



تشدید مبارزه صنفی - سیاسی، علیه تعرض نئولیبرال های حاکم



صادق کار

مؤسسات ورشکسته و زیان ده به سازمان تامین اجتماعی تحمیل کند. به عبارتی از جیب کارگران و بازنشستگان بردارد و به جیب سرمایه داران و نظامیان و نهادهای مذهبی تبلیغات چپی حامی نظام بریزد. در مورد کاهش دستمزد، البته دشواری های زیادی مقابل دولت وجود دارد، اما در مورد تداوم و تشدید غارت اموال تامین اجتماعی خیال دولت آن قدر راحت است که پیشاپیش آن را در برنامه بودجه سالیانه اش گنجانده است و اکثریت مجلس نیز به احتمال زیاد ولو با تغییرات جزئی به این دزدی آشکار رای خواهد داد.

پیش برد اهداف ضد مردمی شان در عین حال که در خفا سرکوب فعالان مدنی و افراد موثر در خیزش ۱۰ روزه دی ماه را ادامه می دهند، زمزمه کاهش دستمزدهای چند مرتبه زیر خط را شروع نموده و در تلاشند به جای افزایش دستمزدها متناسب با هزینه های واقعی زندگی که یکی از اساسی ترین و عاجل ترین مطالبه کارگران فقر زده است، پایه حداقل دستمزد را از ۹۳۰ هزار تومان به ۷۰۰ هزار تومان تقلیل دهند! افزون بر این ها دولت قصد دارد، بخشی از کسری بودجه و هزینه هایش را با برداشت از صندوق تامین اجتماعی و فروش

در هفته های اخیر به رغم خیزش ستمدیدگان علیه فقر، بی عدالتی، تبعیض، دیکتاتوری و اعتراض به سیاست هایی که تا کنون حاصلی جز فقر، فلاکت، نابرابری، افلاس اقتصادی و قطب بندی بی سابقه طبقاتی در جامعه نداشته، مقامات دولتی به جای این که به این اعتراض ها و خواست های برحق معترضان توجه و به فکر تغییر سیاست های ضد مردمی خود باشند، در تلاشند تا با دزدیدن از جیب زحمتکشان خسارات هنگفتی را که با سیاست های شان بر مردم و کشور تحمیل کردند، جبران کنند. به همین جهت و در راستای



است. با ظهور پیامدهای سیاست اقتصادی - اجتماعی نئولیبرال های حاکم یقیناً عده بیشتری از جامعه با آن به مخالفت برخوانند خاست. تا وقتی این سیاست حاکم باشد، تعرض به حق و حقوق کارگران نیز بلاانقطاع تداوم خواهد یافت و فقرا فقیرتر و ثروتمندان ثروتمندتر و جامعه ناعادلانه تر خواهد شد. به همین جهت مبارزات صنفی با همه اهمیتی که دارد به تنهایی رهگشا نیست و کارگران برای تضمین یک زندگی و آینده بهتر به ناگزیر باید علیه سیاست ها و سیاست مدرائی، که منشا فقر و فلاکت شان هستند و قصد دارند مناسبات برده داری نوین را در محل های کار برقرار کنند، مبارزه کنند. برای مقابله با زورگویی و استثمار صاحبان سرمایه و قدرت دولتی شان، کارگران و زحمتکشانشان نیز باید اتحادیه ها و احزاب خاص خودشان را داشته باشند. اکنون که بحث میزان، دستمزدهای سال آینده مطرح است، کارگران و تشکل های کارگری باید خودشان با قوت و همبستگی بیشتری تا فرصت هست، دست به کار شوند و به مذاکراتی که بین تشکل های فرمایشی کارگری و اتحادیه های کارفرمایی و دولت در شورای عالی کار در جریان است، دل خوش نکنند که پیشاپیش روشن است نتایج آن مانند ده ها سال گذشته به زیان کارگران خواهد بود. مبارزه برای افزایش دستمزد بالای خط فقر البته نباید محدود به ماه های پایانی سال محدود شود. این مبارزه باید در تمام طول سال و در هر کارخانه و موسسه ای پیگیری شود، تنها از این طریق است که می شود فشارهای پراکنده ایجاد و این دستمزد به عنوان عامل فشار متمرکز بکار گرفت.

هر فعالیتی که به زعم آنها "مخل نظم و امنیت ملی" است، بر حذر داشته اند. گفته می شود قبل از این ها نیز ماموران امنیتی از خبرگزاری ایلنا خواسته اند، از بازتاب "تحریک آمیز" اخبار اعتصاب ها و اعتراض های کارگری خودداری کند و شواهد حاکی از آن است که این خبرگزاری به آن تمکین کرده.

با این همه اما وضعیت جامعه در پی خیزش دی ماه به گونه ای به سود کارگران و عدالت خواهان دگرگون شده است. حکومت البته که نمی خواهد به این حقیقت تن در دهد، به عبث در تلاش است با توسل به سرکوب خشونت بار مانع این دگرگونی و پیامدهای آن گردد، و آب رفته را به جوی برگرداند. ولی حدت و تعدد بحران ها به حدی است که امکان بازگرداندن جامعه به پیش از خیزش دی را به کسی نمی دهد. از همین روی این تلاش های مذبوحانه تنها به عمیق تر شدن بحران ها دامن می زند و عرصه را بر حکومت تنگ تر خواهد کرد. تلاش برای کاهش دستمزدهای کارگران که در حقیقت بنوعی سیاست به مرگ گرفتن برای به تب راضی کردن کارگران است و دولت و کارفرمایان می کوشند با این ترفند از افزایش دستمزدها سرباز بزنند، تلاشی است که اگر اجرا شود به شعله ورتتر شدن اعتراضات منجر خواهد شد، زیرا خود این مسئله یکی از محرک های موثر خیزش دی ماه بوده است.

نتایج سیاست های ضد کارگری دولت روحانی و دولت های سلف آن به حدی مخرب بوده است که امروزه حتا صدای اعتراض برخی از هوداران اصلاح طلب دولت امثال اصغرزاده ها و تعداد زیادی از اقتصاددانان غیر لیبرال را درآورده

مضحک این که در شرایطی غارت غیرقانونی صندوق تامین اجتماعی تشدید می شود که صفحه های روزنامه ها پر است از ابراز نگرانی دولتیان، نسبت به ورشکستگی صندوق های بازنشستگی و تامین اجتماعی!

تلاش برای کاهش دستمزدهای کارگران که در حقیقت بنوعی سیاست به مرگ گرفتن برای به تب راضی کردن کارگران است و دولت و کارفرمایان می کوشند با این ترفند از افزایش دستمزدها سرباز بزنند، تلاشی است که اگر اجرا شود به شعله ورتتر شدن اعتراضات منجر خواهد شد

اما از آن جایی که طراحان این اقدامات نیک می دانند اجرای آن ها با خشم و عکس العمل کارگران و تشکل های کارگری مواجه خواهد شد، در حالی که در ظاهر از حق اعتراض مسالمت آمیز دم می زنند، در خفا برای در نطفه خفه کردن اعتراض های مدنی و مسالمت آمیز تلاش می ورزند. خبرها و گزارش های متعدد حکایت از بازداشت، تهدید، ضرب و شتم تعداد زیادی از فعالان مدنی و صنفی از آن جمله فعالان صنفی معلمان دارد. گستردگی این اعمال به حدی است که موجب واکنش اعتراضی برخی از کانون های صنفی معلمان شده است. این تهدیدها البته شامل حال تعدادی از فعالان سرشناس کارگری هم شده و ماموران امنیتی آن ها را از انجام



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

از تجربه دیگران

اتحادیه های صنفی ارمنستان دشواری و چالش ها

(بخش نهم)



اول ماه می به سازماندهی کنفدراسیون اتحادیه های کارگری ارمنستان

تیروهی آ نظارتیان^۱، نیلمان آکساندر بوش^۲
دپارتمان اروپای مرکزی و شرقی - بنیاد فردریک ابرت - فوریه ۲۰۱۷

ترجمه: گودر

۴- نفوذ سیاسی اتحادیه های صنفی

شاهد بودیم که اتحادیه های صنفی در ارمنستان به اندازه ضرور از حق خود برای کنش سیاسی از جمله تسلیم و پیگیری قوانین و اصلاح و ترمیم لوایح مربوط به حقوق کارگران استفاده نمی کنند. در سال ۲۰۰۹ و ۲۰۱۰ اما اتحادیه ها پیشنهاداتی را برای ترمیم مقررات کار تسلیم نمودند. گرچه برخی از پیشنهادات وسیله قانونگذار مورد توجه قرار گرفت و اتحادیه ملی به اقداماتی در جریان بررسی آن دست زد، اما این کنش های معدود نشان نمی دهد که اتحادیه ها در ارمنستان مؤسسات قدرتمندی در صحنه مبارزه برای حقوق کارگران به حساب می آیند.

همکاری با احزاب سیاسی

اتحادیه ها معمولاً سعی می کنند بطور علنی با احزاب سیاسی مشارکت نداشته باشند. اما برخی از اعضای اتحادیه ها عملاً چنین کرده اند و این تجربه را مثبت ارزیابی می کنند. با این وجود کنفدراسیون اتحادیه ها و هیچ یک از اتحادیه



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

های بخشی چنین کنش های معدودی را توصیه نمی کنند. بیشتر اتحادیه ها با احزاب همکاری نمی کنند زیرا: ۱- تعداد زیادی حزب سیاسی موجود است، ۲- اعضای احزاب خودشان به اتحادیه ها وابسته اند. برعکس این وضع هم واقعیت دارد، یعنی احزاب هم تمایلی به همکاری با اتحادیه ها نشان نمی دهند، چرا که آنها را وزنه ای در صحنه سیاسی کشور نمی بینند و نمی خواهند وجهه خود را با نفوذ آنها تضعیف نمایند.

همکاری با سازمانهای غیر دولتی

اتحادیه ها اخیراً برای همکاری با سازمانهای غیر دولتی ابراز آمادگی کرده اند. از زمانی که عناصر جامعه مدنی از سال ۱۹۹۰ وارد فضای سیاسی ارمنستان شدند، پروژه های مدنی در تمام عرصه های زندگی عمومی بصورت سازمانهای غیر دولتی پدیدار شده اند، که از برخی حمایت های مالی و ساختاری خارجی هم استفاده می کنند. برخی از این سازمانها اکنون بر روی حمایت از حقوق کارگری فعال اند. تاکنون اتحادیه ها و سازمان های غیر دولتی هیچ کنش مشترکی نداشته و طرح مشترکی ارائه نداده اند، چرا که هر یک دیگری را در رقابت با خود دیده اند و یا هنوز زمینه مشترکی برای همکاری پیدا نکرده اند.

برخی از تشکل های غیردولتی به تبعیض در محیط کار پرداخته اند و گفتمان حاضر بر روی یک لایحه برای منع تبعیض در ارمنستان متمرکز شده است. در نتیجه یک بار دیگر می بینیم که اتحادیه ها در یک موضوع با تأثیر مستقیم بر حقوق کارگران عملاً غایب اند.

همکاری با سازمان های بین المللی

اتحادیه های صنفی ارمنستان البته از نزدیک با مؤسسات و تشکل های بین المللی همکاری می کنند و پروژه های مشترک اجرا می نمایند. آنها همچنین عضو تشکل هایی مانند کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های صنفی ITUC اند. مهمترین نتیجه این همکاری ها همیاری در سازماندهی سمینار ها و کنفرانس های بین المللی در ارمنستان است، که بازده عملی آن مبادله تجربیات و انتقال آگاهی و دانش تخصصی است.



پدیداری و ارتباطات سیاسی

اتحادیه های صنفی در صحنه سیاسی و اجتماعی ارمنستان به ندرت بچشم می آیند. هیچ یک از اعضای پارلمان ملی به اتحادیه ها تعلق ندارد و هیچ نیروی سیاسی موجود در صحنه در ملاء عام از اتحادیه ها دفاع نمی کند. اتحادیه ها بازیگر صحنه سیاست نیستند و در طول سالها استراتژی و روش کارشان را تغییر نداده اند. بجای همکاری با شرکای اجتماعی داخلی شبیه سازمان های غیر دولتی، احزاب سیاسی و سایر مؤسسات سیاسی اتحادیه ها تنها با سازمان های بین المللی همکاری کرده اند، که این امر به آنان برای بازی کردن نقش مشهودتری در صحنه داخلی کمکی نکرده است.



۸ مارس روز جهانی زن، اعلام اعتصاب کارگری در اسپانیا

کمیسیونهای کارگری و اتحادیه همگانی کارگران بزرگترین تشکیلات سندیکایی در اسپانیا برای روز هشتم مارس روز جهانی زن اعلام اعتصاب نیمه وقت کردند، برای اعتراض به عدم مساوات در دستمزدها میان مردان و زنان، اعمال خشونت علیه زنان در جامعه و عدم وجود شغل های با ثبات برای آن ها. **النا بلاسکو** مسئول امور زنان در **کمیسیونهای کارگری** اعلام داشت که می خواهند از روز جهانی بزرگداشت زن استفاده کرده و از طریق اعلام اعتصاب به تبعیض علیه زنان در امر دستمزدها و خشونت های رایج علیه آنان و عدم داشتن شغل های با ثبات اعتراض کرده و این معضلات اجتماعی را در مقابل دید جامعه قرار دهند.

افزایش بیکاران در اسپانیا

لولا سانتیانا مسئول امور اشتغال **کمیسیونهای کارگری** در یک کنفرانس مطبوعاتی اعلام کرد که در ماه ژانویه ۶۳ هزار و ۷۴۷ نفر به تعداد بیکاران در اسپانیا اضافه شده است. این رقم یک و نه درصد افزایش بیکاران نسبت به ماه گذشته را نشان می دهد و نتیجتاً تعداد بیکاران به چهار میلیون و ۵۲۵ هزار و ۲۹۱ نفر می رسد. پایان فصل حراج بخاطر ایام کریسمس و پایان گرفتن قراردادهای موقت در بخش خدمات و عدم تجدید این قراردادهای عامل رشد بیکاری است. **لولا سانتیانا** اضافه کرد که ۹۰ درصد قرارداد های اشتغال موقت بوده اند و ۳۰ درصد از این مقدار میان وقت بوده اند. او در بخش پایانی صحبت خود گفت که اکثریت مطلق این بیکاران هیچ گونه کمکی از دولت دریافت نمی کنند.

ونزوئلا

پرداخت به کارگران با پول دیجیتالی

کارلوس لویز همهانگ کننده سیاست های ملی **کانون بولیواریایی سوسیالیست کارگران** اعلام داشت که این سندیکا در حال تهیه طرحی است که بر اساس آن کمک های اجتماعی و اقتصادی به کارگران را از طریق پول دیجیتالی ونزوئلا موسوم به **پترو** پرداخت کنند. طرح این شیوه پرداخت دقیقاً در ارتباط با حفظ قدرت خرید کارگران و مقابله با تورم فزاینده ایست که قدرت خرید کارگران و مزد بگیران را بشدت مورد تهدید قرار می دهد. **کارلوس لویز** هم چنین تاکید می کند که این سیاست نه تنها قدرت خرید کارگران را حفظ می کند بلکه شیوه ایست برای مقابله با تجارت های غیر قانونی که روی ارز خارجی و علیه پول ملی صورت می گیرد. او تاکید کرد که کارگران از این سیاست پشتیبانی می کنند و هم چنین توصیه می کنند برای حمایت از رشد اقتصادی ملی از **پترو** و سایر پول های دیجیتالی استفاده شود.



آینده کار چنان که می خواهیم (بخش ۲)

نوشته ورنر آیشهورست

انستیتوی مطالعات کار

آیا باید از آینده کار هراسان باشیم؟

(بخش پنجم) ادامه از شماره ۲۲۲ بولتن کارگری

۳. نیروی کار متنوع تر خواهد شد

بازار کار آینده نیز با الگوهای اساساً مردانه تولید صنعتی، که هنوز هم گاه خاصه در اروپای قاره ای (خشکی اصلی تشکیل دهنده قاره اروپا غیر از جزیره‌های اروپا) به عنوان کادر مرجع در نظر گرفته می شود، متفاوت خواهد بود. هم اکنون و در خلال چنددهه اخیر این تغییر وقوع یافته است. ما شاهد افزایش بی سابقه و تاریخی کارگران زن در بازار کار بوده ایم (شکل ۷). در آینده همچنین شاهد در تمام کشورهای پیشرفته شاهد مسن تر شدن نیروی کار خواهیم بود، نه فقط تازه کاران دیرتر به بازار کار وارد می شوند، بلکه کسانی را در بازار کار خواهیم دید که سن شان از متوسط سن بازنشستگی کنونی، مشتمل بر بازنشستگی قانونی و زودهنگام، بیشتر خواهد بود. به

علاوه مهاجرت، خواه مهاجرت گردشی خواه مهاجرت دائمی، موجب تنوع بیشتر و بین المللی تر شدن آن، البته در وابستگی اکید به نوع و کیفیت مشاغل خواهد شد. هم اکنون ما در اروپا و نیز در دیگر بازارهای جهانی کار برخی از مناطق را شاهدیم که در آنها هم مشاغل با مهارت بالا و هم مشاغل با مهارت متوسط و پائین کمابیش بالتامه در دمسازی با هم حضور دارند. یک بازار کار متنوع بر راههای مراوده و همکاری که در درون شرکتها و در میان آنها جاری است اثر می بخشد. تنوع می تواند ثروتی محسوب شود؛ نه فقط به معنای کمی یعنی کار مورد نیاز برای رفع کمبود مهارتهای نوظهور، بلکه همچنین به معنای ظرفیتی برای نوآوری تا بتوان نیازهای متغیر بازار را پاسخ گفت.

۴. مناسبات استخدامی نیز تغییر خواهند کرد

بازار کار امروزه دیگر یک بازار کار ناهمگون است، که انواع گوناگونی از گزینه های استخدامی را در طیف وسیعی از انواع اشکال کار - کار تمام وقت دائم تا کار نیمه وقت، قراردادی، کار موقت، خویش فرمائی، قرارداد صفرساعته، کار موردی و بسیار اشکال دیگر - گاه به صورت ترکیبی از اشکال مختلف مشاغل چندگانه، عرضه می کند. ما در این صحنه می بینیم که نوع روابط کاری و استخدامی بر حسب مشاغل مختلف بسیار متفاوت است. این واقعیت تبعات مستقیمی برای شرایط کاری دارد، که کارگر استخدام شده، خویش فرما یا قراردادی با آن مواجه می شود. شرایط کار به معنای نوع استخدام، ثبات قرارداد و دستمزد وابستگی بسیاری به مورد نیاز و امکان تأمین این مهارت از مجرای قراردادی دارد که بین کارگر و کارفرما عقد می شود و در جریان مذاکره بر سر آن طرفین می کوشند بیشترین را نصیب خود کنند. روشن است که شرکتها و بنگاه های کاریابی تمایل دارند ریسکهای اقتصادی را از خود دور کنند و بار تغییرات را به دوش کارگران با موقعیت ضعیف تر بیاندازند. کیفیت و

انعطاف کار موضوع مذاکره و قدرت چانه زنی در درون مناسبات نهادینه شده معین است.

قطعا همه افراد نمی توانند "خویش فرما" باشند. به علاوه داشتن شغلی ثابت در شرکتی با یک نیروی کار اصلی دارای مهارت و دانشی که نتوان آن را یک شبه در هر جا پیدا کرد، هنوز از مزایای بسیاری برخوردار است.



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

و "اقتصاد تسهیمی" (sharing economy) رخ می دهند، اغراق کنیم و مدعی شویم که این تغییرات در کل بازار کار وقوع خواهند یافت. بنابراین، در آینده نیز این تنها کارگران "خویش فرما" و "خوش نشین" نیستند که بازار کار را تشکیل خواهند داد؛ با این تصریح که در برخی از عرصه ها، خاصه در مواردی که مهارت مورد نیاز تخصصی نیست و به سادگی در محل یا در پهنه جهانی در دسترس است، این نوع استخدام مسلط و مسلط تر خواهد شد. همچنین قابل انتظار است که افراد بیشتری انواع مختلف فعالیتهای اقتصادی، مثلاً کار برای دیگران و خویش فرمائی یا انواع مختلف خوش نشینی، را ترکیب کنند؛ ترکیبی که همچنین می تواند فعالیتهای اقتصاد تسهیمی را، فراتر از انواع فعالیتهائی که تا کنون تجربه شده اند، شامل گردد.

تنوع همچنین بر ترتیبات کنونی برای زمان و تعداد ساعات کار و محل کار غلبه خواهد کرد. آینده کار شاهد راه حل‌های بسیار متفاوتی خواهد بود که در آنها جای بیشتری برای مذاکره و بده - بستن بین کارفرما و کارگر منفرد یا در سطح خرد، وجود دارد. به احتمال قوی ما در آینده دیگر شاهد مقررات سراسری جدیدی، دست کم مقررات اکیداً سراسری، مثل کاهش فراگیر ساعات کار نخواهیم بود. بلکه شاهد انواع ترتیبات متفاوتی خواهیم بود که ترجیحات و اوضاع خاص این و آن در آنها منعکس است. این ترتیبات در مذاکره مستقیم بین کار و کارفرما یا بین تیم یک پروژه و شبکه های مرتبت با آن، یا در یک چارچوب ملی ویژه حاصل خواهند آمد. البته راه حل‌های حاصل از این مذاکرات قدرت چانه زنی طرفین را هم بازتاب می دهند و بر نقش مقررات سراسری نیز دلالت خواهند داشت.

با این حال حتی در این قبیل شرکتها هم "استخدامهای منعطف"، حتی گاه با مبهم کردن مرزهای بین شرکای داخلی و خارجی، مدام بیشتر می شوند. مشاغل منعطف و مبتنی بر حاصل کار نیز در شرکتها فزونی می یابند و کارهائی را که پیشتر از این در مناسبات استخدامی رسمی و باثبات انجام می شدند، تحت تأثیر می گیرند. با این حال، در مجموع، نمی توان بر گرایش عمومی انگشت گذاشت که دالّ بر بی ثباتی و تزلزل فزاینده برای تمام کارگران باشد. اما ناهمگونی گسترده و فزاینده در بازار کار یک واقعیت است.

خطاست اگر در ابعاد تغییرات سریع و سرسام آور، که در برخی از بخشهای بازار کار همچون تکنیکهای اطلاعاتی، مشاغل خلاق

اطلاعه

بیانیه مشترک سه شکل کارگری:

مطالبه دستمزد ۱۳۹۷،

۵ میلیون تومان

تازی و خودکامگی کارفرمایان بنگاه های خصوصی و دولتی، که از حمایت دستگاه های قضائی و انتظامی و امنیتی برخوردارند، ابعاد گسترده تر و خشن تری به خود گرفته است. هر اعتراض کارگری به شرایط نامناسب در محیط کار با برخورد امنیتی و پلیسی مواجه می شود. جمعیت بیکاران به ۶ میلیون نفر می رسد که اکثریت مطلق آنها

بگیران نمایندگان واقعی آن ها حضور ندارند، و به روال سال های گذشته، مقامات دولتی و نمایندگان کارفرمایان در نهادهای تعیین مزد یک جانبه به نفع دولت و کارفرمایان تصمیم می گیرند.

در سال ۱۳۹۶، باز هم قدرت خرید کارگران به شدت سقوط کرده، ایمنی کار و اطمینان به آینده، بیش از پیش به وخامت گرائیده و یکه

روند تصمیم گیری در باره تعیین حداقل دستمزد ۱۳۹۷ و افزایش عمومی مزدها در شرایطی آغاز می شود که به گفته ی برخی از دست اندرکاران دولتی کارد به استخوان مردم، بویژه کارگران و حقوق بگیران رسیده است. امسال نیز، مانند سال های گذشته، در مذاکرات مربوط به مزد و تصمیم گیری در مورد یکی از بنیادی ترین مسئله ی زندگی کارگران و حقوق



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ نمی تواند از ۵ میلیون تومان در ماه کمتر باشد.



ما از همه کارگران، معلمان، پرستاران و دیگر کارکنان بیمارستان ها و درمانگاه ها، از تمام کارمندان زحمتکش مؤسسات خصوصی و دولتی، از تمام بازنشستگان در سراسر کشور دعوت می کنیم خواست حداقل دستمزد ۵ میلیون تومان را با همه کارگران و مزدبگیران به پیش ببرند و بحق بودن، ضرورت و امکان آن را توضیح دهند.

مبلغ برای خانوار شهری ۴ نفره به بیش از ۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان در ماه می رسد. به منظور برآورد مزد و حقوق لازم برای تأمین زندگی یک خانوار شهری ۴ نفره در سال ۱۳۹۷، باید تورم سال های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ را هم در محاسبه بگنجانیم. در این صورت حداقل دستمزد لازم برای تأمین زندگی یک خانوار ۴ نفره در سال ۱۳۹۷ به ۵ میلیون تومان در ماه بالغ می گردد. اقتصاد ایران به رغم تمام نابسامانی ها و کاستی هایش توان پرداخت چنین مزدی را دارد و توجیحات مقامات دولتی در رابطه با عدم توان پرداخت این مبلغ فریبکاری ای بیش نیست.

۲- بانک مرکزی و مرکز آمار هر سال تورم را کمتر از تورم واقعی اعلام می کنند. حتی اگر از سال ۱۳۵۸ تاکنون مزدها به تناسب تورمی که بانک مرکزی اعلام می کند افزایش یافته بودند باز هم دستمزد حداقلی که به این ترتیب برای سال ۱۳۹۷ ممکن است تعیین گردد از خط فقر مطلق در این سال که ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان می باشد؛ پایین تر خواهد بود.

۳- حداقل دستمزد، و به طور کلی سطح مزدها در ایران، یکی از پائین ترین ها در جهان است و این در حالی است که قیمت بسیاری از اقلام کالاهای مصرفی و خدمات - حتا دولتی- با قیمت های جهانی برابری می کند.

□ با توجه به همه آنچه گفته شد از نظر امضا کنندگان این بیانیه،

حقوق بیکاری دریافت نمی کنند. به رغم وعده های داده شده در مورد ایجاد اشتغال، هر روز بر شمار انبوه بیکاران افزوده می شود. حقوق صدها هزار کارگر در بنگاه های صنعتی و اداری خصوصی و دولتی ماه ها به تعویق می افتد و کارفرماها با استفاده از ظرفیت های نهفته در قانون و حمایت دستگاه قضایی از پرداخت مزد نیروهای کار سرباز زده و کارگران معترض را اخراج و به شلاق و زندان محکوم می کنند. انواع تبعیض های جنسیتی، مذهبی، ملی و قومی در محیط کار بیداد می کند. استفاده ی غیر انسانی از کار کودکان و بازنشستگان با مزدهایی بسیار کمتر از حداقل مصوب و همچنین با اعمال دستمزدهای نابرابر به زنان کارگر نسبت به مردان و اعمال ستم مضاعف بر بخش بزرگی از طبقه کارگر، بر شدت سرکوب دستمزدها می افزاید.

در بحث حداقل دستمزد کارگران و سطح عمومی مزدها در ایران، با واقعیت های انکار ناپذیری روبرو هستیم که بر زندگی تمامی حقوق بگیران حاکم است و به روشنی تمام خود را نشان می دهد؛ برخی از آنها چنین اند:

۱- طبق سند بررسی هزینه خانوار بانک مرکزی برای سال ۱۳۹۵، متوسط هزینه ی یک خانوار شهری با میانگین ۲/۲۳ (سه و سی و سه صدم) نفر معادل ۳ میلیون و ۲۷۵ هزار تومان در ماه اعلام گردید. این

سندیکای کارگران اتوبوسرانی تهران و حومه

سندیکای کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

گروه اتحاد بازنشستگان



بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران

اعتراض به ادامه سرکوب معلمان توسط نهادهای امنیتی دولت



دهد و از مسئولین وزارت آموزش و پرورش می خواهد نسبت به این نوع رفتارهای امنیتی واکنش مناسب نشان داده و از تمامی توان خود جهت متوقف ساختن این شیوه های سرکوب استفاده نماید و همچنین به دستگاههای امنیتی و قضایی اعلام می دارد چگونه است که توان جلوگیری از فرار غارت گران بیت المال و دزدان صندوق های بازنشستگی و صندوق ذخیره فرهنگیان را ندارید اما نسبت به خواسته های مدنی مردم و معلمان این مرز و بوم که معلمان فرزندانان نیز هستند دست به سرکوب می زنید؟ به شیوه های غیر قانونی آن ها را دستگیر و بر خلاف قانون بازداشت، زندانی، تبعید و با اعمال نفوذ اخراج می نمایید؟ مباد روزی که کاسه صبر معلمان کشور از رفتارهای فراقانونی شما به آخر برسد.

شورای هماهنگی بر حسب وظیفه قانونی خود از دولت و وزارت متبوع انتظار دارد که با اتخاذ روش های مناسب از ادامه این روند جلوگیری نمایند و اجازه ندهند دستگاه های امنیتی رفتارهای ضعیف خود را در دیگر حوزه ها با سرکوب معلمان جبران نمایند، اجازه ندهند منافع کشور به خاطر تصمیم های غیرقانونی آن ها مورد تهدید قرار گیرد.

در غیر این صورت شورای هماهنگی به نمایندگی از تشکلهای صنفی فرهنگیان کشور حق هر گونه اعتراض را برای خود لازم و ضروری می داند

در دی ماه ۱۳۹۶ خورشیدی مردم به جان آمده از تبعیض، بی عدالتی، اختلاس و همه نامردمی های حاکم بر جامعه ایران در نزدیک به صد شهر ایران به خیابان ها آمدند و فریاد عدالت خواهی سر دادند، این اعتراضات در شهرهای محروم و دورافتاده بیشتر بود و شهر الیگودرز در کنار شهرهایی مانند درود، تویسرکان، قهدریجان، خمینی شهر و ... صحنه اعتراضات مردمی بود.

در واکنش به این اعتراضات در الیگودرز بخش امنیتی شهر اقدام به دستگیری دو نفر از فرهنگیان دلسوز شهر نمود و آنها را نزدیک به دو هفته در بازداشت موقت نگه داشت، سپس با قید وثیقه و کفالت آزاد نمود. اما خط برخورد متوقف نشد و در ادامه یکی از مدیران مدارس تلفنی به اداره اطلاعات احضار گردید که بنابر اطلاع بعد از مراجعه مورد ضرب و شتم قرار گرفته و بعد از چند ساعت بازداشت آزاد شده است و در کمال ناباوری اداره آموزش و پرورش به جای پیگیری این هتک حرمت، ابلاغ ایشان را لغو نموده است.

برخورد امنیتی با معلمان معترض در استان های لرستان، اصفهان و سایر نقاط، حکایت از سرکوب معلمان به شیوه ها و ترفندهای مختلف دارد و در ادامه همان بازداشت ها، تبعیدها و اخراج های بی قانونی است که سال هاست در حق معلمان این مرز و بوم روا می دارند. شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران قویا نسبت به این نوع رفتارهای فراقانونی هشدار می

چهارشنبه ۱۱ بهمن ماه ۱۳۹۶ خورشیدی
شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران



تهاجم وحشیانه نیروهای "یگان ویژه" و "نیروی انتظامی" به کارگران "نیشکر هفت تپه"

بنا بر این گزارش، در حال حاضر (ساعت پنج) ۲۳ کارگر بازداشتی شرکت نیشکر هفت تپه در اتاقی ۱۲ متری در مرکز ستاد فرماندهی انتظامی شهرستان شوش تحت شرایط سخت و غیر قابل تحملی در حبس هستند و توسط اطلاعات نیروی امنیتی در حال بازجوئی می باشند.

بنا بر آخرین گزارشهای رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران، در پی تهاجم وحشیانه نیروهای انتظامی و گارد ویژه و ضرب و شتم شدید کارگران، حوالی ساعت ۲ ظهر قائم مقام جدید مدیر عامل کارخانه کیومرث کاظمی به همراه درخشانی رئیس تولید شکر در جمع کارگران حضور پیدا کرده و تلاش کردند با اجرای یک سناریوی از پیش تعیین شده کارگران را وادار به شکستن اعتصاب کنند.

نماینده های آنان اسماعیل بخشی و کرامت پام و قربان علیپور کردند.

بنا بر گزارشهای ارسالی کارگران شرکت نیشکر هفت تپه به اتحادیه آزاد کارگران ایران در جریان این یورش وحشیانه به کارگران اعتصابی شرکت نیشکر هفت تپه حدود ۴۰ نفر از آنان بازداشت شدند که از این میان ۲۳ نفر از آنها و منجمله نماینده های آنان اسماعیل بخشی و کرامت پام با دستبند و پا بند از پاسگاه هفت تپه به مرکز ستاد فرماندهی نیروهای انتظامی واقع در شهرک دانیال که در مجاورت شهر شوش قرار دارد منتقل شدند. لازم به یادآوری است ابتدا قرار بود این ۲۳ کارگر از پاسگاه هفت تپه به دادگستری منتقل شوند اما همه آنان جهت بازجوئی و اعمال فشار بیشتر به مرکز ستاد فرماندهی انتظامی شهر شوش منتقل شدند.

در پنجمین روز اعتصاب کارگران شرکت نیشکر هفت تپه، در حالی که کارگران کشاورزی در گروههای کوچک به مقابل کارخانه میرسیدند تا برای تجمع به همکاران خود در داخل شرکت بپیوندند با خیل نیروهای گارد ویژه و تهاجم آنان واقع شدند بطوریکه بسیاری از آنها با موتورهای خود برای جلوگیری از بازداشت به مزارع نیشکر روی آوردند و موتورسوارهای گارد ویژه نیز به تعقیب آنان پرداخته و نهایتاً بیرون از شرکت تعدادی از این کارگران و منجمله راننده های تراکتور را با ضرب و شتم بازداشت کردند.

در ادامه این تعرض وحشیانه به کارگران اعتصابی شرکت نیشکر هفت تپه، این نیروها تمامی دربهای ورود و خرج کارخانه را بستند و در داخل کارخانه نیز نیروهای امنیتی اقدام به بازداشت تعداد دیگری از کارگران و منجمله



بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

و دیگر مطالبات خود مصمم به تداوم اعتصاب و اعتراضات خود هستند و اعلام کرده اند علی‌رغم هر گونه اخلاقی در اعتراضاتشان، تا آزادی همکاران بازداشتی خود و دریافت مطالبات شان ، کماکان به اعتصابات ادامه خواهند داد.

دستمزدهای معوقه صورت گرفته است تا کارفرما و عواملش بتوانند با مستمسک قرار دادن موضوع آزادی کارگران بازداشتی و معامله بر سر آزادی آنها، هزاران کارگر شرکت نیشکر هفت تپه را همچنان بدون پرداخت حقوق و با شکم گرسنه وادار به کار کنند.

در این نشست و مذاکره ابتدا درخشانی با طرح این سوال از کارگران که آیا کاظمی را قبول دارید یا ندارید فضای لازم را برای وی ایجاد کرد و سپس کاظمی با سوء استفاده از موقعیت خود به عنوان مقامی بومی در شرکت که مورد توجه برخی از کارگران قرار دارد وعده آزادی کارگران بازداشتی و پرداخت حقوق معوقه کارگران در هفته آینده را داد. در این نشست معاون نیروی انتظامی شهرستان شوش هم وعده آزادی کارگران بازداشتی را تا بعد از ظهر امروز داد .

بنا بر این گزارش، بدنبال اجرای این سناریو از سوی کاظمی و سوء استفاده ایشان از اعتماد جمع‌هایی از کارگران بدلیل بومی بودنش، بخش‌هایی از آنان به سر کارهای خود بازگشتند اما قسمت‌های مهمی از شیف عصر کارخانه حاضر به شکستن اعصاب نشده و همچنان در اعتصاب بسر می‌برند .

کارگران شرکت نیشکر هفت تپه بطور هوشمندانه ای بر این نکته واقف اند که سازماندهی تهاجم امروز به کارگران اعتصابی با هدف شکستن اعتصاب و عدم پرداخت

کارگران شرکت نیشکر هفت تپه علی‌رغم اجرای سناریوی از پیش تعیین شده از سوی کاظمی و سوء استفاده از بومی بودنش، بدلیل نگرانی شدید از عدم پرداخت نزدیک به چهار ماه دستمزد معوقه



اعتصاب و تظاهرات کارگران نیشکر هفت تپه و همکاران را حمایت و همراهی کنیم





بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

تتراخبار

نگاهی به برخی از تترهای اخبار کارگری، در هفته ای که گذشت:

- ❑ کشته و زخمی شدن ۴ کارگر کارخانه فوم سازی شهرک صنعتی شیرازبر اثر انفجار دیگ بخار
- ❑ ۹۰ درصد تالاب‌های اطراف تهران خشک شده‌اند
- ❑ محمود بهشتی راهی زندان شد.
- ❑ مخالفت مجلس با افزایش سن بازنشستگی
- ❑ نادری نماینده پاوه: به جز سارینا و ماتیار هفت کودک دیگر هم در مناطق زلزله‌زده در زیر چادرها جان داده‌اند. ۹۷
- ❑ مورد اقدام به خودکشی شده و کسان‌ی هستند که هفتاد روز است نتوانسته‌اند به حمام بروند
- ❑ تجمع اعتراضی مهندسین فارغ التحصیل کارشناسی ناپیوسته در اعتراض به عدم صدور ارتقا پایه و بی ارزش شدن مدرک تحصیلی روبروی وزارت علوم و تحقیقات
- ❑ شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران خواستار #تعليق_انتخابات_صندوق_ذخیره_فرهنگیان شد
- ❑ کارگران مقنی مشمول آیین‌نامه ایمنی و بهداشت کار نیستند/ سقوط از ارتفاع، گازگرفتگی و بیهوشی در انتظار چاه‌کن‌ها
- ❑ اتحادیه آزاد کارگران ایران: یورش گسترده گارد ویژه به کارگران بخش کشاورزی شرکت نیشکر هفت تپه
- ❑ اتحادیه آزاد کارگران ایران: سرکوب وحشیانه و گسترده کارگران اعتصابی شرکت نیشکر هفت تپه و تلاش برای برقراری حکومت نظامی در این شرکت
- ❑ در اعتراضات دی ماه گذشته ۱۵۶ دانش آموز بازداشت شدند،
- ❑ گرامی داشت یاد #کولبران_بهمن قره‌دان روستای #بیوران در منطقه سردشت در یکی از مدارس ابتدایی #جوانرود
- ❑ در پی سرکوب وحشیانه کارگران اعتصابی شرکت نیشکر هفت تپه، جعفر عظیم زاده دبیر اتحادیه آزاد کارگران ایران در گفتگو با سایت اتحاد، مردم و کارگران شوش و دزفول را به حمایت از کارگران نیشکر هفت تپه فراخواند
- ❑ نیروهای امنیتی و یگانهای ویژه به درواپش گنابادی در گلستان هفتم پاسداران حمله کردند/ درواپش موتورهای یگان ویژه را نابود کردند
- ❑ نمایندگان مجلس در مصوبه‌ای عوارض هشت درصدی مبلغ برق مصرفی را در بودجه ۹۷ به تصویب رساندند.
- ❑ مرگ و مصدومیت ۱۲ کارگر در سایه فقدان ایمنی محیط کار
- ❑ بازگشت همه کارگران پلی‌اکریل به کارخانه/ بخش‌هایی از شرکت غیرفعال است
- ❑ مطالبات کشاورزان سویا کار مازندران پرداخت شد
- ❑ رادیو آلمان: بازنشستگی در ایران؛ آغاز فلاکت
- ❑ نگرانی پیمانکارهای نفت در ارتباط با پرداخت کمک رفاهی
- ❑ شیوع شپش و عفونت‌های مجاری ادراری در مناطق زلزله‌زده
- ❑ مرگ ۶ نوزاد در بیمارستانی در بم فقط در یک ماه؛ رییس بیمارستان: امکانات نبود.
- ❑ تجمع خانواده ای شهدای سانچی در شرکت ملی نفتکش
- ❑ رکود بازار ساخت و ساز مسکن، معیشت کارگران ساختمانی را تهدید می‌کند
- ❑ مشکل معیشت بازنشستگان با افزایش درصدی حقوق حل نمی‌شود.
- ❑ سیامک قاسمی: از مجموع ۱۶ صندوق بازنشستگی ایران به غیر از دو صندوق ۱۴ صندوق در آستانه ورشکستگی قرار دارند و بحران در سازمان تامین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری از آنچه تصور می‌شود نزدیک تر است.
- ❑ تجمع کارگران شهرداری آبادان که ۶ ماه است حقوق نگرفته‌اند
- ❑ سوزاندن دفتر رئیس شهرداری شهر شادگان (فلاحیه) توسط کارگران بدلیل عدم پرداخت حقوقشان برای چندین ماه.



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

تجمع اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق در تهران/ مجوز تغییر وضعیت در وزارت قبلی صادر شد
تجمع مال باختگان در مقابل سازمان مرکزی تعاونی روستایی در تهران

کارگران شهرداری آبادان برای دومین روز پیاپی در اعتراض به عدم پرداخت چند ماه حقوق عقب افتاده شان مقابل شهرداری این شهر تجمع کردند.

کارگران سازه‌های فلزی شهریار (سازنده اسکلت‌های فلزی) به خاطر عدم دریافت ۵ ماه حقوق معوقه در محوطه کارخانه واقع در جاده رباط کریم به شهریار #اعتصاب کردند

جان باختن کارگر معدن مرمیت صفا شهر پس از سه روز مصدومیت حین کار در بیمارستان آباده جان خود را از دست داد

جمعه ۱۳ بهمن کارکنان یک بخش راه آهن در ورامین در اعتراض به پرداخت نشدن ۴ ماه حقوق خود با نشستن روی ریل راه آهن؛ راه عبور را مسدود کردند

تجمع زلزله زدگان خشمگین کوهبنان مقابل فرمانداری

تخم مرغ دوباره گران شد و به ۱۵۰۰۰ تومان رسید

آمار مرگ و میر ناشی از حوادث کار در ۸ ماه اول سالهای ۹۵ و ۹۶ افزایش ۱٫۳ درصدی نسبت به ۸ ماه اول سال گذشته

هم اکنون دومین تجمع کارکنان پیمانکاری شرکت ملی حفاری ایران در اعتراض به تبعیض وضعیت حقوق و معیشت

جامعه کارگزاران مخابرات روستایی از دیوان عدالت اداری درخواست کردند که اجرای بخشنامه‌های وزارت کار و حق و حقوق قانونی آنها، به رسمیت شناخته شود

چهار ماه از حقوق نگرفتن کارگران راه آهن ورامین میگذرد. کارگران زحمتکشی که انگار وظیفه شان کار کردن و حقوق نگرفتن است

چهارمین روز اعتراض کارگران نیشکر هفت تپه متحدانه ادامه دارد

گرانی ۹ گروه کالایی ظرف یکسال اخیر / افزایش ۱٫۲ درصدی تخم مرغ

تجمع کارگران پترو شیمی تند گویان مقابل فرمانداری شهرستان بندر ماهشهر امروز شنبه در اعتراض به پرداخت نشدن بخشی از مزایا و مطالباتشان

پول فروش ۷ میلیون بشکه نفت گم شده است

مطالبات مزدی کارگران شهرداری صفا دشت هنوز پرداخت نشده

انفجار دیگ بخاردر شهرک صنعتی شیراز جان یک کارگر را گرفت و سه کارگر مصدوم شدند

کارفرمای هفت تپه معوقات را نپرداخت، کارگران دوباره اعتراض کردند

خالد قیصری یکی از بازداشت شدگان کرمانشاه در ۷ بهمن در زندان کشته شد و نیروهای اطلاعاتی به خانواده وی اعلام کردند به دلیل مصرف بیش از حد مواد مخدر جان خود را از دست داده است

جمعی از چغندر کاران مغان روز ۱۴ بهمن ۹۶ در دفتر مدیریت مالی و اداری شرکت و صنعت مغان در اعتراض به عدم پرداخت طلب هایشان تجمع کردند

۹۷ مورد اقدام به خودکشی و تعدادی مرگ در اثر سرما زدگی

تجمع اعتراضی کارگران شرکت واحد عضو پروژه سپیدار ۳ و ۲ تعاونی مسکن برای چهارمین روز شنبه ۱۴ بهمن ۹۶ در مقابل شهرداری تهران برگزار شد

سومین روز اعتراض کارگران نیشکر هفت تپه

قصور پزشکی در گلستان دختر ۸ ساله را به کما برد

راه‌اندازی مدارس کانکسی توسط شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان در مناطق زلزله‌زده

قیمت هر کیلوگرم موز در بازار مصرف رکورد شکنند و به نرخ ۶ هزار و ۷۰۰ تومان تا ۸ هزار تومان رسید.

بیش از ۱۳ میلیون کارگر سرپرست خانوار در ایران وجود دارد که طبق آمارهای موجود ۸۵ درصد کارگران در کشور قرارداد موقت هستند

تجمع اعتراضی کارگران شرکت جنگل شفارود نسبت به عدم پرداخت ۵ ماه حقوق

بخطر افتادن زندگی صدها کارگر معدن طلا ی بناتریکس آفریقای جنوبی به علت توفان شدید

تجمع اعتراضی کارگران اخراجی خشمگین شرکت نفت گچساران با خانواده مقابل فرمانداری



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

- ❑ ششمین روز اعتصاب و تجمع کارگران شهرداری بروجرد
- ❑ جان باختن کارگر معدن نمک نیشابور بر اثر ریزش آوار در روز شنبه چهاردهم بهمن
- ❑ مرگ دلخراش کارگر نقاش میان آسانسور و سقف در هنگام رنگ آمیزی کابین آسانسور
- ❑ عدم پرداخت ۱۱ ماه کارانه و اضافه کار پرستاران بیمارستان امام حسین ملایر
- ❑ تجمع اعتراضی کارگران طرح انتقال آب سد سیازاخ دیواندره نسبت به عدم پرداخت ۱۰ ماه حقوق مقابل استانداری کردستان
- ❑ بیست و سومین روز اعتصاب کارگران کارخانه کیان کرد
- ❑ پروین مهدی:
- ❑ قدرت کارگران در اعتصاب و اتحاد است
- ❑ آلودگی هوا علت مرگ ۲۰ هزار ایرانی در سال ۹۵
- ❑ مالکین مسکن دولت در شیراز یکشنبه ۱۵ بهمن ۹۶ مقابل استانداری در شیراز تجمع کردند
- ❑ مطالبات مزدی کارگران پیمانکاری ماشین سازی اراک پرداخت نشد
- ❑ پس از یورش وحشیانه دیروز گارد ویژه، ششمین روز اعتصاب و اعتراض کارگران نیشکر هفت تپه شروع شد
- ❑ تجمع کارگران رنگین نخ سمنان مقابل استانداری / اموالی برای توقیف نیست
- ❑ تجمع بازنشستگان فولاد خورستان جلو درب استانداری اهواز
- ❑ عباس کشاورز معاون وزیر جهاد کشاورزی: امسال رکورد تولید شکر در کشور با تولید یک میلیون و ۹۲۰ هزار تن شکسته شد
- ❑ امروز دوشنبه ۱۶ بهمن ۹۶ کارگران مترو نو بنیاد در تهران در اعتراض به عدم پرداخت ۸ ماه حقوق عقب افتاده خود دست از کار کشیدند و تجمع کردند
- ❑ کارگران چوکا در اعتراض به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق صبح امروز دوشنبه ۱۶ بهمن برای چندمین بار دست به تجمع زدند



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱۶ بهمن ۱۳۹۶ / ۵ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۳

بدون شرح



ali shafel

ali shafel