



طـرح
اساسنامه سازمان فدائیان خلق ایران (اکنریت)

فصل اول

سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)

۱- سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)، سازمان سیاسی طبقه کارگر ایران است. سازمان تشكل داود طلبانه عناصر پیشو طبقه کارگر، زحمتکشان شهر وده و روشنفکران انقلابی است که پر نامه و اساسنامه سازمان را پذیرفته و در راه تحقق آن پیکار می کنند.

سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) آرمان، منافع و خواستهای آنی و آتی طبقه کارگر ایران را نمایندگی میکند و پر این پایه بیانگر خواست ها و منافع ترقی خواهانه سایر اقوام خلق است و در پر ابر امپریالیسم و ارتقای داخلى از آن ها دفاع میکند.

چهان پیونی سازمان مارکسیسم - لنینیسم، یگانه چهان پیونی علمی و انقلابی دوران ماست.

و فرآکسیونیسم ، کیش شخصیت ، پوروکراتیسم و نقض رهبری چمی ، علیه عادات و خصوصیات بیگانه با موازین حزبی و اخلاق کمونیستی و پاروح رزمندگی انقلابی و ایثارپرورش میدهد .

سازمان علیه هرگونه انحراف اپورتونیستی راست و "چپ" قاطعانه و پیگیرانه مهارزه می‌کند . ساختار تشکیلاتی ، زندگی و فعالیت سازمان پر اصول سانتارالیسم - دمکراتیک استوار است . سازمان در فعالیت‌های خود پرموازین لنینی زندگی حزبی ، اصل رهبری چمی و مسئولیت فردی ، گسترش دمکراسی درون سازمانی ، خلاقیت اعضاء و کارپست شجاعانه انتقاد و انتقاد از خود متکی است .

فصل دوم

شرایط عضویت در سازمان

- ۲- شرایط عضویت در سازمان عبارتست از ،
 - الف - دارا پودن تابعیت ایران .
 - پ - دارا پودن حداقل ۱۸ سال تمام
 - ج - پذیرش پر نامه و اساسنامه سازمان و فعالیت

سازمان ، پر نامه ، خط مشی سیاسی و سازمانی خود را برای انتهاق خلاق این جهانپیشی پر شرایط مشخص چامعه ماتدوین می‌کند .

آماج نهایی سازمان استقرار سوییالیسم در ایران یعنی تامین مالکیت اجتماعی پرسایل تولید ، محور پهره کشی انسان از انسان ، امحای هرگونه ستم طبقاتی ، ملی ، نژادی ، چنی و فرهنگی در جامعه و رشد و شکوفائی سوییالیسم به منظور نیل به کمونیسم است . دستیابی په این آماج درگروحاکیت طبقه کارگر ، درهم شکستن مقاومت طبقات پهره کش و براندازی نظام سرمایه داری است .

سازمان اعضای خود را بوجیه وفاداری په طبقه کارگر ایران و پاروحیه میهن پرستی و انتربنیاسیا لیسم پرولتری پرورش میدهد .

وحدت ایدئولوژیکی ، سیاسی و سازمانی ، تحکیم صفوی پههم پیوسته سازمان و کارپست اندھاط آگاهانه سازمانی قانون خلل ناپذیر سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) است . سازمان اعضای خود را بوجیه مهارزه پرای حفظ و تحکیم وحدت سازمانی و تامین وحدت چنپش کارگری و کمونیستی ایران و پاروحیه پیکا علیه محفل پازی ، دسته پندی

در راه تحقق آنها.

د - فعالیت در یکی از واحد های سازمانی .

ه - اجرای تصمیمات سازمانی .

و - پرداخت حق عضویت .

تبصره

۱ - عضوگیری در شرایط فعالیت مخفی علاوه بر ضوابط پلا ، پر طبق مقررات ویژه ای صورت می کشد که پرپایه تجارب کار مخفی تدوین و په تصویب کمیته مرکزی می رسد .

۲ - عضوگیری در خارج از کشور علاوه بر ضوابط پلا ، پر طبق مقررات ویژه ای صورت میگیرد که می پایست په تصویب کمیته مرکزی پرسد .

۳ - عناصری که در سازمان نمی توانند عضو شوند ،
الف - کسانی که عضو گروه ، سازمان یا حزب سیاسی دیگری باشند .

پ - کسانی که آگاهانه پرعالیه منافع چنین انقلابی ایران اقدام کرده اند .

پذیرش به سازمان

۴ - الف - افراد متقارنی پا درخواست شخصی و معرفی دونفر از اعضاء سازمان په عضویت آزمایشی

پذیرفته میشوند معرفین حداقل پاید سه سال ساپقه عضویت در سازمان داشته باشند . معرفین پاید فرد متقارنی رادر محیط کار و زندگی شناخته و از سوابق زندگی وی اطلاع داشته و صلاحیت سیاسی ، اجتماعی و اخلاقی فرد متقارنی را تایید کنند . معرفین در مرور صلاحیت و قابل اعتماد بودن افراد متقارنی در پراپر سازمان مسئول هستند .

۵ - حوزه دراچلاس خود درخواست عضویت فرد متقارنی را بررسی کرده و پیشنهاد خود مهندی پرپذیرش عضویت آزمایشی را پا حداقل دو سوم آرا اعضا چهت تصویب په کمیته های پالاتر ارجاع میکند . حوزه پاید تقاضاهای رد شده را نیز په کمیته های پالاتر گزارش کند .

۶ - الف - فرد متقارنی پاید از زمان پذیرش پمدت یکسال پعنوان عضو آزمایشی در سازمان فعالیت کند .

پ - عضو آزمایشی وظایف و حقوق اعضای رسمی را داراست پچز حق انتخاب شدن و انتخاب کردن . عضو آزمایشی در چلست سازمانی از حق رای مشورتی در تصمیم گیری ها پر خوردار است .

تبصره - یکی از معرفین کارگران می تواند ساپقه

پاید تقاضای خود را به حوزه‌ای که وی عضو آن است،
تسلیم نماید. حوزه پیرامون لغو عضویت او تصمیم
گرفته و چهت تایید په ارگانهای بالاتر ارجاع میکند.

فصل سوم

وظایف اعضای سازمان

۱۱ - الف - پیشبرد خلاق و پیگیر خط مشی
ورهنمودهای سازمان، تهییغ برنامه و سیاستهای سازمان
در محیط کار و زندگی، توزیع نشریات سازمانی و جلب
عناصر مهارز به سازمان.

ب - شرکت در چلست سازمانی، رعایت
اساستame و اجرای متعهدانه مصوبات و تصمیمات
سازمانی و حفظ اسرار سازمانی.

ج - خدمت پیشائیه به توده‌های مردم، تحکیم
پیوند و در آمیختن با آنها، فراگیری از توده‌ها
و کزارش واقع پینانه از خواست‌ها، نظرات و روحیات
آنها به سازمان و فعالیت در تشکل‌های توده‌ای،
سازمانگری و رهبری مهارزات توده‌ها، دفاع از حق

عضویت یکساله داشته باشد. دوره آزمایشی برای
کارگران شش ماه است.

۷ - حوزه‌ای که افراد مقاضی را به عضویت
می‌پذیرد، موظف است پیرامون برنامه، اساسنامه
و سیاستهای سازمان آموزش‌های لازم را به آنان پدهد تا
اعضای آزمایشی بتوانند شرایط لازم برای عضویت
رسمی را کسب کنند. در این دوره باید په آموزش
کارگران توجه ویژه‌ای مهذول گردد.

۸ - الف - حوزه در پایان دوره آزمایشی موظف
است تهدیل عضویت آزمایشی به عضویت رسمی
را پرسی نماید. در صورتیکه عضو آزمایشی شرایط لازم
برای عضویت را کسب نکرده باشد، عضویت آزمایشی
وی لغو و بایمدت یکسال تمدید خواهد شد. پیشنهاد
حوزه یا کمیته برای پذیرش عضویت رسمی چهت
تصویب په کمیته مرکزی و یا ارگانی که از جانب کمیته
مرکزی تعیین شده است ارجاع می‌شود.

ب - ساقه سازمانی عضو از تاریخ تصویب
عضویت رسمی او پحساب می‌آید.

۹ - مقاضیان بطور انفرادی به عضویت سازمان
پذیرفته می‌شوند.

۱۰ - هرگاه عضوی بخواهد از سازمان استفاده دهد،

ط - کارپست شجاعانه انتقاد و انتقاد از خود پا هدف تکامل کار چمی و مسئولیت فردی ، تلاش مستمر برای شناخت و طرح نواقص ، پرخورد مدام و مسئولانه با کمپودها ، بی اندیشه ای ها و بی مسئولیتی ها و انعکاس آنها به ارگانهای بالاتر ، مهارزه ها روحیه محافظه کاری ، ماجرا جوئی و پوروگراتیسم ، مهارزه ها نقض اصل رهبری چمی و پدیده های منفی مغایر با موازین زندگی حزبی .

ی - احترام به آداب و سنت مردم و گسترش شناخت خود از میراث های تاریخی و فرهنگی مردم ایران .

حقوق اعضا

۱۲- الف- هر عضوی حق انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمانی را دارد.

پ- هر عضو حق دارد در پرحت های مرپوط به مسائل ایدئولوژیک ، سیاسی و فعالیت عملی سازمان در چلست سازمانی ، کنفرانس ها و کنگره ها و در مباحثی که در مطیوعات سازمانی طرح می شود ، شرکت چسته و

توده ها در مقابله هرگونه تجاوز و ستمگری .

د - تلاش مستمر برای فرآگیری چهان بینی مارکسیسم لنینیسم ، اصول مهارزه حزبی وارتقا' دانش سیاسی ، ترویج پیگیرانه میهن پرستی و انتربنیا سیونالیسم پرولتری در پین توده ها .

ه - مهارزه پیگیر علیه ایدئولوژی پورژوا یی و خرد ه پورژوا یی ، تاریک اندیشی ، حرافه پرستی و کمونیسم ستیزی و شوروی ستیزی .

و - حراست و دفاع قاطع از حیثیت و اعتبار سازمان و از وحدت و پاکیزگی صفوں آن ، پیکار در راه حفظ و تعمیق وحدت ایدئولوژیک ، سیاسی و تشکیلاتی سازمان و تامین وحدت چنگش کارگری و کمونیستی ایران ، مهارزه پیگیر علیه محفل بازی ، دسته پندی و فراکسیونیسم ، هشیاری و استواری در پراهردشمن .

ز - ارجح شمردن منافع کارگران و زحمتکشان و سازمان پر منافع شخصی .

ح - تحکیم و گسترش مناسبات رفیقانه در سازمان ، نمونه پودن در محیط کار و زندگی ، پایهندی په اخلاق کمونیستی و اجتناب از رفتار و اعمالی که په اعتبار و حیثیت سازمان لطمہ می زندند .

و- هر عضو حق دارد در چلسله‌ای که په منظور پرسی رفتار، فعالیت و خطاها وی توسط ارگانی که عضو آنست تشکیل میگردد، شرکت نماید و توضیحات لازم را ارائه دهد.

ز- هر عضو حق دارد درخواست و شکایت خود را به ارگانهای بالاتر از چمله کمیته مرکزی ارسال دارد و خواستار پاسخ په درخواست و شکایت خود پاشد.

فصل چهارم

انضباط سازمانی

۱۳- انضباط سازمانی په معنی اجرای برنامه، اساسنامه و سیاستهای سازمان، اجرای تصمیمات سازمانی و مبارزه پرای دستیابی په اهداف و آرمانهای سازمان است. موازین انضباطی در مورد تمام اعضا صرف نظر از موقعیت آنان درسازمان په یکسان اچرامیشود.

۱۴- در صورت عدم رعایت برنامه و اساسنامه سازمان، عدم اجرای تصمیمات سازمانی، افشاء اسرار

۱۳

نظرات و پیشنهادهای خود را ارائه کرده و از آن دفاع نماید.

ج- هرگاه عضوی در مواردی پا تصمیمات ارگانهای سازمانی پیرامون سیاست‌ها و فعالیت‌های عملی سازمان نظر مخالف داشته باشد، حق دارد نظر خود را در ارگانی که عضو آن است طرح کرده و از آن دفاع نماید و یا په ارگانهای بالاتر از چمله کمیته مرکزی ارائه دهد. در چنین مواردی عضو موظف است کما کان تصمیمات سازمانی را اجرا و انضباط سازمانی را رعایت کند و در ارگانهای تحت مسئولیت خود و در چامعه مواضع سازمان را نمایندگی کند. اختلافات مبایستی از طریق پژوهش‌های رفیقانه و در جریان عمل حل شود.

د- هر عضو حق دارد از ارگانها و مسئولین سازمانی صرفنظر از موقعیت آنها در اجلاس‌های سازمانی، کنفرانس‌ها و کنگره‌ها انتقاد نماید. عنصری که چلو انتقاد را پگیرد و معتقدین را تحت فشار قرار دهد، مورد تنبيه انضباطی قرار می‌گیرد.

ه- هر عضو میتواند نظرات و پیشنهادهای خود را پیرامون فعالیت ارگانهای مختلف سازمان په ارگانهای مسئول ارائه دهد.

۱۲

مرپوط په تنبيه خود مطلع گردد. عضو تنبيه شده حق دارد در مقام دفاع از خود په ارگانی که وی را تنبيه کرده است، توضيحات لازم را ارائه دهد.

۱۶- حوزه و کمیته‌ها میتوانند در مورد اخراج اعضای تحت مسئولیت خود و تنزل آنان از عضویت رسمی په عضویت آزمایشی تصمیم پگیرند. این تصمیم پس از تایید ارگانی که از جانب کمیته مرکزی تعیین میشود، قابل اجراست. اخراج از سازمان شدیدترین تنبيه است. در مورد تصمیم و تایید قرار اخراج ارگانهای سازمانی میبایست پاحد اکثر احتیاط و دقت قضاوت و عمل کنند.

تبصره ۱- تصمیم گیری در مورد پذیرش مجدد اعضای اخراج شده پاکمیته مرکزی است.

تبصره ۲- در شرایط فعالیت مخفی کمیته‌های رهبری میتوانند در مورد اعضای تحت مسئولیت خود تصمیم په اخراج گرفته و آنرا په اجرا پگذارند. ولی قطعیت اخراج پاید په تصویب ارگانهای پالاتر پرسد.

۱۷- هر عضوی که پدون عذر موجه پیش از شش چلسه سازمانی متواالیا غایبت نماید و یا پیش از سه ماه متوالی پدون عذر موجه از پرداخت حق عضویت خودداری کند، از سازمان اخراج میگردد.

سازمانی، فعالیتهای فرآکسیونیستی، سواستفاده از منابع مالی سازمان و از موقعیت سازمانی، تهییغ علیه سازمان و بیا در صورت زیرپانهادن اخلاق کمونیستی و پشت‌پا زدن په منافع سازمانی و توهه‌های زحمتکش توسط هر عضو، تنبيهات انضباطی زیر در نظر گرفته می‌شود،

الف- تذکر شفاهی

ب- تذکر کتبی

ج- توضیح کتبی

د- سلب وقت مسئولیت سازمانی

ه- تنزل موقعیت سازمانی

و- تنزل از عضویت رسمی په عضویت آزمایشی

ز- اخراج از سازمان

۱۵- تنبيهات سازمانی در مورد هر عضو توسط ارگانی که وی عضو آنست، صورت میگیرد. تنبيه انضباطی در مورد اعضا پاید په ارگان پالاتر گزارش شود. ارگانهای پالاتر میتوانند تصمیمات اتخاذ شده را لغو، تخفیف و یا تشديد کنند. ارگانهای پالاتر حقوق دارند در مورد هر یک از اعضای ارگانهای تحت مسئولیت خود تصمیمات تنبيه اتخاذ نمایند.

در چنین مواردی عضو تنبيه شده می‌پاید از دلایل

سازمان مورد تشویق قرار می‌گیرند .
تشویق پصورت شفاهی و یاکتهی خواهد بود .
تشویق سازمانی در مورد هر عضو توسط ارگانی که وی عضو آنست صورت می‌گیرد . موارد تشویقی باید به ارگان‌های پالاتر گزارش شود .
ارگان‌های پالاتر حق دارند در مورد ارگان‌ها و اعضاً تحت مسئولیت خود تصمیمات تشویقی اتخاذ نمایند .

فصل پنجم

اصول سانترالیسم - دمکراتیک

۲۲ - ساختار سازمانی و زندگی و فعالیت سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) پر پایه اصول سانترالیسم - دمکراتیک استوار است . سانترالیسم دمکراتیک رهبری متمرکز پرپایه دمکراسی درون سازمان و دمکراسی درون سازمانی تحت هدایت رهبری متمرکز است .
۲۳ - اصول سانترالیسم - دمکراتیک به قرار

۱۸ - در تمام موارد تنبیه انضباطی ، عضو تنبیه شده حق دارد به ارگان‌های پالاتر تا کمیته مرکزی سازمان شکایت کند . عضو اخراج شده تا مدت سه ماه بعد از ابلاغ رسمی اخراج به او حق شکایت دارد .
۱۹ - کمیته‌های سازمان واژ آن چمله کمیته مرکزی میتوانند هر کدام از اعضای خود را در صورت فعالیت ضد تشکیلاتی و تخطی از موازین انضباطی پادو سوم آرا از عضویت در کمیته عزل کنند .
۲۰ - کمیته مرکزی ، کمیته ایالتی و شهر حق دارد در مواردی که کمیته‌های پایین‌تر از خود مداوماً سیاست‌ها و تصمیمات سازمانی را نقض کرده ، به فعالیت‌های فراکسیونیستی توسل چسته و یا انضباط سازمانی را زیر پا بگذارند ، تصمیمات تنبیه‌ی اتخاذ و یا آنهار امنحل نماید . کمیته ایالتی و شهر پایه بلا فاصله تصمیم خود را جهت تصویب به ارگان پالاتر از خود ارجاع کند .

۲۱ - سازمان په پاس خدمات درخشنان به آرمان طبقه کارگر و زحمتکشان ، از چنان گذشتگی در برآور دشمنان خلق و اجرای خلاقانه و پیگیرانه تصمیمات سازمانی و ارایه اپتکار در پیشبرد برنامه و سیاست‌های

زیر است :

الف - انتخابی پودن همه ارگانهای رهبری سازمان از پایین تا بالا پارای مخفی و مستقیم .

ب - گزارش دهی منظم واحدهای سازمانی به ارگانهای بالاتر و ارگانهای رهبری به واحدهای سازمانی پایین تر .

ج - رعایت اکید انضباط سازمانی و تبعیت اقلیت از اکثریت .

د - حتمی الاجرا پودن تصمیمات و دستورات ارگانهای بالاتر پرای ارگانهای پایین تر .

ه - کارپست اصل رهبری چمعی در تمام ارگانهای سازمانی ، و مسئولیت فردی هر عضو در انجام وظایف .

تبصره - در شرایط فعالیت مخفی که ممکن است انتخابی پودن ارگانهای رهبری امکان پذیر نگردد ، ارگانهای رهبری پایین تر توسط ارگانهای بالا منصوب میشوند

۲۴ - رهبری چمعی عالی ترین اصل رهبری حزبی است . اصل رهبری چمعی شرط ضرور پرای فعالیت طبیعی ارگانهای سازمانی ، تربیت صحیح کادرها ، ارتقاء فعالیت و اپتکار کمونیست ها و ضمانت مطمئنی در پر اپر تصمیمات اراده گرایانه و ذهنی گرایانه ،

پیدایش کیش شخصیت و نقض موازین لینینی زندگی حزبی است .

رهبری چمعی ناظر پر مسئولیت فردی در وظایف محوله ، کنترل دائمی فعالیت هر کدام از ارگانهای سازمانی و هر یک از اعضاء است . این اصل می باید در تمام وجوه کار سازمانی پکار گرفته شود .

۲۵ - کمیته های سازمانی باید در فاصله بین کنگره ها و کنفرانسها در مورد فعالیت های خود و در پاره عملی شدن پیشنهادها و تذکرات انتقادی اعضاء به ارگانهای تحت مسئولیت خود منظما " گزارش دهند .

کمیته های سازمانی و حوزه ها می باید منظما " پیرامون فعالیت خود و وضعیت امور به ارگانهای بالاتر گزارش دهند .

فصل ششم

ساختار تشکیلاتی

۲۶ - ساختار تشکیلاتی سازمان پر پایه تولیدی - منطقه ای استوار است . تقسیمات تشکیلاتی سازمان

تبصره ۳ - اشکال سازماندهی نیروهای مهاجر و وظایف آنها در آیین نامه چد اگانه‌ای تدوین و به تصویب کمیته مرکزی میرسد.

حوزه

۲۷ - سازمان اولیه و واحدپایه سازمان، حوزه است که بر اساس محل کار و یا محل زندگی تشکیل میشود. در هر واحد تولیدی و خدماتی در شهر و روستا و در هر محله و منطقه مسکونی که حداقل سه نفر عضو سازمان وجود داشته باشد، حوزه تشکیل میگردد. تشکیل حوزه مشروطه موافقت کمیته پخش و یا ارگان بالاتر است. تعداد افراد حوزه پادرنظر گرفتن شرایط فعالیت آن، توسط کمیته پخش تعیین میشود.

تبصره - تمام اعضای کمیته‌های رهبری، عضو حوزه‌های محل کار و محل زندگی-ها حقوق مساوی با دیگر اعضا هستند.

۲۸ - حوزه پیوند زنده و مستقیم کمیته‌های رهبری سازمان را پاتوده‌های کارگران و دهقانان و سایر

فدا ایان خلق ایران (اکثریت) عهارتست از: سازمان محل کار و یا محل زندگی، سازمان پخش، سازمان شهر، سازمان ایالتی، سازمان کشوری.

علیترین مقام رهبری واحدهای سازمانی فوق به ترتیب عهارتند از:

جلسه عمومی یا کنفرانس محل کار یا محل زندگی، کنفرانس پخش، کنفرانس شهر، کنفرانس ایالت و کنگره سازمان.

تبصره ۱ - میناهای اصلی ساختار تشکیلاتی در شرایط فعالیت علنی و مخفی یکسان است. ولی اشکال سازماندهی، تشکیل ارگانهای سازمانی در سطوح مختلف و درجه تمرکز تشکیلاتی به شرایط مشخص پستگی دارد. این ساختار شمای کامل ساختار سازمانی است و سمت سازماندهی را بلحاظ ساختاری معین می‌کند. اشکال سازماندهی، درجه تمرکز تشکیلاتی و تشکیل ارگانهای پیش‌بینی شده در شرایط مختلف توسط کمیته مرکزی تعیین میشود.

تبصره ۲ - در موارد ضروری توان سازمان ولایتی و در شهرهای پزرج سازمان ناحیه تشکیل داد.

در چامعه و گزارش مستمر آنها به ارگانهای پالاتر.
هـ- اجرای دستورات ارگانهای پالاتر.
و- جمع آوری حق عضویت و کمک مالی و تلاش
برای ایجاد گسترش امکانات مالی.
ز- تجهیز دائمی اعضاء به خط مشی و سیاستهای
سازمان، آموزش اعضای باروح و فاداری به طبقه کارگرو
به سازمان، تلاش برای ارتقای انش سیاسی و تجارب
مهارزاتی آنان پوییه کارگران و زحمتکشان عضو
حوزه.
ح- پخت و اظهار نظر پیرامون سیاستها، موضع و
پراتیک چاری سازمان وارائه آن به ارگانهای پالاتر.

سازمان ایالتی

۱۳- پالاترین ارگان سازمان ایالتی، کنفرانس
ایالتی است.
۱۴- الف- کنفرانس ایالتی هر دو سال یکبار
با حضور نماینده کمیته مرکزی تشکیل می گردد.
پ- کنفرانس فوق العاده ایالتی پناهه تصمیم

افشار خلق پر قرار می کند.
۲۹- حوزه در اجلاس عمومی خود یکی از اعضاي
خود را به عنوان دبیر و در صورت لزوم یکی دیگر از
اعضاي خود را به عنوان معاون دبیر حوزه انتخاب
می کند. دوره انتخاب در هر دو مورد یک سال
است. انتخاب دبیر حوزه پایید به تایید ارگان پالاتر
پرسد. دبیر حوزه مسئول کلیه فعالیت حوزه است
ومی پایستی فعالیت حوزه را مرتبا به ارگانهای پالاتر
گزارش کند.

۳- وظایف حوزه عبارتند از:
الف- تبلیغ برنامه و سیاستهای سازمان،
توزیع نشریات سازمان.
پ- چلب عناصر مهارز پوییه کارگران
و زحمتکشان پیش رو به صفوف سازمان.
ج- تلاش برای مشکل کردن توده ها و
تشکیل سازمان های توده ای و پیشبرد برنامه و سیاستهای
سازمان در این تشکل ها.
د- آگاهی از درخواست ها، نظرات و روحیات
توده ها، از رویدادهای سیاسی و اجتماعی در محیط
فعالیت حوزه و از پیازتاب سیاستهای سازمان

- در فاصله بین دو کنفرانس ایالتی است .
- ۳۶- تعداد اعضاء مشاورین کمیته ایالتی توسط کنفرانس ایالتی تعیین می شود .
- ۳۷- کمیته ایالتی نماینده سازمان ایالتی است و حق تصمیم گیری در چارچوب سیاست های سازمان پیرامون مسائل مختلف در محدوده ایالت را دارد .
- ۳۸- اجلاس کمیته ایالتی پلا فاصله بعد از خاتمه کنفرانس تشکیل شده و از بین اعضای خود هیات اجرایی و دیپلماتیک کمیته ایالتی را انتخاب می کند . دیپلماتیک های ایالتی باید حداقل پنج سال سابقه عضویت در سازمان را داشته و مورد تایید هیات سیاسی کمیته مرکزی سازمان قرار گیرد . هیات اجرایی در فاصله بین دو اجلاس کمیته ایالتی فعالیت سازمان ایالتی را رهبری می کند . شعب کمیته ایالتی تحت نظر هیات اجرایی فعالیت می کند .
- ۳۹- کمیته ایالتی میتواند پادوسوم آراخود را ترمیم کند .
- ۴۰- اجلاس کمیته ایالتی هر چهار ماه یکبار تشکیل می گردد . اجلاس فوق العاده کمیته ایالتی به

کمیته ایالتی ویابه تقاضای یک سوم اعضاي سازمان ایالتی ویابه درخواست کمیته مرکزی سازمان تشکیل میگردد .

۳۳- اعضاء مشاورین کمیته ایالتی حق شرکت در کنفرانس ایالتی را دارند . نماینده گان شرکت کننده در کنفرانس ایالتی را کنفرانس شهر انتخاب می کند .

وظایف کنفرانس ایالتی عبارتند از :

الف - پخت و پرسی و تصمیم پیرامون گزارش سیاسی - سازمان ایالتی .

ب - صدور قرارها و قطعنامه ها در مورد فعالیت آینده سازمان ایالتی .

ج - انتخاب اعضاء کمیته ایالتی .

د - انتخاب نماینده گان کمیته ایالتی برای کنگره .

کمیته ایالتی

۳۵- کمیته ایالتی توسط کنفرانس ایالتی انتخاب میگردد و بالاترین ارگان سازمان ایالتی

پاحضور نمایندگان پیش از نصف اعضاء سازمان رسمیت می‌یابد.

چ- زمان و محل تشکیل کنگره عادی و فوق العاده توسط کمیته مرکزی تعیین می‌شود
د- تعداد نمایندگان کنگره توسط کمیته مرکزی تعیین می‌شود.

ه- اعضا و مشاورین کمیته مرکزی و اعضای کمیسیون نظارت مرکزی حق شرکت در کنگره پا حقوق کامل نمایندگان را دارا هستند.

تبصره- در شرایط فعالیت مخفی ممکن است رعایت انتخابی بودن نمایندگان بطور همه‌چانه و در تعدادی از ارگانها اعکان پذیر نهاد. در اینصورت نمایندگان چنین ارگانهایی پا توجه به ضوابطی که به تصویب کمیته مرکزی میرسد، تعیین خواهد شد.

۴۵-وظایف کنگره عبارتست از،
الف - استماع و پرسی گزارش کمیته مرکزی و کمیسیون نظارت مرکزی .
ب- تصویب برنامه و اسناده ویا انجام اصلاحات ضرور در آنها.

تصمیم هیات اجرایی ویا په درخواست یک سوم اعضای آن تشکیل می‌گردد.

۴۱- کمیته ایالتی در اچ‌لاس خود گزارش فعالیت هیات اجرایی را مورد پیغام و پرسی قرارداده و پیرامون عملکرد هیات اجرایی اظهار نظر می‌کند و قرارها و قطعنامه‌های لازم را صادر می‌کند.

۴۲- کلیه موارد مربوط به سازمان ایالتی به تناسب خود در مورد سازمانهای شهر و پیش نیز صادق است.

کنگره

۴۳- عالی‌ترین ارگان سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)، کنگره است که از نمایندگان منتخب در کنفرانس ایالتی تشکیل می‌گردد.

۴۴- الف- کنگره‌های سازمان هر چهار سال یکپارتشکیل می‌گردد.

ب- کنگره فوق العاده به درخواست کمیته مرکزی ویا په تقاضای یک سوم کل اعضاء سازمان حد اکثر تایکسال تشکیل می‌گردد. کنگره فوق العاده

ج- تعیین خط مشی سازمان در کلیه شئون فعالیت آن.

د- انتخاب اعضاء مشاورین کمیته مرکزی.

ه- انتخاب اعضاء کمیسیون نظارت مرکزی.

۴۶- تعداد اعضا کمیته مرکزی و مشاورین آن توسط کنگره معین میشود. شرط ضروری عضویت در کمیته مرکزی اعم از عضویا مشاور، داشتن حداقل ۵ سال سابقه عضویت در سازمان است.

۴۷- الف- کمیته مرکزی میتواند لیست نامزدهای خود را پرای عضویت کمیته مرکزی و مشاورین آن به کنگره پیشنهاد نماید.

پ- هر نماینده حق دارد پالیست ارائه شده مخالفت کند و یا افراد چدیدی را پیشنهاد دهد.

ج- کسانی که پعنوان نامزد پیشنهاد میشوند حق دارند انصراف خود را از نامزدی اعلام کنند.

د- اسامی مندرج در لیست پیشنهادی نامزدها به انضمام اسامی چدیدی که توسط نماینده‌گان کنگره نامزد شده‌اند پرای مخفی به آرای عمومی کنگره گذاشته میشود.

کمیته مرکزی

- ۴۸- کمیته مرکزی پالاترین ارگان در فاصله دو کنگره سازمان است و در مقابل کنگره مسئول و پاسخگو است.
- ۴۹- کمیته مرکزی مسئول پیشبرد برنامه و اساسنامه و سایر مصوبات کنگره است. رهبری سیاسی و تشکیلاتی سازمان در فاصله بین دو کنگره مستقیماً پر عهده کمیته مرکزی است. کلیه فعالیت‌های سازمان در زمینه مسائل تئوریک تحت هدایت کمیته مرکزی است.
- ۵۰- کمیته مرکزی نماینده سازمان است و سازمان را در مناسبات پا احراز، سازمانها و دیگران را نمایندگی میکند.
- ۵۱- انتخاب سردبیر ارگانهای مرکزی پر عهده کمیته مرکزی سازمان است.
- ۵۲- کمیته مرکزی سازمان، مسئول امور مالی سازمان است و گزارش مالی هیئت سیاسی را در اجلاس‌های خود مورد بررسی قرار میدهد.

۵۷- کمیته مرکزی از بین اعضای خود هیئت دپیران راچهت اداره امور چاری کمیته مرکزی انتخاب میکند. هیئت دپیران وسائل و شرایط اچرای درست تصمیمات کمیته مرکزی و هیئت سیاسی رافراهم میسازدو چگونگی اچرای این تصمیمات را وارسی و پیگیری می نماید و قادر مورد نیاز شعب، کمیسیونها و دو ایر کمیته مرکزی وسایر ارگانها را پرمی گمارد. شعب مرکزی تحت نظر هیئت دپیران فعالیت میکند.

۵۸- کمیته مرکزی از بین اعضای هیئت سیاسی، دپیر اول را انتخاب می کند. دپیر اول پر چریان پیشرفت امور سازمان پرای ایجاد هماهنگی نظارت عالیه داشته و پر فعالیت هیئت دپیران مستقیما نظارت می کند. دپیر اول پرای تامین وحدت رهبری و کار چمعی و پازتاب کار چمعی در کار فردی خود تلاش می کند.

۵۹- کمیته مرکزی سازمان در فاصله بین دو کنگره در صورت لزوم کنفرانس کشوری (سراسری) را پرای مشاوره پیرامون مسائل مهم سازمان فرامیخواند. نحوه تشکیل کنفرانس کشوری توسط کمیته مرکزی تعیین

۳۱

۵۳- هرگاه پجهات مختلف چهای یک یا چند نفر در کمیته مرکزی خالی بماند، کمیته مرکزی میتواند پادوسوم آرا از بین مشاورین منتخب کنگره عدد خود را تکمیل کند.

۵۴- پلنوم کمیته مرکزی هرسال یکهار تشکیل میشود. مشاورین در پلنوم کمیته مرکزی پا حق رای مشورتی شرکت میکنند. اچلاس فوق العاده کمیته مرکزی په درخواست هیئت سیاسی ویا یکسوم اعضا کمیته مرکزی تشکیل میشود.

۵۵- کمیته مرکزی از بین اعضای خود هیئت سیاسی را انتخاب میکند. تعداد اعضای هیئت سیاسی توسط کمیته مرکزی تعیین میشود.

۶- هیئت سیاسی در فاصله بین دو پلنوم کمیته مرکزی فعالیت سازمان را در چارچوب مصوبات کمیته مرکزی رهبری میکند. تشکیل شعب مرکزی و تعیین مسئولین آنها از بین اعضا و مشاورین کمیته مرکزی و تعیین اعضای هیئت تحریریه ارگانهای مرکزی و اعضای شعبه تشکیلات و شعبه تبلیغ و ترویج پرعده هیئت سیاسی است.

۳۰

میگردد. کمیته مرکزی نسخت په تصمیمات کنفرانس
کشوری در پراپر کنگره سازمان مسئول است.

فصل هشتم

کمیسیون مرکزی بازرگانی و رسیدگی

- ۱- کمیته مرکزی کمیسیون بازرگانی و رسیدگی
رادر چنپ خود تشکیل میدهد. وظایف کمیسیون
بازرگانی و رسیدگی عبارت است از:
- الف- بازرگانی فعالیت سازمانهای محلی،
چگونگی اجرای برنامه، اساسنامه، مصوبات
و دستورات کمیته مرکزی و پرسنلی نقائص کار آنها.
- ب- رسیدگی به رعایت و اجرای برنامه
و اساسنامه، انضباط سازمانی و اخلاق کمونیستی توسط
اعضا و بازخواست کسانی که برنامه و اساسنامه و انضباط
سازمانی رانقض کرده و یا پر خلاف موازین اخلاق
کمونیستی رفتار می نمایند.
- ج- رسیدگی به شکایات اعضاء سازمان که تنقیه و یا
اخراج شده اند.

فصل هفتم

کمیسیون نظارت مرکزی

- ۶- کمیسیون نظارت مرکزی توسط کنگره
سازمان انتخاب می شود و در مقابل آن مسئولیت
دارد. وظایف کمیسیون نظارت مرکزی عبارتند از:
- الف- نظارت پر انجام سریع و شایسته امور توسط
ارگانهای مرکزی سازمان، نظارت پر کار رسیدگی به
نامه ها، تقاضاهای شکایات اعضا.
- ب- نظارت پر امور مالی کمیته مرکزی و سازمان

سازمان با اکثریت ناچیز مواجه پاشد.

ج- چنانچه یک سوم اعضاء سازمان درخواست کنند.

۶۵- کمیته مرکزی میتواند این پیشنهاد را در سطوح مختلف (محدود و گسترده) در درون سازمان مطرح و هدایت نماید. پیشنهادهای گسترده پویژه در مقیاس کشوری باید پگونه‌ای سازمان بیان کرده اعضاء پتوانند نظر مستقل خود را ارائه دهند. کمیته مرکزی این پیشنهاد را باید پیشنهادهای هدایت نماید که موجهات دسته‌پندي فراهم نگردد و به وحدت سازمانی لطمه وارد نماید.

فصل دهم

سازمان جوانان پیشگام ایران

۶۶- سازمان جوانان پیشگام ایران، سازمان سیاسی جوانان انقلابی ایران است و در چارچوب

۶۲- کمیته مرکزی کمیسیون مرکزی پازرسی و رسیدگی را از بین اعضاء خود انتخاب میکند.

۶۳- کمیسیون مرکزی پازرسی و رسیدگی مرتبه فعالیت خود را به کمیته مرکزی گزارش میکند.

فصل نهم

پیشنهادهای درون سازمانی

۶۴- کمیته مرکزی برای حفظ و تحکیم صفووف سازمان و در راستای تأمین دمکراسی درون سازمانی پیشنهادهای درون سازمانی را در موارد زیر سازماندهی میکند^۴.

الف- چنانچه کمیته مرکزی سازمان مشورت پا اعضا پیرامون پرخی مسائل ایدئولوژیک، سیاسی و فعالیت عملی را ضروری تشخیص دهد.

ب- در مواردیکه کمیته مرکزی در تصمیم گیری پیرامون مسائل ایدئولوژیک، سیاسی و فعالیت عملی

عضو محسوب نمیشوند. آنها تنها زمانی میتوانند در تشکیلات سازمان چوانان باقی بمانند که از سوی سازمان در تشکیلات سازمان چوانان ماموریت یافته باشند.

فصل یازدهم

امور مالی سازمان

- ۷۰- وجهه مالی سازمان از محل حق عضویت اعضاء، کمک‌های مادی اعضا و هواداران و توده‌های مردم و فروش نشریات سازمانی تأمین میشود.
- ۷۱- کمیته مرکزی مقررات مربوط به میزان حق عضویت و هزینه‌های مالی سازمان را تعیین میکند.

فصل دوازدهم

سازمان‌های توده‌ای

- ۷۲- اعضاء سازمان باید در ارتباط با سازمان‌های

برنامه و سیاستهای سازمان فعالیت میکند سازمان چوانان یاری دهنده فعال و نیروی ذخیره سازمان است. سازمان چوانان پیشگام ایران به سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) در تربیت نیروهای جوان پاروچیه دفاع از منافع رحمتکشان، دوستی خلق‌ها و دفاع از صلح و سوسیالیسم و در آماده‌سازی آنان پرای ورود به سازمان یاری می‌رساند.

۶۷- کلیه چوانان مهارزی که اهداف و اساسنامه سازمان چوانان را پذیرفته و سن آن‌ها پین چهارده سال تا پیست و سه سال پاشد می‌توانند در سازمان چوانان پیشگام عضو شوند.

۶۸- سازمان چوانان پیشگام ایران فعالیت خود را زیرهادیت و رهبری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) انجام میدهد. رهبری سازمان چوانان تابع کمیته مرکزی است. فعالیت‌های کمیته‌های محلی سازمان چوانان توسط کمیته‌های محلی سازمان هدایت و کنترل میشود.

۶۹- اعضای سازمان چوانان از زمانی که به عضویت سازمان پذیرفته میشوند، در سازمان چوانان

پرسی رادر اختیارکلیه واحدهای سازمانی قرار دهند.
اظهار نظرها و پیشنهادها مستقیماً په کمیته‌های مربوطه
چهت تصحیح پیش‌نویها فرستاده می‌شود.

۷۴ - کنگره و کنفرانس‌ها پر اساس اسناد ارائه
شده توسط کمیته‌های مربوطه تشکیل خواهد شد.

صنفی توده‌ای کارگران و دهقانان، سازمانهای
دمسکراتیک، کانونهای انجمن‌های فرهنگی، ورزشی،
شرکت‌های تعاونی وغیره فعال پا شند.

اعضا پاید در این تشکل‌ها پر نامه و سیاست‌های
سازمان را پاسخگوی مقتضی تهییغ و ترویج نمایند، عناصر
زحمتکش فعال، آگاه و پرنفوذ را پسی سازمان چلبی
کنند، از همیت مستقل تشکل‌ها دفاع نمایند و در پیکار
پرای تحقق اهداف تشکل‌ها تأمین منافع زحمتکشان
نمونه‌ای شایسته پرای دیگر اعضا این سازمان پا شند.
کمیته‌های سازمانی پاید فعالیت اعضا سازمان
رادر درون سازمانهای توده‌ای هدایت نموده و آنها
راد رانجام وظایفشان یاری رسانند.

فصل چهاردهم

آیین‌نامه‌ها

۷۵ - کمیته مرکزی در چارچوب اساسنامه
سازمان، آیین‌نامه‌های لازم راجهت تعیین شیوه اداره
ونحوه انجام وظایف ارگان‌های مختلف سازمان تهییه و
تدوین می‌نماید.

فصل سیزدهم

بحث‌های پیش از کنگره و کنفرانس‌ها

۷۶ - کمیته‌های رهبری باید حداقل سه ماه قبل از
تشکیل کنگره و کنفرانس‌ها پیش نویس اسناد مورد

فصل پانزدهم

اصلاحات

۷۶- اساسنامه سازمان فقط توسط کنگره سازمان
اصلاح میشود. پیشنهادها پیرامون اصلاح اساسنامه
باید حداقل سه ماه قبلاً از پرگزاری کنگره ارائه
گردد.