

# بولتن کارگری

## گروه کار کارگری سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)

شماره 16، 7 فوریه 2014



### اعتصاب ثمر داد:

کارگران آزاد شدند و به سر کارشان برگشتند



بنا به تائید حسین جنائی، رئیس انجمن کارگران معدن چادرملو، ۲۷ نفر از کارگرانی که بخاطر شرکت در اعتصابات و تحصن کارگران معدن چادرملو، بازداشت شده بودند، روز ۱۴ بهمن آزاد شدند. همچنین به کارگران وعده داده شد که روز ۱۵ بهمن بهرام حسنی نژاد دبیر انجمن صنفی کارگران را نیز آزاد کنند. آقای حسنی نژاد که در زندان یزد در بازداشت به سر می برد، نیز روز پنجشنبه آزاد شد. آزادی و بازگشت به کار حسنی نژاد یکی از مطالبات و انگیزه های اصلی تازه ترین اعتصابات کارگران این معدن بوده است. بدنبال آزادی این ۲۷ کارگر و دادن وعده آزادی دبیر زندانی انجمن و دست یافتن کارگران به بخش مهمی از مطالباتشان، تحصن کارگران پایان یافت و ۸۰۰ کارگر متحصن به تحصن شان پایان دادند و به سرکارهایشان برگشتند.

شرح اعتصاب و تحصن کارگران این معدن چنین است: ابتدا اعتصابی در ۶ آذر سال جاری با خواست افزایش دستمزد، اجرای طبقه بندی مشاغل و احتساب پاداش سالانه در لیست حقوق بیمه برپا شد. کارفرما و مقامات محلی با اکثر خواسته های کارگران موافقت کردند، اما در عمل زیر قولشان زدند و مبلغ افزوده شده ناشی از حق طبقه بندی مشاغل را از مبلغ پاداش کارگران کسر کردند. دبیرانجمن را نیز در یک هماهنگی آشکار میان کارفرما، فرمانداری و اداره کار، برخلاف قوانین موجود کار، اخراج و بعداً بازداشت کردند. این برخورد باعث بروز اعتصاب اخیر و اعتراضات دیگری شد. در پی این اعتصاب کارفرما که از عملکرد و مقبولیت وسیع انجمن صنفی و دبیر آن در میان کارگران برآشفته بود و انجمن را عامل و محرک اعتصاب حق طلبانه کارگران می دانسته است، به پشتگرمی و حمایت فرماندار و شورای تامین شهر و پلیس امنیت و اداره کار علیه اعضای موثرانجمن شکایت کرد و کوشید با کمک آنها و اخراج و بازداشت هئیت مدیره انجمن، و ایجاد جو رعب و ترس، هم کلک انجمن را بکند و هم زیر توافقی را که با کارگران کرده بود، بر هم بزند.

در نتیجه این شکایت عده دیگری از اعضای موثرانجمن بازداشت شدند. فرماندار اردکان با چشم بستن بر تخلف کارفرما از توافق او با کارگران، آشکار در حالی که خودش با نادیده گرفتن قوانین موجود با کارفرما بر سر اخراج و تنبیه کارگران تبنانی کرده بود، از عمل کارفرما به دفاع برخاست و کارگران را متهم به زیاده خواهی و عدم پایبندی به قانون نمود. با این وجود کارگران با دست زدن به یک اعتصاب و تحصن دیگر و ایستادن روی خواسته هایشان، نشان دادند که مرعوب این تهدیدها نخواهند شد و مصمم به ادامه مبارزه تا کامیابی اند. پیگیری و مقاومت هوشمندانه کارگران سرانجام به بار نشست و آنها موفق شدند از همه موانع عبور کنند و در این مرحله دوباره کارفرما و مقامات دولتی را وادار به عقب نشینی نمایند، دبیر انجمن و ۲۷ نفر از همکارانشان را از زندان آزاد کنند و به سر کار برگردانند. موفقیت کارگران معدن چادرملو نشانه سطح بالای آگاهی و آموختگی کارگران و ارتقاء کیفی سطح مبارزات کارگران این معدن و نمونه ای است از ارتقاء جنبش اعتراضی کارگری و نقش تشکلهای مستقل کارگری در فرایند مبارزات کارگری؛ و حاکی از حمایت روزافزون و آگاهانه کارگران از تشکلهای صنفی مستقل و رهبران تشکلهای به هنگام اخراج و بازداشت آنهاست. اهمیت این پدیده که البته مختص و محدود به این معدن نیست، در این است که شکل موجود به خود گرفته و به سرعت در حال تعمیم به میان کارگران در واحدهای مختلف است. در این اواخر نمونه های زیادی از این دست را می توان در واحدهای دیگر و در اعتصابات و اعتراضات کارگری به چشم دید. در شرکتهای پتروشیمی، سیمان لوشان پلی آکریل اصفهان و نقاط دیگر نیز مشهودند. قبل از این نیز، البته در ابعاد کوچکتری، بعنوان مثال در شرکت واحد و نیشکر هفت تپه شاهد حمایت کارگران از رهبران سندیکاها بوده ایم، اما تفاوت آن زمان با این زمان در این است که در گذشته ابعاد این پدیده بسیار محدودتر بود و برخلاف امروز منجر به آزادی فوری رهبران زندانی و عقب نشینی دولت و کارفرمایان نمی شد.

البته پیداست که دولت و کارفرمایان به آسانی به این پدیده که دارد به روند تبدیل می شود، تن نخواهند داد و بخصوص کوشش خواهند کرد سازمانگران اعتراضات صنفی را اخراج کنند، مانع شکل گیری سندیکاها و انجمنهای صنفی مستقل و

نیرومند شوند و میدان عمل تشکلهای موجود را تنگ نگاه دارند و هر جا که کم بیآورند، با کمک قراردادهای موقت کار و توطئه نامیدن اعتصاب، این فرایند را متوقف کنند. سخنان فرماندار اردکان و سایر مقامات این شهر، پاسخهای سربالایی اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس جمهور، به خبرنگار ایلنا در این خصوص، تأیید حکم اخراج کارگران و دبیر انجمن صنفی معدن چادرملو قبل از اعتصاب آخر کارگران این شرکت توسط اداره کار اردکان، سکوت کامل وزیر کار و تهدید شدیدالحن غلام حسین محسنی اژه‌ای در خصوص اعتراضات صنفی در پاسخ به سوال ایلنا در ۱۴ بهمن، همگی حکایت از چنین کوششی دارند. با این حال همان گونه که کارگران معدن چادرملو به عنوان تازه ترین نمونه موفق شدند تلاش این مجموعه را بی اثر نمایند، سایر کارگران نیز قادر به این کار خواهند بود.

خنثی کردن تلاشهایی که برای متوقف کردن این فرایند توسط مجموعه ضدکارگری در جریان است برای کامیابیهای بعدی و تثبیت آنها دارای اهمیت اساسی است. آشکارا پیداست که دلیل اصلی موفقیت کارگران معدن چادرملو و موقعیتی که سبب آن گردیده، وجود انجمن کارگری این واحد تولیدی بزرگ است. این خود همان چیزی است که کارفرما و حکومت را سراسیمه کرده و به واکنشهای تهدیدآمیز کشانده است. زمزمه های "اعتصاب مخل تولید است" و "اعتصاب کنندگان اخلاک‌گردد که باید اخراج و زندانی شوند" نیز از هر سو سر داده می شوند.

مبادرت به اعتصاب جرم نیست. اعتصاب یک حق بدیهی است. پیداست که اهمیت و کارآئی هر اعتصابی مقدم بر هر چیز بخاطر ضرری است که متوجه کارفرما می کند. اگر اعتصاب چنین کارکردی نداشته باشد، کارفرما حاضر به پذیرش حقوق کارگر نمی شود. بنابراین اظهارات اژه‌ای و شکایت کارفرمای معدن چادرملو از کارگران بخاطر اعتصاب و رفتار فرماندار و اداره کار اردکان در شرایطی که قوانین موجود را زیر پا می گذارند و برخلاف آنها اعضای انجمن صنفی را اخراج و زندانی می کنند و به توافقات به عمل آمده با کارگران پایبند نمی مانند، غیرقانونی و بی اساس است. در چنین شرایط و حال و هوایی که مختص امروز هم نیست و ده‌ها سال است که ادامه دارد، برای کارگری که همه راه های قانونی حق خواهی را به رویش بسته اند، چه راه دیگری جز اعتصاب باقی می ماند؟ اژه‌ای اگر به راستی در پی مجازات اخلاک‌گران است، چرا بجای متهم کردن کارگران به اخلاک‌گری و تهدید آنها، سراغ دزدان و غارتگران و اخلاک‌گران واقعی مانند زنجانی ها، سعید مرتضوی ها، رحیمی ها و امثالهم که جرمشان محرز گردیده و با غارت و چپاول ثروت‌های ملی مملکت را به فلاکت و فساد کشانده‌اند نمی رود؟ آنها اخلاک‌گر نیستند؟

صادق کار

## 📖 از تجارب دیگران

### جنبش کارگری و نقش آن در مرحله گذار از دیکتاتوری

بخش پنجم

نیکلاس سارتوریوس و البرتوسابیو

بحران عمیق دیگری، غیر از بحران نفت

فرماندار بارسلون وضعیت آن سالهای متشنج را چنین تشریح می کند: "اگر کلمه ای بتواند موقعیت اقتصادی استان کاتلونیا را خلاصه کند، آن کلمه بحران است. بحران بر همه چیز تسلط دارد، چه بر اوضاع اقتصادی و چه فراتر از آن. بحران به چنان مشکل بزرگی تبدیل شده که به اسانی نمی توان از اثرات آن بر آینده کشور چشم پوشید".

اولین تأثیرات بحران انرژی، بخصوص در کشوری مانند اسپانیا که وابستگی تامی به واردات محصولات نفتی دارد، همان زمانی احساس شد که کارلوس اریاس به جای کارلوس برانکو، که ترور شد، به ریاست دولت منسوب گردید.

اسپانیا در بحران عمیقی فرو می رفت که ریشه در اوضاع وخیم مالی جهانی داشت. این بحران کمی بعد بخاطر تغییر تراز بازار انرژی، یعنی ثابت ماندن میزان تولید نفت توسط اوپک و در نتیجه بالا رفتن قیمت آن، وخیمتر هم شد. یکی از اثرات چشمگیر و در عین حال جدید این وضع، بروز همزمان تورم، رکود و بیکاری در بخش های تولید بود (وضعی در

کاریکاتوری از سالهای دشوار سیاسی و اقتصادی اسپانیا. بر آن نوشته شده است: "به اسپانیا سفر نکنید!"

اقتصاد که از آن پس نام "رکود تورمی" را به خود گرفت).

رکود تورمی اقتصاد کشور را، که شاخصهای آن یکی وابستگی عمیق به تکنولوژی و دیگری یک سیستم بانکی فاقد برنامه بود، تکه تکه کرد.

نیروئی که اقتصاد ملی را از 1960 به مدت قریب 15 سال به پیش سوق داده بود، در حال تمام شدن بود. در عین حال باید افزود که شاخص های عدم تعادل توسعه اقتصادی، بحران ساختاری ای را که هیچ گاه عمیقاً به آن حمله نشد، قوام بخشید. در نتیجه اوجگیری همین بحران و نیز تحول موقعیت جهانی بود، که روند رشد بخشهای پیشرو متوقف شد.

زمانی که قیمت بالای انرژی بر دوش مصرف کنندگان اسپانیایی فشار می آورد، طبقه زحمتکش با سقوط های عظیمی قدرت خرید خود را از دست می داد. باید در نظر داشت که در سه ماهه اول سال 1974 نرخ برق 15%، محصولات نفتی 70%، گاز 60% و وسایل حمل و نقل 33% بالا رفته بود. رژیم فرانکو این افزایش ها را "توازن قیمتها" اعلام می کرد.

علاوه بر آن چه گذشت، بحران نفت سراسر اروپا را در بر گرفته بود و این وضع بنحو خشنی در اقتصاد اسپانیا احساس می شد. در نتیجه بحران در سراسر اروپا، اصلی ترین منبع ارز خارجی اسپانیا، یعنی توریسم و پولی که مهاجران اسپانیایی وارد کشور می کردند، به شدت محدود شد. البته ناگفته نماند که در زمان شکوفایی اقتصادی هم از این منابع ارزی استفاده ای برای توزیع عادلانه تر ثروت، از طریق رفرف اقتصادی یا کنترل آهین هزینه های عمومی، صورت نگرفته بود.

در یک گزارش اقتصادی که در سال 1975 برای فرماندار بارسلون فرستاده شده، مشخصاً عدم آمادگی شرکتها برای سرمایه گذاری تشریح گردیده است. این گزارش به وضوح فاش می کند که در شش ماه دوم سال 1975 در خواست اجازه از اداره نمایندگی تجارت کاتالونیا برای صادرات محصولات 60% نسبت به همین دوره در سال پیشتر از آن کاهش یافته بوده است.

محصولات اسپانیایی برای نفوذ در بازار جهانی با مشکلات عظیمی، چه در امر واردات و چه در کار صادرات، مواجه بودند. این مشکلات هم از تحول در مبادلات خارجی و هم از موقعیت ضعیف اقتصاد داخلی ناشی می شدند. رقابت خارجی سخت تر شده و درخواست برای کالاها کاهش یافته بود. در عین حال باید پذیرفت که اسپانیا قدرت رقابت و تولید صنعتی خود را در نتیجه تورم سالهای پیشتر و وخیم شدن آن در سالهای مورد بحث از دست داده بود. فرماندار وقت بیسکاریا به طریق زیر بر این وضعیت صحنه می گذارد: "ریشه این بحران را باید در دهه 60 جستجو کرد. آن موقع بود که این بحران شروع شد و استمرار یافت، بی آنکه برایش چاره ای اندیشیده شود."

چنین مشکلی امروز می تواند شرکتهای خصوصی و حتی یک بخش اقتصادی کامل را تماماً زمینگیر کند. نتایج تحقیق در گرایشهای اقتصادی مربوط به اواخر 1973 به روشنی حاکی از نزول فعالیت تولیدی، وجود تورم سنگین، کمبود بودجه خارجی، نبود اراده برای سرمایه گذاری و نیز یک افق نسبتاً روشن حتی برای آینده نزدیک بوده اند. ضمناً با توجه به آمارهای زیر می توان تأیید کرد که، چنان که پیشتر اشاره شد، توأمأ رکود عظیمی هم در بخش صنعت وجود داشته است.

تولید ماشین در شش ماهه اول 1975 به سطح سال 1972 پایین آمده بود و پروژه های آپارتمان سازی در این سال 41% کمتر از سال گذشته بود. از سال 1973 به بعد، علیرغم بالا رفتن قیمت نفت و رشد کل اقتصادی، سطح زندگی، و هزینه های انرژی ثابت باقی ماندند. جمله ای که مسئولان اقتصاد کشور مکرراً به زبان می آوردند، این بود که "خرجهای بیشتر شده است". اما باید گفت که توأمأ از حقوق ها هم کاسته شده بود.

## اخبار خارجی

### تهدید به اعتصاب کارگران راه آهن کانادا برای مقابله با قانون "برگشت به کار"

اگر توافقی حاصل نشود، ممکن است کارگران روز شنبه 8 فوریه محل کارشان را ترک کنند

سی.بی.سی. 5 فوریه 2014

در ساعات آخر روز چهارشنبه، 5 فوریه، پس از آن که کارگران راه آهن کانادا در این روز اعلام کردند که تا 72 ساعت دیگر احتمالاً دست به اعتصاب خواهند زد، حکومت فدرال کانادا تمایل خود را به توسل به قانون "برگشت به کار" ابراز داشت.

اگر مدیریت بزرگترین شبکه راه آهن کانادا نتواند به توافقی با اتحادیه ای برسد که کارگران میدانی و کوندوکتوران قطار را نمایندگی می کند، اعتصاب در روز شنبه 8 فوریه آغاز خواهد شد. این اتحادیه حدود 3000 نفر از کارکنان راه آهن کانادا را نمایندگی می کند.

روز چهارشنبه گذشته وزیر کار کانادا، کلی لیتچ، در یک کنفرانس مطبوعاتی در اوتاوا اعلام کرد که "حکومت نگران اثرات اعتصاب احتمالی در راه آهن بر زندگی کشاورزان سخت کوش کانادا، بخش صنعت و صادرات است". او افزود که "به این دلیل حکومت در صدد توسل به قانون "برگشت به کار" است. حکومت اجازه نخواهد داد چیزی مانع از رسیدن صادرات کانادا به بازارها گردد".



از اکتبر سال گذشته تا کنون توافقی بین مدیریت و اتحادیه های کارگران راه آهن حاصل نشده است. روز چهارشنبه، 5 فوریه، اتحادیه ها تهدید کردند که اگر در صورت ادامه وضع، شنبه دست به اعتصاب خواهند زد.

"موضع ما روشن است: اقتصاد ما باید حمایت شود، محصولات ما باید به بازارها برسند، مشاغل باید حفظ شوند". بنا به برآورد دولت، اعتصاب در راه آهن هر هفته 450 میلیون دلار (کانادا) زیان به بار خواهد آورد.

حکمران ایالت ساسکاچوان، براد وال، نیز اعتصاب راه آهن را "در زمانی که کشاورزان برای انتقال یک گندم مشکل دارند"، غیرقابل پذیرش خواند و خواهان آن شد که دولت فدرال پیش از آن که اعتصاب آغاز شود از آن جلوگیری کند.

وال در نامه ای به وزیر ترابری، لیزا رایبت، از او خواسته است که با توسل بیدرنگ به قانون "برگشت به کار"، مانع از ترک محل کار توسط کارگران شود.

قانون "برگشت به کار" قانونی مصوب دولت، چه فدرال چه ایالتی، است که به کشمکشهای گره خورده میان کارگران و کارفرمایان خاتمه می دهد. اختیار پایان دادن و در هم شکستن اعتصاب بر اساس رأی دیوان عالی کانادا در سال 1987، دایر بر این که اعتصاب حقی مبتنی بر قانون اساسی نیست، تقویت گردید. قانون "برگشت به کار" بی آن که به مذاکره با طرفهای اختلاف شود، یا اقدامات لازم الاجرائی را به عهده آنان می گذارد و یا قرارداد جدیدی را بین آنان عقد می کند.

## مرگ 8 کارگر در آتش سوزی معدن طلا در آفریقای جنوبی

ژوهانسبورگ، 6 فوریه

در اثر آتش سوزی در یک معدن طلا در آفریقای جنوبی حداقل 8 نفر کشته شدند. مأموران نجات اجساد قربانیان را از معدن به ژوهانسبورگ منتقل کرده اند. یکی از معدنچیان هنوز مفقود است.



مأموران نجات در یک و نیم کیلومتری اعماق زمین 8 معدنچی دیگر را که به جای امنی پناه برده و سالم مانده بودند، یافته و نجات دادند.

بنا به گزارش اتحادیه ملی معدنچیان آتش سوزی در اثر بروز زمین لرزه ای که به لوله های آب و کابل های برق آسیب رسانده و باعث اتصال کوتاه در شبکه برق معدن شده، رخ داده بوده است. غیر از آتش سوزی، سقوط تخته سنگها و مصالح ساختمان معدن نیز مزید بر علت شده بوده است.

وزیر معادن آفریقای جنوبی، سوزان شاپانگو،

در اعلامیه ای به این مناسبت از بروز سانحه ابراز تأسف عمیق کرده و گفته است: "ما باید تمام مساعی مان را برای یافتن علل این سانحه بخرج دهیم، تا بتوانیم از تکرار موارد مشابه جلوگیری کنیم".

این سانحه بزرگترین مورد از پس از سانحه ژوئن 2009 در معادن آفریقای جنوبی است که در جریان آن 9 کارگر کشته شدند. در سال 2012 جمعاً 112 معدنچی در اثر حوادث مختلف در معادن خطرناک آفریقای جنوبی جان خود را از دست دادند.

## اعتصاب در متروی لندن

ایوبینگ اساندارد لندن، 4 فوریه 2014

امروز، با وقوع نخستین اعتصاب کارگران متروی مندن در خلال 4 سال اخیر، میلیونها نفر از اهالی لندن خودشان را با اتوبوس و دوچرخه و پیاده به محل کار رساندند.

اعتصاب 48 ساعته دو اتحادیه اصلی کارکنان متروی لندن، که موجب تقلیل ظرفیت حمل و نقل مترو از 4 میلیون به 1/5 میلیون شد، تردد را با تأخیرهای طولانی مواجه کرد. 18 ایستگاه مترو بسته و سه تا از خطوط آن متوقف شده اند. آن چه هم که باقی مانده است در پائین ترین سطح عمل می کند.

برخی از ایستگاه های اصلی به دلیل ازدحام خارج از اندازه جمعیت در ساعات "هجوم" صبحگاهی بسته شدند.

روز چهارشنبه نیز رفت و آمد در لندن با وضع مشابهی روبرو بود و بارندگی و باد سنگین نیز وضع را دشوارتر می کرد. "هجوم" صبحگاهی ساعتها پیشتر از وقت معمول شروع شد و طولانیترین راهبندانهای سالهای اخیر در برخی جاده های منتهی به لندن بروز کردند.



ازدحام جمعیت در یکی از ایستگاه های اصلی متروی لندن

سازمان متروی لندن در صدد بستن مراکز فروش بلیط مترو و تجدید سازماندهی مترو است که به از دست رفتن بسیاری مشاغل خواهد انجامید. هنوز توافقی بین اتحادیه های کارگری و مدیریت مترو بر سر کم و کیف این تجدید سازماندهی به دست نیامده است.

## اخبار داخل کشور

### تعویق حقوق

پرداخت حقوق ۲۲۰ کارگر «آجر جیل» ۸ ماه به تعویق افتاده است

نماینده کارگران کارخانه «آجر جیل» در اهواز از تعطیلی و تعویق ۸ ماه حقوق بیش از ۲۲۰ کارگر این کارخانه خبر داد و گفت: "با وجود آن که کارگران در ۸ ماه گذشته حقوقی دریافت نکرده اند، شامل سبد کالای حمایتی دولت نیز نمی شوند".

رحیم باوی با اعلام این خبر به ایلنا گفت: "کارخانه آجر جیل به دلیل اختلافات داخلی سهامداران از خردادماه سال جاری تعطیل اعلام شده و ۲۲۰ کارگر آن بیکار شده اند".

او با اشاره این که کارگران این کارخانه ۱۵ تا ۲۰ سال سابقه کار دارند، در خصوص مستمری بیمه بیکاری کارگران گفت: "متأسفانه بعد از گذشت ۸ ماه از تعطیلی کارخانه هنوز مستمری بیمه بیکاری این کارگران برقرار نشده است".

این کارگر افزود: "علاوه بر حقوق، بخشی از مشکلات کارگران مربوط به ۸ ماه تأخیر در پرداخت حق بیمه از جانب کارفرما به سازمان تامین اجتماعی است که طبعاً باعث ایجاد فاصله در سوابق بیمه ای کارگران شده است و در آینده بازنشستگی آنان را با مشکل مواجه خواهد کرد".

نماینده کارگران کارخانه آجر جیل یکی از دلایل افزایش مشکلات کارخانه را ناشی از بدهی های سنگین مالی این واحد به تامین اجتماعی، دارایی و ادارات گاز و برق دانست و گفت: "با وجود آن که کارگران برای حل مشکل خود به ارگان های مختلفی مراجعه کرده اند اما پیگیری های آنها نتیجه ای نداشته است".

در این زمینه عبدالزهرای برومی یک از سه سهامدار کارخانه آجر جیل، خبر تأخیر در پرداخت حقوق کارگران و تعطیلی کارخانه را تایید کرد.

## تعویق حقوق و سرگردانی کارگران قند کامیاب در کارخانه بی برق و گاز

نماینده کارگران کارخانه قند کامیاب از تعویق ۴ تا ۱۱ ماه حقوق کارگران و ادامه بلاتکلیفی ۱۵۰ نفر از کارگران در نتیجه نبود امکانات تولید در این کارخانه خبر داد.

این کارگر در تشریح جزئیات این خبر به ایلنا گفت: "در پی تجمع تعدادی از کارگران کارخانه قند کامیاب خمینی شهر اصفهان در اعتراض به تعطیلی کارخانه و عدم دریافت ۴ تا ۱۱ ماه حقوق، طی فراخوانی کارگران روز شنبه (یازدهم بهمن ماه) مجددا دعوت به کار شدند".



او گفت: "از روز شنبه کارگران در محیط کار خود حاضر می‌شوند اما برق و گاز این کارخانه قطع است و مواد اولیه برای کار وجود ندارد".

این کارگر گفت: "برق و گاز کارخانه به دلیل بدهی قطع شده و کارگران در این هوای سرد بدون هیچ فعالیتی در محیط کار خود سرگردانند".

به گفته این کارگر "کارفرما و سایر مسئولان اداری کارخانه پاسخگوی مشکلات کارگران و

کارخانه نیستند و در کارخانه حضور فیزیکی پیدا نمی‌کنند به همین جهت کارگران از مسئولان شهرستان خمینی شهر درخواست پی گیری دارند".

محمد تجلی رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی خمینی شهر اصفهان خبر تعویق حقوق کارگران قند کامیاب را تایید کرد.

گفتنی است خبرنگار ایلنا تا لحظه ارسال خبر موفق به تماس با کارفرمای کارخانه قند کامیاب نشد.

## ۱۴۰۰ کارگر معدن البرز شرقی بیش از دو ماه حقوق نگرفته‌اند

عضو شورای اسلامی کارگران معادن زغال سنگ البرز شرقی در استان سمنان از تعویق بیش از ۲ ماه حقوق ۱۴۰۰ کارگر شاغل در این واحد، به دلیل آنچه از سوی کارفرما کمبود منابع مالی عنوان می‌شود، خبر داد.

رحمان عجم از نمایندگان کارگران معادن زغال سنگ البرز شرقی با اعلام این خبر به ایلنا گفت: "علاوه بر تعویق بیش از ۲ ماه حقوق کارگران، با توجه به نزدیک شدن به پایان سال، عیدی، سنوات و پاداش پایان سال کارگران نیز که هر ساله در دی ماه پرداخت می‌شد امسال به تاخیر افتاده است".

این فعال کارگری در معادن زغال سنگ البرز شرقی به یکی دیگر از مشکلات صنفی این کارگران اشاره کرد و پیرامون رقم سنوات پایان خدمت کارگران مشمول بازنشستگی در این معدن گفت: "کارگران مشمول قانون کار و تامین اجتماعی در مقایسه با کارکنان استخدامی فولاد کشور از رقم سنوات پایین تری بهره مند می‌شوند".

در این زمینه ربیعی‌نژاد مدیر عامل معادن زغال سنگ البرز شرقی ضمن تایید تعویق حقوق کارگران این معدن، دلیل اصلی این تاخیر را پرداخت نشدن به موقع منابع مالی این شرکت از سوی شرکت ملی فولاد دانست.

او با بیان این که "در ۵ سال گذشته حقوق کارگران معدن البرز شرقی با یک ماه تاخیر پرداخت می‌شده است و این موضوع در این معدن باب شده بود"، افزود: "در حال حاضر ۵ ماه است که شرکت ذوب آهن هیچ پولی به حساب معدن البرز شرقی واریز نکرده است".

## بیکاری

### بیکاری ۲۵۰ کارگر ایران تایر

با بیکارسازی ۸۰ کارگر ایران تایر در زمان خاتمه قرارداد کاریشان در تاریخ ۳۰ دی‌ماه و تعدیل ۱۳۰ کارگر دیگر در تاریخ ۶ بهمن‌ماه و تعدیل ۴۰ تن دیگر از کارگران در روز دوشنبه ۱۴ بهمن، شمار کارگران بیکار شده کارخانه ایران‌تایر به ۲۵۰ تن رسید.

یکی از نمایندگان کارگران کارخانه ایران تایر در باره سرنوشت اعتراضات اخیر کارگران به بیکاری همکارانشان به ایلنا گفت: "نزدیک به یک هفته از اتمام اعتراضات صنفی کارگران می‌گذرد و همه به سر کار خود بازگشته‌اند اما در شرایط کار تغییرات جدی ایجاد شده است".

به گفته این کارگر "در حال حاضر کارفرما تلاش دارد وظایف مربوط به کارگران تعدیل شده را میان کارگران باقیمانده تقسیم کند".

وی در تشریح تغییر شرایط کار در ایران تایر گفت: "تعداد شیفت‌های کاری کارخانه از سه شیفت هشت ساعته به سه شیفت ۱۲ ساعته افزایش یافته است".

این کارگر شاغل در کارخانه ایران تایر همچنین از اقدام مدیریت بخش دیگری از این واحد صنعتی برای ادغام ردیف‌های شغلی کارخانه در یکدیگر خبر داد و گفت: "بر این اساس کارفرما وظایف کارکنان شاغل در قسمت‌های خدماتی را ادغام کرده است".

به گفته این کارگر، در بخش تولیدی نیز اتفاق مشابهی رخ داده است و در مسئولیت کارگران متخصصی که بصورت روزمزد و قراردادی در قسمت‌های مختلف خط تولید شاغل هستند تغییراتی ایجاد شده است.



این کارگر تغییرات ایجاد شده را برخلاف آیین‌نامه‌های مربوط به قانون طبقه بندی مشاغل دانست و مدعی شد که همکاران قراردادی وی از ترس دچار شدن به وضعیت مشابه همکاران اخراجی، شرایط جدید را به ناچار پذیرفته‌اند.

وی همچنین افزود: "با وجود تغییرات شرایط کاری، مدیریت کارخانه نه تنها قصد ندارد بابت افزایش مسئولیت کارگران بر مبلغ دستمزد کارگران بیفزاید بلکه به کارگران قراردادی اعلام کرده است که از این پس حقوق آن‌ها تنها بر مبنای حداقل مزد و ساعات اضافه کاری محاسبه خواهد شد".

بنا بر اظهارات این کارگر کارخانه ایران تایر، شرایط کار در این واحد صنعتی در حالی تغییر یافته است که تا پیش از این کارگران قراردادی از مزایای پاداش افزایش تولید و بهره‌وری نیز برخوردار بودند.

وی بابیان این که سابقه کار کارگران اخراجی در مجموعه ایران تایر تا ۱۳ سال هم می‌رسد، افزود: "پیش از این به کارگران تعدیل شده وعده داده شده بود که از ابتدای سال جاری کارگران قراردادی از مزایای طرح طبقه بندی مشاغل بهره‌مند شوند".

این کارگر ایران تایر افزود: "با وجود تمامی تدابیری که کارفرما برای پر کردن جای خالی کارگران تعدیل شده اندیشیده است در حال حاضر به دلیل کمبود نیروی انسانی فعالیت قسمت‌هایی چون ساخت لاستیک‌های سواری، رادیال و نخ به حالت نیمه تعطیل درآمده است".

### معرفی اخراج شدگان به بیمه بیکاری

یکی از کارگران تعدیل شده کارخانه ایران تایر در تشریح وضعیت خود و سایر همکاران بیکار شده‌اش به ایلنا گفت که شرکت ایران تایر پس از پرداخت همه مطالبات قانونی، آن‌ها را به بیمه بیکاری معرفی کرده است.

به گفته این کارگر با توجه به نزدیکی شب عید و محدود بودن دوران پرداخت مقرری بیمه بیکاری، هنوز بیکاری برای خانواده او و همکارانش قابل باور نیست.

## کاهش قدرت خرید

رئیس کانون بازنشستگان اصفهان:

قدرت خرید بازنشستگان در سایه بی‌توجهی به نرخ تورم هر سال کاهش می‌یابد

رئیس هیئت مدیره کانون بازنشستگان و مستمری بگیران استان اصفهان از اجرا نشدن قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی با بازنشستگان کشوری و لشکری انتقاد کرد.

فتح الله شاه زمانی در گفتگو با خبرنگار ایلنا در اصفهان با اشاره به قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان که در سال ۸۷ به تصویب رسید و بر اساس آن قرار شد حقوق کارمندان و کارکنان لشکری، کشوری، دولتی و بازنشستگان تامین اجتماعی همسان‌سازی شود، اظهار داشت: "با این که ۲۵۰۰ میلیارد تومان برای این همسان‌سازی به بازنشستگان اختصاص یافته اما هنوز چیزی به دست ما نرسیده است".

شاه زمانی تصریح کرد: "پرونده ۸ سال گذشته نشان می‌دهد که در این مدت در تامین اجتماعی ۸ مدیر عوض شده‌اند که هر کدام از آنان پس از پیگیری‌های مکرر، برای محقق کردن این همسان‌سازی کار گروه تشکیل دادند ولی قبل از نتیجه گیری شخص دیگری



جایگزین آن‌ها شد".

رئیس کانون بازنشستگان و مستمری بگیران اصفهان در بخش دیگری از این گفتگو با انتقاد از مبلغ اندک بن‌های ارائه شده به بازنشستگان افزود: "طبق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی که مکانیزم افزایش مستمری بازنشستگان را تعیین می‌کند، مستمری بازنشستگان می‌بایست هر ساله همسان با افزایش تورم رشد کند و این در حالی است که سال گذشته تورم بیش از ۳۰ درصد را پشت سر گذاشته‌ایم در حالی که افزایش حقوق بازنشستگان ۲۵ درصد بوده و به این ترتیب عملاً قدرت خرید بازنشستگان کاهش یافته است".

## دادگاهی و تهدید

در پاسخ به دلیل بازداشت کارگران یزد و اصفهان

محسنی اژه‌ای: با اعتراضات کارگری محل نظم عمومی برخورد می‌کنیم

غلامحسین محسنی اژه‌ای در نشست خبری روز دوشنبه ۱۴ بهمن در پاسخ به سؤال خبرنگار ایلنا که از او درباره دلیل تغییر رویکرد قوه قضائیه در مواجهه با اعتراضات صنفی کارگران و بازداشت ۲۸ کارگر معدن چادرملو و ۳ کارگر کارخانه پلی‌اکریل طی دو هفته گذشته پرسیده بود، گفت: "هیچ تغییری رویه‌ای نسبت به اعتراضات صنفی کارگران صورت نگرفته است اما اگر افرادی به اسم اعتراضات صنفی اقدامی برخلاف نظم عمومی و امنیت ملی انجام بدهند با آن‌ها برخورد می‌شود".

دادستان کل کشور در برابر این مطلب که «گویا بازداشت کارگران در واکنش به اعتراضات صنفی کارگران صورت گرفته است»، گفت: "این چیزی که شما می‌گویید تعبیر شماست. اگر فردی نسبت به مسئله‌ای اعتراض داشته باشد و به خاطر آن تحصن کند اشکالی ندارد. اما اگر برونند جلوی کسی را بگیرند و در نظم عمومی اختلال ایجاد کنند این یک اقدام غیرقانونی است و ما با وی برخورد می‌کنیم".

دادگاه کارگران بازداشتی پلی‌اکریل اصفهان پنجشنبه برگزار می‌شود

دادگاه کارگران بازداشتی پلی‌اکریل اصفهان روز پنجشنبه ۱۷ بهمن ماه در شعبه ۱۰۲ دادگاه عمومی جزایی شهرستان مبارکه و به ریاست قاضی راستی برگزار می‌شود.



یکی از نمایندگان کارگران با اعلام این خبر به ایلنا گفت: "دادگاه آقایان احمد صابری، عباس حقیقی و جواد لطفی که در تاریخ ۲ بهمن ماه توسط پلیس امنیت احضار و بازداشت شده بودند، روز پنجشنبه (۱۷ بهمن ماه) در شعبه ۱۰۲ دادگاه عمومی جزایی شهرستان مبارکه و به ریاست قاضی «راستی» برگزار می‌شود.



وی با اشاره به اظهارات دادستان مبارکه، مبنی بر این که آزادی ۳ کارگر بازداشت شده منوط به توقف اعتراضات صنفی کارگران در کارخانه پلی اکریل اصفهان است، ادامه داد: کارگران پلی اکریل اصفهان با توجه به وعده دادستان که از سوی مسئولان فرمانداری و پلیس امنیت هم تکرار شده بود، تصمیم گرفتند از روز دوشنبه هفته گذشته (۷ بهمن ماه) به اعتراضات صنفی شان خاتمه دهند اما با گذشت یک هفته از آن تاریخ، هنوز هیچ یک از همکاران بازداشتی آزاد نشده‌اند.

وی در ادامه با اشاره به دستور مدیرعامل کارخانه مبنی بر عدم تمدید قرارداد کار آقای لطفی، از کارگران بازداشتی، تصریح کرد: "آقای لطفی در بخش اکریلیک ۲ کار می‌کند و تا پایان بهمن ماه با کارخانه پلی اکریل اصفهان قرارداد دارد اما مدیرعامل کارخانه دستور داده است که قرارداد کار وی از پایان بهمن ماه تمدید نشود".

این نماینده کارگری با اشاره به تعویق انتخابات شورای اسلامی کار پلی اکریل اصفهان، عنوان کرد: "بیش از ۴۰ کاندیدای انتخابات شورای اسلامی کار پلی اکریل اصفهان در اعتراض به بازداشت همکاران شان که دو تن از آن‌ها، نامزد این انتخابات بودند، از شرکت در انتخابات انصراف دادند".

وی تصریح کرد: "انصراف دسته جمعی کاندیداهای انتخابات شورای اسلامی کار پلی اکریل اصفهان باعث شد که تعداد کاندیداها، حد نصاب لازم را نداشته باشد و انتخابات به زمان دیگری موکول شود".

وی در پایان با اشاره به شروع به کار مجدد بخش اکریلیک ۲ طی چند روز آینده، اظهار داشت: "با پیگیری کارگران و همکاری بسیار خوب مسئولان دولتی، بخش اکریلیک ۲ که گفته می‌شد به دلیل کمبود مواد اولیه، امکان ادامه تولید ندارد طی چند روز آینده مجدداً راه اندازی می‌شود و مدیرعامل کارخانه از کارگران خواسته است که سر کار خود حاضر شوند".

## اعتراض و همبستگی

### اعتراض کارگران «آگاهان نیرو» به تأخیر در پرداخت مطالبات قانونی

صبح روز یکشنبه 13 بهمن کارگران شرکت پیمانکاری «آگاهان نیرو» (طرف همکاری شرکت برق تهران) در اعتراض به تأخیر در پرداخت مطالبات قانونی خود در مقابل دفتر مجموعه برق تهران میدان شهدا تجمع کردند.

ذبیح‌الله خرقانی، از کارگران شرکت «آگاهان نیرو»، در توضیح این تجمع به خبرنگار ایلنا گفت: "این مجموعه ۴۵ کارگر دارد که حقوق و دستمزد همگی آن‌ها از آذر ماه سال گذشته بصورت نامرتب پرداخت شده است".

این کارگر با بیان اینکه او و همکارانش هنوز بابت بخشی از مطالبات مربوط به سال گذشته طلبکار اند، افزود: "کارفرمای این مجموعه از ابتدای سال جاری بابت افزایش نیافتن حقوق به کارگران بدهکار است".

به گفته این کارگر مسئولان شرکت منطقه‌ای برق تهران با این استدلال که مجموعه «آگاهان نیرو» یک شرکت خصوصی محسوب می‌شود از رسیدگی به مسائل صنفی کارگران این مجموعه غافل شده‌اند و این در حالی است که به باور کارگران شرکت «آگاهان نیرو» بطور کامل خصوصی نبوده و وزارت نیرو هنوز در قبال آن دارای مسئولیت است.

در همین رابطه خراسانی، مسئول واحد روابط عمومی شرکت برق منطقه‌ای تهران گفت: "شرکت «آگاهان نیرو» در حال حاضر یک مجموعه خصوصی محسوب می‌شود و شرکت برق منطقه‌ای تهران برحسب نیازهای آموزشی کارکنان خود با این مجموعه بصورت پروژه‌ای همکاری می‌کند".

وی افزود: "... مسئولیت رسیدگی به خواسته‌های صنفی کارگران شاغل در آگاهان نیرو بر عهده مدیریت، هیات مدیره و سهامداران این مجموعه است".

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

## انتقاد از ادغام درمان تامین اجتماعی در بیمه نظام سلامت

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با انتشار بیانیه ای گفته است "ادغام خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی در بیمه نظام سلامت در جهت به یغما بردن سرمایه های این سازمان است".

در این بیانیه آمده است: "جامعه کارگری بارها اعلام کرده که سازمان تامین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی است که تمام سرمایه آن متعلق به بیمه شدگان از نسلهای گذشته تا به الان بوده و این امانت می بایست بدون هیچ گونه دخل و تصرفی و البته خیلی بهتر از الان به نسلهای آینده منتقل شود با این وصف مدتهاست که عده ای بدون توجه به ساختار سازمان و هر روز با ادبیات جدید در جهت به یغما بردن سرمایه های آنند".

یک روز به دنبال جداسازی بانک رفاه، روز بعد به دنبال به تاراج بردن شرکت های سرمایه گذاری آن و امروز به دنبال ادغام درمان سازمان در بیمه نظام سلامت اند. آقایان بهتر است در خصوص تکلیف قانونی دولت ها در حوزه سلامت به اصل ۲۹ قانون اساسی نظری داشته باشند و ببینند که برخورداری در تامین اجتماعی و سلامت از وظایف دولتهاست یا از وظایف تامین اجتماعی؟! ... یک توصیه برادرانه هم به آقای هاشمی وزیر محترم بهداشت داریم و آن این که برادر عزیز تا زمانی که امثال شما قومی، قبیله ای و بخشی فکر می کنید نظام پایه سلامت به نتیجه ای نخواهد رسید. تا زمانی که منافع عده ای از مسئولین حوزه سلامت به بخش خصوصی متصل شده است نظام پایه سلامت به مانند سایر نظامهای شکست خورده به بایگانی تاریخ خواهد پیوست...".



بنابراین به صراحت اعلام می داریم که هرگونه دست اندازی به اموال سازمان و هر نوع خدشه به صیانت و ساختار سازمان و یا ادغام درمان آن در سایر بیمه ها خطوط قرمز جامعه کارگری اند که مطمئناً با تجمعات میلیونی خود حتی هرگونه فکر انحرافی به این سازمان را در نطفه خفه خواهند کرد. پس برادرانه به شما توصیه می کنیم که به جای چوب لای چرخ این نهاد بین نسلی گذاشتن بیابید و وظیفه خود را در قبال آن انجام دهید و حق سرانه درمان میلیون ها تحت پوشش آن را پرداخت نمایند".

## همبستگی سندیکای کارگران شرکت واحد با کارگران معدن چادرملو

کارگران حق طلب معدن چادرملو را فوراً آزاد کنید!

درست در آستانه سالگرد انقلابی که قرار بود عدالت و آزادی و کرامت انسانی را برای مردم ایران به ارمغان آورد، متأسفانه کارگرانی که از محروم ترین و زحمتکش ترین کارگران ایران اند را به جرم دادخواهی دستگیر و زندانی می کنند. کارگران ایران، طی سی و پنج سال گذشته بیشترین سهم از فلاکتها و بدبختی های ناشی از ندانمکاری مسئولان را به دوش کشیده اند، در زمانی که خط فقر حدود دو و نیم میلیون تومان و حداقل دستمزد کارگران کمتر از پانصد هزار تومان در شرایط تورم چهل درصدی می باشد و در حالی که رئیس جمهور منشور حقوق شهروندی را در دستور کار قرار داده و وزیر کار از اجرای واقعی اصل سه جانبه گرایی سخن می گوید، آقایان در مقابل دادخواهی و اعتراض کارگران روش زندان درمانی و امنیتی را در پیش گرفته اند.

مسئولین بدانند، روش های امنیتی، پلیسی و بگیروببند در برابر اعتراضات و دادخواهی کارگران هیچ سودی ندارد. مسئولان موظفند شرایط زندگی شایسته برای کارگران را بوجود آورده و حق آزادی تشکیلات سندیکایی کارگری را به رسمیت بشناسند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران که خود برای حق طلبی کارگری و حق آزادیهای سندیکایی بهای سنگینی همچون زندان، اخراج، تعقیب و تنبیه اعضای خود را پرداخت کرده، ضمن همبستگی با دادخواهی این کارگران، دستگیری کارگران معدن چادرملو را شدیداً محکوم کرده و خواستار آزادی فوری و بی قید و شرط دبیر و اعضای انجمن صنفی و دیگر بازداشت شدگان، بازگشت بکار و پرداخت حقوق معوقه این کارگران شریف می باشد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران از سازمان جهانی کار و سندیکاهای کارگری می خواهد برای آزادی این کارگران از هرگونه تلاش و کوششی فروگذاری نکنند.

سندیکای کارگران شرکت واحد  
اتوبوسرانی تهران و حومه  
بهمن یکهزار و سیصد و نود و دو