



علیه هجمه حکومت ؛ به دفاع از زنان کارگر برخیزیم

صادق کار



تبدیل آنها به قانون در پیش گرفته‌اند.

نمایندگان مجلس در حالی که در مقابل عدم استخدام زنان متأهل و اخراج آنان از کار در صورت بارداری و بچه‌دار شدن، لب فرو بسته‌اند و کلامی به زبان نمی‌آورند، لایحه‌ی افزایش مرخصی زایمان را در دستور تصویب قرار می‌دهند، روز دیگر لایحه‌ی مجازات جلوگیری از بارداری را به مجلس می‌برند و روزی دیگر با چشم فرو بستن بر خیل زنانی که به خاطر محرومیت از داشتن کار و درآمد و تبعیضات محدودکننده‌ای که این حضرات برای‌شان به وجود آورده‌اند، از روی ناچاری تن به حقوق نا برابر می‌دهند، ریاکارانه علیه شل کردن قانون حجاب اجباری بیانیه و برحذر باش صادر می‌کنند و کف به دهان می‌آورند!

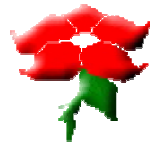
از سوی دیگر، در حالی که وزارتخانه‌ها از اجرای قانون بازنشستگی سر باز می‌زنند، اما در وزارتخانه‌ی آموزش و پرورش برای بازنشسته کردن اجباری معلمان زن نقشه می‌کشند. وزارت آموزش عالی نیز برای محدود کردن حضور زنان در دانشگاه‌ها، محدودیت‌های تبعیض‌آمیز وضع می‌کند و رهبر حکم پشت حکم علیه اشتغال زنان صادر می‌کند.

در واقع، بسیاری از اقدامات مانند ابلاغ بخش‌نامه‌ی

خبرگزاری کار ایران (ایلنا) در ۱۸ تیر با استناد به ابلاغ بخش‌نامه‌ای که از طرف شهرداری تهران صورت گرفته، از ممنوع شدن استخدام زنان و لزوم استخدام مردان به جای زنان در پست‌های شغلی در این شهرداری، خبر داد. بنا به نوشته‌ی «ایلنا»، وزیر آموزش و پرورش در روز پیش از انتشار این خبر، در جلسه‌ی شورای شهر تهران، از افزایش تعداد معلمان زن در کشور ابراز نگرانی کرده است!

ایلنا در ۱۸ تیر، در این مورد نوشت: "به گزارش خبرنگار ایلنا، بر اساس اخبار منتشر شده، شهرداری تهران بخش‌نامه‌ای را ابلاغ کرده که بر اساس آن، از مدیران ارشد و میانی این سازمان درخواست شده که تنها از مردان به عنوان کارمند (مسئول دفتر، اپراتور، منشی و...) استفاده کنند. این در حالی است که روز گذشته نیز وزیر آموزش و پرورش با حضور در شورای شهر تهران، از افزایش تعداد معلمان زن در کشور ابراز نگرانی کرده بود."

صدور بخش‌نامه‌ی عدم استخدام زنان در حالی صورت می‌گیرد که در این اواخر یک رشته اقدامات پیاپی با هدف محدود کردن هرچه بیشتر حضور زنان در بازار کار و در دیگر عرصه‌های اجتماعی و خانه‌نشین کردن نیمی از جامعه توسط نهادهای مختلف حکومتی انجام گرفته و نهادهای حکومتی تلاش گسترده‌ای را برای اعمال این محدودیت‌ها و



نشود و خنثی نگردد، سهم ناچیز زنان از بازار کار را که در حال حاضر کمتر از ۱۵ درصد است، تنزل خواهد داد، قدرت خرید و سطح زندگی خانواده‌های را پایین می‌آورد، به فقر دامن می‌زند، توسعه و پیشرفت اقتصادی- اجتماعی را مختل، نابرابری و تبعیض را افزون و استقلال اقتصادی- اجتماعی زنان را محدودتر می‌کند. همه‌ی این نتایج منفی، مغایر با وعده‌های پیشین روحانی و اظهارات اخیر وی راجع به حقوق و مطالبه‌ی زنان است.

سخنان وزیر آموزش و پرورش و بخش‌نامه‌ی شهرداری تهران را نمی‌توان جز این‌که اخراج و استخدام زنان در مؤسسات رسمی کلید خورده است، تعبیر کرد. سخنان وزیر آموزش و پرورش واقعاً تبعیض‌آمیز، غیرقانونی و یقیناً خلاف انتظار زنانی است که در انتخابات با رأی دادن به روحانی، نقش زیادی در پیروزی او داشتند. سخنان وزیر تبعیض‌آمیز و علیه حقوق زنان است، زیرا اگر آموزش و پرورش با ازدیاد نیرو روبروست و دولت به فکر تعدیل نیرو در این وزارتخانه است، به چه دلیل و بر اساس کدام قانون، به بهانه‌ی زیاد بودن کارکنان زن، برای بیرون کردن کارکنان زن زمینه‌چینی می‌کنند؟ و اگر منظور از این طرح، اخراج و بازخرید و جایگزین کردن مردان با زنان است، نام دیگری جز قانون‌شکنی، تبعیض، ظلم و خلف وعده بر آن نمی‌شود نهاد.

زنان انتظار دارند که دولت به جای ایجاد محدودیت‌های تازه بر سر اشتغالشان، آن محدودیت‌های قانونی و غیرقانونی را که مانع حضور مؤثرشان در بازار کار گردیده و مغایر با کنوانسیون‌های بنیادین سازمان بین‌المللی کار هستند، مرتفع کند تا به نسبت سهم جمعیتی‌شان، در بازار کار نقش داشته باشند.

از تجربه‌ی دیگران:

درک مناسبات میان اتحادیه‌های کارگری و سیاست در ترکیه

بخش اول

نوشته فوات مان

اما تاریخ کار نشان می‌دهد که اتحادیه‌های کارگری خودشان را به این یک نوع سازمان، که فقط از منافع کارگران ماهر دفاع می‌کرد، محدود نکردند. در دوره‌های بعدی اتحادیه‌هایی پا به میدان گذاشتند که کارگران ماهر و غیرماهر را در برمی‌گرفتند. هدف اصلی این دست از اتحادیه‌ها نیز در بادی امر، بهبود شرایط کار و زندگی کارگران

شهرداری تهران، سخنان وزیر آموزش و پرورش، اخراج و عدم استخدام زنان به دلیل بارداری و تأهل، احکام ولی فقیه، قوانین مصوب مجلس، محدودیت ورود زنان به دانشگاه‌ها و عدم سپردن پست‌های کلیدی دولتی و مدیریتی به زنان، به جز این‌که تبعیض‌آمیز و غیرانسانی و غیراخلاقی‌اند، با بسیاری از مواد قانون اساسی موجود و قانون کار مصوب ۱۳۶۹ مغایر و متضادند. به عنوان نمونه، هم بخش‌نامه‌ی شهرداری تهران و هم سخنان وزیر آموزش و پرورش در شورای شهر تهران راجع به زیاد بودن تعداد کارکنان زن آموزش و پرورش، مغایر با ماده‌ی شش قانون کار به استناد بند چهار اصل ۴۳ و بند شش اصل دوم و اصول نوزدهم، بیستم و بیست و هشتم قانون اساسی است که اعمال هر نوع تبعیض و منجمله تبعیض بین مرد و زن را رد نموده و زن و مرد را در مقابل قانون یکسان دانسته و همین‌طور مغایر با مواد ۷۵، ۷۶، ۷۷، ۷۸ قانون کار هستند و به تبع این قوانین فاقد اعتبارند.

پیداست که این اعمال ضد قانونی را نمی‌شود به حساب بی‌اطلاعی مجریان، وضع‌کنندگان قوانین و تدوین‌کنندگان بخش‌نامه‌های مذکور از قانون کار و قانون اساسی گذاشت. هم رهبر، هم نمایندگان مجلس و هم اعضای شورای شهر تهران و وزیر آموزش و پرورش، همگی آن‌قدر راجع به قوانین احاطه و شناخت دارند که بدانند اقدامات‌شان حتی مخالف بسیاری از قوانین خودشان است. ولی مشکل این‌جاست که هیچ‌کدام از مسئولین، از صدر تا ذیل، هیچ‌یک از قوانینی را که صددرصد به سودشان نباشد، برنمی‌تابند. به عبارتی قوانین محدود مثبتی را که به ناچار و به واسطه‌ی شرایط و توازن قوا در گذشته وارد قانون اساسی کرده‌اند، کنار گذاشته و بخش‌های متحجرانه و تبعیض‌آمیز و مغایر با حقوق مردم در قانون را که با منافع و امیال‌شان سازگار است، دو دستی چسبیده و آن‌ها را به صورت گزینشی اجرا می‌کنند.

به نظر می‌رسد افزایش فزاینده‌ی محدودیت‌ها علیه زنان که به دنبال سخنرانی‌های خامنه‌ای علیه حق اشتغال زنان و فرمان افزایش جمعیت شروع گردیده، در راستای فراهم کردن زمینه‌ی اجرای فرمان افزایش جمعیت ولی فقیه و برای مقابله با سونامی بیکاری، از طریق بیکار کردن و به خانه فرستادن زنان است. اما واضح است که نه زنان به آسانی تن به خانه‌نشینی خواهند داد و نه سهم زنان در بازار کار آن‌قدر زیاد است که بشود به فرض محال تن دادن زنان به آن، بتوان سونامی بیکاری را مهار کرد.

به هر روی، گذشته از این‌که سیاست پرتضاد و تناقض افزایش جمعیت به دلایل متعدد پیشاپیش محکوم به شکست است، ولی این تلاش‌های واپس‌گرایانه به رغم مخالفت شدید زنان ایران با آن‌ها، با تدابیری که توسط نهادهای حکومتی جهت پیش‌برد زورمندانه‌شان اندیشیده شده، چنانچه در سطح مخالفت صرف باقی بماند و با مقاومت و واکنش‌های گسترده‌ی مقتضی و به موقع روبه‌رو



ریچارد هیمان (Richard Hyman) در یک نگاه وسیع‌تر، سنت‌های اتحادیه‌ای در اروپا را به سه تیپ ایده‌آل تقسیم می‌کند: "... من سه تیپ ایده‌آل را در سنت اتحادیه‌ای اروپایی متمایز می‌کنم. هر یک از اینها با سمت‌گیری ایدئولوژیک مشخصی شناخته می‌شوند.

نخست، اتحادیه‌هایی که سازمان‌های مدافع منافع کارگران با کارکردهای مسلط متوجه بازاریاند؛ دوم، آن‌هایی که حاملانی برای اعتدالی مقام کارگران در جامعه‌اند و بنابراین برای ترفیع عدالت اجتماعی مبارزه می‌کنند؛ و سوم آن‌هایی که حکم "مدرسه‌ی جنگ" در مبارزه میان کار و سرمایه را دارند." نتیجتاً در سنت اروپایی عجیب نیست که به دلیل پشتوانه‌ی تاریخی طولانی دموکراسی در این قاره، شاهد حضور اتحادیه‌هایی هستیم که با عرصه‌ی سیاسی دارای مناسبات محکمی‌اند. اما این به آن معنا نیست که در تاریخ اجتماعی اروپا هیچ مقاومتی از جانب دولت و سرمایه علیه این مناسبات وجود نداشته است. اما تجربه‌ی مبارزه‌ی اجتماعی در اروپا دست زدن به اقدام سیاسی را برای سازمان‌های کارگری اروپایی، در قیاس با دیگر بخش‌های جهان، بسیار تسهیل کرده است.

در برخی سنت‌ها، دست زدن به اقدام سیاسی [توسط اتحادیه‌ها] نمی‌تواند رویکردی معقول یا خوشایند تلقی شود. برعکس سیاست، فعالیت ویژه‌ای تلقی می‌شود که فقط به سازمان‌ها و انکوره‌های وابسته به دولت تعلق دارد. به عبارت دیگر، سیاست کار سیاست‌مداران، وزرا، وکلای مجلس و از این دست است. این گرایش اگر ریشه‌های نیرومندی در این یا آن فرهنگ داشته باشد، تحول جامعه‌ی مدنی و سازمان‌های غیردولتی را در جامعه با موانع بزرگی روبرو می‌کند. ترکیه یکی از این کشورهاست.

اگرچه ترکیه در دهه‌ی اخیر به دموکراسی و روندهای دموکراتیک سرعت بخشیده است، اما تا همین اواخر به فعالیت‌های سیاسی جامعه‌ی مدنی مشکوک بود و هنوز نیز هست. این گرایش شکاک به سیاست ریشه‌های عمیقی در تاریخ ترکیه و خاصه در تاریخ اجتماعی ترکیه دارد. در زبان ترکی اصطلاح "آلوده به سیاست" وجود دارد. یعنی سیاست نه به عنوان فعالیت عادی بلکه به عنوان فعالیتی که شاغلان به آن را می‌آلاید، دیده می‌شود. به خصوص دستگاه دولتی هر فرد و سازمانی را که به سیاست پردازد خطری بالقوه می‌بیند. سازمان‌های کارگری نیز، به عنوان سازمانی مدنی، اگر ارتباطی با عرصه‌ی سیاسی داشته باشند، همچون عاملان خطرناکی دیده می‌شوند.

در بخش‌های آتی، این ادعا با بررسی قوانین مربوط به اتحادیه‌ها و فعالیت‌های کارگری در خلال یک‌ونیم قرن گذشته، بررسی خواهد شد.



۱۰ ژوئن
۲۰۱۳
استانبول:
حمله‌ی
پلیس
ترکیه به
کارگران
برای
پراکندن
آنان از
میدان
تشی...

و [تحقق] و حفظ حقوق آنان بود. اما شرایط زندگی اجتماعی در نخستین سال‌های انقلاب پساصنعتی، اتحادیه‌های کارگری را مجبور می‌کرد که در عرصه‌ی سیاسی نیز عمل کنند. چنان که می‌دانیم، یکی از مهم‌ترین جنبش‌ها در تاریخ کارگری بریتانیا، جنبش چارتریستی در میانه‌ی قرن نوزدهم بود. این جنبش طبقه‌ی کارگر برای رفرم‌های سیاسی، و مشخصاً برای حق رأی برابر، مبارزه می‌کرد. اما، از مسیر اندیشه‌های سوسیالیستی به مبارزه علیه فرم‌اسیون اقتصادی، اجتماعی و سیاسی نظام سرمایه‌داری نیز کشیده شد. در آن دوره چندین گرایش متفاوت در ایدئولوژی‌های چپ‌گرا وجود داشتند. پرنفوذترین این گرایش‌ها بر اندیشه‌های کارل مارکس استوار بود. آخرین جمله‌ی یکی از نخستین نوشته‌های او "کارگران جهان متحد شوید!" بود.

کارل مارکس، با این فراخوان، اعضای طبقه‌ی کارگر را همچون فعالان سیاسی‌ای می‌بیند که می‌توانند سیستم اقتصادی و سیاسی، و حتی جهان را تغییر دهند. از این قرار، عامل کارگری به دلیل قدرت سازندگی‌اش و نیز به دلیل اکثریت داشتن‌اش، عنصر مرکزی تمام ایدئولوژی‌های سوسیالیستی بود. بنابراین اتحادیه‌های کارگری بیش از همه از مدل پیشرفت تاریخی مارکسیستی تأثیر می‌پذیرفتند؛ مدلی که پایان سرمایه‌داری و به دنبال آن مرحله‌ای سوسیالیستی را عرضه می‌کند. البته تمام اتحادیه‌های کارگری پیرو یک راه سوسیالیستی نبودند اما چنین راهی قوی‌ترین محرک در میان اتحادیه‌های کارگری در قاره‌ی اروپا بود و هست.

به علاوه باید در نظر داشت که در اروپا فقط یک سنت اتحادیه‌ای وجود نداشت. مثلاً برخی مبانی قدرت‌مند نیز وجود دارند که از فرهنگ مسیحی برخاسته‌اند. اما یکی از شناخته‌شده‌ترین مشخصه‌های اتحادیه‌های کارگری در اروپا، به عنوان سرمشق، همانا مناسبات آن‌ها با عرصه‌ی سیاسی بوده است. بیشترین سازمان‌های کارگری از هر نوع، خواه اتحادیه‌ای سوسیالیستی خواه انقلابی، کوشیده‌اند راهی به عرصه‌ی سیاسی بگشایند، احزاب کارگری تأسیس کنند یا روابط نزدیکی را با احزاب سیاسی موجود برقرار سازند. یکی از مشهورترین نمونه‌ها، که ادعای انقلابی بودن هم ندارد، حزب کارگر انگلیس است.



اخبار خارجی:

قضات، نیروهای مسلح و کارگران خدمات اضطراری غیرقانونی بوده و مابه‌التفاوت‌ها باید به آنان بازپرداخت شود، شاهد مشاجرات سختی بر سر سوراخ بزرگ در بودجه‌ی سال آینده خواهیم بود.

یونان

اعتصاب ۲۴ ساعته‌ی بخش عمومی در یونان

چهارشنبه ۹ ژوئیه، بی.بی.سی.



یونان به اعتراض علیه سیاست‌های ریاضتی ادامه می‌دهد

کارکنان بخش عمومی در یونان اعتصاب ۲۴ ساعته‌ای را در اعتراض به کاهش‌های مداوم حقوق‌های دولتی آغاز کردند.

انتظار می‌رود که در اثر این اقدام، کار بیمارستان‌ها، ادارات، زندان‌ها و سایت‌های باستان‌شناسی مختل شود.

اعتراض اعتصاب کنندگان متوجه اقدامات ریاضت‌کشانه‌ی دولت، از جمله کاهش ۴۰ درصدی حقوق و بازنشستگی است.

اعتصاب هم‌زمان با دیدار وام‌دهندگان بین‌المللی از یونان است. آنها به یونان آمده‌اند تا «پیشرفت» این کشور [در بهره‌گیری از وام‌های داده شده به آن] را واریسی کنند.

کمیسیون اروپا، صندوق بین‌المللی پول و بانک مرکزی اروپا - که به اسم مشترک «ترویکا» (سه تایی) شناخته می‌شوند، بر اقدامات ریاضتی یونان، که شرط آنها برای دادن وام ۲۴۰ میلیارد یورویی به این کشور بود، نظارت می‌کنند.

وام‌دهندگان «پیشرفت» یونان را در مطابقت با مجموعه‌ی اهداف [برای غلبه بر بحران این کشور] تحسین می‌کنند. به زعم آنها، این کشور موفق به ایجاد یک مازاد در بودجه‌ی اولیه شده، که مشتمل بر رفع کسری بودجه و بهره‌ی وام‌های گرفته شده نیز می‌شود.

انتظار می‌رود که اقتصاد یونان پس از بحران شش ساله، امسال به سمت رشد چرخش کند.

اما مارک لوون، خبرنگار بی.بی.سی.، می‌گوید که "پس از حکم دادگاه عالی یونان دایر بر این که کاهش دستمزد

استرالیا

کارگران پست جهانی، اتحادیه‌ها را تقویت می‌کنند

نشریه‌ی فدراسیون کارگران حمل و نقل بین‌المللی،

۸ ژوئیه ۲۰۱۴



نوامبر ۲۰۱۰، هلند: تظاهرات هزاران کارگر تی.ان.تی. در برابر دفتر مرکزی این شرکت در اعتراض به اخراج ۳۱۰۰ تن از کارگران آن

کارگران شرکت خدمات پستی جهانی تی.ان.تی. (TNT) در نظر دارند برای تقویت اتحادیه‌های بین‌المللی اقدامات عملی‌شان را بسط دهند.

این کارگران همراه با کارگران شرکت مذکور از کشورهای مختلف در روزهای ۲۴ تا ۲۶ ژوئن در آمستردام (هلند) گرد هم آمدند و در مورد ایجاد و تقویت اتحادیه‌های بین‌المللی تبادل‌نظر کردند و دست به تدوین نقشه‌ی عمل مشترک زدند.

یکی از موضوعات مورد توجه کارگران شرکت‌های پستی بین‌المللی قراردادهای دست دوم (subcontracting) است. علی‌رغم وجود قرارداد کار دسته‌جمعی جامع در بخش خدمات پست بین‌المللی در بسیاری از کشورهای اروپای غربی، بسیاری از کارفرمایان به عقد قراردادهای دست دوم متوسل می‌شوند تا از تعهدات استاندارد شانه خالی کنند.



نیوزیلند به نام «گری پاور» (قدرت خاکستری، قدرت سالمندان)، بیانیه محکمی را در باره‌ی خانه‌های سالمندان که با کم‌داشت کارگر (understaffing) پایین نگه‌داشتن عمدی تعداد کارگران) مواجه‌اند، انتشار داده است که در آن کم‌داشت کارگر نوعی از سوءاستفاده از سالمندان ارزیابی شده است. این بیانیه توسط هیأتی از جانب اتحادیه به «شورای سلامت» داده شد. «شورای سلامت» ارگانی است که وظیفه‌ی سامان دادن به وضع در این بخش را در نیوزیلند به عهده دارد.

خانم ماری دونینگام، پرزیدنت سازمان «قدرت خاکستری»، اعلام کرده است که "کم‌داشت کارگر یک واقعیت روزمره در بسیاری از خانه‌های سالمندان است و استخدام آشکارا در پایین‌ترین سطحی که متصور است نگه داشته می‌شود؛ چنان که حتی کارگران بیمار هم پوشش داده نمی‌شوند. ما نه با سطح حداقل ممکن، بلکه با یک سطح ناسالم مواجه‌ایم".

هیأت ذکر شده از جانب اتحادیه، که خانمها آنت بورگان -از اتحادیه‌ی کارگران خدمات تغذیه، و کرسیدا سینگ -از سازمان پرستاران نیوزیلند، ریاست آن را به عهده دارند، استانداردهای بالاتر و سیستم‌های بهتری را برای مؤسسات مربوط به سالمندان ضرور می‌دانند.

خانم بورگان می‌گوید: "با معاف کردن کارگران باقیمانده از انجام اقدامات بالینی مثل تمیز کردن سالمندان و غذا دادن به آنان، کلاً تیمار سالمندان به خطر می‌افتد. ما نگرانی‌مان را به مدیریت ابلاغ می‌کنیم اما فکر می‌کنیم آنها از این گوش می‌گیرند و از آن گوش به در می‌کنند."

آلیسون رودمان، هماهنگ کننده‌ی کارزارها در اتحادیه‌ی کارگران حمل و نقل استرالیا، برای هیأت‌های نمایندگی شرکت کننده در اجلاس آمستردام تشریح کرد که چگونه این اتحادیه مشکل مذکور را مهار کرده است. اقدامات اتحادیه، کار را برای کارفرمایان برای شانه خالی کردن از تعهدات استاندارد از طریق عقد قراردادهای دست دوم دشوار می‌کند.

شرکت کنندگان در اجلاس آمستردام، همچنین در مورد شناسایی و صورت‌برداری از مسائل مربوط به اتحادیه تبادل نظر کرده بودند. گام بعدی ترسیم تصویری جهانی از این موضوعات و مسائل در نظر گرفته شد.

رودمان می‌گوید: "اجلاس آمستردام فرصت خوبی برای تمام اتحادیه‌های حمل و نقل کشورهای مختلف فعال در تی.ان.تی. بود تا استراتژی‌هایی را برای سازمان‌یابی تدبیر کنند. در این ارتباط دست زدن به اقدام از مجرای مشتریان کلیدی که در تعیین قیمت‌ها در این بخش نقش تعیین کننده دارند، دارای اهمیت خاص است. از سخنان تمام اتحادیه‌های حاضر آشکار بود که همگی ما با مسائل واحدی مواجهیم. اجلاس آمستردام به ما امکان داد تا با تبادل و ترکیب تجربیات‌مان، دست به سازماندهی خودمان از مجرای زنجیره‌های حمل و نقل و تأمینات بزنیم و به مقابله برخیزیم. حالا وقت اقدامات عملی است."

نیوزیلند

«کم‌داشت کارگر» شکلی از سوءاستفاده از سالمندان

📖 اخبار داخلی:

صنایع در رکود و تعطیلی؛ اعتراض کارگران ادامه دارد

اشاره:

اعتراض‌های کارگری در هفته گذشته هم‌چنان ادامه داشت، رکود و تعطیلی واحدهای تولیدی هر روز ابعاد بیشتری به خود می‌گیرد، به گفته‌ی رییس «خانه‌ی صنعت معدن و تجارت ایران»، ۶۰ درصد واحدهای تولیدی یا تعطیل و یا در حالت نیمه تعطیل قرار دارند. آمار حوادث کار رو به فزونی است و آنچه در نظام ولایت فقیه اهمیت ندارد، جان انسان‌ها و میلیون‌ها کارگری است که با توجه به رعایت نکردن استانداردهای کار هر روز با مرگ روبه‌رو می‌شوند.



۹ ژوئیه، اخبار اتحادیه
اتحادیه‌ها و سازمان‌های مدافع سالمندان هر چه بیشتر متحد می‌شوند تا پیام مشترکی را در باره‌ی رفتار مناسب با سالمندان به دولت و شرکت‌های خدماتی ابلاغ کنند.

در یک نمونه‌ی اخیر، یکی از گروه‌های مدافع سالمندان در



تجمع کارگران پروژه‌ی هتل نرگس ادامه دارد

تجمع اعتراضی روز گذشته‌ی کارگران شاغل در «پروژه‌ی هتل بین‌المللی پنج ستاره‌ی نرگس رضوی ۲» وارد دومین روز خود شد.

محمدرضا ولیان، مدیر روابط کار اداره‌ی کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در این باره به خبرنگار ایلنا گفت: این کارگران در اعتراض به پرداخت نشدن شش ماه حقوق معوقه در مقابل محل ورودی این پروژه تجمع کردند.

بر اساس همین گزارش، یکی از کارگران حاضر در این تجمع گفت: هیچ‌کس پاسخ‌گوی مشکل ما نیست. آخرین حقوقی را که دریافت کرده‌ایم مربوط به آذرماه سال گذشته می‌باشد و از آن مدت تا به امروز ما هیچ حقوق، پاداش و یا عیدی دریافت نکرده‌ایم.

در همین رابطه به گفته‌ی یکی دیگر از کارگران معترض «پروژه هتل بین‌المللی پنج ستاره‌ی نرگس رضوی ۲» از سال ۸۸ شروع شد که در این میان پیمانکار یکبار تعویض شده اما پیمانکار جدید هم در حال تغییر است و از آنجایی که این شرکت هیچ قراردادی با کارگران منعقد نکرده، در صورت تعویض پیمانکار امکان پیگیری مطالبات آنها به سختی ممکن خواهد شد.

یکی دیگر از کارگران با اشاره به لغو پرداخت حق بیمه‌ی خود از سوی کارفرما اظهار کرد: از ابتدای سال جاری به بهانه‌ی بدهکاری شرکت، هیچ‌گونه حق بیمه‌ای پرداخت نشده است.

۵۰ کارگر پالایش و تجارت نفت لیان اخراج شدند



بیش از ۵۰ کارگر پالایش و تجارت نفت لیان واقع در منطقه‌ی ویژه اقتصادی ۲ بوشهر اخراج شدند.

در ادامه، نگاهی کوتاه به بخشی از خبرهای داخل کشور در حوزه کارگری داریم که به شرح زیر تقدیم شما می‌شود.

تجمع کارگران فولاد زاگرس در مقابل اداره‌ی کار سنندج

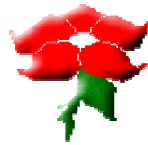


اتحادیه‌ی آزاد کارگران ایران:

به دنبال اعلام انحلال غیر قانونی شرکت فولاد زاگرس از سوی کارفرما و شکایت کارگران این شرکت به هیأت تشخیص اداره‌ی کار شهرستان قروه که با رأی این هیأت بر علیه کارگران همراه بود، آنان در اعتراض به این رأی، شکایتی را در هیأت حل اختلاف اداره‌ی کار این شهرستان طرح کردند اما با گذشت ۲۰ روز از رسیدگی به شکایت این کارگران در این هیأت، هنوز جوابی به آنان داده نشده است.

بنا بر اظهار کارگران این کارخانه، هیأت حل اختلاف اداره‌ی کار شهرستان قروه در هم‌دستی با کارفرما، در پی آن است تا با خرید زمان برای کارفرما، فرصت لازم را جهت سندسازی غیر قانونی با هدف نهایی کردن انحلال کارخانه فراهم آورد. به همین دلیل نزدیک به یکصد کارگر فولاد زاگرس با عزمیت به شهر سنندج دست به تجمع اعتراضی در مقابل این نهاد زدند.

بنا بر گزارش‌های رسیده به اتحادیه‌ی آزاد کارگران ایران، به دنبال این تجمع اعتراضی، مسئولان اداره‌ی کار سنندج طی نشست با نماینده‌های کارگران، با اعلام این‌که از موضوع بی‌اطلاع هستند، از کارگران تا آخر تیر ماه فرصت خواستند تا موضوع انحلال شرکت و اعتراض کارگران را مورد بررسی قرار بدهند. در این جلسه همچنین توافق شد تا کمیسیون کارگری برای بررسی شکایت کارگران با حضور نماینده‌های آنان برگزار شود.



به نحوی که در سال گذشته ۴۸/۴ درصد علل مرگ در حوادث کار را سقوط از بلندی در بر می‌گیرد.

مرگ ۲۸۵ تن در حوادث کار امسال

در دو ماهه‌ی ابتدایی سال جاری نیز ۲۸۵ تن بر اثر حوادث ناشی از کار جان باختند. از این تعداد ۲۷۹ تن مرد و شش تن زن بودند. آمار تلفات حوادث کار طی این مدت در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۷/۵ درصد بیشتر شده است.

طی این مدت، هم‌چنان استان‌های تهران با رتبه ۸۲، خراسان رضوی با ۲۳ و اصفهان با ۱۹ دارای بیشترین آمار در تلفات حوادث کار بودند.

گفتنی است بر اساس آمارهای موجود، به طور معمول به ترتیب سقوط از بلندی، اصابت اجسام سخت، برق‌گرفتگی، سوختگی و کمبود اکسیژن بیشترین دلایل مرگ بر اثر حوادث کار هستند.

پنج کارگر در معدن اردکان

کشته و زخمی شدند

نگاهی کوتاه به اخبار حوادث کارگری در این هفته که در رسانه‌های داخل ایران منتشر شده است، حکایت از آن دارد که حوالی ظهر روز دوشنبه (۱۶ تیر) در معدن گرانیق قرمز قلعه خرگوشی اردکان، واقع در شمال شرق این شهرستان، انفجاری رخ داد که بر اثر آن دو کارگر به نام‌های جواد حسینی و مرادی‌نژاد جان باختند و سه کارگر دیگر مجروح شده‌اند.

کارگر کابینت‌ساز در پارس‌آباد جان باخت

یک کارگر ۴۰ ساله روز سه‌شنبه در هنگام نصب کابینت ساختمانی در مسکن مهر، به علت عدم نصب بالابر و نبود حفاظ و نرده در کنار پله‌ها، از طبقه‌ی ششم به طبقه‌ی هم‌کف سقوط کرد و در دم کشته شد.

کارگر مقنی در تهران

جان خود را از دست داد

دوکارگر ۱۸ و ۵۰ ساله درحین حفر چاه در بزرگراه شهید بابایی، خجیر روستای بنجربان، به علت گازگرفتگی در عمق چاه محبوس می‌شوند.

بر اساس این خبر، مرگ کارگر ۱۸ ساله به علت گاز گرفتگی شدید توسط عوامل اورژانس تایید شده است.

یکی از کارگران در این باره به ایلنا گفت: بیش از ۵۰ کارگر پالایش و تجارت نفت لیان ماه گذشته (خرداد ۹۳) اخراج شدند و کمتر از ۱۰ کارگر در پالایشگاه باقی مانده‌اند تا کارهای روزانه‌ی این مجموعه را انجام دهند.

وی ادامه داد: قرارداد کار بیشتر کارگران پالایش و تجارت نفت لیان یک یا دو ماهه است و همه‌ی این قراردادهای تا پایان تیر ماه سال جاری اعتبار دارد، اگر چه تعداد کمی از کارگران با این مجموعه قرارداد کار دو ساله بسته‌اند.

این کارگر افزود: امروز اخراج کارگران به قصد فشار به مسئولان دولتی برای حل کردن مشکلات واحد تولیدی، به روشی تکراری تبدیل شده است.

پزشکی قانونی اعلام کرد:

تلفات حوادث کار ۱۱ درصد افزایش یافته است

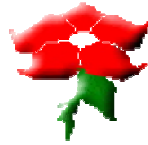


در سال گذشته یک‌هزار و ۹۹۴ تن در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند. این رقم در مقایسه با سال ۹۱ که تعداد تلفات حوادث کار یک‌هزار و ۷۹۶ تن بود، ۱۱ درصد افزایش یافته است.

به گزارش ایلنا، به نقل از روابط عمومی پزشکی قانونی کشور، از تلفات حوادث کار در سال گذشته یک‌هزار و ۹۶۷ تن مرد و ۲۷ تن زن بودند. هم‌چنین در این مدت استان‌های تهران با ۴۸۸، خراسان رضوی با ۱۵۴ و اصفهان با ۱۳۳ فوتی بیشترین و استان‌های ایلام با ۹، خراسان جنوبی با ۱۰ و کهگیلویه و بویراحمد با ۱۳ فوتی کمترین آمار تلفات حوادث کار را داشته‌اند.

بر اساس این گزارش، در حوادث کار سال گذشته ۹۶۵ تن به دلیل سقوط از بلندی جان خود را از دست داده‌اند، پس از آن برخورد جسم سخت با ۳۷۱ تن و برق‌گرفتگی با ۳۰۳ تن در رتبه‌های بعدی دلایل مرگ در حین کار قرار می‌گیرند.

مطابق آمارهای موجود، به طور معمول سقوط از بلندی مهم‌ترین علت مرگ در حوادث کار محسوب می‌شود



دو کارگر شهرستان مهریز، جان باختند

سرهنگ منوچهر نصیری، فرمانده انتظامی شهرستان مهریز، در خصوص جزئیات این خبر گفت: با اعلام خبر فوت دو کارگر بر اثر ریزش چاه در یکی از محلات شهرستان مهریز، ماموران کلانتری در محل حاضر شده و با جسد بی‌جان دو تن از کارگرانی که مشغول حفر چاه فاضلاب بودند روبرو شدند.

مرگ یک کارگر جوشکار در مشهد

کارگری ۲۷ ساله در حین اسکلت‌بندی ساختمانی مسکونی در مشهد به علت نداشتن کمربند ایمنی از ارتفاع ۱۵ متری از روی تیر آهن‌ها به سطح زمین سقوط کرد و در دم جان باخت.

برق گرفتگی باعث مرگ یک کارگر شد

یک کارگر افغان در حین کار خیابان توانیر واقع در خیابان ولیعصر تهران دچار برق گرفتگی شد و در چاه سقوط کرد. مرگ این کارگر به علت برق گرفتگی توسط عوامل اورژانس تایید شده است.

دو کارگر در دانشگاه شیراز، جان خود را از دست دادند

دو کارگر بر اثر برخورد یک دستگاه جرثقیل با حاشیه جدول در دانشگاه شیراز واقع در میدان ارم، در بین قطعات آهنی خودرو محبوس و در نهایت جان باختند.

حادثه در متروی تهران جان دو کارگر را گرفت

بر اثر برخورد دستگاه لوکو به دیوار تونل در ایستگاه متروی تهران، راننده‌ی لوکو و یک کارگر برق‌کار در خط ۷ مترو جان خود را از دست دادند و یک کارگر دیگر زخمی شد.

اخلال در پوشش بیمه‌ی

کارگران ساختمانی

با وجود منابع حاصل از فروش پروانه‌های ساخت در سه ماهه‌ی اول سال جاری که به میلیاردها تومان می‌رسد پوشش بیمه‌ای کارگران ساختمانی مختل شد.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور از دستور استاندار آذربایجان شرقی مبنی بر توقف پوشش بیمه‌ای کارگران ساختمانی این استان خبر داد.

اکبر شوکت در این باره به ایلنا گفت: استاندار آذربایجان شرقی در حالی دستور داده است منابع حاصل از فروش پروانه‌های ساخت از ابتدای سال جاری به صندوق تأمین اجتماعی واریز نشود که این سازمان مطابق قانون «رفع موانع اجرایی قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی» موظف است با منابع حاصل از فروش این پروانه‌ها، تمام کارگران ساختمانی را بیمه کند.

وی در ادامه سازمان تأمین اجتماعی را به «کم‌کاری» متهم کرد چرا که این صندوق بیمه‌گر از استاندار آذربایجان شرقی به دلیل صدور این دستور غیر قانونی شکایت نکرده است.

شوکت تصریح کرد: منابع حاصل از فروش پروانه‌های ساخت در سه ماهه‌ی اول سال جاری میلیاردها تومان می‌شده و استاندار این منابع را باید از جیب خودش جبران کند.

این فعال کارگری در عین حال از صدور دستورهای مشابهی در استان‌های لرستان و بوشهر خبر داد، اما نسبت به مرجع صدور این دستورها ابراز بی‌اطلاعی کرد.

به گفته‌ی وی، سازمان تأمین اجتماعی در سه ماه اول سال گذشته از منابع حاصل از فروش پروانه‌های ساخت ۳۰۰ میلیارد تومان درآمد داشته اما این درآمد در سه ماهه‌ی اول سال جاری به ۹۰ میلیارد تومان کاهش یافته است.

شوکت بیان کرد: این مقایسه نشان می‌دهد علاوه بر توقف واریز منابع حاصل از فروش پروانه‌های ساخت به صندوق تأمین اجتماعی در سه استان یاد شده، سایر استان‌ها نیز قانون رفع موانع را نیمه و نصفه اجرا می‌کنند.



عضو مجمع نمایندگان کارگران تهران

تبعیض علیه زنان کارگر به عرف تبدیل شده است



علت اصلی انفعال زنان کارگر در تشکلهای کارگری، عدم آگاهی آنها به حقوق قانونی و پذیرفتن محدودیت‌های اعمال شده از سوی کارفرمایان است.

لیلا بهاری عضو مجمع نمایندگان کارگران تهران در این باره به اینها گفت: بیشتر زنان کارگر متوجه تضییع حقوق خود در محل کار نیستند، چرا که عرف جامعه به آنها قبولانده که شرایط موجود تغییرپذیر نیست و بدین ترتیب تبعیض‌های شغلی به آنها تحمیل شده است.

وی درخصوص علت‌های انفعال کارگران زن افزود: اعتماد به نفس کارگران زن بسیار پایین‌تر از همکاران مردشان است و همین مسئله باعث شده نسبت به حقوق خود آگاهی نداشته باشند و تمامی محدودیت‌ها و کمبودها را طبیعی و فشارهای مضاعف کار منزل و فرزندان را وظیفه‌شان قلمداد کنند.

این فعال کارگری همچنین درباره‌ی تفاوت دستمزدهای کارگران زن و مرد گفت: در واحدهای بزرگ دستمزدها و بیمه‌ها یکسان است اما تبعیض‌ها خود را در مزایا نشان می‌دهند، کارفرما هنگام دادن پاداش یا عیدی، به کارگران مرد رسیدگی بیشتری می‌کند. این مسئله زمانی پررنگ‌تر است که کارگر زن مجرد و یا بدون فرزند باشد.

به گفته‌ی بهاری، اعمال تبعیض در پرداخت مزایا در جامعه‌ی کارگری به عرف تبدیل شده و کارگران زن نیز پذیرفته‌اند که کارگران مرد باید مزایای بیشتری دریافت کنند.

وی ادامه داد: تفاوت دستمزدها در واحدهای کوچک و دور از کنترل نهادهای نظارتی شایع است. کارگران زن با دستمزدهایی بسیار پایین‌تر از مزد مصوب و بدون بیمه مشغول به کارند. علت اصلی ادامه‌ی این وضعیت، عدم خودباوری زنان و انفعال آنها در مقابل وضع موجود است.

بعد از سخنان خانم‌های
"جنون زن‌ستیزی" در شهرداری تهران شدن گرفت

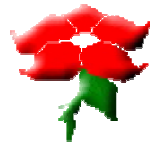
تفکیک کارمندان مرد و زن در شهرداری تهران



پانا: به زودی کارمندان مرد و زن در شهرداری تهران تفکیک می‌شوند. این تصمیم جدیدی است که در شورای معاونین شهرداران و سازمان‌ها گرفته شده است. از این پس مدیران ارشد و میانی در واحدهای شهرداری تهران صرفاً از نیروهای کارمند مرد جهت سمت‌هایی مانند مسئول دفتر، منشی، اپراتور تلفن، تایپیست و مسئول پیگیری و... که در محدوده‌ی دفتر کار مدیران اشتغال دارند، استفاده می‌کنند. از مدیران شهرداری خواسته شده است ظرف ماه آینده این موضوع را با جدیت توسط سازمان بازرسی و حراست کل پیگیری و اجرایی کنند. همچنین تاکید شده به منظور آرامش و آسایش بیشتر کارکنان، با تغییرات مناسب حتی‌المقدور محل استقرار کارکنان خانم‌ها و آقایان مورد بازنگری و به صورت جداگانه طراحی و اجرا شود.

نگاه مردسالارانه در شهرداری سال‌هاست مورد انتقاد جامعه‌ی زنان است. در شهرداری تهران کمتر زنی توانسته است به رده‌های مدیران میانی راه یابد و سهم خانم‌ها در معاونت‌های شهرداری هیچ است؛ موضوعی که شورای شهر سوم را نگران کرده بود و در قالب طرحی درخواست کرده بودند ۵۰ درصد مدیران شهری در پنج‌سال آینده زن باشند. هر چند این طرح که توسط معصومه ابتکار به صحن شورا آورده شد رای نیاورد، اما فرصت نقد نگاه مدیران شهرداری به حضور زنان در عرصه‌های مدیریتی را فراهم کرد.

محمد شریفی جامعه‌شناس در خصوص نگاه جنسیتی در برخی از ادارات می‌گوید: فرهنگ مردسالاری با تقسیم کار و محول‌کردن انجام امور خانه به زنان، عملاً به نوعی سبب سلب فرصت مشارکت برابر زنان را فراهم آورده و به تدریج به صورت یک نهاده ذهنی درآمده که مطابق آن، الگوهای



اجتماعی بسیاری برای کشور به وجود آورده که از جمله آن‌ها می‌توان به رشد بیکاری، طلاق، سرقت و بسیاری دیگر از هنجارشکنی‌های اجتماعی اشاره کرد که تمام آن‌ها ریشه در همین موضوع دارد.

وی تصریح کرد: باید توجه داشت نبود امنیت روانی در بحث معیشت و اشتغال، یک بحران کشوری محسوب شده و توجه به حل معضل رکود تورمی باید اولویت نخست کشور باشد، چراکه ظاهر قضیه کمبود شغل است، اما در باطن، احتمال ارتکاب هرگونه جرم و هنجارشکنی دور از انتظار نیست.

وی ادامه داد: نوسان قیمت اجناس و کالا در بازار نیز وضعیت تأسف‌باری را به وجود آورده و تا زمانی که رکود و تورم به صورت هم‌زمان بر آسمان کشور سایه افکنده باشد، نمی‌توان انتظار بهبود وضعیت را داشت. عضو کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس افزود: مورد دیگر این‌که چهارمیلیون کارگر فصلی در کشور از طریق پروژه‌های عمرانی امرار معاش می‌کردند، اما به دلیل مشکلاتی از قبیل تعطیلی پروژه‌های عمرانی بیکار شده‌اند و دولت باید برای حل مشکل پیمانکاران و راه‌اندازی دوباره‌ی پروژه‌های عمرانی اقدام کند.

نماینده‌ی شهرکرد در مجلس گفت: بیکاری شالوده‌ی امنیتی، اجتماعی و سیاسی را تحت‌الشعاع قرار می‌دهد و بیکاری چهارمیلیون کارگر فصلی برابر با ایجاد مشکل در زندگی ۱۶ میلیون ایرانی است، چراکه هرکدام از این اشخاص بیکار، به‌طور میانگین نان‌آور یک خانواده‌ی چهارنفره هستند.

در چنین شرایطی تخصیص ۴/۸ هزار میلیارد تومان برای پرداخت معوقات پیمانکاران یک نقطه امید تلقی می‌شود. در این رابطه رییس کانون سراسری پیمانکاران عمرانی ایران گفت: با توجه به این اقدام، در حال حاضر ۲۰ تا ۲۵ درصد پروژه‌های عمرانی کشور فعال شده است. حسن سعادت‌مند در گفت‌وگو با تسنیم، یادآور شد: با توجه به وعده‌های مسئولان دولت یازدهم، اواخر سال گذشته ۴۸۱۰

رفتاری متناسب با همان ارزش‌ها را به زنان ارائه می‌دهد؛ منزوی کردن زنان در خانه جهت خدمت‌گزاری به شوهر، فرزند یا جمع خانواده، نمونه‌ای از آن است که می‌تواند آسیب‌های دیگری را با خود بپروراند و انگار نوعی «ساخت اجتماعی مؤنث ابدی» را به طور بارزی مداوم، مقاوم‌تر و پایا‌تر می‌کند. تفکیک شغل بر اساس جنس، نخستین روشی است که جامعه‌ی مبتنی بر سرمایه‌داری برای حفظ برتری مردان نسبت به زنان به کار می‌گیرد، زیرا دستمزد کمتر را بازار به زنان تخصیص می‌دهد.

بر اساس پیگیری‌های خبرنگار پانا، در برخی از شهرداری‌های این مناطق این مصوبه در حال اجرا شدن است.

اقتصاد ملی:

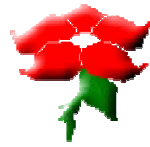
تعطیلی ۸۰ درصد پروژه‌های عمرانی کشور

شرق:

تعطیلی پروژه‌های عمرانی چهارمیلیون کارگر فصلی را بیکار و امرار معاش برای ۱۶ میلیون تن را دشوار کرده است. تخصیص نامناسب بودجه‌های عمرانی در سال‌های گذشته سبب تعطیلی ۸۰ درصد از این پروژه‌ها شده است. در حالی که در بودجه‌ی ۹۲، دولت احمدی‌نژاد پیش‌بینی کرده بود به حوزه عمرانی ۵۶ هزار میلیارد تومان اعتبار تخصیص دهد اما این هدف طبق روال هرساله‌ی دولت او محقق نشد. دولت دهم هر زمان که بودجه کم می‌آورد بخشی که سرش بی‌کلاه می‌ماند بخش عمرانی بود. در سال ۹۲ هم دست‌آخر ۵/۱۰ هزار میلیارد تومان به پروژه‌های عمرانی اختصاص یافت. نیمی از این اعتبار، یعنی رقمی معادل چهارهزار و ۸۱۰ میلیارد تومان اواخر سال با تاکید رییس دولت یازدهم بابت معوقات پیمانکاران پروژه‌های عمرانی کشور پرداخت شد.

کم‌توجهی به بخش عمرانی، به گفته‌ی عضو کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس، در سال‌های گذشته موجب شد چهار میلیون کارگر فصلی بیکار و امرار معاش برای ۱۶ میلیون تن دشوار شود.

سیدسعید زمانیان دهکردی با بیان این‌که عارضه رکود تورمی، کشور را با چالش‌های بسیاری مواجه کرده و درمان آن، از اولویت‌های اصلی کشور به‌شمار می‌رود، به خانه‌ی ملت گفت: بروز این عارضه مشکلات اقتصادی و



۶۰ درصد واحدهای صنعتی کشور غیرفعال هستند

«پولنیوز»



تنها ۴۰ درصد از واحدهای صنعتی و تولیدی کشور فعالیت دارند و با این تعداد واحدهای فعال نمی‌توان به اقتصاد مقاومتی، دست یافت.

به گزارش گروه صنعت و بازرگانی پولنیوز، سید عبدالوهاب سهل‌آبادی در نشست با صنعت‌گران و معدن‌کاران استان مرکزی با بیان این‌که، ۶۰ درصد واحدهای صنعتی کشور غیرفعال هستند، گفت: مهم‌ترین معضل ۷۰ درصد واحدهای صنعتی کمبود نقدینگی و مسائل مربوط به تسهیلات بانکی است.

وی با اشاره به بهره‌های بالای بانکی گفت: صنعت‌گران با بهره‌های بانکی ۲۲ درصدی و ارزش افزوده‌ی بیش از ۳۰ درصد و جرایم و بدهی‌های معوقه، چگونه فرصت رقابت در بازار جهانی را پیدا می‌کنند.

سهل‌آبادی افزود: صنعت‌گران از آنجایی که در دسترس هستند، زودتر آب و برق آنها قطع می‌شود و با اداری دارای مواجه می‌شوند و این موارد، زیربنای اصلی مشکلات در صنعت است.

وی با اشاره به این‌که چالش‌های صنعت ایران، عمیق، مزمن و انباشته شده است افزود: این مشکلات به تازگی پدیدار نشده‌اند که به سادگی و به سرعت قابل حل باشند.

میلیارد تومان از معوقات پیمانکاران پروژه‌های عمرانی کشور پرداخت و ۲۸ اسفند ۹۲ به خزانه واریز شد.

وی با بیان این‌که پرداخت این میزان از مطالبات به پیمانکاران در سال ۹۳ محقق شد، تصریح کرد: این اقدام دولت در واقع شروع دوباره‌ی پروژه‌های متوقف‌شده‌ی عمرانی در کشور بود. با توجه به این‌که سال گذشته فقط ۱۰ درصد از پروژه‌های عمرانی فعال و ۹۰ درصد غیرفعال بود، با اقدام دولت یازدهم در پرداخت بخشی از مطالبات پیمانکاران، در حال حاضر ۲۰ تا ۲۵ درصد پروژه‌ها فعال شده است.

وی با اشاره به قول مسئولان دولت یازدهم برای پرداخت همه‌ی مطالبات پیمانکاران پروژه‌های عمرانی کشور در سال ۹۳، گفت: بر اساس تصمیم دولت مقرر شده به پروژه‌های با پیشرفت کمتر از ۲۰ درصد خاتمه داده شود، همچنین مبالغی برای نگهداری به پروژه‌های با پیشرفت فیزیکی ۲۰ تا ۸۰ درصد اختصاص یابد و فقط اولویت با پروژه‌های با پیشرفت بالای ۸۰ درصد برای اتمام باشد.

رئیس کانون سراسری پیمانکاران عمرانی ایران با اشاره به این‌که آمارهای مختلفی برای میزان رقم طلب پیمانکاران از دولت اعلام می‌شود، گفت: یکی از مسئولان دولت یازدهم رقم طلب را زیر ۱۰ هزار میلیارد تومان اعلام کرده، اما با توجه به این‌که شاخص تعدیل سه ماه سوم و چهارم سال ۹۲ هنوز اعلام نشده است، قطعاً میزان طلب ما از دولت بین ۱۰ تا ۱۵ هزار میلیارد تومان برآورد می‌شود.

سعادت‌مند ادامه داد: البته تا زمانی که شاخص اعلام نشود، نمی‌توانیم صورت وضعیت را اعلام کنیم و قطعاً این ارقام از آمار آنها (دولت) خارج است و اختلاف بر سر میزان طلب پیمانکاران پروژه‌های عمرانی از دولت نیز از همین مسئله نشأت می‌گیرد.

برای احقاق حقوق صنفی خود، متحد شویم، سازماندهی کنیم