



شما برای توسعه نیامده‌اید، برای براندازی تشکل آمده‌اید

صادق کار



مدیر کل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار در بخش دیگری از سخنرانی‌اش برای سرکردگان تشکل دولتی خانه کارگر، با اشاره به سابقه و انگیزه تأسیس سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار، از تعامل و همراهی این اداره در زمینه توسعه تشکل‌های کارگری به عنوان رویکرد این سازمان یاد کرد.

در مورد وظیفه و دلیل تشکیل این سازمان حق با آقای نظری است. در واقع این سازمان برای ثبت و تشویق تشکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی و تسهیل امکان فعالیت آن‌ها مطابق با کنوانسیون حق تشکل سازمان بین‌المللی کار بنا به درخواست سازمان بین‌المللی کار در سال ۴۸ تأسیس شد.

اما بر خلاف گفته‌ی نظری از آن زمان تا کنون، به خصوص در زمان مدیریت وی، این سازمان به جای کمک به اجرای کنوانسیون ۸۷، خود به مانع عمده‌ای بر سر راه اجرای آن تبدیل شد. مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی، اگر آن‌طور که مدعی است، در مدت مدیریت‌اش در جهت توسعه تشکل‌های کارگری سازمان متبوعش حرکت کرده، به جای این ادعای کذب، بیلان کارش را ارائه دهد. مطمئناً بیلان کار ایشان در ارتباط با توسعه تشکل‌های کارگری خلاف ادعای وی را نشان خواهد داد.

عدم ثبت سندیکایی‌هایی مانند سندیکای شرکت واحد و نیشکر، ممانعت از تشکیل و ثبت سایر سندیکاهای کارگری، به رسمیت نشناختن کانون صنفی و سایر

بنا به گزارش «ایلنا»، دلاور نظری مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار، در نشست‌هایی که اخیراً با هیأت‌های اجرایی خانه کارگر داشته، مدعی عدم دخالت دولت یازدهم در امور تشکل‌های صنفی کارگری و کارفرمایی شده و گفته است نقش وزارت کار نظارتی است.

مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار در حالی از عدم دخالت این سازمان در امور تشکل‌های صنفی دم می‌زند، که در زمان مدیریت او بر این سازمان، نقش دخالت‌گرانه‌ی دولت در آن بیش از هر زمانی پررنگ‌تر شده و این سازمان نه تنها بی‌طرف نیست بلکه از هر زمان دیگری باطرف‌تر شده است.

مدیران این سازمان بر خلاف وظیفه‌شان از پذیرش فعالیت تشکل‌های کارگری غیر دولتی و ثبت آن‌ها خوداری می‌کنند، آشکارا چنان که در جریان انتخابات شورای اسلامی در یکی از نواحی شرکت واحد و در انتخابات اخیر هیأت مدیره‌ی کانون بازنسیستگان عمل کردند، دخالت و تقلب می‌کنند و افراد مطیع دولت را در رأس این تشکل‌ها می‌گمارند تا بتوانند به کمک آن‌ها، در شورای عالی کار، شورای عالی تأمین اجتماعی و کارگروه دستمزد سیاست‌های ضد کارگری‌شان را پیش ببرند و حق و حقوقی برای کارگر باقی نگذارند. این دخالت‌ها چنان عربانند که حتی گاهاً فریاد اعتراض برخی از افراد وابسته به تشکل‌های فرمایشی حکومتی که احساس می‌کنند دور زده شده‌اند را درمی‌آورد.



دیگر کشورها:

جنبش‌های رادیکال در امریکای لاتین

یک منبع آموزش برای جنبش‌های اجتماعی

بخش هشتم
نوشته‌ی آبهی شوکلا



ث: درس‌ها

آن چه گذشت تنها نمونه‌های گزیده‌ای از طیف وسیعی از جنبش‌ها و ابتکارات اجتماعی-سیاسی بودند، که در سال‌های اخیر در امریکای لاتین بروز کرده‌اند. البته باید تصدیق کرد که که نظام‌های "چپ میانه" ای که در یک دهه‌واند اخیر در بسیاری از کشورهای امریکای لاتین سر برآورده‌اند، روابط پیچیده و ناهمواری با این جنبش‌ها و ابتکارات داشته‌اند. روشن است که حکومت‌های چپ میانه در امریکای لاتین به لحاظ سیاسی طیفی را تشکیل می‌دهند که از طرفداران اصلاحات معتدل در نتولیرالیسم (در شیلی و آرژانتین)، تا هوگو چاوز و جانشینانش در ونزوئلا را -که هدف‌شان را سوسیالیسم قرن بیست و یکم اعلام کرده‌اند، شامل می‌شود.

چنان که بنیامین دانگل (Benjamin Dangl) در کتابش "رقص با دینامیت" می‌نویسد، "اگرچه این رژیم‌ها غالباً به مطالبات و الهامات (آسپیریشن) برخاسته از این جنبش‌ها پاسخ [نسبی] داده‌اند، اما برخی از آنها هم‌چنین به همکاری با آنها و نهادینه کردن‌شان نیز اقدام کرده‌اند. تمایل بوروکراسی‌های سخت‌جان مقاومت در برابر آنها و ترمز گذاشتن بر کنترل واقعی کارگران و دموکراسی مشارکتی بوده است. بنابراین، چنان که مکرراً در تاریخ پیش آمده است، امروزه مردم عادی در کشورهای امریکای لاتین از بسیاری لحاظ جلوتر از حکومت‌هاشان حرکت می‌کنند و امید این است که جنبش‌های جاری بتوانند باز هم پیش‌تر روند و تحولات سیاسی-اقتصادی-اجتماعی رادیکال‌تر و همه‌جانبه‌تری را تحقق بخشند؛ تحولاتی که بتوانند از سلطه‌ی سرمایه‌داری جهانی شده عبور کنند.

در حالی که جنبش‌های جاری در امریکای لاتین با محدودیت‌های مربوط به خودشان روبرو می‌شوند، در عین حال مجموعه‌ای از استراتژی‌های اجتماعی-سیاسی را بازتاب می‌دهند. برخی از این استراتژی‌ها می‌توانند، طبعاً

تشکل‌های معلمان، که همگی با رعایت کنوانسیون حق تشکل، تأسیس شده و می‌خواهند مستقل بمانند و فعالیت کنند، دخالت و تقلب سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار در انتخابات شورا‌های اسلامی در شرکت واحد، و در انتخابات کانون عالی بازنشستگان و تحمیل افرادی مثل عیوضی و حسن صادقی و امثالهم، که دوش به دوش مامورین امنیتی در سرکوب سندیکاها و غارت اموال و تخریب مراکز تجمع سندیکایی شرکت مستمر و فعال داشته و دارند، حذف چهار تن از کاندیداهای مستقل از پروسه‌ی انتخابات، نپذیرفتن کاندیداتوری ابراهیم مددی به شکل غیر قانونی و عدم رسیدگی به شکایات، کدامیک‌شان دخالت نیست.

آقای نظری! شما به عنوان مدیر عامل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وظیفه داشته و دارید، که شرایط اجرای کنوانسیون تشکل را فراهم کنید. شما وظیفه دارید از فعالیت‌های اتحادیه‌ای و فعالین آنان حمایت کنید.

تعداد زیادی از رهبران و اعضاء سندیکاهایی که دقیقاً در چهارچوب قوانین مربوطه تشکیل شده‌اند، در زندانند، بازداشت آن‌ها به خاطر فعالیت‌های اتحادیه‌ای صورت گرفته و غیر قانونی است؛ شما وظیفه دارید برای آزادی آن‌ها تلاش کنید و مانع نقض کنوانسیون‌های بنیادین کار شوید. شما در حالی‌که مدعی بی‌طرفی هستید، از تشکل‌هایی دفاع می‌کنید و عناصر آن‌ها را بر رأس امور می‌گمارید، که وابستگی آن‌ها به دولت برای همگان محرز است.

این‌ها همگی نقض کنوانسیون‌هایی که شما بایستی بر حسب وظیفه‌تان مانع نقض آن‌ها شوید و کذب بی‌طرفی ادعایی شما نیست؟

نه آقا، کسی این دروغ‌های بزرگ شما را که فکر می‌کنید هرچه بزرگ‌تر باشند، باورکردنی‌تر می‌شوند باور نمی‌کند.

شما نه بی‌طرفید، نه برای توسعه‌ی تشکل‌ها آمده‌اید و نه به کنوانسیون‌های سازمان بین‌المللی کار علاقه‌مندید.

شما، برای جلوگیری از شکل‌گیری تشکل‌های سندیکایی و سرکوب تشکل‌های مستقل و به بیراهه کشاندن جنبش کارگری آمده‌اید. آمده‌اید تا ته‌مانده‌ی مواد حمایتی قانون کار و تأمین اجتماعی را از میان بردارید. شما برای براندازی تشکل‌های کارگری آمده‌اید، برای توسعه‌ی تشکل نیامده‌اید. رفتارتان این را نشان می‌دهد.



اخبار خارجی:

ترکیه

فاجعه‌ی دیگری در معدن،

محبوس شدن کارگران در زیرزمین

بی.بی.سی.، ۲۸ اکتبر ۲۰۱۴



مقامات ترکیه اعلام کردند که حداقل ۱۸ تن از معدنچیان یک معدن زغال سنگ در جنوب ترکیه در اثر یک سانحه، در زیرزمین گرفتار شده‌اند.

این معدن که در منطقه‌ی «ارمنک» در استان «کارامان» واقع است، در زمانی که کارگران در آن مشغول کار بوده‌اند، دست‌خوش هجوم آب شده است. کارگران در اعماق ۳۰۰ متری در زیر زمین محبوس شده‌اند.

طبق اطلاع استاندار کارامان، مراد کوسا، تا کنون بیش از ۲۰ تن از کارگران نجات یافته‌اند.

سانحه‌ی اخیر در حالی اتفاق می‌افتد که ترکیه هنوز از سوگ بدترین فاجعه‌ی معدنی تاریخ‌اش، که همین امسال اتفاق افتاد، درنیامده است. این فاجعه در معدنی در «سوما»، جان ۳۰۱ کارگر را ربود.

سahین اوپار، یکی از مسئولان معدن، به رسانه‌های ترکیه گفت که شانس کارگران محبوس برای بقا از دست رفته است، مگر آن که آنها موفق شده باشند خود را به راهرو امنی رسانده باشند.

سahین اوپار، همچنین اعلام کرد که گروه نجات هنوز موفق به تماس با کارگران نشده است.

سahین اوپار، همچنین اعلام کرد که گروه نجات هنوز موفق به تماس با کارگران نشده است.

آژانس مدیریت اورژانس ترکیه (آمات) گزارش کرده است که ترکیدن یک لوله در معدن موجب هجوم آب شده است.

وزیر انرژی ترکیه، تانر ایلدیز، و وزیر ترابری ترکیه، لطفی الوان، به محل معدن آمده‌اند تا بر عملیات نجات نظارت کنند.

با برداشتن انطباقی و خلاق از آنها، برای هند نیز مفید باشند. ما می‌توانیم دست به تحلیل انتقادی این جنبش‌ها و ابتکارات بزنیم و از آنها بیاموزیم، و البته به شرطی که حتی لحظه‌ای واقعیت متمایز هند را از نظر دور نداریم. می‌توان گفت که مبارزه برای دموکراسی و مبارزه برای سوسیالیسم قرن بیست و یکم سخت در هم آمیخته‌اند و بنابراین در این چارچوب، مبارزات امریکای لاتین ما را به دیدی کلی در باره‌ی چگونگی حرکت به سوی گسترش دموکراسی مشارکتی، و همراه آن، در باره‌ی ایجاد اشکال نوین و شفاف نمایندگی مجهز می‌کنند. همچنین کوشش‌هایی برای تضمین برابری واقعی، در فراسوی برابری‌های صوری سیاسی، صورت می‌گیرند. اساس این کوشش‌ها کنترل تولیدکنندگان بر ابزار تولید، کنترل اجتماعی بر منابع طبیعی و دسترسی عمومی به نیازهای پایه‌ای زندگی است.

از تجارب امریکای لاتین می‌توان چند تم مشترک را استخراج کرد که به درجاتی برای هند نیز می‌توانند مفید باشند:

(ا) بروز جنبش‌های سیاسی توده‌گیر (مشابه بولیوی در سال‌های ۲۰۰۲ تا ۲۰۰۵) یا ابتکارات سیاسی توده‌گیر (مشابه ونزوئلا، خاصه از ۲۰۰۳-۲۰۰۲ به بعد) که پای طبقات و بخش‌های مختلف مردم را به میان کشیدند، آنان را حول یک دستورکار معین متحد کردند. این جنبش‌ها به جای کاراکتری یکنواخت و محدود، از طبیعت اجتماعی وسیعی برخوردار بوده‌اند. «جنگ آب» و «جنگ گاز» در بولیوی و قیام ناگهانی مردم علیه کودتای ونزوئلا، که در سال ۲۰۰۲ توسط نیروهای سرمایه‌دار سازمان یافته بود، نمونه‌های کلاسیکی از این قبیل ابتکارات سیاسی توده‌گیراند. این نکته‌ی شناخته شده‌ای است که آگاهی توده‌های وسیع می‌تواند در عرض یک ماه، در اثر یک قیام، از بنیان تغییر کند و بر رکود و رخوت دهه‌ها ساله غالب گردد.

(ب) چالش رودررو با جنبه‌های کلیدی سیاست نئولیبرالی به صورتی جامع و عمومی، اساس تمامی این جنبش‌های سیاسی بوده است. در این مبارزات، دو جبهه‌ی برجسته وجود دارند:

a. دفاع از حقوق اجتماعی و ارتقاء آن (مشابه جنبش‌های علیه خصوصی‌سازی تحصیلات در شیلی و مکزیک، مشارکت وسیع مردم در میسیون‌های بهداشت، دانش و تغذیه در ونزوئلا)

b. مطالبه‌ی کنترل اجتماعی بر منابع طبیعی (نفت در ونزوئلا، گاز طبیعی در بولیوی) به عنوان خواستی کلیدی برای ائتلاف‌های وسیع اجتماعی-سیاسی.

جنبش تاریخی «جنگ آب» در کوچابامبا، که پیش‌تر شرح آن داده شد، ترکیبی از هر دو جبهه‌ی فوق‌الذکر را عرضه کرد: مسئله‌ی مقدم برای روستاییان این بود که "چه کسی منابع آب را کنترل کند؟" و برای مردمان شهرها موضوع مرکزی تأمین آب کافی و قابل پرداخت در صورت خصوصی شدن آن بود.



این مابه‌التفاوت ۱۵۰ تایی حدود هفت درصد از مجموعه‌ی ۲۲۵۰ شعب این بانک است.

بنا به اطلاع بی.بی.سی.، وینس کیبل، وزیر امور مشاغل، نوآوری و مهارت‌ها، در صدد است با نوشتن نامه‌ای به بانک‌های بریتانیا از آنان بخواهد که نسبت به "باز نگه داشتن آخرین بانک شهر" تجدید عهد کنند.

توافق فعلی که با میانجی‌گری جامعه‌ی بانک‌داری بریتانیا حاصل شده است، تا پایان سال جاری معتبر خواهد بود.

گروه لویدز خواهان توافق جدیدی در باره‌ی شعبات شهری است. بنا به اطلاع، گروه لویدز در صدد بازنگری در سیاست کنونی است که به موجب آن اگر در فاصله‌ی یک مایلی (حدود ۱/۵ کیلومتری) از یک شعبه‌ی شهری، شعبه دیگری وجود نداشته باشد، آن شعبه باز نگه داشته می‌شود.

حذف محل‌های شغلی

اتحادیه‌ی «اتحاد!» از گروه بانکی لویدز خواسته است که تضمین دهد دست به اخراج اجباری نخواهد زد. سخنگوی این اتحادیه، روب مک گرگور، می‌گوید: "جیب مدیران عالی‌رتبه‌ی لویدز نباید با اجبار کارگران کم‌بضاعت به روی آوردن به صندوق صدقات پر شود."

کار بانکی موبایل

بانک لویدز مدعی است که تعطیل شعب و حذف محل‌های شغلی اساساً ناشی از شیوع کارهای بانکی به طریق موبایل است و در نتیجه در صدد است که در خلال سه سال آینده مبلغ یک میلیارد پوند را در تکنولوژی دیجیتال سرمایه‌گذاری کند.

طبق نظر هیأت تجاری این بانک، نقل و انتقالات بانکی دیجیتالی هم‌اکنون با در کار بودن ۴۰ میلیون موبایل و «کار بانکی اینترنتی» به منبع درآمدی برابر یک میلیارد پوند در روز تبدیل شده است و «کار بانکی موبایل» هر سال دو برابر می‌شود.

آنگولا

اتحادیه‌های کارگری در تلاش برای بهبود وضع کارگران

آل افریکا، ۲۹ اکتبر

لواندا- مجموعه‌ای از ۱۵۰ اتحادیه‌ی کارگری، متشکل از چهارهزار کارگر، در تلاش برای بهبود وضع اجتماعی و اقتصادی اعضای‌شان برآمده‌اند.

روز دوشنبه ۲۷ اکتبر مانوئل ویاژه، دبیرکل اتحادیه‌ی سراسری کارگران آنگولا، در استقبال از ۳۹ مین سالگرد

مرگ کارگران در جریان فاجعه‌ی سوما، در ماه می سال جاری، سئوالات بسیاری را در مورد استانداردهای ایمنی در معادن ترکیه برانگیخته است. از سال ۲۰۰۰ تا کنون صدها معدن‌کار در اثر سوانح معدنی در ترکیه جان خود را از دست داده‌اند.

واقعیه‌ی سوما تظاهرات ضددولتی را در پی داشت که رجب طیب اردوغان را، که در آن زمان سمت نخست‌وزیری را داشت، زیر آتش گرفتند. این تظاهرات واکنش دولت را پاسخی غیر مسئولانه به مرگ صدها تن تلقی کردند.

بریتانیا

بانک لویدز: تایید حذف ۹ هزار شغل و بستن تعدادی از شعبات

بی.بی.سی. ۲۸ اکتبر ۲۰۱۴



نمایشی از وضع گروه بانکی لویدز با الهام از آرم این گروه

"کار بانکی موبایل" هر سال دو برابر می‌شود

گروه بانکی لویدز تایید کرده است که در خلال سه سال آینده ۹ هزار محل شغلی در این گروه، از بین خواهند رفت و تعدادی از شعبات آن بسته خواهند شد.

آخرین مورد حذف محل‌های شغلی در این گروه بانکی، که حدود ۱۰ درصد نیروی کار آن را در بر گرفت، بزرگ‌ترین مورد از سال ۲۰۰۸ به این سو بوده است.

مدیریت بانک می‌گوید که توجه خود را مقدمتاً متوجه بستن شعب شهری کرده و قول خود را دایر بر این که "آخرین شعبه‌ی شهر" را باز نگه دارد، ترک گفته است.

آنتونیو هوارتا اوسوریو، مدیر عامل گروه می‌گوید: "گروه [بانکی] کارش را با قوت پیش می‌برد. ما به اهداف استراتژیکی که در سال ۲۰۱۱ وضع کردیم، نائل شده‌ایم و گاه حتی پیش‌تر هم رفته و آماده‌ایم به مرحله‌ی بعدی در مسیر تحول‌مان پا بگذاریم."

بستن شعب

بانک اعلام کرده است که ۲۰۰ شعبه خود را تعطیل خواهد کرد و ۵۰ شعبه‌ی جدید را خواهد گشود.



تغییرات اوضاع منطقه و ایجاد گروه‌های مسلح حفظ نظام سرمایه‌داری نظیر داعش و مزدوران مسلحی همانند آن و سرکوب نیروهای مستقل و مترقی و کارگری در منطقه، ضرورت ایجاد تشکل سراسری کارگری را بیشتر نمایان می‌کند.

2- توافقی‌های اخیر میان حکومت‌گران در ایران و نظام جهانی سرمایه‌داری و گسترش هر چه بیشتر ساز و کارهای استثماری، ورود شرکت‌های بین‌المللی، بر ضرورت هر چه بیشتر استثمار نیروی کار تاکید دارد. دفاع بی‌چون و چرای دولت‌مردان از نظم و نظام سرمایه‌داری در سال گذشته کاملاً مشهود و غیرقابل انکار است و در نتیجه در این میان اتحاد و همبستگی نیروهای کارگری در این زمینه ضرورت خود را بیشتر نشان می‌دهد.

3- اعتراضات وسیع کارگری در دوره‌ی اخیر نظیر اعتراضات در پارس جنوبی و صنایع پتروشیمی، صنایع و معادنی نظیر بافق و معدن سنگرود، و همچنین اعتراضات در لوله‌سازی صفا، واگن پارس و کاشی گیلانا و... بیان‌گر آن است که هر روزه تضادهای نیروی کار و حافظان نظام سرمایه‌داری بیشتر و حادتر می‌شود و در کنار آن تحمیل حداقل دستمزد زیر خط فقر بر کارگران و غارت اموال کارگران در سازمان تامین اجتماعی، بر ضرورت دفاع هماهنگ از حقوق کارگران تاکید مجدد است.

4- تحریکاتی نظیر اسیدپاشی به صورت زنان برای ایجاد جو ارباب و مقابله با آزادی زنان و خانه‌نشینی کردن آنها است. ما ضمن محکوم کردن این اعمال، خواهان مقابله با چنین اعمالی به صورت سراسری هستیم. از نظر ما این اعمال سازمان‌یافته و حساب شده است تا جو ارباب و سرکوب را هرچه بیشتر گسترش دهند.

5- حاضرین در این نشست ضمن تاکید بر ضرورت پیشرفت تشکل‌های کارگری متناسب با درجه رشد و جنبش کارگری تاکید داشتند که ایجاد تشکل سراسری کارگری در این مرحله از پیشرفت جنبش کارگری اجتناب‌ناپذیر است و این امر متکی بر نقد و بررسی عمیق از فعالیت‌های گذشته‌ی تشکل‌های کارگری است و هیچ‌گونه تقابلی با تشکل‌های موجود کارگری ندارد.

نظرات و پیشنهادات خود را به ایمیل زیر برای ما بفرستید

vahdatkargary@gmail.com



جمعی از فعالان کارگری آنگولا هنگام آموزش فعالیت‌های اتحادیه‌ای

استقلال آنگولا در پارلمان آنگولا سخن می‌گفت، این طرح را اعلام کرد.

او با ارج‌گذاری بر مشارکت اتحادیه‌های کارگری [در امر بهبود اوضاع]، گفت که در خلال ۳۹ سال پس از استقلال، اتحادیه‌های کارگری نقش بی‌بدیلی در طرح و حمایت از حقوق پایه‌ای کارگران داشته‌اند.

او همچنین بر مشارکت اتحادیه‌ها بر امر توسعه‌ی کشور تأکید کرد.

ویاژه ابراز داشت که خط راهنمای این اتحادیه‌ها به بهبود مناسبات میان کارگران و کارفرمایان کمک کرده است.

طبق اظهارات دبیرکل اتحادیه‌ی سراسری کارگران آنگولا، ۳۹ سال پس از استقلال کشور شاهد تغییرات چندی در سیاست‌های ناظر بر کار است.

کارگران ایران:

نشست سوم ایجاد تشکل سراسری کارگری برگزار شد

کانون مدافعان حقوق کارگر:

در این نشست ضمن تایید فعالیت‌های قبلی در دو نشست گذشته و ضرورت تداوم آن، بر گسترش هر چه بیشتر این تلاش‌ها در جهت ایجاد تشکل سراسری تاکید شد.

همچنین ضمن بررسی و بحث در باره‌ی شرایط موجود در نظام سرمایه‌داری جهانی و همچنین تحریکات این نظام در چنین شرایطی در منطقه‌ی خاورمیانه و به خصوص ایران، بر ضرورت تلاش بیشتر در ایجاد تشکل سراسری کارگران تاکید شد و مسائل زیر مورد بررسی و تایید قرار گرفت.



اتحادیه‌ی آزاد کارگران ایران با محکوم کردن تداوم تعقیب قضایی جعفر عظیمزاده اعلام می‌دارد وی هیچ جرمی جز مبارزه برای افزایش حداقل مزد کارگران و تلاش برای احقاق حقوق حقه‌ی خود و همکارانش مرتکب نشده است و می‌باید بی‌هیچ قید و شرطی قرار منع تعقیب قضایی وی و جمیل محمدی و دیگر کارگرانی که به دلیل دفاع از حقوق صنفی‌شان به زندان افکنده شده‌اند و یا در معرض تعقیب قضایی قرار دارند صادر شود. ما برپایی تشکلهای مستقل کارگری، اعتصاب و تجمعات اعتراضی را حق مسلم و خدشه‌ناپذیر کارگران ایران می‌دانیم و در مقابل هیچ فشاری در دفاع از حقوق انسانی خود کوتاه نخواهیم آمد.

* * * * *

تجمع کارگران اداره‌ی حفاظت محیط زیست استان ایلام

جمعی از کارکنان اداره حفاظت محیط زیست استان ایلام در اعتراض به اخراج از کار با سفر به تهران در مقابل ساختمان مجلس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارکنان اخراجی سازمان حفاظت محیط زیست را مقصر از دست دادن شغل‌شان اعلام کرده‌اند و گفته‌اند این نهاد دولتی دلیل موجهی برای اخراج آنان ذکر نکرده است. کارگران سازمان حفاظت محیط زیست استان ایلام عنوان کردند نمایندگان مجلس باید به مشکلات آنان رسیدگی کنند و پی‌گیر دلایل اخراج‌شان از سازمان محیط زیست شوند.

* * * * *

هزار کارگر نورد و لوله صفا بدون تشکل صنفی



یک هزار کارگر نورد و لوله صفا در ساوه ۹ روز پس از آغاز اعتراض صنفی به پرداخت نشدن سه ماه حقوق (از ابتدای تیر امسال)، اجازه‌ی ورود به این واحد تولیدی را ندارند.

جعفر عظیمزاده احضار و مورد بازپرسی قرار گرفت

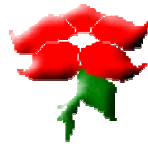


اتحادیه‌ی آزاد کارگران ایران:

پنجم آبان‌ماه جعفر عظیمزاده رییس هیأت مدیره‌ی اتحادیه‌ی آزاد کارگران به شعبه‌ی ششم بازپرسی دادسرای عمومی و انقلاب ناحیه‌ی ۳۳ شهید مقدس (اوبین) احضار و مورد بازپرسی قرار گرفت.

در این بازپرسی، اتهامات اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرم برضد امنیت داخلی و تبلیغ علیه نظام جمهوری اسلامی به جعفر عظیمزاده تفهیم شد و وی با رد این اتهامات به دفاع از فعالیت‌های خود و اتحادیه‌ی آزاد کارگران ایران پرداخت و با توضیح شرایط مشقت‌بار تحمیل شده بر کارگران ایران، اعتراض به این شرایط را حق مسلم آنان خواند و در ادامه با محق و قانونی خواندن تجمعات اعتراضی کارگران و هماهنگ کنندگان طومار چهل هزار کارگر در مقابل مجلس شورای اسلامی و وزارت کار، خطاب به بازپرس پرونده گفت: همین الان دولت در صدد ایجاد تغییرات بسیار ضد کارگری در قانون کار است، آن وقت من کارگر چطور می‌توانم ساکت بنشینم و اعتراضی نکنم، این قوانین مربوط به زندگی من کارگر است و کاملاً طبیعی است که من و همکارانم در مقابل چنین رویکردی از سوی دولت ساکت نخواهیم نشست و دست به تجمع و اعتراض خواهیم زد. این حق ماست.

وی افزود: مأمورین امنیتی تلاش می‌کنند با وارد کردن اتهامات سیاسی و امنیتی به ما کارگران، ما را ساکت کنند و عملاً می‌گویند در مقابل هر ستمی که بر شما تحمیل می‌شود چیزی نگویید و خوب طبیعی است که نه ما و نه هیچ انسان دیگری در مقابل شرایط مشقت‌باری که بر وی تحمیل می‌شود ساکت نمی‌نشیند و ما نیز داریم همین کار را می‌کنیم، این کجایش اقدام علیه امنیت کشور است.



پیش از این و برای نخستین بار این دو مدیر داخلی که همانند سایر کارگران گیلانا از سال ۸۸ نتوانسته‌اند مطالبات حقوقی ۱۶ ماه گذشته‌ی خود را وصول کنند، در تاریخ ۳۰ مهر به دادگاه احضار شده بودند که با قید ضمانت دو تن از همکاران به صورت موقت آزاد شدند.

لازم به یادآوری است، در تاریخ ۳۰ شهریورماه سال جاری نیز هشت نفر از کارگران معترض کارخانه‌ی کاشی گیلانا به پلیس امنیت رودبار احضار شده بودند.

* * * * *

تجمع کارگران "معدن جو" مقابل فرمانداری زرنند

کارگران معدن زغال سنگ «معدن جو» واقع در زرنند کرمان (ششم آبان ماه) با تجمع در مقابل فرمانداری این شهرستان خواستار تسریع در رسیدگی به شرایط استخدامی‌شان شدند.

شیوه‌ی اجرای تعدیل نیرو در شرکت زغال سنگ معدن جو و تعویق در پرداخت مطالبات، از دیگر دلایل اعتراض کارگران این معدن عنوان شده است.

* * * * *

کارگران پتروشیمی بوعلی برای دومین روز تجمع کردند



"حدود ۲۰۰ کارگر رسمی مجتمع پتروشیمی بوعلی به نشانه‌ی اعتراض، در شبستان مسجد این مجتمع صنعتی جمع شده بودند که سرانجام این تجمع اعتراضی با تصمیم کارگران خاتمه یافت و تمامی کارکنان معترض به محل کار خود بازگشتند."

گفته می‌شود دلیل تجمع کارگران پتروشیمی بوعلی وضعیت نامعلوم پرداخت پاداش بهره‌وری نیمه‌ی نخست سال ۹۳ بوده است که به تازگی دستور پرداخت آن از سوی «بیژن نامدار زنگنه»، وزیر نفت صادر شده است.

به گزارش خبرنگار ایلنا، کارفرما در پی تشدید اعتراضات صنفی کارگران اعتصابی در تاریخ ۲۹ مهر از ورود آنان به این واحد تولیدی ممانعت می‌کند اگرچه ۱۰۰ کارگر بخش‌های اداری یکشنبه (۴ مهر) به کار بازگشته‌اند.

بر اساس این گزارش، هنوز از لغو ممنوعیت ورود یک هزار کارگر دیگر نورد و لوله صفا خبری در دست نیست. یکی از کارگران در همین رابطه به ایلنا گفت: کارگران اقدام غیرقانونی کارفرما را به اداره‌ی کار، فرمانداری، نهادهای نظارتی و... گزارش داده‌اند اما این نهادها تاکنون هیچ اقدامی برای لغو ممنوعیت ورود کارگران به کارخانه انجام نداده‌اند.

او تاکید کرد: کارفرما می‌گوید کار کنید تا فروش داشته باشیم و معوقات‌تان را بدهم اما کارگران دیگر به او اعتماد ندارند چرا که پنج سال است وضعیت به همین ترتیب است.

او در تشریح دلیل شکایت نکردن کارگران از کارفرما در اداره‌ی کار گفت: ما از امکان اقدام دسته‌جمعی و متحد علیه کارفرما محرومیم چون که نهاد صنفی نداریم. کارگران حتی برای شکایت در اداره کار نمی‌توانند به هماهنگی‌های اولیه برسند

* * * * *

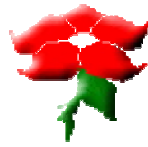
در چهل و دومین روز از شروع اعتراضات رخ داد:

احضار مدیران همسو با کارگران معترض «گیلانا» به دادسرای رودبار

به گزارش منابع کارگری ایلنا، همزمان با چهل و دومین روز از شروع اعتراضات صنفی کارگران کاشی گیلانا، (۶ آبان)، دو تن از مدیران همسو با کارگران معترض به اتهام ترمد از اجرای حکم قضایی به شعبه ۱۰۱ دادسرای شهرستان رودبار احضار شدند.

بر اساس این گزارش، ایجاد پرونده قضایی برای مدیران داخلی و اداری کارخانه کاشی گیلانا در پی ممانعت جمعی کارگران از خروج بخشی از اموال کارخانه صورت گرفته است.

لازم به ذکر است، روز دوشنبه (۲۸ مهر) زمانی که یکی از طلبکاران ۲۰ میلیون تومانی کارخانه با حکم قضایی قصد خروج بخشی از تولیدات کارخانه را داشت، کارگران به صورت جمعی برای محافظت از اموال کارخانه مانع اجرای این حکم شدند، به همین دلیل ماموران کلانتری منجیل حاضر در صحنه با تنظیم صورت جلسه‌ای مدیر داخلی کارخانه آقای «قربانزاده» و مدیر اداری آقای «حسین افشار» را مسئول منع اجرای حکم دانسته بودند.



حوادث کار:

مرگ یک کارگر پس از سقوط از طبقه پنجم

بعداظهر امروز (دوشنبه) یک کارگر بر اثر سقوط از ساختمان پنج طبقه واقع در فلکه‌ی دوم صادقیه کشته شد.

به گزارش ایلنا، آتش‌نشانان این کارگر ۲۷ ساله را در حالی پیدا کردند که از ساختمان پنج طبقه تجاری به دلیل نامشخصی به حیاط این ساختمان سقوط کرده بود.

بر اساس این گزارش، آتش‌نشانان که در ساعت ۱۵ و ۱۷ دقیقه از حادثه مطلع شده بودند، پس از حضور در محل سقوط این کارگر، او را به عوامل اورژانس تحویل دادند که مرگ او به تایید عوامل اورژانس رسید.

تجمع کارگران کارخانه «یک و یک» دشت مرغاب

مطالبات رسیدگی نشد، معتراضان بازداشت شدند



کانون مدافعان کارگر

چندصد کارگر کارخانه‌ی «یک و یک» دشت مرغاب واقع در استان فارس، که ماه‌هاست حقوق دریافت نکرده‌اند، بار دیگر با هدف اعتراض به عدم رسیدگی به حق و حقوق خود دست از کار کشیدند و به همراه خانواده‌های‌شان در محل کارخانه تجمع کردند.

براساس گفته‌های یکی از کارگران این کارخانه، حضور خانواده‌ها آخرین راه‌حل برای اعتراض به وضع معیشتی کارگران این واحد تولیدی است تا مسئولان بدانند شرایط زندگی آنان بحرانی است و در صدد حل و فصل مشکلات برآیند.

علاوه بر خواست فوری پرداخت حقوق معوقه، کارگران این کارخانه، خواستار تعیین تکلیف وضعیت حق بیمه‌ی سه ساله‌ی خود (از سال ۹۰ الی ۹۳) هستند که از حقوق آنان کسر شده اما به عنوان مشمولان برخوردار از خدمات بیمه

پزشکی قانونی استان خراسان رضوی: مرگ ۸۴ کارگر در خراسان رضوی طی نیمه‌ی نخست سال



پزشکی قانونی استان خراسان رضوی در گزارش خود اعلام کرد؛ یک‌هزار و ۸۱ کارگر در این استان در نیمه‌ی نخست امسال بر اثر حوادث حین کار معدوم و مجروح شدند. به گزارش ایلنا، ۸۷ تن در خراسان رضوی در نیمه‌ی نخست امسال بر اثر حوادث حین کار جان خود را از دست دادند. در این آمار، شمار قربانیان مرد ۸۴ تن و زن ۳ تن گزارش شده است.

بررسی آمارهای گزارش تازه‌ی پزشکی قانونی نشان می‌دهد که در سال‌های اخیر، اصابت جسم سخت، سقوط از بلندی، برق گرفتگی، غرق شدن و سوختگی از جمله مهم‌ترین عوامل فوت ناشی از حوادث کار در استان خراسان رضوی هستند.

کشته شدن یک کارگر ساختمانی در مشهد

ایلنا: در پروژه‌ی چهار طبقه‌ی طرح توسعه‌ی بیمارستان پاستور مشهد، یک شاخه تیرآهن هنگام جابه‌جایی توسط جرثقیل، از طبقه‌ی دوم همین ساختمان رها و به کارگر ۳۰ ساله‌ی مشغول کار در طبقه‌ی منفی دو برخورد کرد.

بر اساس این گزارش، پیکر بی‌جان این کارگر توسط نیروهای امداد و نجات به سطح زمین منتقل و به نیروی انتظامی تحویل داده شد.



اخبار کوتاه:

و بازنشستگی، نام و نشانی از آنان در سازمان تامین اجتماعی موجود نیست.

پرداخت حقوق ۱۲۰ کارگر قراردادی کارخانه‌ی «صنایع پی وی سی» واقع در مهدی شهر سمنان، شش ماه به تعویق افتاده است. همچنین سه ماه حق بیمه این کارگران نیز به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نشده است.

به گزارش منابع خبری ایلنا، اول شهریور ماه سال جاری تعداد ۶۵ کارگر قراردادی شاغل در کارخانه سیمان کارون در شهر کلگیر شهرستان مسجد سلیمان به بهانه‌ی اتمام قرار داد کاری اخراج شدند که ۲۹ تن از آنان به کار بازگشته‌اند اما تغییری در وضعیت اخراج ۳۶ کارگر باقی‌مانده به وجود نیامده است.

۱۴۰ کارگر آبغای آبادان که حقوق فروردین، اردیبهشت، مرداد، شهریور و مهر را دریافت نکرده‌اند و در پی تداوم بی‌توجهی کارفرمایان به مطالبات صنفی‌شان، هر چند وقت یکبار در مقابل نهادهای مختلف دولتی در شهر آبادان تجمع می‌کنند، روز دوشنبه پنجم آبان، در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق‌شان طی پنج ماه گذشته و اخراج نماینده‌شان، مقابل ساختمان مرکزی شرکت آب و فاضلاب آبادان تجمع کردند..

بیش از ۱۰۰ کارگر اخراجی پتروشیمی ایلام با وجود حقوق معوقه و حکم اداره‌ی کار مبنی بر بازگشت به کار، اجازه ندارند به این واحد تولیدی وارد شوند.

منابع خبری ایلنا در منطقه ویژه‌ی پارس جنوبی از ابلاغ دستورالعملی برای پرداخت پاداش بهره‌وری کارکنان شاغل در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی‌خبر می‌دهند که در آن هیچ سهمی برای کارگرانی که به صورت پیمانکاری در پروژه‌های در دست احداث منطقه پارس جنوبی مشغول کار هستند، در نظر گرفته نشده است.

این کارگر، معضل را به بیان ساده این‌طور تشریح کرد: حق بیمه از حقوق‌مان کسر شده، اما بیمه نشده‌ایم و حال در کنار دستمزدهای عقب افتاده‌مان، مسئولین باید به این موضوع نیز رسیدگی کنند، اما آن چه در واقعیت اتفاق افتاده این است که نه تنها به مطالبات ما و خانواده‌هایمان از سوی مدیران کارخانه اهمیتی داده نشده، بلکه با استقرار یگان ویژه‌ی نیروی انتظامی، ۱۰ تن از کارگران معترض به دلیل عدم پیگیری مطالبات خود از طریق قانون و به اتهام اخلال در نظم عمومی و دامن زدن به اعتراضات، به حکم دادستان خرمید بازداشت شدند.

این کارگر در ادامه افزود: اکنون پرسش اصلی ما این است که ماه‌ها پیگیری قانونی ما چه حاصلی داشت؟ مگر بارها درخواست تشکیل شورای کارگران را مطرح نکردیم تا از این کانال به حق و حقوق‌مان برسیم؟ اما جز جواب منفی چه نتیجه‌ای گرفتیم؟ حالا همکاران ما را دستگیر کرده‌اند و می‌گویند آن‌ها اخلال‌گر هستند، در حالی که اخلال‌گر کسی است که افزایش ساعت کار بی‌جیره و مواجب را به ما تحمیل کرد و اجازه‌ی اعتراض نداد. تجمع آرام ما براساس چه قوانینی، غیرقانونی تلقی می‌شود؟ ما برای رسیدن به خواست‌های واقعی و حقیقی خود باید چه اقدامی کنیم؟

انتشار اخباری مبنی بر انحلال و تعطیلی کارخانه و انتقال آن به محلی دیگر، یکی از اصلی‌ترین دلایلی است که علت تجمع کارگران به همراه خانواده‌ها در کارخانه یاد می‌شود: کارگران می‌گویند: اگر این اتفاق بیفتد، سرنوشت کارگرانی که همه‌ی عمر خود را در این کارخانه کار کرده‌اند، چه می‌شود؟ ما برای این واحد تولیدی جان و جوانی‌مان را گذاشته‌ایم، درست است که دستمزدمان این باشد؟ بعد از تعطیلی کارخانه سرنوشت خانواده‌هایمان که اکنون باید از حق بیمه و بازنشستگی استفاده کنند، جز نگرانی برای آینده‌ی بچه‌هایمان چه خواهد بود؟.

براساس این گزارش، اوایل سال جاری نیز کارگران کارخانه‌ی یک و یک دشت مرغاب، با هدف رسیدگی به خواست‌ها و مطالباتی مانند پرداخت حقوق معوقه‌ی سال ۹۲، پرداخت بیمه‌ی معوقه‌ی سال‌های ۹۱ و ۹۲، تعیین ساعت کاری طبق قانون کار، پرداخت به موقع حقوق و بیمه‌ی کارگران، بازگرداندن دستگاه‌های تولیدی ارسال شده به شرکت‌های کوچک، احترام به کارگران و جلوگیری از توهین به آن‌ها، تامین امنیت شغلی و قرارداد معین، اجازه‌ی برگزاری مراسم روز جهانی کارگر، تشکیل شورای کارگری و جلوگیری از تعطیلی بعضی از خطوط تولید تجمع کرده بودند.



اندیشه:

رییس کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان قم تغییر قانون کار به سود کارفرمایان است



گوشت را به گربه سپردند
عضو کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران، بخشنامه‌ی اخیر سازمان تامین اجتماعی در مورد نحوه‌ی محاسبه حق بیمه از مزایای کمک هزینه‌ی اقلام خانوار (حقوق بن و خواروبار) را منفعلانه و مضحک خواند. «علی خدایی» درباره‌ی این بخشنامه به ایلنا گفت: در این بخشنامه، سازمان تامین اجتماعی مسئله‌ی مورد اختلاف کسر شدن حق بیمه از مزایای حقوق بن و خواروبار کارگری را به اختیار کارفرمایان واگذار کرده است که این تغییر به هیچ عنوان تامین کننده‌ی خواسته کارگران نیست.

این فعال کارگری واگذاری اختیار محاسبه‌ی حق بیمه از مزایای بن و خواروبار کارگری به کارفرما را اقدامی مضحک از سوی سازمان تامین اجتماعی توصیف کرد و گفت: اگر کارفرمایان مایل به پرداخت حق بیمه از مزایای بن و خواروبار کارگری بودند که دیگر از طریق وزارتخانه‌های «صنعت، معدن و تجارت» و «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» برای سازمان تامین اجتماعی کارشکنی نمی‌کردند و اساساً امروز مشکلی در این باره وجود نمی‌داشت.

عضو هیأت مدیره‌ی کانون همهانگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در تشریح این دیدگاه خود گفت: برابر مواد ۲ و ۲۶ قانون تامین اجتماعی، کارفرما مکلف است تا معادل ۳۰ درصد از تمامی دریافتی‌های نقدی و غیر نقدی مستمر کارگران بیمه شده را با رعایت سهم‌بندی‌های تعیین شده به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند.

رییس کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان قم گفت دولت با پیشنهاد تغییر قانون کار به سود کارفرمایان می‌خواهد ته‌مانده قدرت نهادهای صنفی کارگری را از بین ببرد.

«اکبر شوکت» در این باره به ایلنا گفت: حذف تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۲۷ قانون کار به معنای واگذاری قدرت اخراج کارگران به کارفرمایان است. از طرفی اصلاحیه‌ی پیشنهادی تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۷ در بهترین حالت می‌گوید در کارهای مستمر، قرارداد دائم و در کارهای غیر مستمر، قرارداد موقت منعقد شود که حرفی تکراری است.

او افزود: این تغییرات وضعیت کارگران را به مراتب بدتر می‌کند چرا که تفکیک قرارداد کار دائم و موقت در ماده ۷ قانون کار فعلی طرح شده است، البته با ادبیات دیگری اما آیا این ماده اجرا شده است؟ این ماده‌ی قانونی ضمانت اجرایی ندارد و در اصلاحیه‌ی پیشنهادی هم هیچ‌گونه ضمانت اجرایی برایش پیش‌بینی نشده است.

این فعال کارگری در ادامه گفت: اگر دلشان به حال ترویج قراردادهای موقت در جامعه می‌سوزد، ماده ۷ را اجرا کنند چرا که روشن است وضعیت کارگران با حذف تبصره‌های ماده ۲۷ قانون کار و طرح ماده ۷ با ادبیاتی جدید بدتر خواهد شد.

او در عین حال بیان کرد: انشاءالله نیت وزارت کار خیر است چرا که حق و حقوقی از جامعه‌ی کارگری باقی نمانده که پایمال نشده باشد. برای مثال وضعیت مزد کارگران را ببینید. همه‌ی کارگران واحدهای صنعتی حداقل‌بگیر شده‌اند. در دهه‌های ۶۰ و ۷۰ شوراها قدرتمند بودند اما نتیجه این شد که ۶۰ درصد کارگران آن برهه با حداقل حقوق بازنشسته شوند. این آمار قطعاً در دهه‌های بعدی به بالای ۹۰ درصد می‌رسد.

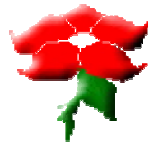
گزارش:

ایلنا گزارش می‌دهد:

برنامه‌ی حذف قطعی زنان از بازار کار ایران



یک ماه پیش بود که در مجلس شورای اسلامی طرحی اعلام وصول شد که فعالان کارگری را در خصوص حذف تدریجی زنان از بازار کار ایران بیش از پیش نگران کرد. طبق یکی از بندهای این طرح که با عنوان «طرح صیانت از عفاف و حجاب» در



چنین مباحثی، در واقع از طریق حذف زنان از بازار کار و به حاشیه راندن آنان مناسبات اجتماعی را برهم می‌زند.

اجرای شدن این طرح تبعات جبران‌ناپذیری دارد که از آن جمله می‌توان به هرچه بیشتر زنانه شدن فقر و استثمار و سوءاستفاده‌ی گسترده از زنان در محیط‌های کارگری بیانجامد. اساساً این طرح و به خصوص این ماده به جای این‌که به صیانت از عفاف و حجاب بیانجامد ضد آن عمل می‌کند.

به این ترتیب که با طرح مواردی چون دریافت مجوز برای کار شبانه‌ی زنان، به ایجاد مناسبات پنهان میان زنان کارگر و کارفرمایان می‌انجامد. در حال حاضر هم زنان به دلیل شرایط تبعیض‌آمیز کاری به دلایل متعدد در موضع ضعف قرار دارند.

بنابراین تصویب چنین طرح‌هایی شرایط آنان را به مراتب بدتر از گذشته خواهد کرد. وی در توضیح این عملکرد معکوس می‌گوید: "وضع چنین مقرراتی با این عنوان که کارفرمایان واحدهای صنفی باید برای حضور زنان در ساعات نامتعارف مجوز دریافت کنند، موجب می‌شود تا بسیاری از مراکز و کارگاه‌ها به صورت مخفیانه از کارگران زن استفاده کنند و این امر تبعات جبران‌ناپذیری به همراه دارد.

روابط کاری مرسوم و متعارف که فرهنگ غالب جامعه آن را پذیرفته، حذف می‌شود و مناسبات و روابط پنهان جایگزین آن می‌شود".

از طرفی، برخی از زنان به خاطر نیاز مالی مجبور به کار در شرایط سخت هستند و از طرف دیگر به خاطر وضع قوانین سخت‌گیرانه برای کارفرما و از دست ندادن موقعیت کاری خود، ممکن است مجبور شوند امتیازات بیشتری بدهند. و همه می‌دانیم در جامعه‌ی مردسالار ما این امتیازات شامل چه چیزهایی است. تجربه نشان داده، مجلسی‌ها در تصویب و اجرای شدن چنین طرح‌هایی مصر هستند و عزم جدی در مجلس برای تصویب این‌گونه طرح‌ها وجود دارد.

در این میان باید به قدرت چانه‌زنی دولت و نهادهای مدنی و فعالان کارگری امید بست تا با آسیب‌شناسی ابلاغ چنین طرح‌هایی، مجلس را نسبت به مضرات تصویب آن آگاه کنند.

دستور کار مجلس قرار گرفته است اشتغال زنان در واحدهای صنفی منوط به رعایت حرمت زنان و پرهیز از اختلاط با مردان خواهد بود و عین حال در صورت نیاز به کار شبانه‌ی زنان، کارفرماها نیازمند دریافت مجوز از اداره‌ی اماکن نیروی انتظامی هستند.

علی‌رغم روند روزافزون کاهش حضور زنان در بازار کار ایران، همچنان ارائه‌ی طرح‌هایی با رویکرد حذفی و بازدارنده نسبت به حضور زنان در عرصه‌ی کار، در قوه‌ی قانونگذاری حامیانی دارد.

به گزارش ایلنا، طی ۹ سال گذشته کاهش ۲۱ درصدی حضور زنان شاغل زنگ خطر را برای بازار کار ایران نسبت به حذف قطعی نیمی از جمعیت از چرخه‌ی تولید به صدا درآورده است.

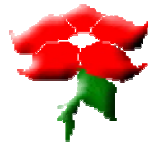
سیاست‌گذاری حذفی به جای سیاست‌های حمایتی

سیاست تفکیک جنسیتی مدت‌هاست که طرح‌ها و مصوبات مختلفی چون دوره کاری، کاهش ساعت کاری زنان، افزایش مرخصی زایمان و... را دنبال می‌کند. علی‌رغم هشدار فعالان اجتماعی و کارگری نسبت به تبعات اجرایی شدن چنین طرح‌هایی کماکان جریانی در قوه‌ی قانونگذاری در صدد است تا با اعمال محدودیت‌هایی با توجیه صیانت از کیان خانواده و سیاست‌های افزایش جمعیت زنان را به حاشیه براند.

موافقان طرح که اتفاقاً گروهی از آنان نمایندگان زن مجلس هستند، معتقدند اختلاط زنان در محیط کار به بی‌ثباتی نهاد خانواده و افزایش بی‌بندوباری‌های اجتماعی می‌انجامد. سیاستی که برخی جامعه‌شناسان از آن به عنوان «مثله کردن سیستماتیک فضای زیست زنان» یا «گتوسازی» یاد می‌کنند. عموماً گتو به عنوان ابزار کنترلی مطرح می‌شود که چهار عنصر برجسب، ممانعت از حضور جمعیت در فضاهای عمومی و حوزه‌های کاری شهر، حبس و در خودپنچیدگی نهادی را در بر می‌گیرد. جامعه‌شناسان و فعالین حقوق زنان معتقدند در سیاست‌گذاری‌های اجتماعی ایجاد گتو با دو هدف انجام می‌گیرد: منافع مادی برای گروه بزرگ‌تر و حداقل تماس گروه با افراد دیگر.

برهم خوردن مناسبات کاری

گسترش فضای اردوگاهی برای زنان یک بار در حوزه‌ی آموزش و بار دیگر در حوزه‌ی کار سبب می‌شود تا مناسبات اجتماعی در فضای عمومی برهم خورده و زنان به حاشیه رانده شوند. «فرشید یزدانی» پژوهش‌گر سیاست‌گذاری‌های اجتماعی در این باره می‌گوید: طرح



ادبیات کارگری:



شعری از فرخی یزدی

توده را با جنگ صنفی آشنا باید نمود
کشمکش را بر سر فقر و غنا باید نمود
در صف حزب فقیران اغنیا کردند جای
این دو صف را کاملا از هم جدا باید نمود
این بنای کهنه پوسیده و ویران گشته است
جای آن با طرح نو از نو بنا باید نمود
تا مگر عدل و تساوی در جهان مجری شود
انقلابی سخت در دنیا به پا باید نمود
مسکنت را محو باید کرد بین شیخ و شاب
معدلت را شامل شاه و گدا باید نمود
از حصیر شیخ آید دم به دم بوی ریا
چارهی آن با باریا و بوریا باید نمود
فرخی بی‌ترک جان گفتن در این ره پا منه
زان‌که در اول قدم جان را فدا باید نمود

نمایندهی کارگران مخابرات روستایی در ادامه افزود: صبح چهارشنبه ده نفر از نماینده کارگران، در شعبه ۱۵ دادسرای تهران به دادخواهی رفتند. شرکت مخابرات از طریق تلفن وعده داد که روز یکشنبه در دادسرا حاضر و نسبت به قرارداد با کارگران اقدام عاجل نماید.

اسدی گفت: حقوق کارگران ساده‌ی فعال در بخش مخابرات روستایی بین ۱۰۰ تا ۲۰۰ هزار تومان است که متاسفانه همین هم هفت ماه است پرداخت نشده است.

یکی از کارگران که سابقه‌ی جبهه داشت، گفت: از سال ۱۳۷۲ کارگر شرکت مخابرات روستایی هستم و در شهرستان رودان مشغول به کار هستم.

وی گفت: برای بیمه شدن مجبور شدم نزدیک به ۴ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان را در سال ۱۳۹۱ پرداخت کنم، که در نتیجه من از ۱۳۷۱/۶/۱ تا ۱۳۹۱/۳/۳۱ بیمه شده‌ام، اما مشکل این است که در سال گذشته هم فقط در ماه بهمن و اسفند بیمه پرداخت شده است و باز هم شرکت مخابرات از پرداخت بیمه‌ی ما سر باز می‌زند.

کارگر دیگری در همین رابطه گفت: تعداد کارگران شرکت مخابرات روستایی ده هزار نفر است و ما به نمایندگی از آنها در مقابل مجلس تجمع کردیم. شرکت مخابرات رسماً به ما زور می‌گوید و با این‌که در سال ۱۳۸۶ مجلس مصوب کرد تا با ما قرارداد ببندند از این کار سر باز می‌زند.

در گوشه‌ی دیگری از این تجمع فرد حدوداً ۳۵ ساله‌ای نشسته است. او فارغ‌التحصیل مهندسی کامپیوتر است و از کارمندان استان گرگان شرکت مخابرات روستایی. حقوق این کارگر حدود ۶۰۰ هزار تومان در ماه است. دل پری از زمانه دارد. او گفت: از زمانی که شرکت ما به بخش خصوصی واگذار شده است بدبخت شده‌ایم.

او ادامه داد: همه از بخش خصوصی و مزایای آن می‌گفتند و ما هم فکر کردیم که بخش خصوصی به نفع ماست اما الان

گزارش:

گزارشی از تجمع کارگران مخابرات در برابر مجلس

اشتباه کردیم

کانون مدافعان کارگر

"همه از بخش خصوصی و مزایای آن می‌گفتند و ما هم فکر می‌کردیم که بخش خصوصی به نفع ماست اما الان می‌فهمیم که اشتباه کردیم ولی متاسفانه دیگر راه برگشتی نداریم."

این جملات را یکی از کارگران معترض شرکت مخابرات روستایی گفت: کارگران شرکت مخابرات روستایی، چهارشنبه، برای دومین روز پیاپی مقابل مجلس تجمع کردند.

اسدی، نماینده کارگران مخابرات روستایی ایران گفت: حدود هزار نفر از کارگران مخابرات در تجمعات مسالمت‌آمیز خود در مقابل مجلس شورای اسلامی و شرکت مخابرات ایرانی در روزهای سه‌شنبه و چهارشنبه خواستار اجرای مصوبه سال ۱۳۸۶ مجلس و قرارداد مستقیم شرکت مخابرات با کارگران هستیم.



می‌فهمیم اشتباه کردیم ولی متأسفانه دیگر راه برگشتی نداریم.

او با عصبانیت گفت: پسرم در کلاس سوم راهنمایی درس می‌خواند. بسیار درس‌خوان و باهوش است. معدل سال قبل او ۱۹,۸۶ بود. در یک مدرسه‌ی نمونه‌ی مردمی درس می‌خواند که با روستای ما حدود ۴۰ کیلومتر فاصله دارد. به خاطر هزینه‌ی راه که حدود ۸۰ هزار تومان در ماه می‌شود، می‌خواهم او را از آن مدرسه بیرون آورده و به روستای خود بیاورم.

اشک از چشمانش به پایین لغزید اما خود را کنترل کرد و ادامه داد: این برای یک پدر درد است. وقتی این مسئله را به فرزندم گفتم، او من را نگاه کرد و از آن زمان یواشکی گریه می‌کند، چرا که او رؤیای درس خواندن و دانشگاه خوب رفتن را دارد.

کارگر دیگری گفت: مخابرات برای ما گردنکشی می‌کند و حاضر نیست ذره‌ای کوتاه بیاید. باور کنید تمام کارگران بعد از فراغت از کار در مخابرات مجبورند به کارگری در روستا بپردازند تا بتوانند گذران معیشت کنند.

مرد میان‌سالی گفت: ما روستایی هستیم و حتی توان مالی نداریم که به شهر برویم. مجبوریم تحمل کنیم ولی تا کی باید این وضع ادامه داشته باشد؟

کارگر جوان‌تری گفت: دیروز نماینده‌ی ما به یکی از نمایندگان مجلس اعتراض کرده بود که چرا بعد از سه سال، کار ما را راه نمی‌اندازید، آن نماینده به طنز گفته بود اگر کار شما را راه بیندازیم دیگر پیش ما نمی‌آید!

وی ادامه داد: مشکل ما این بود که به اندازه‌ی کارگران بافق آگاهی نداشتیم تا در مقابل روند خصوصی‌سازی بایستیم. هر چه می‌کشیم از بخش خصوصی است. بخش خصوصی از خالی کردن جیب‌های ما، جیب‌های خود را پر کرده است.

کارگران دیگر ضمن تایید حرف این کارگر، گفتند: خواسته‌ی اصلی ما پرداخت حقوق معوقه، بستن قرارداد مستقیم و اجرا شدن قانون کار در شرکت مخابرات روستایی است.