



اخراج خبرنگاران ایلنا؛ مبارزه کارگران با سانسور متوقف نمی شود



صادق کار

مبارزه با حقوق سندیکایی کارگران و جلوگیری از تشکیل سندیکاها واقعی و مستقل و سرکوب آنان بوده است و تجربه ۲۵ سال گذشته نیز به روشنی این نقش را بر همه عیان نموده، ولی افشاگری‌های اسماعیل محمد از این جهت که جزییات تازه‌ای از مناسبات بین این سه نهاد حکومتی را برملا می کند افزون بر تازگی‌اش، خبر از تشدید تضادهای درونی و غیر قابل دوام بودن این مناسبات دارد.

تشدید تضادها در میان خانه کارگری‌ها و در بین آنها با نهادهای حکومتی مدت مدیدی است که جریان دارد، اما بالا گرفتن اعتراضات کارگری و بیشتر شدن فاصله طبقاتی که خود این نهادها و مناسبات میان آنها در پیدایش آن نقش غیرقابل کتمان داشته و دارند، لاجرم در این مسئله نقش مهمی داشته و دارد. بازداشت و اخراج تعداد قابل توجهی از اعضا شوراهای اسلامی و انجمن‌های صنفی در سال‌های اخیر به خاطر شرکت‌شان در اعتراضات و

به دنبال اخراج دسته جمعی سرویس کارگری خبرگزاری کار ایران (ایلنا) در ۲۸ خرداد توسط مدیرعامل این خبرگزاری و توقف خبررسانی در بخش کارگری آن که بنا به گفته اسماعیل محمد ولی، دبیر اخراجی سرویس کارگری «ایلنا» به علت امتناع آنان از پذیرش سانسور اخبار کارگری صورت گرفت، دبیر سرویس خبری «ایلنا» از ۳۰ خرداد تا کنون در فیس‌بوک شخصی‌اش جزییات تازه‌ای از مناسبات درونی و فشارهایی که توسط «خانه کارگر»، مدیریت سایت «ایلنا» و مدیریت وزارت کار برای ممانعت از انعکاس و سانسور اخبار کارگری به سرویس کارگری این سامانه خبری که جزء زیر مجموعه‌های تحت مالکیت خانه کارگر است افشا کرده است.

گرچه ماهیت خانه کارگر و مناسبات درهم‌تیندهی این تشکل فرمایشی ضد کارگری با وزارت کار و سایر نهادهای سرکوبگر حکومتی که در واقع همواره هدف مشترک‌شان



یکی از دلایل مراجعات بالا به خبرگزاری «ایلنا»، وجود اخبار کارگری و اجتماعی مندرج در آن است. به همین جهت در صورت عدم بازگشت به کار خبرنگاران اخراجی آن و افزایش سانسور، تحریم این خبرگزاری نیز در تغییر رویه آن نمی‌تواند بی‌اثر باشد.

یکی از اقدامات دیگری که می‌توان و باید سازمان داد، ایجاد شبکه‌ی خبررسانی از میان فعالین و تشکل‌های کارگری و سازمان‌گران اعتصابات و اعتراضات در واحدهای اقتصادی و رساندن آن‌ها به رسانه‌های اجتماعی، به ویژه رادیوها و تلویزیون‌های برون‌مرزی جهت انعکاس آن‌هاست. خود این عمل، هم می‌تواند بخشی از مشکل امکانات در داخل را حل کند و هم در تعدیل سانسور نقشی ایفا کند.

تردید نیست، کارگران برای این که بتوانند حرف خودشان را هروقت که خواستند بزنند، لاجرم نیازمند چند رسانه‌ی قوی و معتبر هستند.

امکانات به راه انداختن حداقل یک رسانه‌ی فراگیر کارگری که با رعایت بی‌طرفی کامل مطالبات عمومی کارگران و مزدبگیران را فارغ از گرایشات مسلکی و قومی‌شان منعکس نماید هم‌اکنون وجود دارد. می‌توان سرمایه‌های کوچک و امکانات پراکنده و کم‌اثر را یک‌کاسه کرد و از آن‌ها یک رسانه‌ی قوی و تاثیرگذار ایجاد کرد.

هرچند اتفاقی که در «ایلنا» با زدن سرویس کارگری کنونی‌اش رخ داده است، در کوتاه مدت می‌تواند تاثیرات منفی به دنبال داشته باشد، اما نه می‌تواند خبررسانی را مختل کند، نه بحران در شبکه‌ی کارگری حکومتی را از بین ببرد و نه کارگران را از پی‌گیری مطالبات‌شان بازدارد. افشای جزئیات آنچه که در نهان در خبرگزاری «ایلنا» رخ داده در فیس‌بوک و بازتاب بسیار وسیع و واکنش‌هایی که به دنبال داشته، بهترین برهانی است که می‌توان در این ارتباط آورد.

هم‌چنین موضع‌گیری در قبال کسانی که به خاطر اعتراض به سانسور از کار اخراج شده‌اند، می‌تواند معیاری باشد برای سنجش ادعای مدعیان مخالف سانسور.

اعتصابات و عدم تمکین‌شان از رهبری وابسته‌ی خانه کارگر و مسئولین نهادهای حکومتی که نقش ستون‌های بنای خانه کارگر و مناسبات حاکم را داشتند، به مانند تخریب ستون‌هایی است که این بنا را سر پا نگاه داشته است.

مسئله‌ی انعکاس اخبار شمار قابل توجهی از اعتراضات کارگری و سمت‌گیری مثبت سرویس کارگری ایلنا نسبت به مطالبات کارگران و کوشش آن‌ها برای دور زدن سانسور به رغم محدودیت‌هایی که داشته‌اند، نقش حائز اهمیتی در گسترش و سمت‌گیری اعتراضات، افشای ماهیت واقعی سیاست‌های ضد کارگری رهبری خانه‌ی کارگر و وزارت کار و دولت داشته است. این تاثیرات از نظر آن‌ها آنقدر مهم بوده که تصمیم گرفته‌اند با اخراج دسته جمعی سرویس کارگری و اعمال سانسور، مانع تداوم این تاثیرات شوند.

اخراج این عده و عدم تحمل انعکاس بخش محدودی از اخبار اعتراضات و مطالبات کارگری، بار دیگر علاوه بر نشان دادن ضدیت بی‌حد و مرز نهادهای دولتی با حقوق بزرگ‌ترین گروه اجتماعی مولد جامعه، اهمیت حضور رسانه‌هایی را که اخبار مطالبات کارگران و سایر مزد بگیران را منعکس و از حقوق سندیکایی و منافع کارگران دفاع می‌کنند و کارگران را نسبت به حق و حقوق‌شان آشنا و آن‌ها را در این راستا به تحرک فعال‌تر ترغیب می‌کنند برجسته کرد.

مثل روز روشن است که کسانی که حتی انعکاس سانسور شده‌ی بخشی از اعتراضات و مطالبات عمیقاً حق‌طلبانه‌ی کارگران و زحمت‌کشان را برنمی‌تابند، کسانی که سرویس کارگری یک خبرگزاری طرفدار دولت را به خاطر انعکاس خبر تجمع کارگران کارخانه‌ی سیمان لرستان، به خاطر انعکاس اعتراضات معلمان و پرستاران، به خاطر نوشتن خبری کوچک از سندیکای کارگران شرکت واحد، به خاطر انتشار مصاحبه‌های سانسور شده با فعالین واقعی سندیکایی، به خاطر انعکاس اعتراض کارگران نسبت به تعیین دستمزد یک‌چهارم خط فقر، و... برنمی‌تابند، به هیچ رسانه‌ی کارگری اجازه فعالیت نخواهند داد و به رغم اعتراضات متعدد تشکل‌ها و کارگران و معلمان نسبت به اخراج دسته‌جمعی خبرنگاران سرویس خبری «ایلنا» و اعتراضات بعدی، سرویس کارگری جایگزین مسلماً مجبور خواهد شد، تن به سانسور مورد نظر کارگزاران حکومتی بدهد.

با این وصف اعتراضات نسبت به سانسور اخبار کارگری و اخراج سرویس کارگری «ایلنا» بایستی تا جایی که ممکن است ادامه داده شود و کوشش شود که دامنه‌ی اعتراضات محدود به کارگران و معلمان نماند و سایر گروه‌های اجتماعی مخالف سانسور را هم شامل گردد.



از تجربه دیگران

جنبش اتحادیه‌های صنفی در یونان

شاخص‌ها، ساختار و چشم‌انداز

پرفسور ساواز روبولیس، دانشگاه پانتون

ترجمه از گودرز

این به آن معنا نیست که در دوران پس از سقوط دیکتاتوری در ۱۹۷۴، تلاش‌های مشابه برای کنترل اتحادیه‌ها متوقف شدند. دلیل عمده‌ی ادامه‌ی این شرایط هم آن بود که بعد از دیکتاتوری نیز مشکلات پایه‌ای اتحادیه‌های کارگری حل نشده باقی ماندند. تنها با تصویب قانون ۱۲۶۴،۸۲ - که افراد غیر عضو را از لیست اتحادیه‌ها حذف کرد- و برگزاری کنگره‌ی GSEE در سال ۱۹۸۲ بود که شرایط برای رفع مشکلات پایه‌ای فراهم آمد. کنفدراسیون GSEE تنها تشکل فراگیر صنفی بخش خصوصی یونان است که بدنه‌ی اعضایش انواع تمایلات سیاسی ایدئولوژیک و اتحادیه‌های کارگری را در بر می‌گیرد.

تاخیر در توسعه‌ی نیروهای تولیدی و عقب ماندن رشد و توسعه‌ی جنبش اتحادیه‌های کارگری یونان باعث شد که بی‌ثباتی فضای سیاسی در کشور مانع از رشد جنبش اتحادیه‌ای در یونان همراه با سایر جنبش‌های کارگری در اروپا گردد. این واقعیت طبیعتاً تفاوت‌هایی را هم در مبنا و دیدگاه‌های جنبش باعث شد.

تشکل، ساختار سازمانی و اجرایی

اتحادیه‌ها در یونان شخصیت حقوقی دارند و برای تاسیس باید [حداقل] ۲۱ عضو اساسنامه‌ی آن را امضا کنند. سپس در صورت تایید دادگاه مراتب در دفتر رسمی دادگاه ثبت شده و رسمیت می‌یابد. ماده‌ی ۲۳ قانون اساسی یونان مصوب ۱۹۷۵ متضمن آزادی اتحادیه‌های صنفی در یونان است. برابر این ماده "دولت موظف است که آزادی اتحادیه‌های صنفی را تضمین نماید و فعالیت بدون وقفه و دخالت‌شان را در مقابل هر نوع تبعیض در چارچوب قانون تامین نماید."

علاوه بر این، حق مذاکره و تنظیم قرارداد جمعی در ماده‌ی ۱۲ قانون اساسی به رسمیت شناخته شده است. همچنین حق تجمع و تشکیل گروه و جمعیت در متن و شکل عمومی‌تری تعریف شده است.

قانون اساسی ۱۹۷۵ نخستین متن قانونی بود که در طی دوران طولانی از تاریخ قوانین اساسی یونان، به طور مشخص به کار و حقوق مربوط به آن پرداخته است. از جمله‌ی این اصول می‌توان از ماده‌ی ۲۲ پاراگراف ۱ در باره‌ی حق کار، ماده‌ی ۲ پاراگراف ۲ در باره‌ی مذاکره و تنظیم قرارداد جمعی کار، ماده‌ی ۲۳ پاراگراف ۱ در باره‌ی حق تشکل جمعی، و ماده‌ی ۲ پاراگراف ۲ در باره‌ی حق اعتصاب نام برد. تا قبل از آن تاریخ، تشکیل اتحادیه‌های صنفی بیشتر تابع قوانین مربوط به تشکیل مجامع عمومی بود، ولی امروزه این اتحادیه‌ها بر اساس قانون ویژه‌ی ۱۲۶۴،۱۹۸۲ در موضوع دموکراتیزه شدن جنبش اتحادیه‌های صنفی شکل می‌گیرند.



کارگران یونان در وقت استراحت در ساخت راه‌آهنی در آمریکا در سال‌های پایانی ده‌ی ۲۰ قرن گذشته. بحران بزرگ آمریکا اشکال نوی از سازماندهی را پیش کشید که یونانیان مهاجر نقش فعالی در آنها داشتند

جنبش اتحادیه‌های کارگری در یونان دنباله‌رو توسعه‌ی نیروهای تولید در آن کشور بوده است که این نیز به نوبه‌ی خود دنباله‌رو توسعه‌ی صنعتی اروپا بوده است. اولین اتحادیه‌ی صنفی یونان در سال ۱۸۷۹ تاسیس شد که به کارگران صنایع چوب در بارانداز «سیروس» اختصاص داشت. توسعه‌ی جنبش اتحادیه‌ها در اواخر قرن نوزده و آغاز قرن بیستم با رشد فزاینده‌ی ادامه یافت و سال ۱۹۱۴ شاهد به رسمیت شناخته شدن اولین انجمن بود؛ فرم قانونی‌ای که هنوز هم اتحادیه‌ها در یونان به آن نام شناخته می‌شوند. در اکتبر ۱۹۱۸ کنفدراسیون عمومی کار یونان (Greek General Confederation of Labour-GSEE) تاسیس شد تا نقطه‌ی اوج مبارزه برای اتحاد سازمانی و همبستگی جنبش کارگری و هم‌آهنگی اتحادیه‌های صنفی را رقم زند

از همان آغاز تاسیس تا کنون، جنبش اتحادیه‌های یونان در پروسه‌ی تغییرات سیاسی در یونان تکامل یافته است. یکی از نشانه‌های این امر چالش برای بقا و حفظ استقلال در مقابل مداخلات متعدد دولت در امر اتحادیه‌ها بوده است که خود ناشی از تغییرات و جهش‌های غیرعادی سیستم سیاسی و دموکراسی پارلمانی یونان در طول دوران بوده است. اقدامات متعدد دستگاه‌های دولتی برای کنترل اتحادیه‌ها، در دوران استقرار دیکتاتوری، اشغال یونان به وسیله‌ی آلمان هیتلری، دوره‌ی جنگ‌های داخلی، و دوران پس از جنگ، هم‌چنان بشدت ادامه داشته‌اند.



• نوع گسترده‌تری از نوع پیشین که فعالین در یک حرفه را بدون در نظر گرفتن محل و بخش فعالیت‌شان متشکل می‌کند (مثلاً اتحادیه‌ی حساب‌داران یونان که از تمام کارکنانی که در رشته‌ی حساب‌داری در شرکت‌های مختلف یونان مشغول به کارند، تشکیل شده است)

تعداد اتحادیه‌هایی که در ردیف اول تشکیل شده باشند، بسیار زیادند و به طور مشخص از آن‌ها ۲۴۰۰ نمونه در GSEE و ۱۳۰۰ مورد در ADEDY نمایندگی می‌شوند. این تعداد بالا از پاره‌پاره شدن اتحادیه‌ها در کل حکایت می‌کند، گرچه این خصلت محدود به اتحادیه‌های ردیف اول نیست و در ردیف دوم هم دیده می‌شود.

۱. تشکل‌های ردیف دو که از دو یا بیشتر تشکل ردیف یک به وجود آمده باشند و از نظر ترکیب به انواع زیر تقسیم می‌شوند:

• تشکل‌هایی مانند فدراسیون‌ها که به طور عمودی به سازمان‌های منطقه‌ای ردیف یک وابسته‌اند (مانند فدراسیون کشوری از اتحادیه‌های آهن‌کاران صنعتی). این فدراسیون‌ها ممکن است از اجماع شغلی و حرفه‌ای و یا از اجماع شرکت‌های سهامی کوچک‌تر در سطح منطقه‌ای و کشوری ایجاد شده باشند. فدراسیون حساب‌داران «پان هلنیک» و یا فدراسیون کارکنان شرکت دولتی برق و انرژی یونان از این نمونه‌اند. در GSEE و ADEDY به ترتیب ۶۲ و ۴۵ فدراسیون ردیف دو عضویت دارند.

• در ساخت افقی نیز مراکز کارگری را می‌توان در ردیف دو شناسایی کرد که فقط در GSEE دیده می‌شوند و به تعداد سه مرکز در این فدراسیون سراسری وجود دارند. این مراکز از اتحادیه‌های ردیف یک متشکل شده‌اند، صرف نظر از آن که حول موضوع شرکت، منطقه و یا حرفه تشکیل شده باشند. یک مثال از این نمونه مرکز کارگری «سالونیک» است.

۲. تشکل‌های طبقه‌ی سوم، که در واقع عالی‌ترین اتحادیه‌های صنفی‌اند و معمولاً از دو یا بیشتر، از سازمان‌های طبقه‌ی دوم به وجود می‌آیند. در یونان در حال حاضر دو سازمان در این طبقه وجود دارند که قبلاً هم ذکر شدند: GSEE کنفدراسیون عمومی کارگران بخش خصوصی و ADEDY کنفدراسیون عمومی کارکنان بخش دولتی.

این قانون در هم‌آهنگی با روح قانون اساسی است، آزادی اتحادیه‌ها را تأمین، و از یونیونیسم کارگری دفاع می‌کند. هم‌زمان از طریق آیین‌نامه‌هایی به دموکراتیزاسیون اتحادیه‌ها و روابط درونی آن‌ها (روش انتخابات ارگان و غیره) کمک می‌کند. چهارچوب قانونی باعث مدرنیزه شدن اتحادیه‌ها و روابط درونی در محیط‌های صنعتی شده و مداخله‌ی آنان را در این رابطه نیز معنادار و قابل پذیرش کرده است. از سوی دیگر پذیرش کنوانسیون‌های بین‌المللی کار (۸۷، ۹۸، و ۱۳۵)، حقوق اتحادیه‌های صنفی را بیش از پیش تضمین نموده است.

جنبش اتحادیه‌های کارگری در یونان حول پایه‌ی استخدامی افراد سازمان یافته است. از این رو کارگران (بخش خصوصی و نیمه دولتی) در یک رابطه‌ی فرد-قانون در کنفدراسیون عمومی کار یونان GSEE متشکل شده‌اند. کارگران در بخش خدمات عمومی (کارمندان دولتی) هم در کنفدراسیون کارکنان خدمات عمومی ADEDY متشکل گشته‌اند.

به طور مشخص ساخت تشکیلاتی اتحادیه‌های صنفی در یونان به شکل زیر نمایندگی می‌شود که یک سازه‌ی هرمی است که رابطه‌ی بدنه‌ی عضویتی را با رهبری در رأس هرم شکل می‌دهد.

۳. اتحادیه‌های صنفی ردیف اول که از اعضای بدنه در اشکال زیر تشکیل می‌شوند:

• در ابتدایی‌ترین سطح، شرکت‌هایی هستند که در یک نوع حرفه‌ی مشترک کار می‌کنند. در یونان تعداد اتحادیه‌هایی که در این سطح شرکت‌ها تشکیل شوند بسیار کم است چرا که ۹۷٪ این شرکت‌ها زیر ۲۰ نفر کارمند دارند و شرکت‌هایی با این تعداد کارمند، اصولاً ملزم به تشکیل اتحادیه نیستند. در نتیجه، معمولاً کارکنان شرکت‌های سهامی، پس از گذشت از ۱۰۰ کارمند، تازه صاحب اتحادیه می‌شوند (به طور مثال اتحادیه‌ی کارکنان شرکت مهندسی آدریاتیک که از کارکنان یک شرکت خاص تشکیل شده است)

• اتحادیه از کارکنان در یک بخش از فعالیت اقتصادی خاص که در شرکت‌های مشغول به کار در همان فعالیت و در بخش مشابه کار می‌کنند (مثلاً اتحادیه‌ی پارچه‌بافان آتن که از تمام کارکنان در شرکت‌های پارچه‌بافی در حوزه‌ی شهر آتن تشکیل شده است)



به گفته ی عطار بر اساس قانون ۷۲ ساعت پس از ابلاغ نامه فرصت مراجعه وجود دارد.

با توجه به این که رسول بدایق نیز به بند ۲ الف اوین منتقل شده، این حدس تأیید گردیده که پرونده های معلمان به سپاه ارجاع شده است.

به موازات قانون قراردادهای جمعی (قانون ۱۹۹۰، ۱۸۷۶) اتحادیهی صنفی تنها مرجع مذاکره برای رسیدن به توافق در مواد موضوع قرارداد و تنها عنصری است که قانوناً می‌تواند آن را امضا کند.

در یونان جنبش اتحادیه‌های صنفی با حضور تعداد کثیری از این اتحادیه‌ها هویت یافته است که در انواع مختلف از این تشکلهای از ردیف‌های یک و دو جمع شده‌اند. مشخصاً ۱۸۰ مجموعه‌ی ردیف دوم و ۳۷۰۰ اتحادیه‌ی ردیف یک در سکتورهای خصوصی و عمومی حضور دارند.

احضار و بازجویی معلمان ادامه دارد



حقوق معلم و کارگر

بر اساس گزارش رسیده در تاریخ بیست و پنجم خرداد به دنبال احضاریه ای که از طرف اداره اطلاعات نورآباد ممسنی از طریق پاسگاه فهلیان به گودرز شفیعیان از معلمان فعال صنفی استان فارس ابلاغ شد، وی به اداره اطلاعات نورآباد ممسنی مراجعه کرد.

به گفته ایشان از همان برخورد اول با شیوه ای خشن و آمرانه با او برخورد شده است.

اتهام وی را تحریک و دعوت معلمان به تجمع، اعتراض و اعتصاب عنوان کردند.

گرچه گودرز شفیعیان آنان را به مواد متعدد قانونی ارجاع داد ولی ماموران او را زیر فشار روحی و روانی شدید بازجویی کرده و با تهدید از ایشان خواسته بودند که در مورد معرفی دیگران با آنان همکاری کرده و در آینده به حرکات اعتراضی ادامه ندهد.

¹ The Trade Union Movement in Greece – Characteristics, Organisation, Prospects. by Savvas Robolis, Professor, Panteion University, Scientific Director, INE/GSEE-ADEDY

کارگران ایران:

احضار اسماعیل عبیدی به معاونت قضای دادستانی کل کشور



پیرو گزارش قبلی مبنی بر ممنوع الخروج شدن اسماعیل عبیدی، دبیرکل کانون صنفی معلمان ایران، چهارشنبه سوم تیرماه، ایشان برای پیگیری موضوع به معاونت قضایی دادستانی کل کشور احضار شد.

در معاونت قضایی نامه ای به شماره ۲۴۰/۱۷۳/۹۰۰۱ مورخه ۶/۳/۱۳۹۴ از طرف دادسرا زندان اوین به وی تحویل داده و خواستند که وی به اوین مراجعه کند. با مشورت پیمان حاج محمود عطار، وکیل کانون صنفی معلمان ایران، قرار شد که شنبه آینده این کار انجام شود.



دستمزد کارگران زن یک سوم حقوق قانونی است

در پی اخراج خبرنگاران ایلنا

۶۰۰ معلم، کارگر و فعال مدنی اعتراض کردند

به گزارش «سحام»، اعتراض‌ها نسبت به اخراج دسته‌جمعی خبرنگاران بخش کارگری خبرگزاری ایلنا در حال افزایش است. منابع آگاه می‌گویند این اخراج دسته‌جمعی، با هدف جلوگیری از اطلاع‌رسانی اخبار گسترده اعتراض‌ها و اعتصاب‌های کارگری در کشور انجام شده است. گفته می‌شود اعضای «خانه کارگر» از سوپی و «وزارت کار» دولت تدبیر و امید از سوی دیگر، در این اخراج دسته‌جمعی سهم داشته‌اند.

پوشش اخبار تجمع اعتراضی کارگران کارخانه «فارسیت دورود» به عنوان علت غیر رسمی اخراج دسته‌جمعی خبرنگاران گروه کارگری خبرگزاری ایلنا عنوان شده است؛ کارخانه‌ای که گفته می‌شود یکی از مدیران و مالکان آن از اعضای خانه کارگر است و اعمال نفوذ او و فشارهای خانه کارگر بر مدیران خبرگزاری و مقاومت خبرنگاران این خبرگزاری در مقابل سانسور اخبار تجمع کارگران کارخانه فارسیت، به اخراج جمعی خبرنگاران بخش کارگری این خبرگزاری منجر شده است.



به لحاظ قانونی وضعیت حقوقی کارگران زن و مرد باید با هم برابر باشد اما شاهد آن هستیم که در مرحله اجرا در بسیاری از موارد تا یک سوم حداقل قانون کار هم به بانوان پرداخت نمی‌شود.

سهیلاجلودار زاده در گفتگو با خبرنگار ایلنا در خصوص وضعیت کارگران و تفاوت حقوقی بین کارگران زن و مرد در کارخانه‌ها گفت: بر اساس آمارها تا چند سال قبل، حدود ۳۰۰ هزار کارگر زن تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی بودند اما هم اکنون تعداد آنها به ۱۰۰ هزار تن کاسته شده است.

📖 اخبار کوتاه:

کارگران ذوب آهن اردبیل حکم جلب کارفرما را گرفتند

ایلنا: کارگران ذوب آهن اردبیل توانستند تا بابت معوقات مزدی خود از دستگاه قضایی حکم و جلب مدیرعامل این واحد صنعتی را بگیرند.

نزدیک به ۲۰۰ کارگر کارخانه ذوب آهن اردبیل در اعتراض به تعویق ۱۶ ماه حقوق و نامشخص بودن وضعیت شغلی‌شان مقابل ساختمان اداره کار اردبیل تجمع کردند.

حمله نیروهای انتظامی مشهد به تجمع کارگران

به گزارش ۳ تیرمهر، جمعی از کارکنان اخراجی موسسه منحل شده میزان در اعتراض به تصمیمات اتخاذ شده در خصوص انحلال و اخراج از این موسسه اعتراض کردند.

اعتراضات کارکنان اخراجی که در محل این موسسه واقع در میدان جانباز مشهد برگزار شد به درگیری فیزیکی و دخالت نیروهای انتظامی ختم گردید.

اخراج صدها کارمند مؤسسه مالی و اعتباری میزان توسط هیئت تسویه موجب شد تا تعدادی از این پرسنل برای چندمین بار متوالی اعتراض خود را با تجمع در مقابل این موسسه به گوش مسئولان برسانند.



در سی و هشتمین روز اعتصاب تعطیلی کارخانه ایران برک

ایلنا: اعتراض صنفی کارگران کارخانه ایران برک رشت وارد سی و هشتمین روز خود شد و به گفته کارگران هیچ یک از ۳۲ کارگری که در لیست اخراج قرار داشتند، وارد محوطه کارخانه نشدند.

اعتصاب کارگران فنر سازی ایندامین

اعتصاب کارگران کارگران فنر سازی ایندامین سازنده قطعات خودرو صبح روز دوشنبه ۲۵ خرداد آغاز شد و تا زمان مخابره این خبر ادامه داشته است.

کارگران معدن ذغال سنگ «زمستان یورت»:

اعتراض مساوی با اخراج

علی رغم گذشت سه ماه از سال جدید هنوز حقوق ماه‌های بهمن و اسفند ۹۳ و همچنین حقوق اردیبهشت و خرداد سال جاری به کارگران معدن ذغال سنگ «زمستان یورت» شمال شرق پرداخت نشده است. یکی از کارگران به ایلنا گفت: در شرایط فعلی اگر اعتراضی هم صورت گیرد مستقیماً به اخراج کارگر منجر می‌شود.

عدم پرداخت ۲۸ ماه حقوق معوقه کارگران "تبریز کف مرند"

حقوق کارگران کارخانه تبریز کف مرند بیش از ۲۸ ماه است که پرداخت نشده است. به گزارش آتیرکیهان، نماینده کارگران در این باره گفت: بعد از مراجعه به ادارات کار و تعاون، صنایع، دادگستری دفتر ولی فقیه شهرستان و تجمع بیش از ۱۴ بار در فرمانداری مرند و استانداری تاکنون نتوانسته‌ایم به حداقل مطالبات خود برسیم هرچند جلسات کمیسیون کارگری و شورای تأمین شهرستان و استان در این رابطه بارها تشکیل شده است.

📖 حوادث کار:



سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد:

سال ۹۲ نزدیک به ۱۹ هزار کارگر دچار حادثه کار شدند

به گزارش ایلنا بر اساس اعلام دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی این سازمان، از ۱۸ هزار و ۹۱۶ بیمه شده حادثه دیده، ۹۷ درصد مردان، دچار حادثه شدند و در مقابل سهم زنان ۲ درصد بوده در حالی که نسبت بیمه شدگان زن به مرد ۲۳ درصد است.

بر اساس این گزارش، از مجموع حادثه دیدگان، ۱۷ هزار و ۵۵۱ تن معادل ۹۲ درصد از آنها بهبودی کامل یافته اند، ۴۵۸ تن از کارافتاده شدند و ۷۸۶ دیگر غرامت نقص عضو دریافت کرده اند و ۱۲۱ نفر نیز فوت کردند.

بی احتیاطی با تعداد ۱۲ هزار و ۹۳۰ مورد معادل ۶۴ درصد عمده ترین علت در ایجاد حادثه ناشی از کار بیمه شدگان بوده است.

همچنین در سال گذشته، ۱۸ هزار و ۹۱۶ بیمه شده سازمان تأمین اجتماعی دچار حادثه ناشی از کار شدند.



اطلاعیه ها:

مرگ دو کارگر مرغداری

بیانیه سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

اخراج خبرنگاران حوزه کارگری ایلنا را محکوم می کنیم



در حالیکه بیشترین تاوان بحران فساد اقتصادی مسئولان رده بالا را کارگران و تهی دستان پرداخت می کنند و این بحران آنچنان گسترده است که گفتگو درباره آن ترجیح بند مصاحبه های مقامات قضایی و پرسش همیشگی خبرنگاران و گزارشات خبری است و همزمان وزارت کار با نهیب کارفرمایان از وظایف قانونی صیانت از نیروی کار عقب نشینی می کند و میلیون ها کارگر در طوفان گرانی، بیکاری، اخراج و دیگر سختی های کمرشکن زندگی صورت شان را با سیلی سرخ نگه می دارند خبردار شدیم؛ گروهی از خبرنگاران حوزه کارگری بعلت اینکه کمی از حقایق کارگری را بنابر تعهد شغلی خبرنگاری بازتاب داده اند مورد پیگرد و سپس اخراج قرار گرفته اند.

این گروه از خبرنگاران که خود در زمره کارگران ایران قرار دارند گناهی ندارند جز اینکه کمی از خط قرمزهای دستوری عبور کرده و با احتیاط بعضی از اعتراضات کارگری را پوشش خبری داده اند. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی بنابر وظیفه دفاع از حق و عدالت کارگری اخراج این گروه از خبرنگاران کارگری خبرگزاری ایلنا را محکوم کرده و خواستار بازگشت بکار فوری این کارگران رسانه ای می باشد. آقایان بدانند با پاک کردن صورت مسئله به هیچ عنوان مسئله حل نخواهد شد. مشکلات کارگران ایران با این کارهای نابردانه ناعادلانه حل نخواهد شد و فکر اساسی باید کرد.

به گزارش ایلنا، این حادثه صبح دوشنبه (یکم خرداد ماه) زمانی رخ داد که دو کارگر یک واحد مرغداری در حوالی روستای خرنده شهرستان مهدیشهر برای تعمیر پمپ آب به عمق چاهی می‌روند که هنگام خروج به علت فشار زیاد گاز و نداشتن تعادل به درون چاه سقوط کرده و محبوس می‌شوند.

بر اساس این گزارش، با حضور گروه‌های امداد و نجات این ۲ کارگر از عمق چاه به بیرون انتقال یافته اما مرگشان به علت گاز گرفتگی شدید توسط عوامل اورژانس تایید شد.

مرگ کارگر نظافت‌چی در شهرک صنعتی نیشابور

ایلنا: فرمانده انتظامی نیشابور از مرگ یک کارگر ۲۱ ساله بر اثر سانحه در یکی از واحدهای تولیدی شهرک صنعتی خیام این شهرستان خبر داد.

به گزارش اخبار دریافتی ایلنا پایگاه اطلاع رسانی پلیس (چهارشنبه ۲ تیرماه) به نقل از «سرهنگ حسن حسینی» گفت:

بررسی های انجام شده و تحقیقات به عمل آمده حاکی است که دست کارگر ۲۱ ساله به نام 'سجاد' هنگام نظافت، به نوار غلطک گیر کرده و به دلیل چرخش نوار جراحات زیاد به بدن وی وارد می شود.

وی اظهار کرد: فرد مصدوم با کمک نیروهای امدادی به بیمارستان منتقل می شود اما تلاش کادر پزشکی برای نجات جان مصدوم این حادثه نتیجه نمی دهد و وی به علت شدت جراحات وارده فوت می کند.



اندیشه:

کارگر در استرالیا ساعتی ۹ دلار در ایران ۱ دلار

منصور کمال نیا کارشناس اقتصاد در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا در خصوص وضعیت حقوق کارگران در ایران، گفت: اعتراض‌های کارگران ایرانی و صد البته کوچک ترشدن سفره‌های آنان نتیجه وضعیت نامطلوب دستمزد طی سالیان گذشته است. متأسفانه با توجه به افزایش بهای کالاهای مصرفی در ایران دیگر با حداقل دستمزد کنونی کارگر نمی‌تواند زندگی خود را آنگونه که شایسته است اداره کند.

وی ادامه داد: براساس اعلام روز گذشته هر کارگر در استرالیا ساعتی ۹ دلار دریافت می‌کند اما در ایران براساس اعلام همان گزارش یک کارگر ایرانی زیر یک دلار و ۲ سنت دریافتی دارد. وی بیان داشت: هم اکنون یک کارگر ایرانی یک سوم خط فقر که البته از سوی بدنه کارشناسی اعلام شده است حقوق می‌گیرد که این گویای وضعیت کنونی زندگی آنان در کشور است.

ادبیات کارگری:

رو سوی زندان می روی



نوروز 1394 زندان گوهر دشت

شعری از ابوالقاسم لاهوتی، تقدیم به همه مبارزان جنبش کارگری که در این شرایط سخت به قیمت جان و زندگی خود در برابر حکومت ضد کارگری جمهوری اسلامی ایران استوار و مقاوم ایستاده اند و مبارزه را ادامه می دهند.

می بینمت ، می بینمت ،

رو سوی زندان میروی.

با جرم عشق کارگر،

با یاد دهقان میروی.

می بینمت، می بینمت ،

با رسم مردان میروی.

ذیحق، مبارز، مستقل،

نی مضطرب ، نی منفعل ،

برداشته سر، پاکدل ،

پر عزم و ایمان میروی

می بینمت ، می بینمت ،

با رسم مردان میروی.

آنسان که باید بینمت:

افراشته قد بینمت ،

با فخر بیحد بینمت ،

آسوده وجدان میروی.

می بینمت ، می بینمت ،

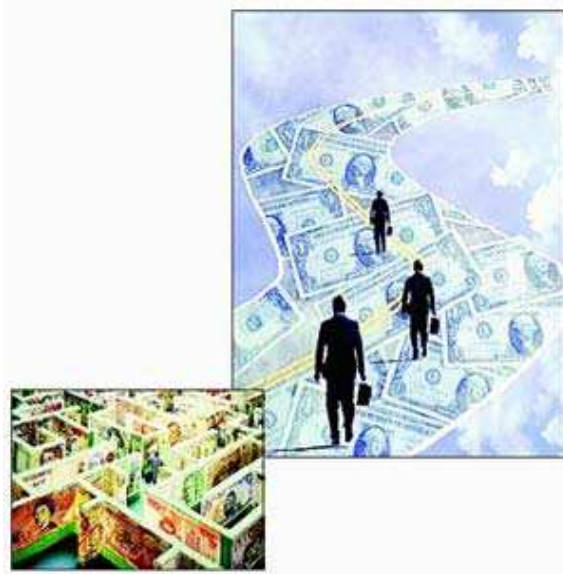
با رسم مردان میروی.



اقتصاد ملی:

افت ۳۱ درصدی جذب سرمایه‌گذاری خارجی ایران

فرار سرمایه از ایران ۴ برابر شد



شرق: کنفرانس تجارت و توسعه سازمان ملل (آنکتاد) هر ساله برآورد خود از میزان سرمایه‌گذاری خارجی در کشورهای مختلف جهان در سال قبل را جمع‌آوری و در قالب گزارشی موسوم به گزارش سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی تدوین می‌کند. بنا به آخرین گزارش آنکتاد، ایران با افت ۳۱ درصدی جذب سرمایه‌گذاری خارجی در سال ۲۰۱۴ در رتبه هفتادویکم قرار گرفت، این در حالی است که حتی کنگو، ۲ برابر ایران سرمایه‌گذاری خارجی جذب کرده است.

حضور شبه‌دولتی‌ها روح جذب سرمایه‌گذاری را کشت به‌گفته مسعود گل‌شیرازی، رئیس کمیسیون سرمایه‌گذاری و تأمین مالی اتاق ایران، ریشه نزول هر ساله ایران در جذب سرمایه‌گذاری به پدیده‌ای بازمی‌گردد که در یک دهه اخیر در اقتصاد ایران شکل گرفته است. حضور شبه‌دولتی‌ها (شرکت‌های مافیایی وابسته به قدرت و سپاه) در اقتصاد به‌عنوان یک پدیده شوم سبب شد فضای سرمایه‌گذاری کشور تحت‌تأثیر قرار گیرد و دستگاه‌هایی که جذب، هدایت و انجام امور سرمایه‌گذاری را برعهده داشتند به سمت آنها بروند، چراکه به اعتقاد آنها شبه‌دولتی‌ها چون از یک‌سو به دولتی‌ها متصل هستند، برای سرمایه‌گذاری از جانب آنها بازخواست نمی‌شوند.

بدخواه تو ننگین بود ،

دستش ز خون رنگین بود ،

از عاقبت غمگین بود ،

اما تو شادان میروی.

می بینمت ، می بینمت

با رسم مردان میروی.

بس راه‌ها سنجیده‌ئی ،

راه نکو بگزیده‌ئی ،

با ظلمان جنگیده‌ئی

با فخر شایان میروی.

می بینمت . می بینمت ،

با رسم مردان میروی.

اکنون بزندان بینمت ،

فردا به میدان بینمت ،

در بین یاران بینمت ،

با فتح رخشان میروی ،

می بینمت ، می بینمت ،

با رسم مردان میروی



کفت و گو:

کفت و گو با محمود صالحی عضو موسس کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری

دستگیری فعالان کارگری در ماه های اخیر



کانون مدافعان حقوق کارگر

اشاره:

موج دستگیری و فشار بر کارگران و فعالان کارگری در چند روز مانده به اول ماه مه با بازداشت عثمان اسماعیلی، ابراهیم مددی، داوود رضوی، محمود صالحی، پدram نصرالهی و... به اوج خود رسید، همچنین طی ماه های اخیر دهها تن از کارگران و فعالان کارگری از سوی نهادهای امنیتی بازداشت و تهدید شدند که بسیاری از آنان در محاکم قضایی یا به زندان محکوم شده اند و یا در انتظار صدور احکام علیه خود هستند.

یکی از این بازداشت شدگان، چهره شناخته شده جنبش کارگری ایران محمود صالحی هستند که مصاحبه ای از سوی کمیته دفاع از فعالان کارگری مهاباد در چند بخش با ایشان انجام شده است، وی به تازگی از زندان آزاد شده و در بستر بیماری بسر می برد، متن کامل کفت و گو در ادامه می آید.

خبر نگار: ضمن تبریک آزادی شما از اینکه در چنین وضعیتی قبول کردید که این گفتگو صورت پذیرد تقدیر و تشکر می کنم. ابتدا از خودتان آغاز می کنیم و اولین بخش از این گفتگو را به شما اختصاص می دهیم.

لطفا توضیح دهید کی و چگونه بازداشت شدید؟

محمود صالحی: من هم با تشکر از شما و به امید آزادی همه فعالان کارگری دربند و زندانیان سیاسی و عقیدتی،

گل شیرازی افزود: با وجود اینکه پس از روی کار آمدن دولت یازدهم، سازمان کمک های فنی و اقتصادی در وزارت اقتصاد و امور دارایی برای جذب سرمایه گذاری در نظر گرفته شد و پیگیری های زیادی نیز از سوی مسئولان این سازمان در این زمینه انجام گرفت، اما دستگاه های اجرائی مانند وزارت صنعت، معدن و تجارت، بانک ها، سازمان محیط زیست، مراکز و آبخیزداری و... اجازه به سرانجام رسیدن آنها را ندادند.

ایران در سال ۲۰۰۹ بالغ بر دو میلیارد و ۹۸۳ میلیون دلار سرمایه گذاری خارجی جذب کرده بود که این رقم در سال ۲۰۱۰ به سه میلیارد و ۶۴۹ میلیون دلار، در سال ۲۰۱۱ به چهار میلیارد و ۲۷۷ میلیون دلار و در سال ۲۰۱۲ به چهار میلیارد و ۶۶۲ میلیون دلار افزایش یافته بود.

با وجود افت جذب سرمایه خارجی به کشور در سال ۲۰۱۴ میزان خروج سرمایه از کشور در همین سال نسبت به سال قبل چهار برابر شده است. ایران در سال ۲۰۱۳ بالغ بر ۱۴۶ میلیون دلار سرمایه گذاری مستقیم خارجی در کشورهای دیگر انجام داده بود، اما این رقم در سال ۲۰۱۴ به ۶۰۵ میلیون دلار رسیده است.

کنگو ۲ برابر ایران سرمایه گذاری خارجی جذب کرد براساس این گزارش ایران از نظر میزان جذب سرمایه گذاری مستقیم خارجی در سال ۲۰۱۴ در رده بندی جهانی ۱۴ پله نسبت به سال قبل از آن نزول داشته است.

رتبه ایران از نظر میزان جذب سرمایه گذاری مستقیم خارجی در سال ۲۰۱۳، ۵۷ اعلام شده بود، اما در پی کاهش شدید سرمایه گذاری خارجی در ایران، رتبه کشور ما از این نظر در سال ۲۰۱۴ به ۷۱ تنزل پیدا کرده است.

بر این اساس ۷۰ کشور جهان سرمایه گذاری خارجی بیشتری نسبت به ایران در سال ۲۰۱۴ جذب کرده اند که برخی کشورهای آفریقایی نیز در این گروه قرار دارند.

کشور آفریقایی کنگو در سال میلادی گذشته ۵،۵ میلیارد دلار سرمایه گذاری خارجی جذب کرده که این رقم بیش از دو برابر میزان سرمایه گذاری خارجی جذب شده توسط ایران بوده است. غنا نیز در این سال ۳،۳ میلیارد دلار و تانزانیا ۲،۱ میلیارد دلار سرمایه گذاری خارجی جذب کرده اند که بیشتر از ایران بوده است.



گزارش:

تشدید پدیده دستفروشی در بازار کار ایران



ناتوانی دولت‌ها در ایجاد شغل برای جوانان و دلسرد شدن از یافتن یک موقعیت شغلی مناسب در سال‌های اخیر باعث انفجار دستفروشی در بازار کار ایران شده و متقاضیان کار را وادار کرده تا برای فرار از بیکاری فکری کنند.

یکی از پدیده‌های عجیب در بازار کار ایران که در طول یک دهه اخیر رواج بیشتری یافته و خود را نشان می‌دهد، دستفروشی است. فقط کافی است از منزل خارج شویم تا در معابر شهر، خطوط مترو، در اتوبوس‌های درونشهری، بر سر چهارراه‌ها و بسیاری اماکن دیگر با دستفروشان برخورد کنیم.

آنها برای گذران زندگی خود اجناسی را در دست دارند و از مردم می‌خواهند تا از آنها خرید کنند. کارشناسان عقیده دارند وجود هزاران دستفروش در معابر و بازارها نشان می‌دهد که تنگناهای اقتصادی فراوانی در زندگی مردم وجود دارد و این مسئله باعث می‌شود تا برخی از آنها برای امرار معاش به دستفروشی رو بیاورند.

دستفروشان مرتباً اجناس خود را تبلیغ می‌کنند و با تاکید بر فروش به قیمت پایین، شما را ترغیب می‌کنند تا از آنها خرید کنید. آنها حتی تخفیف هم می‌دهند تا بتوانند در پایان کار روزانه فروش خود را تکمیل کرده باشند و دوباره مجبور نباشند اجناسشان را به خانه برگردانند. در واقع باید گفت دستفروشان افرادی هستند که محل کار خود را به خیابان آورده و در حال امرار معاش هستند.

هر چند دستفروشان و فروشندگان دوره گرد اغلب انسان‌های شریفی هستند که برای کسب درآمد و امرار

خدمتتان عرض کنم که بنده عصر روز سه شنبه مورخ 8/2/94 در منزل شخصی ام توسط نیروهای لباس شخصی بازداشت و به سلول انفرادی زندان اداره اطلاعات سقز منتقل شدم.

خبرنگار: دلیل اعزام شما به اداره اطلاعات سنندج چه بود؟

محمود صالحی: از انتقال خود به سنندج کاملاً بی‌خبر بودم ، چون با گذشت یک ساعت از بازداشتم در سقز یکی از مسئولان بازداشتگاه اطلاعات سقز به من اعلام کرد که خود را جهت اعزام به شهرستان دیگری آماده کنم . من را چشم بسته سوار ماشین کردند در حین سوار شدن متوجه شدم که عثمان اسماعیلی سخنگوی کمیته دفاع از کارگران مهاباد را هم نیم ساعت قبل از من در محل کارش بازداشت شده است. هنگام حرکت از سقز از مقصد بعدی خود خبر نداشتیم پس از چند ساعت وقتی چشم بند را باز کردند مطلع شدم که در بازداشتگاه اطلاعات سنندج هستم و پس از ثبت هویت، من را به سلول انفرادی انتقال دادند.

خبرنگار: آیا شما در بدو ورودتان تفهیم اتهام شدید یا خیر؟

محمود صالحی: هنگام دستگیری هیچ دلیلی از سوی مسئولان بازداشتگاه اطلاعات سقز برای بازداشتم به بنده اعلام نشد، اما پس از انتقال به سنندج (درروز چهارشنبه 9/2/94) یکی از بازپرس‌های مجتمع قضایی سنندج

گفت: " شما به اتهام عضویت در حزب کمونیست ایران ، کومله و تبلیغ علیه نظام متهم هستید آیا قبول دارید؟" بنده با رد این اتهام بری بودن خود را از هرگونه ارتباط سازمان یافته و یا غیر سازمان یافته با حزب کمونیست ایران و کومله و یا هر حزب دیگری اعلام کردم و گفتم هیچ گونه تبلیغی علیه نظام نکرده‌ام. سپس بازپرس اعلام داشت که شما عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری هستید، قبول دارید؟ در پاسخ گفتم، بله من از اعضا و از بنیان‌گذاران کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلات کارگری هستم و آن را قبول دارم. بدین ترتیب اتهام من عضویت در کمیته هماهنگی اعلام شد.

ادامه دارد...



معاش به این کار دست می زنند اما واقعیت این است که رشد این پدیده در بازار کار ایران نشان دهنده شدت کسری معیشتی برخی خانوارها و ناتوانی در تامین مخارج زندگی است و دستفروشی روی خوش اقتصاد محسوب نمی شود.

در واقع بازار کار یکی از بدترین چهره های خود را در قالب دستفروشی نشان می دهد که طی آن افرادی مجبور می شوند برای کسب درآمد به اندک سودهایی که ممکن است دستفروشی برای آنها به همراه داشته باشد، دلخوش باشند. البته ممکن است برخی دستفروشان نیز سودهای خوبی از فروش به دست بیاورند که این گزارش قصد ندارد به آنها بپردازد.

به صورت کلی، پدیده دستفروشی یک مسئله چند وجهی است که از جوانب گوناگونی می توان به بررسی آن پرداخت. بحث استفاده از کودکان و در واقع سوء استفاده از بچه ها در قالب دستفروشی یک مسئله است که می توان آن را مورد بررسی قرار داد. گسترده شدن چتر اقتصاد غیررسمی و واسطه گری در اقتصاد ایران، توسعه فعالیت های غیرمولد و همچنین تکدی گری در قالب دستفروشی؛ موضوعاتی است که در رابطه با فعالیت دستفروشی می تواند مورد بررسی و تحلیل قرار گیرد.

هدف این گزارش این نیست که بگوید تنها در ایران است که دستفروشی می شود و هیچ یک از اقتصادهای دیگر دنیا اینگونه نیستند بلکه تاکید طرح این سؤال است که آیا افزایش پدیده دستفروشی در ایران نشان دهنده از بین رفتن مکانیزمهای بازار کار در امکان دسترسی همگان به اشتغال مناسب نیست؟

کارشناسان بازار کار می گویند دستفروشی جوانان و رواج این پدیده در بازار کار ایران نشان دهنده اوج ناامیدی و دلسرد شدن اغلب کارجویان برای دستیابی به فرصت های شغلی است. امروز اغلب جوانان دستفروش در پاسخ به این سؤال که چرا تلاشی برای یافتن یک شغل معقول نکرده و یا نمی کنند؛ این است که قبل از دستفروشی برای ورود به بازار کار غیررسمی تلاش کرده اند اما نتوانسته اند شغلی بیابند و حالا مجبورند برای امرار معاش دستفروشی کنند.