



معلمان نشان دادند؛ اعتراض ها وسعت می گیرند



صادق کار

خشونت علیه آنان شده است. این گزارش حاکی از آن است که تنها در تهران هزاران معلم در تظاهرات شرکت نموده و ۳۰۰ تن از معلمان نیز در مقابل مجلس مبادرت به تجمع کرده‌اند.

بنا به گفته‌ی ناظران و فعالین مدنی، هم وسعت اعتراضات امروز و تعداد شرکت کنندگان در آن بسی گسترده‌تر از تظاهرات ۱۰ اسفند سال گذشته که به دعوت کانون‌های صنفی معلمان برگزار شد بوده و هم مطالباتی که در آنها مطرح شده، شفاف‌تر و صریح‌تر بوده‌اند. شاید یکی از دلایل این تفاوت در آن باشد که کانون صنفی معلمان، بنا بر آنچه که در «اپلنا» آمده، ظاهراً داشتن نقش در سازمان‌گری این تظاهرات را به عهده نگرفته است.

اگر خبر این خبرگزاری در مورد نداشتن نقش کانون صنفی معلمان صحت داشته باشد، این خود نشانه‌ی یک دوگانگی است که میان بدنه و رهبری کانون بر سر چگونگی پیگیری مطالبات شکل گرفته است. نشانه‌های این دوگانگی، هم در تظاهرات قبل از ۱۰ اسفند و هم در خود آن تظاهرات

بنا بر گزارش خبرگزاری «اپلنا»، تظاهرات گسترده‌ای با شرکت تعداد زیادی از معلمان در اعتراض به کمی حقوق و دستمزد، تبعیض و در زندان نگاه داشتن فعالین صنفی معلمان در روز پنج‌شنبه، ۲۷ فروردین، در شهرهای تهران، کرج، اراک، ساوه، خمین، دهدشت، شهرکرد، سنندج، قروه، میوان، خرم‌آباد، بروجرد، الیگودرز، نورآباد، دلفان، کرمانشاه، یزد، بجنورد، سبزوار، جاجرم، زنجان، ابهر، قزوین، مشهد، بندرعباس، بندر امام، بوشهر، قزوین، همدان، شاهرود، ایلام، رشت، شهرضا، زاهدان، زرین دشت، داراب، ایوان و... برگزار گردیده است. معلمان شرکت کننده در تظاهرات سراسری ۲۷ فروردین بار دیگر خواستار، افزایش دستمزد و حقوق، رفع تبعیضاتی که مانع رسیدن آنها به بخشی از حق و حقوق‌شان می‌شود و آزادی معلمان زندانی که به خاطر فعالیت‌های صنفی محکوم به زندان شده‌اند، گردیدند.^۱

بنا بر همین گزارش در جریان تظاهرات سراسری امروز (پنجشنبه ۲۷ فروردین) پلیس ضد شورش در شهر رشت برای برهم زدن تظاهرات معلمان این شهر متوسل به اعمال



از تجربه دیگران

تشکل‌های کارگری در پاکستان

بدون هیچ نقشی در روند سیاسی



تظاهرات کارگران زن پاکستانی در لاهور

در همبستگی با جنبش "اشغال کن!"

کریستوفر کاندلند Christopher Candland
ترجمه‌ی کودرز

چکیده: چرا کارگران پاکستان قدرت بديهی‌شان در عرصه‌ی عمومی را نتوانسته‌اند به نفوذی قابل اعتنا در روند سیاسی تبدیل کنند. در سراسر آسیای جنوبی تشکل‌های کارگری توانسته‌اند ائتلاف‌هایی را با احزاب سیاسی تشکیل دهند، احزاب به ایجاد تشکل‌های کارگری دست بازده‌اند و دولت‌ها از تشکل‌های کارگری در مکانیزم‌های مشورتی رسمی استفاده می‌کنند.

در تمام این کشورها، به جز پاکستان، کارگران از طریق همین تشکل‌ها به عضویت پارلمان در آمده‌اند و گاه به وزارت رسیده‌اند. در هندوستان یکی از نمایندگان عضو اتحادیه‌های کارگری به ریاست جمهوری هم رسیده است. چرا در پاکستان نمایندگان اتحادیه‌ها تقریباً به طور کامل از حضور در دولت‌ها غایب بوده‌اند؟

این مقاله مدعی است که ظهور خشونت‌بار کشور پاکستان در بدو تشکیل آن کشور، که یکی از بزرگ‌ترین فجایع انسانی قرن بیستم را هم شاهد بود، بی‌اعتمادی طبقات حاکم در پاکستان به کارگران و تشکل‌های آنان را دامن زده است.

اذهان پنهان نماند. به نظر می‌رسد مشکل اصلی جا ماندن رهبری کانون از بدنه‌ی تشکل باشد. روی‌کردهای گذشته‌ی رهبری کانون نیز نشان می‌دهند که هرگاه رهبری کانون قوی و متناسب با سطح آمادگی مبارزاتی بدنه‌اش اقدام کرده به موفقیت‌هایی دست یافته، ولی هر زمان که بیشتر از خیابان و اعضا به بالا و مناسبات‌اش با بالایی‌ها چشم دوخته، نه تنها به کامیابی نرسیده بلکه پاره‌ای از حاصل مبارزاتی‌اش را هم از دست داده است. به عنوان مثال، «بیمه‌ی طلایی» محصول حضور خیابانی پر شور معلمان در زمان احمدی‌نژاد بود. اما همین بیمه را وزیر آموزش و پرورش روحانی به رغم حمایت وسیع رهبری کانون صنفی معلمان از روحانی، به دلیل ارجح شدن چانه‌زنی در بالا و امید بستن به دولت تعدیل کرد!

این اقدام وزیر آموزش و پرورش، سبب خشم و عصیان معلمان نسبت به دولت شد، با این حال رهبری کانون به خاطر مناسبات خاصی که با اعتدالیون داشت، به رغم تشخیص وجود حالت طغیانی در میان معلمان، حاضر به کشاندن معلمان به کارزار خیابانی نشد.

به هر روی وسعت حضور خودانگیزه‌ی معلمان موجب تغییرات اندکی در روش رهبری کانون و صدور فراخوان ۱۰ اسفند به صورت حتی‌الامکان کنترل شده، گردید. بعد از آن تظاهرات، اما موضع گیری رهبری بسیار عقب‌تر از انتظار بدنه بود، تظاهرات گسترده‌ی ۲۷ فروردین و رد نقش داشتن رهبری کانون در سازمان‌گری این تظاهرات، شکاف و دوگانگی بین بدنه و رهبری را نمایان‌تر کرد. الان می‌توان گفت که کانون صنفی معلمان بر سر دوراهی قرار گرفته است؛ مماشات با بالایی‌ها و یا تن دادن به خواست بدنه‌ی ناراضی.

واقعیت نشان داده که نزدیکی بخش اصلی رهبری کانون با اصلاح‌طلبان و اعتدالیون، از طرف آن‌ها مورد سوءاستفاده قرار گرفته است و این سوءاستفاده تا حدی بوده است که حتی حاصل مبارزات معلمان در زمان احمدی‌نژاد از طرف دولت اعتدالیون تعدیل شده است و اگر چیزی هنوز باقی مانده، نه نتیجه‌ی لطف و کرم دولت و مناسبات ذکر شده، که نتیجه‌ی خشم و خروش خیابانی معلمانی است که امروز باردیگر نشان دادند که از حق و حقوق‌شان گذشت نخواهند کرد. اعتراضات وسعت می‌گیرند، معلمان حق‌شان را خواهند گرفت.

^۱ معلمان معترض علاوه بر تجمع سراسری امروز، یک‌بار دیگر در تاریخ ۱۰ اسفند به دعوت کانون صنفی معلمان ایران در بیشتر شهرهای ایران به صورت هم‌زمان تجمع کرده بودند. اما گفته می‌شود که این تشکل صنفی در شکل، گری تحمعات امروز معلمان نقشی نداشته است.



مدیران دولت جدید قدرت و کنترل از مرکز را طلب می‌کردند و سازمان‌های موجود پرداخته‌ی استعمار بریتانیا آماده‌ی استفاده بودند. مضاف بر این، هم‌پیمانی با ایالات متحده و شرکت در اتحادیه‌های ضد کمونیستی به حذف تشکلهای کارگری از حوزه‌ی نفوذ سیاسی و سرکوب کارگران منتهی شد.

کارگران و تشکلهای کارگری

در متن این مقاله «تشکلهای کارگری» به تشکل کارگرانی اطلاق می‌شود که از مجموعه‌ی کارگران زراعی و صنایع کشاورزی نیستند و در ضمن عمدتاً مذکراند.

طبقات حاکم تشکلهای کارگری را آماج حملات خود گرفتند و دولت هم کارگران را از مشارکت در روند معمول سیاسی دور نگاه داشت. در پایان این مقاله، نویسنده فرضیه‌ی نقش دولت‌های نظامی در حفظ این روند را بررسی خواهد کرد.

کانون توجه این تحقیق ناشی از تعریفی است که در شمارش و شناسایی قانونی کارگران به کار می‌رود. اتحادیه‌های پاکستان، تنها تشکلهایی که قانونی‌اند و می‌توانند کارگران را در مقابل کارفرمایان و ارکان دولتی نمایندگی کنند، عمدتاً به محیط‌های کاری در صنایع بزرگ تولیدی و غیر کشاورزی تعلق دارند. این‌ها عمدتاً کارگران مرد، حقوق بگیر و شناسایی شده از سوی دولت را شامل می‌شوند.

چرا کارگران پاکستان نفوذ قابل ملاحظه‌ای را در تظاهرات صنفی خیابانی و اعتراضات در کارخانه‌ها نشان داده‌اند اما در روند معمول سیاسی غایب‌اند؟

البته انواع دیگر کارگران هم هستند. مهم‌تر از همه زنان، کارمندان بخش‌های وسیع شغلی به شمول آنان که مزدبگیراند، یا در خانه کار می‌کنند. اما از بین کارگران به رسمیت شناخته شده در پاکستان کمتر از ۱۵٪ مؤنث‌اند، در حالی که همین آمار در هند دو برابر یعنی ۲۹٪ است.

تشکلهای کارگری در هندوستان، بنگلادش، سریلانکا، افغانستان و نپال توانسته‌اند حوزه‌ی نفوذ خود را به میدان سیاسی بسط دهند اما در پاکستان چنین نشده است. تشکلهای کارگری پاکستان بر احزاب سیاسی هیچ نفوذ قابل اعتنایی نداشته‌اند.

صرف‌نظر از آن‌که زنان به عنوان نیروی کار شناخته می‌شوند یا نه، آنان برای خانواده‌شان کار می‌کنند. اما نیازهای خانوادگی و محدودیت‌های اجتماعی کار را برای زنان پاکستانی نزدیک به محال می‌کند تا بتوانند در اتحادیه‌ها شرکت کنند و هم از این رو آنان در اتحادیه‌های موجود پاکستان عملاً نمایندگی نمی‌شوند.

این تمایز روشن در تجربه‌ی پاکستان با کشورهای دیگر، به ما این امکان را می‌دهد تا اثر رفتار سیاسی در مناطقی را، که از نظر اقتصادی مشابه اما از نظر روند سیاسی متفاوت‌اند، با هم مقایسه کنیم و تاثیر این رفتارها را بر جنبش‌های کارگری بهتر درک نماییم.

کارگران زراعی از شرکت در اتحادیه‌های کارگری در پاکستان منع شده‌اند. این بدین معنی نیست که اتحادیه‌های کارگری بالکل عضوی از کارگران زراعی و غیر معمول ندارند.

این تحقیق با نگاه به رفتار تشکلهای کارگری آغاز می‌شود و این که در پاکستان بسیج کارگری نه بر اساس خط طبقاتی بلکه بر اساس خطوط قومی، زبانی و مذهبی شکل گرفته است. بخش اول مقاله هم‌چنین نیروهای سیاسی را که پایه‌های جنبش کارگری را هدف می‌گیرند مورد ملاحظه قرار می‌دهد و ریشه‌ی عمومی این نیروها را بررسی خواهد کرد.

برخی از رهبران اتحادیه‌های کارگری پاکستان با این مشکل برخورد کرده‌اند و به بسیج «کارگران یدی» (تولید سیگارهای دست‌پیچ) و صنایع نساجی خانگی دست زده‌اند.

این روند از همان شروع شکل‌گیری کشور پاکستان آغاز می‌شود که در سال‌های دهه‌ی ۱۹۵۰ به بلوغ رسیده بود؛ در ۱۹۵۴ پاکستان به اتحاد ضد کمونیستی آسیای جنوب شرقی با آمریکا پیوست و با به دست‌گیری قدرت به وسیله‌ی دولت نظامی در ۱۹۵۸ این روند تحکیم شد.

با این وجود کانون توجه این مقاله بر روی تشکلهای کارگران رسمی است (ترمی که در هند و پاکستان برای کارگران در صنایع ثبت شده و به تعداد زیاد کارگر اطلاق می‌شود).

بخش دوم این مقاله به دو موضوع خواهد پرداخت: چرا جنبش کارگری در دوران ذوالفقارعلی بوتو (۱۹۷۷-۱۹۷۲) سرکوب شد؟ و چرا دولت‌های نظامی نسبت به کارگران بدرفتاری می‌کنند؟



اخبار خارجی:

امریکا

کارزار ۱۵ دلار در ساعت

رویت، ۱۵ آوریل ۲۰۱۵



این کارزار بر این مبنا شکل گرفته است که دستمزد حداقل دولت فدرال، که برابر ۷/۲۵ دلار در ساعت است، امکان خروج از زندگی در زیر خط فقر را فراهم نمی‌کند. زنجیره‌های غذای سرپایی و خرده فروشی نسبت به این کارزار واکنش نشان داده‌اند، اما افزایش دستمزد مورد نظر آنان زیر سطح مطالبه‌ی کارگران است.

فروشگاه زنجیره‌ای والمارت در اوائل امسال اعلام کرد که حداقل دستمزد سال جاری را به ۹ دلار و حداقل دستمزد سال آینده را به ۱۰ دلار در ساعت افزایش خواهد داد. تارگت کورپ و تی. جی ماکس، رقبای شرکت مذکور، نیز از آن تبعیت کرده و حداقل دستمزد امسال را به ۹ دلار در ساعت افزایش دادند.

مک دونالد اعلام کرد که حداقل دستمزد در فروشگاه‌های متعلق به خودش را به ۹ دلار در ساعت افزایش خواهد داد، اما به این ترتیب این افزایش دستمزد شامل حال ۹۰ درصد از ۱۴ هزار فروشگاه صاحب امتیاز مک دونالد نخواهد شد.

انتظار می‌رود که موضوع دستمزد حداقل در امریکا به یکی از موضوعات کلیدی مبارزه‌ی انتخاباتی ریاست جمهوری سال ۲۰۱۶ تبدیل شود.

هیلاری کلینتون، نامزد ریاست جمهوری از حزب دموکرات، همین هفته گفت که این منصفانه نیست که بسیاری از خانواده‌های امریکایی با مشقات مالی سنگین مواجه‌اند: "در حالی که درآمد متوسط یک مدیر ارشد ۳۰۰ برابر درآمد متوسط یک کارگر است."

سازمان‌دهندگان اعتراض امروز می‌گویند: "ما روز ۱۵ آوریل را برای دعوت از کارگران انتخاب کردیم، زیرا امروز روز آخر مفاصا حساب مالیاتی است."

به این ترتیب کارگران بسیاری، که ناگزیراند با توسل به مساعده‌های اجتماعی زندگی کنند، می‌توانند صدای دادخواهی‌شان را رساتر کنند."



کارگران بخش «غذای سرپایی» (فست فود fast food) که توسط دانشجویان، کارگران بخش بهداشت و درمان و فعالان برابری نژادی همراهی می‌شوند، امروز، چهارشنبه ۱۵ آوریل، در ۲۳۰ شهر در سراسر ایالات متحده راهپیمایی خواهند کرد. خواست آنان افزایش دستمزد به ۱۵ دلار در ساعت است.

انتظار می‌رود که آخرین راهپیمایی اعتراضی برای افزایش دستمزد در نیویورک در برابر مک دونالد در بروکلین برگزار شود. اعتراضات در طول روز در نقاط مختلف ادامه خواهند داشت و اوج آن‌ها یک راهپیمایی همگانی به سمت میدان تایمز در ساعت شلوغی عصر خواهد بود.

سازمان‌دهندگان این حرکت اعلام کرده‌اند که کارگران بخش غذای سرپایی کارشان را ترک خواهند کرد و به دانشجویان ۲۰۰ کالج و فعالان جنبش «زندگی سیاهان اهمیت دارد»، خواهند پیوست. جنبش نامبرده جنبشی علیه توحش پلیس [خاصه نسبت به سیاهان] است.

کارزار برای دستمزدهای بیشتر یک کارزار چندین ساله است.



وقفه در کار و اختلالات فنی موجب افزایش قابل توجه هزینه‌های این نیروگاه زغال سنگی، که در دست ساختمان است، شده‌اند.

استیو نهلاپو، مسئول قراردادهای دسته جمعی در اتحادیه سراسری فلزکاران آفریقای جنوبی می‌گوید: "کارگران تنها به استخدام مجدد اخراجی‌ها و پرداخت کامل دستمزد آنان رضایت نخواهند داد. آن‌ها پیش از آن‌که به کار برگردند، می‌خواهند از تأمین تمام خواسته‌هایشان مطمئن شوند."

در جریان یک اعتصاب یک‌روزه در ماه گذشته برای افزایش دستمزد و بهبود شرایط کار، کارگران قراردادی به اتهام خرابکاری از کار اخراج شدند.

امروز هزاران همکار آنان، که عضو اتحادیه‌اند، به میل خود و در هم‌بستگی با کارگران اخراجی دست از کار کشیدند؛ حرکتی که اثر محسوسی بر کار ساختمان نیروگاه دارد.

شرکت اسکوم روز گذشته برای اولین بار مرحله سوم بارگیری را به اجرا گذاشت، که حاصل آن تولید ۹۵۰۰ مگاوات برق بود.

غزه

اعتصاب هزاران نفره

مرکز اطلاعات آلترناتیو، ۱۲ آوریل ۲۰۱۵



کارگران در اعتراض به نقض مداوم حقوق‌شان، از جمله عدم پرداخت دستمزد، توسط مقامات دولت فلسطین، دست به اعتصاب زدند.

سازمان‌دهندگان در اعلامیه‌ای که به این مناسبت انتشار داده‌اند می‌گویند: "در این آخرین روز ارائه‌ی مفاصاحساب مالیاتی، کارگران فست فود، از پیتسبورگ تا پاسادنا، دست از کار خواهند کشید. همراه آنان پروفیسورهای دانشگاه، کارگران بخش مراقبت‌های خانگی، مهدکودک‌ها، فرودگاه، رختشوی‌خانه‌های صنعتی، و نیز کارگران والمارت راهپیمایی خواهند کرد و بزرگ‌ترین حرکتی را شکل خواهند داد که تا کنون کارگران ایالات متحده برای افزایش دستمزد به آن روی آورده‌اند."

یولتن کارگری: سایت <http://fightfor15.org/april15/> گزارش‌های تصویری متعددی از راهپیمایی و تظاهرات روز ۱۵ آوریل را درج کرده است.

آفریقای جنوبی

کارگران تأسیسات اسکوم امداد پیشنهادی را رد کردند

رویتر، ۱۵ آوریل ۲۰۱۵



عکسی از نیروگاه برق در حال تأسیس اسکوم

هزاران کارگر تأسیسات نیروگاه برق اسکوم، در شهر لفالیل آفریقای جنوبی، امروز -چهارشنبه ۱۵ آوریل- از رفتن به سر کار پرهیز کردند.

به نظر آنان طرحی که شرکت اسکوم برای استخدام مجدد کارگران اخراجی پیشنهاد کرده است، پذیرفتنی نیست. کارگران اخراجی مورد نظر کسانی‌اند که در جریان یک اعتصاب قبلی برای دستمزد بیشتر و شرایط کار بهتر، اخراج شده‌اند.



رای محکومیت این دو فعال کارگری در پایان اسفند سال گذشته ابلاغ شده اما تاکنون در اختیار آن‌ها قرار نگرفته است .

آنطور که صمدی و شبانی می‌گویند دادستان پس از تجمع گروهی از مردم سنندج در تاریخ ۱۶ مهر سال گذشته در حمایت از مقاومت مردم کوبانی در سوریه علیه حملات گروه داعش، از آن‌ها شکایت کرده است .

بر اساس این گزارش، دادستان در روز محاکمه مدعی شده است تصاویری در اختیار دارد که نشان می‌دهد این دو فعال کارگری در تجمع یاد شده حاضر بوده‌اند اما تصاویر ادعا شده در دادگاه به نمایش درنیامده‌اند.

از طرفی صمدی و شبانی مدعی شده‌اند همزمان با تجمع یاد شده به همراه سایر اعضا در جلسه هیات مدیره انجمن صنفی کارگران خبازی‌های سنندج و حومه شرکت کرده بودند و برای اثبات این ادعا حداقل چهار شاهد دارند که در آن جلسه حاضر بودند .

صمدی در این باره به ایلنا گفت بار اولی که به منظور بازجویی احضار شده است گمان برده دلیل احضارش شرکت در تجمعات صنفی کارگران نانوا است .

او در عین حال گفته برخورد ماموران در جلسات بازجویی «ناشایست» بوده است .

رای دادگاه بدوی صمدی و شبانی پس از اولین جلسه محاکمه و بدون احضار شاهدان صادر شده است. این دو فعال کارگری قصد دارند به رای صادر شده اعتراض کنند .

این بار در مقابل استناداری مازندران؛

دومین تجمع کارگران نساجی قائمشهر طی هفته جاری

ایلنا: حدود ۲۵ کارگر نساجی قائمشهر در اعتراض به عدم دریافت حقوق اسفندماه و همچنین در واکنش به شایعاتی که درباره واگذاری این کارخانه به بخش خصوصی مطرح شده است در مقابل استناداری مازندران تجمع کردند .

کارگران وزارتخانه‌های کار، دادگستری و امور عمومی و زنان در غزه، با انجام یک اعتصاب یک‌روزه هشدار دادند که در صورت تداوم نقض حقوق‌شان، دست به آکسیون‌های دیگری خواهند زد.

اتحادیه‌ی کارگران دولت علاوه بر این اعتصاب، در برابر دفتر مرکزی مجلس شورای فلسطین در رام‌الله دست به تظاهرات زد.

این اتحادیه دیدار اخیر وزرای دولت ملی فلسطین از غزه را، به عنوان دیدارهای تشریفاتی و اقدامی برای سرپوش گذاشتن بر مسائل واقعی کارگران دولت در غزه به باد انتقاد گرفته است.

اتحادیه همچنین از احزاب سیاسی فلسطین خواسته است که به مسئولیت‌شان عمل کرده و به نقض دائمی توافقات دولت فلسطین با این اتحادیه خاتمه دهند.

کارگران ایران

دبیر و بازرس انجمن صنفی کارگران خبازی‌های سنندج محاکمه شدند



به گزارش خبرنگار ایلنا، «یدالله صمدی» و «اقبال شبانی» که به ترتیب دبیر و بازرس انجمن صنفی کارگران خبازی‌های سنندج و حومه هستند در ابتدای بهمن سال گذشته به اتهام «اخلال در نظم» در دادگاه انقلاب و جزایی سنندج محاکمه شده‌اند .



وی ادامه داد: در حال حاضر نزدیک به یکصد کارگر در استخدام این واحد صنعتی هستند که دست کم بابت دو سال دستمزد و سه سال حق بیمه پرداخت نشده از کارفرما طلب کارند.

به گزارش ایلنا، این کارگران روز یکشنبه (۲۳ فروردین) نیز در اعتراض به خصوصی سازی این واحد تولیدی مقابل ساختمان فرمانداری شهرستان قائمشهر تجمع کرده بودند.

کارگران کارخانه نساجی قائمشهر می‌گویند؛ این واحد تولید کننده انواع پارچه که با مدیریت بخش دولتی (سازمان گسترش نوسازی) فعالیت دارد هم اکنون بدلیل نبود سرمایه در گردش و مواد اولیه تولید با مشکلات زیادی روبرو است.

صدها معلم معترض خواستار افزایش دستمزد هستند

به گفته آنان؛ حدود ۱۷ سال قبل کارخانه نساجی قائمشهر توسط سازمان خصوصی سازی به بخش خصوصی واگذار شده بود که بعد از چند سال فعالیت به دلیل مدیریت ناکار آمد تعطیل اعلام شد.



تجمع کارگران مقابل فرمانداری خرمشهر

نزدیک به ۳۰ کارگر کارخانه صابون سازی خرمشهر در اعتراض به وضعیت نامعلوم شغلی مقابل فرمانداری خرمشهر تجمع کردند.

همزمان با این تجمع صدها معلم معترض دیگر مقابل ادارات آموزش و پرورش اندیمشک و الوار گرمسیری تجمع کردند.

یکی از کارگران این واحد صنعتی درباره علت تجمع (۲۶ فروردین) به ایلنا گفت: امروز نخستین باری است که در سال ۹۴ تجمع می‌کنیم؛ حدود سه سال از زمان توقف فعالیت صابون سازی خرمشهر می‌گذرد و در این مدت تمامی پیگیری‌ها برای تعیین تکلیف مطالبات کارگران بی‌نتیجه بوده‌است.

الوار گرمسیری یکی از بخش‌های تابعه شهرستان اندیمشک در استان خوزستان است.



اخبار کوتاه

گردهمایی کارگران در برابر فرمانداری قائمشهر

یکشنبه (۲۳ فروردین)

کارگران نساجی قائمشهر در اعتراض به خصوصی سازی این کارخانه مقابل ساختمان فرمانداری شهرستان قائمشهر تجمع کرده بودند .

کارگران کارخانه نساجی قائمشهر می‌گویند؛ این واحد تولید کننده انواع پارچه که با مدیریت بخش دولتی (سازمان گسترش نوسازی) فعالیت دارد هم اکنون بدلیل نبود سرمایه در گردش و مواد اولیه تولید با مشکلات زیادی روبرو است .

مجتمع فولاد نورد ایوان تعطیل شد

مجتمع فولاد نورد ایوان در استان ایلام که در زمینه ساخت و تولید انواع میلگرد فعالیت دارد به دلیل آنچه از سوی کارفرما انجام تعمیرات «کوره» بعد از ۶ سال فعالیت عنوان می‌شود، موقتا تعطیل شده است و قرار است ۴۵ کارگر شاغل در این کارخانه برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی شوند.

۳۶ کارگر "سازمایه" بیکار شدند

قرارداد کار ۳۶ کارگر قرار دادی و باسابقه کارخانه آجر ماشینی «سازمایه» در سال ۹۴ تمدید نشد و هم اکنون این تعداد کارگر فقط تواسنه‌اند برای پیگیری این موضوع به اداره کار پاکدشت شکایت کنند .

تعطیلی معادن زغال سنگ کوهبنان

به گزارش خبرنگار خبرگزاری صدا و سیما، فرماندار کوهبنان مشکل عمده معادن زغال‌سنگ شهرستان کوهبنان را پایین بودن قیمت زغال اعلام کرد و افزود: ادامه این روند توقف فعالیت بسیاری از معادن شهرستان و بیکاری کارگران را در پی دارد .

تجمعات در استان خوزستان در ادامه اعتراضات صنفی معلمان که از زمستان سال گذشته شدت گرفته است ارزیابی می‌شود .

معلمان ناراضی در سراسر ایران در دو ماه گذشته در اعتراض به وضعیت معیشتی خود بارها مقابل ادارات آموزش و پرورش، استانداری‌ها و مجلس تجمع کردند .

تجمع کارگران «شرکت فارسیت» در مقابل وزارت کار



ILNA 1394/1/24 Iranian Labour News Agency

به گزارش خبرنگار ایلنا، کارگران شرکت فارسیت که از لرستان به تهران آمده‌اند، از روز دوشنبه ۲۴ فروردین در اعتراض به اعلام تعطیلی این کارخانه و بیکاری کارگران در مقابل وزارت کار تجمع کرده‌اند. به گفته کارگران، کارفرمای شرکت فارسیت با آغاز سال جدید از روز ۱۵ فروردین ۹۴ اجازه ورود حدود ۲۶۰ کارگر به جا مانده از تعدیل‌های گذشته به کارخانه را نداده است و اعلام کرده که به دلیل زیان دهی شرکت، قصد ادامه فعالیت ندارد .

این در حالیست که پیش از این در روزهای پایانی اسفند ۹۳ از لرستان خبر رسید، اوضاع در کارخانه فارسیت روبه بهبود است و با پرداخت معوقات مزدی کارگران و کاهش تعداد نیروها از ۲۶۸ به ۲۶۰ تن شرایط برای فعالیت مجدد شرکت فراهم است. پیش از این، تعدیل گسترده نیروها با توجیه کاهش نیرو برای بازگشایی مجدد کارخانه، باعث بیکاری نزدیک به ۱۳۰ تن در ۴ ماه گذشته شده بود.



تجمع کارکنان بازنشسته استانداری کهگیلویه و بویراحمد

خبرگزاری تسنیم: بازنشستگان استانداری کهگیلویه و بویراحمد برای پرداخت مطالبات خود مقابل استانداری تجمع کردند.

اعتراض بازنشستگان کرمانشاه در مقابل استانداری

مرصادنیوز:

جمعی از بازنشستگان استان کرمانشاه در اعتراض به پرداخت قسطی مطالبات ۳۰ ساله بازنشستگی خود در مقابل استانداری تجمع کردند.

بر اساس این گزارش نمایندگان این بازنشستگان با مسئولان استانداری در خصوص عدم دریافت مطالبات بازنشستگی خود گفت و گو کردند.

کتاب حوادث کار

حادثه در کارگاه مترو تهران

خسارت جانی به کارگران مترو میدان قیام



Iranian Labour News Agency

بر اساس گزارش‌هایی که تا این لحظه منتشر شده است در هنگام تخلیه شن و ماسه در محل اجرای پروژه عمرانی مترو تهران در میدان قیام زمین نشست کرد و موجب خسارات جانی و مالی شد.

در ساعت 21:39 شب گذشته (23 فروردین)، محل اجرای پروژه عمرانی مترو در میدان قیام تهران ریزش کرد و در نتیجه باعث ایجاد حفره و فرورفتن کانکس‌های ساختمانی و تعدادی از کارگران پروژه در عمق زمین شد.

کارخانه «مازن گاز» تعطیل شد

ایلنا: با تعطیلی کارخانه «مازن گاز» در شهرستان نکا، ۳۹ کارگر بدون دریافت حق عیدی سال گذشته بیکار شدند.

کارگران به ایلنا گفته‌اند، کارخانه مازن گاز در استان مازندران که در زمینه تولید لوازم گاز سوز همانند اجاق گاز و بخاری‌های گازی فعالیت تولیدی دارد اسفند ماه سال گذشته تعطیل اعلام شد و ۳۹ کارگر با سابقه‌ای که در این واحد مشغول بکار بودند برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی شده‌اند.

۲۰ کارگر «شیشه آبگینه» اخراج شدند

ایلنا: نزدیک به ۲۰ کارگر قرار دادی کارخانه شیشه آبگینه قزوین بیکار شدند و کارفرما با آغاز سال ۹۴ قرارداد کار این کارگران را تمدید نکرده است.

کارگران کارخانه نیک نخ سمنان بلاتکلیف هستند

۵۰ کارگر قرار دادی کارخانه نیک نخ سمنان که بعد از تعطیلی کارخانه از فروردین ۹۳ بیکار شده بودند همچنان وضعیت شغلیشان نامشخص است و هیچ کس مسئولیتی در قبال کارگران بیکار شده‌ای که ۵ تا ۶ سال سابقه کار دارند نمی‌پذیرد.



کشته شدن یک کارگر ۴۰ ساله در معدن کاشمر



افزایش ۳۰ درصدی مصدومان حوادث کار در کهگیلویه و بویراحمد



ایلنا،

به گفته سرهنگ ابوالقاسم باقری یکی از کارگران معدن سنگ مرمریت روستای سنجدک مصدوم و به بیمارستان ولی عصر (عج) شهر بردسکن اعزام شد که در ادامه رسیدگی به این حادثه تیمی از پلیس ۱۱۰ بخش انتظامی کوهسرخ جهت بررسی موضوع به بیمارستان اعزام شد .

براساس اخباری که به نقل از این مقام انتظامی منتشر شده است زمان وقوع حادثه اعلام نشده اما وی در تشریح جزئیات این حادثه گفته است: براساس بررسی‌ها و تحقیقات انجام شده از شاهدان عینی، متوفی هنگام حادثه در ارتفاع حدود هفت متری بالای محلی که دستگاه برش سنگ قرار دارد، در حال برش یک قطعه سنگ بوده که بر اثر پاره شدن سیم دستگاه برش، سیم با شدت به سر کارگر معدن برخورد کرده و موجب سقوط وی از ارتفاع شده است .

در اخبار رسمی که تاکنون پیرامون این حادثه منتشر شده است با وجود تلاش کادر پزشکی کارگر مصدوم بر اثر شدت جراحات فوت کرده است .

باقری تاکید کرد، تحقیقات درباره علت بروز این حادثه ادامه دارد .

سنجدک از روستاهای بخش کوهسرخ شهرستان کاشمر است.

مدیرکل پزشکی قانونی کهگیلویه و بویراحمد از افزایش ۳۰ درصدی مصدومان حوادث کار در استان متبوعش خبر داد .

به گزارش خبرنگار خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، منطقه کهگیلویه و بویراحمد، کامروز امینی در جمع خبرنگاران افزود: طی سال گذشته ۳۲۰ تن به دلیل مصدومیت ناشی از حوادث کار به مراکز پزشکی قانونی این استان مراجعه کردند .

وی اظهار کرد: از مجموع مصدومان ناشی از حوادث کار در سال گذشته ۱۱ زن و ۳۰۹ مرد بوده‌اند .

مدیرکل پزشکی قانونی کهگیلویه و بویراحمد با اشاره به آمار مراجعان مصدومان ناشی از حوادث کار در سه مرکز پزشکی قانونی استان، خاطرنشان کرد: در شهرستان بویراحمد ۱۶۸ مورد، شهرستان گچساران ۱۰۹ مورد و شهرستان کهگیلویه ۴۲ مورد مصدومیت ناشی از حوادث کار ثبت شده است .

امینی افزود: در سال ۹۲ آمار مصدومان حوادث کار مراجعه کننده به پزشکی قانونی استان ۲۴۵ مورد بوده است که در سال ۹۳ افزایش ۳۰ درصدی یافت .



درايران بسيارى از حوادث كار گزارش نمی‌شوند



وی یادآور شد: طبق اطلاعات منتشر شده از مرکز آمار ایران، کشور ایران با ۵۳۱۶ معدن فعال، جزو ۱۵ کشور اول دارای ذخایر معدنی دنیاست که بیش از ۶۰ نوع کانی از معادن آن استخراج می‌شود و در صنعت معدنکاری کشور بیش از ۱۰۰ هزار نفر به‌طور مستقیم و حدود ۲ میلیون نفر به‌طور غیرمستقیم مشغول به‌کار هستند .

وی با ابراز تاسف ادامه داد: متأسفانه در سال‌های گذشته تعداد حوادث ناشی از کار در معادن سیر صعودی داشته و تعداد این حوادث از ۸۷۶ حادثه در سال ۲۰۰۹ به ۱۱۷۷ حادثه در سال ۲۰۱۲ افزایش یافته اما در ایران تعداد زیادی از حوادث ناشی از کار گزارش نمی‌شود .

این اظهارات در حالی مطرح می‌شود که برخی مسئولان وزارت صنعت، معدن و تجارت همواره مدعی هستند که آمار تلفات حوادث معدنی طی سال‌های گذشته با کاهش مواجه شده است .

وی معتقد است حجم استخراج معادن ایران در مقایسه با حجم تولید و استخراج کشورهایمانند چین بسیار ناچیز است اما این در حالی است که تعداد و شدت حوادث در معادن ایران بحث‌برانگیز است .

مشاور خانه معدن ایران درباره وضعیت ایمنی در معادن ایران گفت: حجم استخراج معادن ایران در مقایسه با حجم تولید و استخراج کشورهایمانند چین بسیار ناچیز است اما این در حالی است که تعداد و شدت حوادث در معادن ایران بحث‌برانگیز است .

به گزارش ۲۴ فروردین ماین نیوز، شهناز نوایی افزود: وجود تجهیزات خاص مورد استفاده در کارگاه‌های استخراج و دیگر محیط‌های کاری در این معادن از یک سو و نیاز به سیستم‌های تهویه، بارگیری و باربری و شرایط پایدارسازی به‌ویژه تحکیم ستون‌های نگهدارنده سقف تونل‌ها و... از سوی دیگر، شرایط کاری متفاوتی را نسبت به سایر فعالیت‌های کاری ایجاد می‌کند .

اطلاعه‌ها

سرکوب کارگران را محکوم می‌کنیم



در حالی که حقوق کارگران طبق اخبار رسمی کشور چندین برابر زیر خط فقر است و کارگران مجبورند برای ادامه زندگی و حفظ سفره ناچیز خود رنج و مشقت بیشتری را به دوش کشند و همزمان با گسترش فاصله طبقاتی در کشور شاهد اختلاس‌های چند هزار میلیاردی می‌باشیم و فقر و فساد همچنان نفس مردمان زحمت کش و تهی دست را بریده

او درباره مشکلات معادن زغال‌سنگ بیان کرد: در این میان معادن زغال‌سنگ که به‌طور عمده فعالیت استخراج در آنها به‌صورت زیر زمینی انجام می‌شود به دلیل سایر محدودیت‌های عملیاتی، مانند وجود گاز متان در لایه‌های زغالی و به تبع آن احتمال تصاعد و انفجار ناشی از آن، تجمع گرد زغال در هوای معدن و ظرفیت انفجار ناشی از آن، ریزش سقف و دیوار، خودسوزی زغال و انتشار گازهای سمی، نور ناکافی و شیب زیاد لایه‌های زغال، شرایط حادثه‌تری را از بعد ایمنی و سختی کار برای فعالان این بخش ایجاد می‌کند .

نوایی درباره آمارهای سازمان جهانی گفت: طبق برآورد سازمان جهانی کار، سالانه بیش از ۲۵۰ هزار مرگ و ۳۳۰ میلیون حادثه منجر به صدمه و جراحت در اثر حوادث ناشی از کار روی می‌دهد و خسارات ناشی از آنها معادل ۴ درصد کل تولید ناخالص جهانی برآورد شده است .



اندیشه

دگرگونی در انجمن صنفی کارگران چادرملو



است و گرانی و فقر بیکاری هر روز در حال سبقت از یکدیگرند و نبود امنیت شغلی برای کارگران روزگار را بر آنان سخت و سخت‌تر می‌کند و اما کارفرمایان از این آشفته بازار سو استفاده کرده و حداقل‌های حقوق کارگری را زیر پا گذاشته و دستمزد کارگران را حتی تا سال‌ها هنوز نپرداخته‌اند.

از طرفی هم وقتی این کارگران دست به دادخواهی و اعتراض و به ناچار اعتصاب می‌زنند با احکام ناعادلانه اخراج و بیکاری، زندان و شلاق روبرو می‌شوند، این احکام از سوی مراکز قضایی علیه کارگران نه تنها باعث رشد فقر و فساد و نابرابری‌های اجتماعی است بلکه از نظر هر انسان آزاده‌ای در دنیا مردود و محکوم است و جزء تصویر نامطلوب از دستگاه حاکمیتی دستاوردی دیگر نخواهد داشت.

«اکبر علیپور» یکی از بازرسان انجمن صنفی کارگران چادرملو، با اعلام این خبر به ایلنا گفت: با توجه به اینکه عملکرد هیئت مدیره انجمن صنفی کارگران، در ارتباط با موارد متعدد صنفی مورد رضایت کارگران نبوده، ۶۱۰ عضو این انجمن با امضای طوماری خواستار برگزاری مجمع عمومی فوق العاده این نهاد کارگری شده‌اند اما اداره کار اردکان با درخواست ما موافقت نکرد و درخواست را به اداره کار یزد ارجاع داد که در آنجا هم مورد موافقت قرار نگرفت.

به گفته بازرسان انجمن صنفی کارگران چادرملو، اداره کار اردکان با درخواست برگزاری مجمع به دلایل نامعلومی موافقت نکرده است.

علیپور تصریح کرد: مسولین اداره کار اردکان به ما گفته‌اند، این درخواست باید از سوی هیئت مدیره مطرح شود. در حالیکه دلیل برگزاری مجمع عمومی تغییر همین هیئت مدیره است. طبق اساسنامه در سه صورت می‌توان مجمع عمومی فوق العاده تشکیل داد.

اول با نظر هیئت مدیره، دوم با موافقت یک چهارم اعضاء و دیگری با توافق بازرسان. در درخواستی که با ۶۱۰ امضا مطرح شده توافق بازرسان و توافق یک چهارم اعضا گرفته شده و طبق اختیاراتی که اساسنامه بر اساس تبصره دوم ماده ۱۱، تبصره یک ماده ۱۲ و بند ۵ ماده ۳۱ به بازرسان داده می‌توانیم خودمان نسبت به برگزاری مجمع اقدام کنیم و در همین راستا هم اداره کار باید اقدامات لازم را برای اعزام نماینده خود به جلسه انجام دهد.

برخورد و صدور احکام ظالمانه با کارگران معدن چادرملو و پتروشیمی رازی نمونه‌ای از این رفتار ضد کارگری علیه کارگران حق طلب است.

سندیکای کارگران شرکت واحد ضمن محکوم کردن احکام زندان و شلاق برای کارگران معدن چادرملو هر گونه سرکوب علیه منافع کارگران را به هر شکلی محکوم می‌کند و یاد آور می‌شود که اخراج و بیکاری و صدور احکام زندان و شلاق هرگز نمی‌تواند فریاد حق طلبی کارگران معترض را خاموش کند و اعتراض و اعتصاب و آزادی ایجاد تشکیلات کارگری مستقل و سندیکایی را برای رسیدن به مطالبات کارگران حق مسلم آنها می‌داند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

فروردین ۱۳۹۴



او در خصوص دلایل کارگران برای بررسی صلاحیت اعضای هیئت مدیره انجمن صنفی گفت:

بنگلادش، جهنم جمهوری

گریز-

ازمرگ دود اندود را

به پروائی

پرش کردید

سقوط آزادبود

زمین-

درواپسین آغوش گرم شما جان داد

که پیوستید

به خیل بی‌شمار-

قربانیان سود سرمایه.

شما رفتید و بازار رست و ما ماندیم

همان سرما

همان سختی

همان کارکردن بی‌مزد

همان میلیون‌ها میلیون

کلام و دست دست تن‌ها.

عملکرد هیئت مدیره در خصوص پرداخت مابه التفاوت‌ها، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و مواردی چون در نظر گرفته نشدن حق بیمه به پاداش تولید مورد رضایت کارگران نبوده و علی‌رغم اینکه برخی از موارد مثل طرح طبقه بندی مشاغل اجرا شده اما - مثلاً - در ارتباط با بحث مابه التفاوت‌ها هنوز دچار مشکل هستیم.

به همین دلیل با هدف رای به صلاحیت یا عدم صلاحیت هیئت مدیره فعلی قصد برگزاری مجمع عمومی را داشتیم که اداره کار اردکان به دلایل نامعلومی با آن موافقت نکرد.

علی‌پور ادامه داد: کارگروه برگزاری مجمع عمومی فوق العاده با توافق قریب به اتفاق اعضا تصمیم گرفت درخواست برگزاری مجمع را به اداره کار اردکان ارائه دهد تا با تغییراتی که در آینده در انجمن انجام می‌شود وضعیت پیگیری مطالبات صنفی کارگران چادرملو بهتر از قبل پیش برود.

نحوه محاسبه و پرداخت مابه التفاوت مزد ناشی از اعمال جدول مزد کارفرما برای کارگران، عملکرد کمیته طرح طبقه بندی در اصلاحات و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تغییرات انجام شده در پاداش تولید پرداختی به کارگران، مشمولیت کسر حق بیمه از پاداش تولید (با توجه به اینکه طبق بند ۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی کسر حق بیمه از پاداش تولید جز حقوق کارگران است)، عملکرد هیئت مدیره در خصوص ارتباط با اعضای انجمن و اجرای مواد اساسنامه در خصوص اجرای وظایف قانونی و همچنین عملکرد هیئت مدیره در خصوص ادامه فعالیت بهرام حسنی‌نژاد دبیر قانونی انجمن از مواردی است که بازرسان و اعضای انجمن صنفی کارگران چادرملو به عنوان دلایل کافی برای درخواست تغییر هیئت مدیره انجمن مطرح کرده‌اند.



اقتصاد ملی

می‌کردند، یعنی توان خریدشان در ماه ۲۰۳ هزار تومان بود؛ در سال ۱۳۹۲ توان خرید این گروه به ۲۷۶ هزار تومان کاهش یافت .

در واقع این همان نگاه به معیشت خانوار است. اینکه با مزدهای تعریف شده هر خانوار چقدر قدرت تامین مایحتاج خود را دارد. مجادله‌ای که هر سال بر سر تعیین حداقل دستمزد صورت می‌گیرد هم بر سر ملاک قرار دادن سبد معیشت خانوار است که متناسفانه هیچ‌گاه کارفرمایان زیر بار آن نمی‌روند. سبد معیشت یعنی هزینه‌ای که فرد برای داشتن یک زندگی نرمال برپایه تامین مایحتاج اولیه باید در طول یک ماه صرف کند .

تحلیل بانک مرکزی، بررسی مزد واقعی تا سال ۱۳۹۲ را در گزارش خلاصه تحولات اقتصادی منتشر کرده است اما طبق تحلیل کارشناسان در سال ۱۳۹۳ نیز روند نزولی قدرت خرید کارگران ادامه یافته است .

جدیدترین جدول بررسی تاثیر تورم در سبد هزینه خانوار، نشان می‌دهد که قدرت خرید کارگران با تورم اعلامی مراجع رسمی در سال ۹۳ (۱۲ ماهه منتهی به بهمن ماه) ۳۶۶ هزار و ۹۶۶ تومان و ۵ ریال کاهش پیدا کرده است. بنابراین مزد واقعی باز هم مبلغ بیشتری نسبت به سال ۱۳۹۲ کاهش یافته است .

دستمزد ۶، ۲۹ درصد کاهش یافت



با وجود آنکه سالانه نرخ حداقل دستمزد در توافقی مابین دولت، نمایندگان گروه کارگران و کارفرمایان افزایش می‌یابد اما بررسی‌های بانک مرکزی نشان می‌دهد تنها در سه سال ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۲، دستمزد واقعی کارگران در مجموع ۶، ۲۹ درصد کاهش یافته است .

حداقل دستمزدی که در سال ۱۳۹۰ تعیین شده بود ۳۳۰ هزار تومان بود که در مقایسه با سال (۱۳۸۹) ۹ درصد افزایش یافته بود این نرخ در سال ۱۳۹۱ با ۱۸ درصد افزایش به ۲۸۹ هزار و ۷۰۰ و در سال ۱۳۹۲ با ۲۵ درصد افزایش به ۴۸۷ هزار و ۱۰۰ تومان بالغ شد .

اما بررسی نرخ واقعی دستمزد نشان می‌دهد دستمزد ۳۰۳ هزار تومانی سال ۱۳۹۰ با ۶، ۹ درصد کاهش به ۲۹۸ هزار و ۶۰۰ و دستمزد واقعی سال ۱۳۹۲ با ۳، ۷ درصد کاهش به ۲۷۶ هزار و ۹۰۰ تومان رسیده است .

افت توان خرید به ۲۷۶ هزار تومان

در واقع بر اساس آمارهای رسمی بانک مرکزی و تحلیل‌های این دستگاه، درحالی که کارگران در سال ۱۳۹۰ حدود ۳۳۰ هزار تومان به عنوان حداقل دستمزد دریافت

یادداشت

پیش به سوی برگزاری با شکوه اول ماه مه

شاپور احسانی راد

اتحادیه آزاد کارگران ایران

اول ماه مه، یازده اردیبهشت امسال از جهات زیادی برای کارگران ایران قابل اهمیت و تعیین کننده است، اهمیت این روز و بویژه در سال ۹۴ از این رو می‌باشد که اعتراضات، اعتصابات و تجمعات کارگری هم قبل و هم بعد از توافقات لوزان ابعاد گسترده و بهم پیوسته‌ای را نشان می‌دهد و پروسه حرکت این جنبش مطالباتی «معیشت و منزلت» همبستگی و اتحاد طبقاتی طیف‌های مختلف کارگری اعم از بازنشستگان، معلمان، پرستاران و همه مزد بگیران را در مقابل یورش وحشیانه سرمایه داری نوید می‌دهد.



ما با صدای بلند فریاد بر می‌آوریم در هیچ جای دنیا، کارگر را به جرم دفاع از دستمزدش به شلاق و زندان محکوم نمی‌کنند، شلاق و زندان لایق کارخانه دارانی است که حقوق و دستمزد کارگران را ماه‌ها نمی‌پردازند، زندان و شلاق لایق و شایسته، بانکداران، سرمایه داران، زمین خوران، اختلاس گران و دزدانی است که به قیمت بیکاری، فقر و گرسنگی میلیون‌ها انسان غارتگری می‌کنند، ما فریاد بر می‌آوریم شما حق ندارید هر روز نان این قوت لایموت زحمتکشان را گران کنید شما حق ندارید هر روز اجناس را گران کنید.

ما فریاد بر می‌آوریم اعتراض، اعتصاب، تجمع و تشکل و برخورداری از یک زندگی مطابق با استانداردهای زندگی امروزی بشر حق مسلم ماست و ما در دفاع از تمامی این خواست‌هایمان لحظه‌ای از پای نخواهیم نشست و قاطعانه در دفاع از معیشت و منزلت خود با تمام توانمان ایستادگی خواهیم کرد.



اگر در اواخر سال ۹۳ اعتصابات قدرتمند کارگران و تجمعات پرشکوه پرستاران و معلمان فریاد معیشت منزلت را سر دادند و افزایش دستمزدها را خواستار شدند، اعتصابات و تجمعات کارگران و معلمان از اولین روزهای کاری ۹۴ به روشنی می‌گوید ما زحمتکشان «معیشت و منزلت «مان را به هیچ وجه به آینده شکننده توافقات لوزان و سیاست‌های صبر و انتظار گره نخواهیم زد.

نکبت و مصیبت با شروع تحریم‌ها بر طبقه کارگرنازل نشده است که با لغو آن‌ها پایان یابد بنا براین همه حقوق بگیری که به دستمزدهای زیر خط فقر، به حقوق‌های معوقه، به حکم شلاق و زندان کارگران، به بیکاری و اخراج، به تبعیض و نابرابری، به قوانین ضد کارگری و به همه حقوق پایمال شده انسانی خود اعتراض دارند باید یازده اردیبهشت روز جهانی کارگر را به جنبشی با شکوه برای مطالبات خود بدل کنند و با قاطعیت اعلام کنند یازده اردیبهشت روز جهانی ما کارگران است روز اعتراض ما به تمامی حقوق پایمال شده ماست و هیچ مقام و منصبی حق ندارد این روز جهانی را از ما بگیرد.

ما در این روز به خیابان می‌آییم و با صدای بلند فریاد بر می‌آوریم در زمانی که در این مملکت کسانی ماهیانه یک میلیارد تومان درآمد دارند شما حق ندارید دستمزد کارگر را ۷۱۲ هزار تومان اعلام کنید، درآمد میلیاردری آن‌ها از استنمار وحشیانه ماست و صریحا اعلام می‌کنیم کسانی که به نمایندگی از کارگران در شورای عالی کار این دستمزد حقارت آمیز را تصویب کردند جیره خواران سرمایه داری هستند ما به تصویب این حداقل دستمزد (۷۱۲ هزارتومان) شدیداً معترض هستیم و خواهان تجدید نظر فوری آن می‌باشیم.