



## حاتم بخشی روحانی از جیب کارگران



صادق کار

تکرار می کنند و بر انجام آن تاکید می ورزند.

با این همه اما در عمل همیشه خلاف وعده‌شان عمل می کنند و نتیجتاً چنان که دیگر بر کسی پوشیده نیست، بنیه مالی صندوق تامین اجتماعی در دوره زمامداری روحانی به شدت حتی بیشتر از گذشته، در اثر برداشت های غیرقانونی و دیگر سوء استفاده های دولت از صندوق تامین اجتماعی آن چنان تضعیف شده، که بازنشستگان را بارها به اعتراض و تظاهرات واداشته است.

دولتی در آستانه ورشکستگی قرار دارد، به همین جهت سطح خدمات این سازمان به شدت کاهش یافته و مسئولان دولتی به بهانه افزایش مستمری ناچیز بازنشستگان که به اذعان مدیران تامین اجتماعی زیر خط فقر است، از خدمات مناسب سرباز می زنند. سر و سامان دادن به وضعیت بحرانی صندوق های بازنشستگی و تامین اجتماعی در واقع یکی از وعده‌های دولت روحانی و وزیر کارش از آغاز کارشان تا کنون بوده و هنوز هم چنان در حرف این وعده را گاه و بی گاه

روحانی اخیراً در یک سخنرانی در جمع استانداران عنوان کرد: "هر کارفرمایی که در سال ۹۷ کارگری را استخدام کند، از پرداخت حق بیمه معاف است"، رئیس جمهور در حالی چنین وعده‌ای به کارفرمایان می دهد که طبق قانون تامین اجتماعی کارفرمایان مکلف به بیمه کردن کارگران شان هستند و این قانون هنوز پا برجاست و سازمان تامین اجتماعی بواسطه ضربات اقتصادی شدیدی که دولت های حال و گذشته بر آن وارد کرده‌اند، از لحاظ منابع مالی در حالت بحرانی و بنا به گفته عده‌ای از مسئولان



# بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

در تضاد آشکار با یکی از وعده‌های مهم روحانی و ربیعی قرار دارد. یقیناً کارفرمایان بیشتری از این پس به بهانه این معافیت از بیمه کردن کارگران شان سرباز خواهند زد. تداوم و تشدید فزاینده این گونه اقدامات و حاتم بخشی‌ها از جیب و حساب کارگران نشان می‌دهد که روحانی و وزیرکارش در واقع به مردم وعده پوچ و دروغ داده‌اند و به همین جهت ادامه کنترل شان بر سازمان تامین اجتماعی بزرگترین خطری است که بقای این سازمان و امنیت اجتماعی ده‌ها میلیون کارگر شاغل و بازنشسته و خانواده‌هایشان را تهدید می‌کند. کنترل سازمان‌های واقعی و مستقل کارگری بر امورات سازمان تامین اجتماعی یگانه راه بقا و ماندن آن و پایان دادن به تاراج و سوء استفاده‌هایی است که ده‌ها سال است ادامه دارد. دولت ناتوان و درمانده از رفع بحران تولیدی برای تشویق کارفرمایان و کاستن از فشار آنها تا کنون سعی کرده با زدن از حق و حقوق کارگران بر ناکارایی رویکردهای اقتصادی آش سرپوش نهد، با این همه از این طریق حتا نتوانسته مانع تعطیلی هزاران واحد تولیدی فعال شود تا برسد به آن که بتواند تولید و اشتغال را رونق دهد. ادامه بحران تولیدی نشان می‌دهد که عوامل بحران اقتصادی را باید در جای دیگری به غیر از تعرض مداوم به حقوق ناچیز کارگران جست و جو کرد. کسر کردن حقوق کارگران به غیر از این که به فقیرتر شدن فزاینده کارگران و سوء استفاده بیشتر کارفرمایان از آن منجر شده به بی‌رونقی و رکود دامن زده و هزینه‌های سنگین دیگری را به جامعه تحمیل کرده و می‌کند که جبران‌شان آسان نخواهد بود.

های تامین اجتماعی بواسطه عامل بیکاری را جبران کرد. اما دست درازی بی حساب و کتاب به سرمایه‌های تامین اجتماعی به اینها محدود نیست. دولت بخش قابل توجهی از هزینه طرح "سلامت اش" را نیز از صندوق این سازمان برداشت می‌کند و در برنامه بودجه سال آینده نیز قرار است همین رویه را که نوعی دزدی از اموال کارگران است ادامه و آن را از تصویب مجلس هم بگذرانند. واگذاری شرکت‌های سودآور متعلق به تامین اجتماعی به "خودی‌ها" زیر پوشش خصوصی سازی و فروش شرکت‌های ورشکسته دولتی به این سازمان یکی دیگر از شگردهای دولت برای تاراج و مصادره دارایی‌های کارگران است و این در حالی است که مالک واقعی این دارایی‌ها کارگران هستند و تامین اجتماعی یک نهاد غیر دولتی است. مضحک این که فروش زورمندانه واحد‌های ورشکسته در شرایطی صورت می‌گیرد که در همان باعنوان "تامین اجتماعی کارخانه دار خوبی نیست" کارخانه‌های ورشکسته را به آن می‌خواهند بفروشند و چون همه چیز هم در اختیار خودشان قرار دارد، این کار نیز اگر از سوی کارگران و بازنشستگان اقدامات اساسی صورت نگیرد انجام خواهند داد و تامین اجتماعی را چند گام دیگر به ورطه ورشکستگی نزدیک می‌کنند. وعده معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه با وجود این که ظاهراً عطف به ماسبق نمی‌شود و تنها شامل کارفرمایانی خواهد شد که در سال آینده کارخانه تاسیس کنند، در واقع مانند سایر سیاست‌های ضدکارگری دولت، سرآغازی است برای تعرض به حق تامین اجتماعی کارگران و تهدیدی جدی به حیات تامین اجتماعی که

از سوی دیگر ادامه رکود و تعطیلی و نیمه تعطیل شدن هزاران واحد تولیدی و ترمرد بسیاری از کارفرمایان و خود دولت از پرداخت سهم حق بیمه و بدهی‌های معوقه شان به تامین اجتماعی و دیگر سوء استفاده‌هایی که از هر سو از اموال تامین اجتماعی شده و می‌شود نیز به نوبه خود سطح درآمدهای آن را کاهش داده است. بنا به گفته صادق نجفی معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت پنج هزار و ۱۰۰ واحد تولیدی در دوره دولت یازدهم تعطیل شده‌اند و ظرفیت تولید در ۲۳ هزار و ۱۲ واحد نیز بین ۵۰ تا ۷۰ درصد است. اما تهدید کننده تر از همه این‌ها افزایش بی سابقه برداشت دولت از صندوق این سازمان است که طی ۵ سال گذشته بنا به اذعان برخی مدیران تامین اجتماعی از ۸۰ هزار میلیارد تومان به ۱۳۰ هزار میلیارد بالغ گردید، که اگر بدهی دولت از بابت سهم معوقه حق بیمه‌اش را بر آن بیافزایند رقم بدهی را بالاتر می‌برد.

**بنا به گفته صادق نجفی معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت پنج هزار و ۱۰۰ واحد تولیدی در دوره دولت یازدهم تعطیل شده‌اند و ظرفیت تولید در ۲۳ هزار و ۱۲ واحد نیز بین ۵۰ تا ۷۰ درصد است**

تنها با سود حاصله از سرمایه گذاری این مبلغ کلان می‌شد بخش عمده‌ای از کاهش درآمد



## اتحادیه های صنفی ارمنستان دشواری و چالش ها

(بخش پایانی)

تیروهی آ نظارتیان<sup>۱</sup>، تیلمان آلکساندر بوش<sup>۲</sup>  
دپارتمان اروپای مرکزی و شرقی - بنیاد فردریک ابرت - فوریه ۲۰۱۷  
ترجمه: گودرز



نختران قالیباف ارمنی در امپراتوری عثمانی، سال ۱۹۰۷، وان ترکیه

### امکانات و توانایی ها

اتحادیه ها باید بر قدرت و توانایی های ذاتی خود متکی باشند، که تعداد بالای اعضای آنهاست:

۱- حضورشان در تمام مناطق ارمنستان

۲- عضویتشان در سازمان های بین المللی که به سرمایه اجتماعی و اقتصادی و انسانی شان در حمایت از پروژه ها می افزاید (به شکل ارتباطات سازمانی و فردی، حمایت مالی و ساختاری، انتقال دانش و سمینار های تخصصی)

۳- رابطه تاریخی با کارفرمایان که می تواند به همگامی در مذاکرات بیانجامد

۴- جایگاه قانونی شان در مشارکت اجتماعی که می تواند به مذاکره در مسائل کارگری، معمولاً در فرم سه جانبه کارفرمایان-دولت-کارگران، که به آنان اجازه می دهد در روند تصمیم گیری ها مشارکت داشته باشند، درباره قوانین تازه و ترمیم مقررات مشاوره بدهند و برای لوایح توصیه صادر نمایند.

۵- جایگاه کنفدراسیون ملی اتحادیه های ارمنستان: می تواند در مذاکرات جمعی از طرف اتحادیه های عضو شرکت کند و برای تغییرات قانونی در جهت بهبود وضعیت فدراسیون های بخشی و اتحادیه ها گفتگو نماید.

### توصیه ها

پنج نکته ذیل برای اصلاحات در اتحادیه ها ارزشمند اند:

۱- اتحادیه ها باید برنامه ها و کنش هایی را پیگیری کنند که با حقوق کارگران در بخش های غیر رسمی هم ارتباط داشته باشد تا بتوانند به عضو گیری در میان آنها موفق شوند.

۲- اتحادیه های صنفی باید بر شدت فعالیت شان در امور قانونی و حقوقی کارگران بیافزایند تا اعضا را در محیط کار فعال نمایند و آنها را به شرکت در بسیج های رسمی اتحادیه ها ترغیب نمایند و به این وسیله دادخواهی منصفانه کارگران و شرایط کاری ایمن و مناسب را تسهیل کنند.

۳- کنفدراسیون سراسری CTUA به دفتر روابط عمومی و آمار و تحقیق نیاز دارد تا در آموزش و تربیت کارکنان و افزایش

خانم تیروهی آ نظارتیان، وکیل حقوقی و مدافع حقوق و متخصص قوانین کار از سال ۲۰۰۶ با اتحادیه های کارگری ارمنستان کار کرده است. وی در حال حاضر مدیر مرکز تمپوس برای محافظت از حقوق اجتماعی است.

تیلمان آلکساندر بوش کارشناس علوم سیاسی است و در زمان تألیف این گزارش در اداره منطقه ای برای جنوب قفقاز-بنیاد فردریش ابرت، به کارآموزی اشتغال داشت.<sup>۲</sup>



# بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)  
دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

۴- آگاهی عمومی از طریق فعالیت های رسانه ای توفیق حاصل نمایند.

۵- تعاون و همکاری شبکه ای در سطح فدراسیون ها در BRTU باید افزایش یابد، بطور مثال با برگزاری جلسات متناوب گروه های کاری در مناطق و در سطح بخش های حرفه ای.

۶- اتحادیه های صنفی باید به همکاری و همیاری با سازمانهای غیرانتفاعی و اتحادیه های بین المللی که به مسائل کارگری می پردازند بیافزایند.

اجرای این اصول به اتحادیه ها کمک خواهد کرد که بر تعداد اعضا، از جمله در بخش های غیر رسمی، و کار بر روی اهداف جدید بیافزایند. روش های منسجمی از این نوع به دولت ارمنستان هم کمک خواهد کرد و بر شناسایی عمومی از اتحادیه ها و آگاهی شهروندان از حقوق مدنی و وظایف آنها خواهد افزود و به جوانانی که وارد بازار کار می شوند یاری خواهد رساند. بهینه سازی روند های داخلی، شفاف سازی در نمونه های کاری و اجرای رهنمود های بین المللی می تواند اتحادیه های صنفی را به ساختارهایی تغییر دهد که شعارشان را منعکس می نماید دایر بر این که "ما با هم توانمند ایم."

در آینده نزدیک، اتحادیه های صنفی باید برای استخدام کارکنان جوان تر برنامه ریزی کنند، و برای تدوین آرمانهای اتحادیه ای بسیج نوینی سازمان دهند و سعی نمایند تا بتوانند برای مشکلات اعضا و کارگران غیر عضو راه حل هایی پیدا کنند. اتحادیه ها باید در امر تصمیم گیری دخول نمایند و برای توسعه مدرن و پیشرو توسعه اجتماعی مبارزه کنند. در سال ۲۰۱۷ انتخابات در بسیاری از فدراسیون های بخشی BRTU و دوره پنج ساله کنفدراسیون CTUA به پایان خواهد رسید. تعداد بیشتری از کارکنان اتحادیه ها از اقشار متنوع سنی، جنسی و هویتی باید استخدام شوند تا رهبری اتحادیه ها را به شیوه های مدرن و امروزی بر عهده گیرند. در پنج سال آینده اتحادیه های صنفی ارمنستان می توانند بر مشکلات فعلی غلبه کنند و توجه و علاقه اعضا را جلب نمایند- و به این وسیله جایگاه خودشان را در زندگی سیاسی و اجتماعی ارمنستان ارتقاء دهند.

## دیگر کشورها

سندیکاهای کارگری اسپانیا:

### "جمهوری اسلامی ایران" ناقض حقوق کارگر



این سفر قرار بود در ماه اکتبر سال گذشته انجام گیرد که بخاطر مشکلات داخلی اسپانیا به اواخر ماه فوریه سال ۲۰۱۸ موکول شد.

بر اساس اخبار منتشر شده در رسانه های اسپانیا و هم چنین خبرگزاری های جمهوری اسلامی در اواخر ماه جاری هیاتی بلند پایه از طرف وزارت امورخارجه اسپانیا از ایران دیدار خواهد کرد، این سفر به منظور توسعه روابط اقتصادی دو کشور و تحکیم موقعیت شرکت های اسپانیایی که آماده شده اند در ایران فعالیت های اقتصادی خود را گسترش دهند، انجام خواهد شد.



مستقل هم چنان ممنوع است، دستگیری و حبس فعالان سندیکایی به بهانه های موهوم به امری روزمره تبدیل گردیده، صدور احکام محکومیت فعالان سندیکایی باتهام اقدام علیه امنیت کشور و تبلیغات علیه انقلاب اسلامی ایران هم چنان ادامه دارد، عدم پرداخت حقوق های کارگران حتی تا سه ماه متوالی امری متداول است، تهدید و ارباب، اعمال خشونت های نیروهای انتظامی علیه کارگران اعتصابی و در نهایت بکارگیری اخراج از کار از اهرمهای فشار جمهوری اسلامی ایران علیه کارگران است.

با بر شمردن موارد بالا کمیسیون های کارگری لازم می داند جلسه ای در اسرع وقت با مسئولان وزارت امور خارجه برگزار کند تا قبل از مسافرت هیات اعزامی وزارت امور خارجه به ایران موارد نقض حقوق بشر در این کشور مورد بررسی قرار گیرند.

کمیسیون های کارگری طی صدور اطلاعیه ای مراتب نگرانی خود را از بابت سفر هیات نمایندگی وزارت امورخارجه به ایران اعلام کرد. این اطلاعیه به وزارت امورخارجه یادآوری می کند که دولت جمهوری اسلامی ایران به طور مداوم ناقض حقوق بشر بوده و این امر هم چنان ادامه دارد، خاصه آن که سفر این هیات در شرایط ویژه ای از تاریخ معاصر ایران انجام می گیرد. کمیسیون های کارگری خاطر نشان می کند که به موازات ملاحظات فوق سفر هیات بلند پایه وزارت خارجه در زمانی صورت می گیرد که اسپانیا عضو کمیسیون حقوق بشر سازمان ملل متحد است.

"کمیسیون های کارگری مراتب غافل گیری و تعجب خود را از اعلام سفر هیئت نمایندگی وزارت امور خارجه آن هم بدون هیچ اطلاعیه قبلی اعلام می کند، آن هم در زمانی که سایر کشورهای عضو اتحادیه اروپا روابط خود را با این کشور هر چه محدود تر کرده اند. تعجب و حیرت بیشتر ما به هنگامی است که با هماهنگی کنفدراسیون بین المللی سندیکایی همه جهان در مورد ایران اتفاق نظر دارند که بطور سیستماتیک حقوق بشر در این کشور پایمال می شود.

در ماه جولای ۲۰۰۶ شکوائیه ای با شماره ثبت ۲۵۰۸ از جمهوری اسلامی به کمیته آزادی سندیکایی در سازمان جهانی کار ارائه شد. این شکوائیه امضاء کنفدراسیون جهانی سندیکاهای مستقل و فدراسیون جهانی حمل و نقل را با خود داشت. این شکوائیه در ده نوبت متفاوت از این سال تا ماه جون ۲۰۱۷ در کنفرانس های برگزار شده سازمان جهانی کار و آژانس سه جانبه سازمان ملل متحد مورد بازبینی قرار گرفت، در تمامی این جلسات و کنفرانس ها سندیکای ما حضور داشته و شکوائیه ها علیه جمهوری اسلامی را تعقیب کرده است.

امروز در شرایطی که روزهای اندکی به مسافرت هیات اعزامی وزارت امور خارجه به ایران باقی مانده است، مشکلات همیشگی شهروندان و کارگران ایران هم چنان در سر جای خود قرار دارند. فعالیت و موجودیت سندیکاهای

## از جهان کار

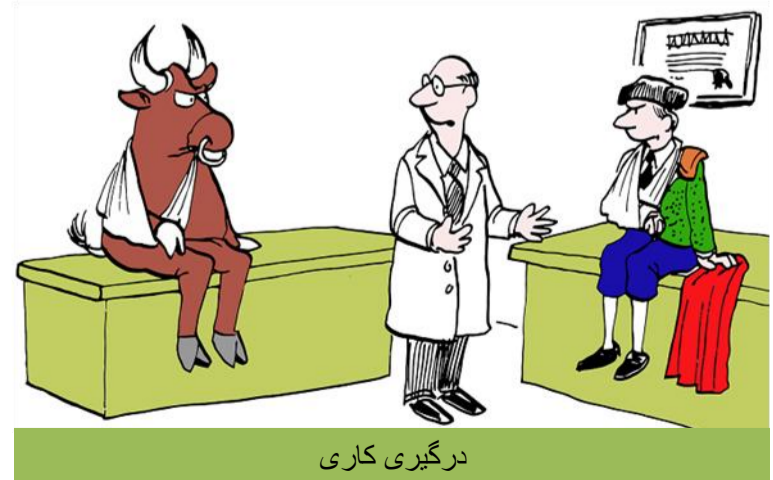
### آیا باید از آینده کار هراسان باشیم؟

بخش هفتم

نوشته ورنر آیشهورست  
انستیتیوی مطالعات کار

#### ۳. سیاست های عمومی، نوعی سرمایه گذاری - ادامه

برخی از جنبه های همکاری یا تعارض در سطوح میانی یا میکرو نمی توانند به طرز مرکزی سامان یابند، اما به مذاکره بین آکتورها در چارچوب سیاست عمومی نیازمندند. این حاوی نقش مهمی برای شرکای اجتماعی، مدیریت و شوراهای کار است. این نکته متوجه مسائلی چون ساعات کار و مقررات مربوط به کار منعطف است. از این زاویه پیشبرد دیالوگ اجتماعی و قرارداد کار جمعی مکانیسمهای یاری دهنده ای اند، که می توانند به مقرراتی با کاربرد وسیع در پاسخ به نیازهای بخشهای مختلف بیانجامند.



درگیری کاری



تعادل منصفانه ای بین کوشش و پاداش هم ایجاد می کند. این مدل‌های بلندپروازانه تر تنها در صورتی می توانند پایدار بمانند که قیمت‌های بالاتری برای بازارهای جهانی کالاها و خدمات پرکیفیت وضع شوند. این مدل باید جا برای رقابت این دست شرکتها با شرکت‌هایی که "جاده پائین" را برمی‌گزینند، در ارتباط با مدل‌های مربوطه ناظر بر مناسبات استخدامی، تأمین مهارت‌های لازم، ثبات کاری و معیارهای پرداخت، باقی بگذارد.

بنابراین وقتی شرکتها به مدل‌های پرالزام تری برای کسب و کار روی می‌آورند، ناگزیر اند سرمایه‌گذاری سنگین تری هم برای تأمین کیفیت، ثبات استخدامی، و ایمنی محیط و نیروی کار داشته باشند. این یک شرط کانونی برای دستیابی به چنین انواعی از تولید است و انگیزه ای قویتر در این راستا، در قیاس با فعالیتهای اغلب سطح ای که با شعار "کسب و کار از نظر اجتماعی مسئولانه" صورت می‌گیرند. اما پایداری چنین مدل‌هایی اساساً به مصرف‌کنندگان و مشتریان بستگی دارد که باید قیمت معینی را برای کیفیت معین متقبل شوند.

سرانجام این که به احتمال زیاد نیازی به یک مدل اجتماعی و/یا اقتصادی اساساً متفاوت وجود نخواهد داشت. در مسیر تحولاتی که فوقاً توضیح داده شدند، به احتمال قوی درآمدهای حاصل از کار، منبع اصلی درآمد بیشترین بخش از انسانها خواهند بود. سیاست‌سازی مستلزم کار انطباقی در جریان زمان است. انتظار نمی‌رود بخش کار پرداختی یا تعداد کل ساعات کار کاهش اساسی پیدا کند، به نحوی که به بیکاری ساختاری، که از آن به "بیکاری دیجیتال" یاد می‌شود، بیانجامد. بنابراین نه احتیاجی و نه پتانسیل واقع‌گرایانه ای برای بازتوزیع کار از طریق کاهش زمان کار به طور کلی وجود ندارد.

با ادامه کار پرداختی به عنوان عنصر مرکزی دمسازی اجتماعی، انتقال به مدل اساساً متفاوتی برای توزیع درآمد، مثل سیستم درآمد پایه نامشروط، یا ایجاد یک بخش استخدامی گسترده به هزینه یک صندوق عمومی یا کار داوطلبانه به عنوان منبع مقدم گذران افراد، از آنجا که با ریسک‌های اقتصادی، اجتماعی و مالی بزرگی همراه خواهند بود، گزینه‌های واقعی نیستند. دست کم این که هیچ دلیل اقتصادی برای الزام و ناگزیری یک چنین رفرم‌هایی وجود ندارد. به جای این اقدامات درآمد عمومی از طریق مالیات (تصادفی) بر درآمد حاصل از کار و سرمایه می‌تواند منبع لازم برای سرمایه‌گذاری‌های اجتماعی را تأمین کند.

#### ۴. کارفرمایان مجبور به انتخاب از میان مدل‌های شغلی اند

رقابت یک واقعیت فراگیر در اقتصاد است. این واقعیت تمام شرکتها را تحت فشار می‌گذارد تا نسبت به توان رقابت‌شان، به معنای رابطه بین قیمت و کیفیت کالاها و خدماتی که به مشتریانشان عرضه می‌کنند، مطمئن شوند. برای رقابت مدل‌های مختلفی، مبتنی بر کیفیت یا قیمت، وجود دارند. این که کدام مدل انتخاب شود، به شرایط بازار و به ظرفیتهای آن بستگی دارد. می‌توان بین "جاده بالا" و "جاده پائین" تفکیک ایجاد کرد: اولی رقابت را حول کیفیت سازمان می‌دهد، دومی حول قیمت. این انتخاب تبعات قابل توجهی برای انواع کار لازم، سطح کیفی و شرایط کار خواهد داشت.

مدل دیگری هم ممکن است، که الزامات سنگینتری دارد: مدلی مرکب از کیفیت و نوآوری، که احتمالاً انطباق بیشتری بر دستمزدهای بالا و سرمایه‌انسانی پرهزینه تر در اروپا دارد، مستلزم مهارت‌های خاص و مناسبات بالقوه پایداری بین کارگر و کارفرماست، امکان انعطاف را افزایش می‌دهد، و البته

### پاداشت منتخب

## کلاه شرعی از نوع خط "فقر ملی"

مدنظر قرار داده‌ایم بدین صورت که فقر شدید یا همان خط فقر ملی را از حاصل ضرب هزینه‌های خوراکی هر نفر در ۲ یا ۵ به دست می‌آوریم که میانگین آن چیزی حدود ۷۰۰ هزار تومان برای هر خانوار است که بین ۳ تا ۵ نفر جمعیت دارند».

همزمان با افزایش قیمت دلار و تورم و افزایش قیمت کالاها به تبع آن، اعلام مبلغ ۷۰۰ هزار تومان به عنوان خط فقر ملی، پیش درآمدی است برای این که دستمزدها افزایش نیابد. به گفته احمد میدری، معاونت رفاه اجتماعی وزارت «برای رسیدن به رقم فقر ملی، فرمول مشخصی را



# بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

بخورند و در خانه بمانند و معلوم نیست مبلغ ۱۷۰۰۰۰ تومان و یا روزانه ۵۷۰۰ تومان چگونه می تواند کالری لازم را به بدن يك انسان بالغ برساند. در حالی که با ۵۷۰۰ تومان فقط می شود صد گرم گوشت تهیه کرد که نیاز روزانه ی هر فرد است. این شعبده بازی ها در آستانه ی تعیین حداقل دستمزد تنها به کار آنانی می آید که هیچ حقی برای مردم قائل نبوده و بنیان تفکرشان همان چیزی است که خواهان مرگ و نابودی عده ای از مردم بر اثر گرسنگی و بی خانمانی هستند. آن ها می خواهند کارگران و زحمتکشان در فقر و گرسنگی جان بدهند تا خودشان حقوق های نجومی ببرند و بتوانند از دسترنج کارگران، صندوق های بازنشستگی و تأمین اجتماعی را اختلاس میلیاردی کنند و پول های مردم در بانک ها را غارت کنند و...

در حالی که همگان می دانند برای يك خانواده ی چهارنفره درآمدی کمتر از چهار میلیون تومان داشتن حتی در شهرستان ها همان زندگی در فقر و فلاکت است و بر طبق گفته های خود به اصطلاح نمایندگان مجلس بیش از ۵۲ میلیون نفر از مردم در ایران زیر خط فقر هستند. اما شعبده بازان مزدور حکومتی در شبی که برای کشور ساخته اند؛ آفتاب را نیز منکر می شوند.

در این خبر آمده است که "مطالعات صورت گرفته از سوی این اقتصاددانان نشان می دهد از بین ۹۷۵ رقمی که برای خط فقر اعلام شده، رقم ۲۷۰ هزار تومان به ازای هر نفر در شهرها و ۱۷۰ هزار تومان به ازای هر نفر در روستاها به عنوان خط سرانه میانه فقر مورد محاسبه قرار گرفته است. این بدان معناست که اگر فردی در هر شهر زیر ۲۷۰ هزار تومان و در روستاها ۱۷۰ هزار تومان درآمد ماهانه داشته باشد فقیر به حساب آمده و قادر نیست نیازهای اولیه خود مانند دسترسی به سبذ خوراکی با کالری روزانه ۲۱۰۰ کیلوگرم را به دست آورد.

در این باره می گوید: «در بودجه ۹۷ حدود ۸۰۰ هزار خانوار را مورد شناسایی قرار داده ایم که زیر ۷۰۰ هزار تومان در ماه درآمد دارند. از این رو پیشنهاد داده ایم تا دولت بسته های حمایتی مختلفی برای آنان تدارک ببیند تا بتوانند درآمد خود را به حداقل ۷۰۰ هزار تومان در ماه برسانند».

در حالی که در این محاسبه آقایان دولتی نه صحبتی از لباس هست و نه از مسکن صحبتی به میان می آید و نه از بهداشت و آموزش و پرورش و رفت و آمد! گویا که این عده هشتصد هزار نفر فقط می توانند نان خالی

## برای دست یابی به تمامی خواست های خود؛ مبارزه خواهیم کرد

طی چهل سال گذشته، هر گونه اعتراض به پایمال شدن حقوق اجتماعی و هر مطالبه ای توده ای که منافع اقلیت صاحب قدرت و سرمایه را به مخاطره انداخته است، دستگاه های فکری و ایدئولوژیکی طبقه حاکمه، اعتراضات و خواسته های عمومی را به بهانه های تعرض به ارزش های ملی و مذهبی و غیره مستوجب سرکوب و مجازات دانسته و به اعمال سرکوبگرانه خود مشروعیت بخشیده اند.

تلاش صاحبان قدرت در محدوده جغرافیائی تحت حاکمیت خود برای تبدیل ایران به سرزمین مجزا و بریده از دنیا که بتوان هر بلائی را سر کارگر، معلم، مزدبگیر کم درآمد، زن و جوانش آورد و بتوانند به خواسته های توده ای به بهانه اینکه اینجا ایران است و قوانین، سنتها و باورهای منحصر خود را دارد، دهن کجی کنند، دوره ای چهل ساله را پشت سر گذاشته است. اعتصاب کارگر به خاطر به خطر انداختن امنیت و آرامش کارفرمایان زورگو و غاصب و دزدان و چپاولگران، حرام اعلام کردند،

منافع ملی، امنیت ملی، پول ملی، سرمایه داری ملی و هر پدیده دیگری که توسط متفکران طبقه حاکمه بر اساس پاسداری از منافع خود در مقابل تعرض و سرپیچی فرودستان جامعه، باور و تئوری تقدیس آن خلق می شود و با بکارگیری ابزارهای سیستم حکومتی و دولتی، سعی در تبدیل آن به باور عمومی دارند، چنانچه مورد پذیرش و پرستش عموم جامعه قرار نگیرد، افراد جامعه به جرم تابو شکنی و بی احترامی به مقدسات تراشیده شده ملی و غیره با برخورد قهرآمیز صاحبان قدرت مواجه می گردند.



# بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)  
دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

فریب کارگران نیز با باخت همراه خواهد بود. عموم جامعه و بخصوص کارگران با این نوع فریبکاری های به اصطلاح برانگیزاننده احساسات قومی، ملی و مذهبی کاملاً آشنا هستند و به تجربه یافته اند که از این مقدسات چیزی غیر از فقر، نابرابری، تبعیض و بستن دهان که از جانب طبقه حاکمه به زور بر اکثریت جامعه تحمیل شده، نصیبشان نمی گردد ولی اقلیت صاحب ثروت و قدرت از هر امکان و مجالی برای بهره برداری خود برخوردار است.

ما کارگران همچنانکه تا به امروز فریب بازیها نخورده ایم و حق زندگی شایسته انسان امروزی مطابق با استانداردهای مدرن را مطالبه و خواست فوری خود در مقابل هر نوع اولویت، ضرورت و ملزومات چرخش تولید و نجات اقتصاد بحرانی و تأمین سود سرمایه داران، قرار داده ایم و از مبارزه برای تحقق این خواست انسانی و ضروری دست برد نداشته ایم، در ادامه نیز با توان بیشتر تا دست یابی به تمامی خواسته های خود مبارزه خواهیم کرد. اقتصاددانان جیره خوار و مقامات هر طور که مایلند عیار معیشت را پایین بیاورند. معیار ما رفاه، آرامش و آسایش است و تا رسیدن به آن از پای نخواهیم نشست.

به زور حجاب را بر سر زنان که نیمی از جامعه را تشکیل می دهند، کردند، آزادی های اجتماعی ممنوع و حرام اعلام گردید و سرپیچی از هر یک از این خط و نشان ها مطابق قانون نوشته منحصر درون مرزهای ملی سزاوار سرکوب و زندان و شکنجه گردید.

اکنون و در هنگامه پایان سال، زمان تعیین حداقل دستمزد برای کارگران، «میدری» معاون وزیر کار، اندیشه «من درآوری» اقتصاددانان ملی در مورد خط فقر را معرفی می کند. خط فقر تازه کشف شده، آخرین حيله ای است که می خواهند با آن رسماً عیار معیشت کارگران را از آنچه که تا حالا کاهش داده اند، کمتر و سبک تر کنند. ۷۰۰ هزار تومان برای یک خانواده ۵ نفره عیار جدید خط فقر ملی تعیین کرده اند و انتظار دارند دهها میلیون انسان با شنیدن واژه مقدس «ملی» از جا برخیزند و هورا بکشند تا کارفرمایان و دم و دستگاہهای مدافعشان آسوده خاطر به چپاول و غارتشان پردازند. سالیان سال است کارگران برای افزایش حداقل دستمزد به میزان بالای خط فقر با مخالفت شورای عالی کار به بهانه های عدیده بی اساسی مانند «جنگ، اولویت سازندگی، تحریم، رکود اقتصادی و ضرورت حمایت از تولید ملی» همراه با سرکوبگری های همه دستگاہهای حکومتی مواجه هستند. اما طی این سالیان طولانی گرچه همچنان دستمزد، پنج برابر زیر خط فقر است، ولی مبارزات کارگری بر سر افزایش مزد مطلوب خود بی وقفه ادامه داشته و هر ترفند و فریبکاری طرف مقابل خنثی گردیده است.



انجمن صنفی برق و فلز کار  
کرمانشاه

جوانمیر مرادی ۹۶/۱۱/۲۵

حالا بعد از خیزش سراسری و خیابانی مردم برای کسب حقوق دهها سال پایمال شده خود که کارگران، بیکاران و آسیب دیدگان از فقر و بیکاری بخش اعظم شرکت کنندگان را تشکیل می دهند و این خود، موقعیت کارگران را در رویارویی طبقاتی، توان بیشتری بخشیده است، آخرین امید کارفرمایان و مدافعان آنان به «تاس» خط فقر ملی بسته شده است.

به طور حتم چسباندن واژه ملی به واژه شوم فقر، از جانب مقامات و تئوری پردازان خدم سرمایه داران و کارفرمایان به عنوان آخرین بخت آزمائی جهت





# بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)  
دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

## تتر اخبار

### نگاهی به برخی از تترهای اخبار کارگری، در هفته ای که گذشت:

- تجمع اعتراضی کشاورزان ورزنه نسبت به عدم اختصاص حق ابه برای سومین روز متوالی
- کارگر مجتمع معدنی صنعتی گندله سازی چادر ملو دست هایش را در حین کار از دست داد
- جان باختن یک کارگر میانسال در پی سقوط به چاهک آسانسور
- اعتصاب کارگران در پتروشیمی مخازن سبز عسلویه
- شگرد جدید برای چک کردن مکالمه هاو پیامها از طریق اپلیکیشن بانک ملی
- در حالیکه دولت حسب حسابرسی های انجام شده بیش از ۱۴۰ هزار میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماع بدهکار است، در سال ۹۷ سهم درمان از حق بیمه کارگران را به خزانه خود منتقل خواهد کرد
- با موافقت نمایندگان مجلس صورت گرفت، دست اندازی به حق بیمه کارگران بادرخواست دولت
- از صبح امروز همراه با تجمع بازنشستگان شرکت نیشکر هفت تپه، کارگران بخشهای تولید شکر و مهندسی و تجهیزات مکانیکی نیز دست به اعتصاب زدند
- جوانان بیکار روستاهای شیخ حاجات عبدعون، دهنو، باقر و عظیم با تجمع در مقابل شرکت کشت و صنعت کارون خواستار توجه به اشتغال خود شدند
- طی در خواست کانون بازنشستگان صنعت فولادکرمان از زاهدی عدم پرداخت حقوق بهمن، اسفند وعیدی پایان سال ۹۶
- گروهی از کارگران بازنشسته مجتمع «نیشکر هفت تپه» امروز در محوطه این شرکت با تجمع خود دست به اعتراض صنفی زدند
- دومین روز اعتراض کارگران گروه ملی صنعت فولاد اهواز امروز ۳۰ بهمن
- اعتصاب کارکنان یکی از پتروشیمی های عسلویه به دلیل ۵ ماه حقوق معوقه وتهدید به تعدیل نیرو
- کارگران شرکت ابریشم امروز دوشنبه ۳۰ بهمن در اعتراض به عدم پرداخت ۱۱ ماه حقوق در برابر فرمانداری شهرستان صومعه سرا تجمع کردند
- تجمع کارگران ذوب آهن مقابل ساختمان اداری توحید ذوب آهن، ۲۹ بهمن ۹۶ برای پیگیری خواستههایشان



# بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)  
دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

اعتراضات ۲ هزار جوان استان کهگیلویه و بویراحمد خشمگین نسبت به نحوه برگزاری آزمون استخدامی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

□ اعتصاب کارگران سد سرنی میناب در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حقوق برای چهارمین بار

□ تجمع اعتراضی کارگران پیمانکاری پالایشگاه آبادان نسبت به عدم پرداخت مطالبات و نداشتن استقلال هیئت رسیدگی کننده به پرونده های روابط کار مقابل دفتر اشتغال منطقه آزاد اروند

□ ادامه اعتراضات کارگران شرکتی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان آذربایجان شرقی نسبت به پرداخت نشدن مطالبات و عدم تبدیل وضعیت

□ بلا تکلیفی شغلی و معیشتی ۶۰۰ کارگر کارخانه لوازم خانگی پارس

□ انتظار سه ساله کارگران بازنشسته رنگین نخ برای دریافت مطالبات

□ تجمع دانشجویان دکتری علوم پزشکی تربیت مدرس در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات

□ کارگران گروه ملی فولاد اهواز از صبح روز ۲۹ بهمن در اعتراض به سه ماه عدم دستمزد معوقه، درب ورودی کارخانه را مسدود و گفته اند تا تسویه مطالباتشان اجازه تولید نخواهند داد.

□ مصدومیت دوکارگر در آتش سوزی شیرآلات صنعتی البرز

□ تاخیر ۵ ماهه در پرداخت دستمزد ۱۴۰۰ کارگر صیاد ماهی گلستانی

□ شرکت پترو صنعت جنوب به دلیل عدم پرداخت بیمه بصورت کامل و نیامدن شرکت جدید بعد از ۷ ماه با اعتصاب کارکنان پیمانکاری تعطیل شد.

□ بدعهدی پیمانکار مانع از تکمیل و تحویل سپیدار ۲ و ۳ شد/ دیوان عدالت اداری رای به بخشش مالیاتی تعاونی مسکن شرکت واحد بدهد

□ رضا مسلمی: اعتراض به سقف ۲۵۰ میلیونی پاداش پایان خدمت برای مزدبگیران قابل درک نیست/ برخی فکر می کنند خونشان از بقیه رنگین تر است

□ کارکنان ۲۰۲۰ مخابرات خوزستان: سه ماه است یک ریال به ما پرداخت نشده

□ سقوط پایه برق بر روی خودرو در منطقه باهنر اهواز

□ کارگران گروه ملی صنعت فولاد اهواز از صبح امروز بطور یکپارچه ای دست به اعتصاب زده اند

□ تداوم بد عهدی های کارفرما و اعتصاب کوتاه کارگران شرکت نیشکر هفته تپه

□ تجمع معلمان اخراجی سال ۵۸ و ۵۹ و ۶۰ سنندجی جلو استانداری کردستان به اتهامات واهی، برای گرفتن مطالبات خود که حتی دادگاه دیوان عدالت اداری از پیگرد و بررسی سرباز میزند.



# بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)  
دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

- باران و برف شدید در ۱۳ استان کشور/کرمانشاه زیر رگبار باران
- کارگران عضو پروژه سپیدار ۳۰۲ تعاونی مسکن کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران امروز یکشنبه، برای سیزدهمین روز متوالی مقابل شورای شهر و شهرداری تهران تجمع کردند.
- اعتصاب کارگران در پتروشیمی مخازن سبز عسلویه
- گزارشی در باره اعتراضات دامنه دار کارگران پیمانی منطقه ویژه مترو شیمی ماهشهر
- نامه سر گشاده کارگران پروژه بزرگ تقاطع غیر همسطح میدان آذربایجان، تبریز در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حق بیمه
- تجمع اعتراضی کارگران شرکت ساختمانی تابان شهر نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق مقابل بیمارستان رازی بیرجند
- جالب است بدانید امسال هزینه های جاری دولت ۱۷٪ رشد داشته و تراز عملیاتی بودجه منفی ۷۲,۶ هزار میلیارد تومان است که ۲۵٪ از پارسال بدتر است
- کارگران معدن یورت سه ماه حقوق معوقه دارند ۷۰۰ هزار تومان، میانگین دریافتی ۳۷۸۰۰ بازنشسته در گلستان
- بی اعتنایی صنایع لبنی به جریمه های چند میلیاردتومانی تعزیرات
- ریزش آوار در یک ساختمان در حال احداث در خیابان خیام باعث مدفون شدن دو کارگر شد
- اعتراض کارگران پیمانکاری بندر امام خاتمه یافت
- موافقت مجلس با حذف ۲۳ میلیون یارانه بگیر در سال آینده
- سومین روز تجمع دانشجویان کارشناسی ارشد دانشگاه آرو میه مقابل دفتر ریاست دانشگاه
- جزئیات میزان عیدی ۹۷
- حداقل عیدی برای کارکنان مشمول قانون کار در سال جاری حدود یک میلیون و ۸۶۰ هزار تومان و حداکثر عیدی ۲ میلیون و ۷۹۰ هزار تومان است
- تجمع اعتراضی کشاورزان شرق اصفهان برای دومین روز
- تجمع کارگران منطقه ازاداروند آبادان مقابل این سازمان تجمع واز نماینده خود اعلام حمایت کردند
- بجای قطع انگشتانم کار به من میدادید. علیرضا قمی شاندریز یکی از کارگران از انگشتان قطع شده دستش میگوید
- انتظار سه ساله کارگران بازنشسته رنگین نخ برای دریافت مطالبات
- خودرو باز هم گران شد /افزایش قیمت تا ۱,۵ میلیون تومانی +جدول قیمت خودرو
- همه کارکنان شهرداری از تسهیلات رفاهی بهره مند میشوند



# بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

□ 150 کارگر کشتار گاه خبوشان قوچان بیکار شدند

□ مصدومیت ۵ نفر بر اثر انفجار در جایگاه CNG

□ رانندگان شرکت واحد به عدم پرداخت مطالباتشان روز یکشنبه ششم اسفند چراغ اتوبوسها را روشن میکنند

□ تجمع اعتراضی تعدادی از مردم سر پل ذهاب روز شنبه ۲۸ بهمن ماه ۹۶ تعدادی از مردم به ستوه آمده سر پل ذهاب، در اعتراض به عدم رسیدگی مسئولین و کمبود امکانات تجمع کردند

□ گزارشی درباره اعتراضات دامنه دارکارگران پیمانی منطقه ویژه پتروشیمی ماهشهر

□ نامه سرگشاده کارگران پروژه بزرگ تقاطع غیر همسطح میدان آذربایجان تبریز در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حق بیمه

□ تجمع اعتراضی کارگران شرکت ساختمانی تابان شهر نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق مقابل بیمارستان رازی بیرجند

□ یادداشت کاربران: تبعیض به نیروهای پیمانکاری وزارت نفت در پالایشگاه

□ پرتاب شدن دختر جوانی از پل تقاطع امام علی\_ پیروزی

□ نماینده مردم اورامانات خطاب به وزیر اطلاعات: چرا اجازه بازگشت به ساکنین ۴۵ روستاییان اورامانات را نمی دهند؟

□ نامه اعتراضی معلمان خمین به اداره آموزش پرورش در باره مطالبات معوقه شان



# بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)  
دوشنبه ۳۰ بهمن ۱۳۹۶ / ۱۹ فوریه ۲۰۱۸ / سال چهارم شماره ۲۲۵

بدون شرح

