



جای خالی سندیکاها، بازنشستگان در راس تشکل های زرد کارگری



صادق کار

در این که تشکل های وابسته، اصولاً نمی توانند به لحاظ نداشتن حمایت کارگری و ساختار دموکراتیک کارایی داشته باشند و هم چنین در خصوص جا خوش کردن رهبران این قبیل تشکل ها در راس امور، حتی پس از بازنشستگی، واقعیتی است انکار ناپذیر، که یکی از دلایل آن بی شک سود و امتیازات مالی و غیره است که این افراد به آن عادت کرده اند، دلیل دیگر ناتوانایی این تشکل ها در تربیت کادرهای جانشین و رقابت بر سر امتیازات مختلفی است که

حضور آنان در رهبری این تشکل ها شد.

او بدون نام بردن از تشکل های مورد خطابش، آنان را به نداشتن دغدغه از بابت مطالبات کارگری و ماندن در راس امور به هر قیمتی متهم کرد. قربانی در نوشته اش علت ناکارایی تشکل های حکومتی را در استفاده نکردن از نیروهای جوان در سطوح رهبری خلاصه کرد و کامیابی اتحادیه ها در سایر کشورها را به حضور نیروی جوان و به روز کردن خود دانست.

اکبر قربانی دبیر (خانه کارگر غرب تهران) در هفته گذشته در مطلبی که خبرگزاری "ایلنا" به نقل از وی منتشر کرد، به بهانه حضور بازنشستگان در راس تشکل های کارگری، کارکرد تشکل های وابسته تحت کنترل "خانه کارگر" و تشکل های مشابه آن را هدف حمله خود قرار داد و تلویحا بر ناکارایی و تحت فرمان بودن آن ها صحنه نهاد و با غیر قانونی خواندن حضور بازنشستگان در "هیات مدیره تشکل های" کارگری "خواستار منع



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

وجود ندارد. از همین رو آقای قربانی اگر به راستی دغدغه اش پیگیری حق و حقوق کارگران است و مانند سایر رهبران خانه کارگر قصد استفاده ابزاری از طرح این مسائل را ندارد، خوب است در پی علل واقعی ناکارایی تشکیلی برآید که خودش هم نقشی در سطوح میانی آن دارد و به جای مقابله با سندیکاها کارگری و سکوت تأیید آمیز درقبال سرکوب رهبران سندیکایی که در عمل پیگیرانه برای "هم افزایی" منافع کارگران قدم بر می دارند، از آن ها حمایت کند.

آخر چگونه می شود، هم ادعای نمایندگی کارگر را داشت و هم از سرکوب کسانی که برای قدرتمند کردن امکان چانه زنی و "هم افزایی" کارگران مبارزه می کنند حمایت کرد؟

واقعیت آن است که چه رهبران خانه کارگر و حامیان دولتی و کارفرمایی شان بپذیرند و چه نپذیرند، دوران حیات تشکل های وابسته به حاکمیت، امثال "خانه کارگر" که ماهیت مستقلی در مبارزه برای کسب مطالبات جنبش کارگران ایران ندارند، به سر رسیده است.

رهبران خانه کارگر که تصور غلطی از تحولات داشتند، تلاش کردند مانند سال های نخست پس از انقلاب با از سرگیری حملات فیزیکی به مجامع سندیکایی و ضرب و شتم رهبران سندیکایی و بستن محل های اجتماعات شان با کمک نیروهای امنیتی و دستگاه قضایی، این فرایند را متوقف کنند، با این همه اما انجام این اقدامات موجب انزوای بیشتر خودشان و روی آوردن فزاینده کارگران به سندیکاها و فعالان سندیکایی گردید.

آقای قربانی اگر نسبت به کم و کیف و ماهیت اتحادیه های کارگری و سبب وجودی آن ها اطلاع داشته باشد، که بعید است بی اطلاع باشد، باید خوب بداند که علل کامیابی اتحادیه های واقعی کارگری در کشورهای دیگر تنها بخاطر جوان گرایی شان به زعم ایشان نیست، این اتحادیه را بر عکس تشکیلات خانه کارگر که توسط حکومت و برای مقابله با اتحادیه های واقعی کارگری ساخته و پرداخته شده است، توسط خود کارگران و در مجامع عمومی دمکراتیک و رای مستقیم کارگران و کارکنان موسسات و رشته های مختلف شغلی تشکیل و دارای اساسنامه و مقررات کاملاً دمکراتیک هستند و بطور مرتب به اعضایشان راجع به عملکردشان گزارش می دهند.

خانه کارگر که نمایندگان کارفرمایان و ولایت فقیه هم جزئی از این مجموعه هستند و مختص کارگران مسلمان است، در اتحادیه های واقعی نه چنین ارگان های نظارتی تعبیه شده و نه محدودیت دینی برای اعضا و رهبران شان وجود دارد.

افزون بر این ها این اتحادیه ها بر خلاف "خانه کارگر" به جد مطالبات مختلف اعضای شان را پیگیری می کنند و همراهی و عدم همراهی هایشان با دولت ها را دوری و نزدیکی دولت ها با رعایت قوانین حمایتی و رفاهی رقم می زند. در دنیا هیچ تشکلی را به غیر از خانه کارگر نمی شود یافت که ۳۸ سال دبیر کل و رهبرانش بدون تغییر باقی مانده باشند.

در هیچ اتحادیه واقعی مشکلی به نام کناره گیری نکردن بازنشستگان از رهبری وجود ندارد، زیرا منفعت خاصی برای رهبران

عضویت در رهبری تشکل های وابسته به خاطر خدمت گذاری به دولت ها و کارفرمایان از آنها بهرمنده می شوند. موقعیت افراد در رهبری این تشکل ها هر چه بالاتر رود، طبیعتاً سهم بیشتری از امتیازها نیز از آن فرد خواهد شد.

حضور علی رضا محجوب در راس "خانه کارگر" قریب ۳۸ سال، تنها یک نمونه از این واقعیت است. نمونه دیگر حسن صادقی است که هم چنان به رغم بازنشستگی مقام هایش در رهبری خانه کارگر را حفظ کرده و با چنگ و دندان از آن دفاع می کند، پیداست که تلاش این گونه افراد برای ماندن در قدرت موجب نارضایتی و اعتراض کسانی در رده های میانی خانه کارگر که راه صعودشان را این افراد سد کرده اند، شوند.

واقعیت آن است که چه رهبران خانه کارگر و حامیان دولتی و کارفرمایی شان بپذیرند و چه نپذیرند، دوران حیات تشکل های وابسته به حاکمیت، امثال "خانه کارگر" که ماهیت مستقلی در مبارزه برای کسب مطالبات جنبش کارگران ایران ندارند، به سر رسیده است



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

کارگر جدا و به سوی سندیکاها گرایش پیدا کرده‌اند. حساب این عده را که در محل های کارشان ناشناخته هم نیستند، البته باید از حساب رهبران خانه کارگر جدا کرد و برای همراه شدن آن ها با فعالیت های سندیکایی تلاش کرد. کامیابی جنبش کارگری در سازماندهی سندیکایی بدون استفاده آگاهانه از همه امکاناتش میسر نیست.

مخالفت برخاستند، دولت وقت نیز که اساسا با سندیکاها مستقل کارگری مخالف بود به رغم حمایت فعالان سندیکایی از پیشنهاد اصلاحی سازمان جهانی کار به آن تن نداد.

با این اوصاف در بدنه شوراهای اسلامی کار کارگرانی هستند که به دلایل گوناگون و بویژه کسب تجربه از اعتصابات کارگری راه شان را از رهبران وابسته و سودجو خانه

پس از آن که نماینده اعزامی سازمان بین المللی کار تشکیلات خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار را تشکل های مغایر با قوانین این سازمان اعلام کرد و خواستار اصلاح ماده ۴۱ قانون کار مطابق مقاوله نامه های سازمان بین المللی کار شد، سران خانه کارگر که بیش از پیش بقا و موقعیت شان را در خطر می دیدند، علنا با اصلاحات پیشنهادی هتیت اعزامی به

[از تجربه دیگران](#)

آینده جنبش اتحادیه های صنفی در مالزی

بخش دهم



اکتبر ۲۰۱۴: اعتراض به "اتحادیه شکنی"

ناکیه راماسامی
دانشگاه پوترا - مالزی
ترجمه: گودرز

عرضه خدمات با کیفیت

آینده جنبش اتحادیه ای به کیفیت خدمات عرضه شده به اعضا وابسته است. اتحادیه ها باید استاندارد بالایی در عرضه خدمات داشته باشند و سیستمی برای سنجش موفقیت در عملکرد هایشان که این روز ها برای ارزیابی عملکرد



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

مؤسسات خصوصی هم بکار می رود. در سیستم های تکنولوژی اطلاعات و مخابرات معاصر، دریافت کنندگان خدمات نه تنها به سرعت در عرضه بلکه به کیفیت خدمات هم نگاه می کنند. باید به اعتراض اعضا بطور مطلوب توجه شود و آنها متناوبا در جریان پیشرفت امور و اصلاحات قرار گیرند. یکی از دلایل مطمئن ازدست دادن اعضای اتحادیه در عدم رسیدگی به اعتراضات و اشکالات است و دیگری در عدم پاسخگویی و اطلاع رسانی ضعیف از روند رسیدگی و اصلاح امور. آموزش مرتب و توسعه آن از اهمیت خاص در پرورش کارمندان، مسئولان و رهبران آینده اتحادیه دارد.

پیتر مندلسون وزیر کشور در تجارت و صنایع بریتانیا می گوید: "اتحادیه های صنفی نمی توانند و نباید برای عرضه خدمات بر دولت تکیه کنند تا برایشان اعضای بیشتر بیاورد." اتحادیه ها باید خودشان در کسب موقعیت در جنبش پیروز بشوند و نشان دهند که خدماتشان برای کارگران ارزش کافی دارد تا بتوانند اعضای بیشتر را به اتحادیه جلب نمایند. رهبران اتحادیه باید از خودشان بپرسند که آیا خدمات با کیفیتی را به اعضا عرضه می کنند یا نه؟ در این روند گرفتن انتقادها و نظرات از طریق حلقه های بازخورد اهمیت ویژه دارد.

۱۹- بازبینی سه قطعنامه

سه قطعنامه یا منشور، پایان نامه سمپوزیوم شورای عمومی اعضا و نمایندگان بخش ها و حوزه های MTUC وسیله شورای عمومی تصویب شده اند، که عبارتند از: قطعنامه سرحدات کامرون مصوب ۱۹۷۸، قطعنامه امنای سرحدات ۱۹۸۹، و قطعنامه لانگکاو ۱۹۹۷. یک خصوصیت کلیدی هر برنامه استراتژیک نه فقط پیش بینی تمهیدات اجرای آن، بلکه بررسی و بازبینی آن در مراحل اجرائی است. حتی ممکن است که بازبینی خود قطعنامه هم ضرورت یابد و بررسی انتقادی آن برای برآورد دستاورد ها و راهگشائی برای آینده آن مثمر ثمر خواهد بود و داوری درباره علل ضعف های احتمالی و نحوه اصلاح روند پیشرفت از اهمیت برخوردار است.

برخی سوالات مرتبط با این بحث که می توان پرسید:

- چه موفقیت هایی داشته ایم؟ تا کجا می شود پیش رفت؟
- چه کارهای بیشتری می توان انجام داد؟
- آیا همه اهداف حاصل شده است؟ اگر نه در کدام اهداف موفق نبوده ایم؟
- آیا تحقیقی صورت گرفته است تا دلیل عدم موفقیت در آن اهداف را شناسایی کنیم؟
- آیا هیچ بازبینی میان راهی از منشورهای فوق الذکر بعمل آمده است؟

۲۰- جمع بندی و نتیجه نهایی

در کل تعداد اتحادیه ها و اعضای آنها در حال افزایش بوده است. با این وجود درصد رشد آنها با درصد رشد نیروی کار تناسب ندارد، در نتیجه این تفاوت تراکم عضویت در اتحادیه ها در حال کاهش است. از سوی دیگر تغییر پایداری در محیط کار مشاهده می شود، یعنی تعداد کارگران متخصص و تعداد زنان افزایش یافته و در عین حال طرح و نحوه استفاده از تکنولوژی های اطلاعاتی و مخابراتی در محیط کار نیز با تحرک و سیالیت بیشتری روبرو بوده است.

اتکای مالزی بر بازار جهانی، همراه با نیاز به جذب و حفظ سرمایه های خارجی و لزوم درگرددش بودن و بازآفرینی سرمایه در بازار کار با چالش های اساسی روبرو بوده است. اما جنبش اتحادیه های صنفی مدام باید در نوعی چالش صعودی برای سازماندهی کارگران غیرمتشکل در اتحادیه ها درگیر باشد.

لازم به توضیح است که هیچ کدام از پیشنهادات مطرح شده در این گزارش نافی استفاده اتحادیه ها از شیوه های سنتی سازماندهی از جمله دیدار رودرو با اعضا و بسیج کارگران غیر متشکل نیست. هدف این مقاله ارائه پیشنهاد برای روش های نوین و درعین حال انعطاف پذیری بیشتر و استفاده از تکنیک های بروز تر است. اتحادیه ها باید مدرن تر و با خلاقیت بیشتر به سازماندهی و خدمات به اعضای خود فکر کنند. مهم آن است که بیشتر و بهتر و بروشی سیستماتیک و پیشگامانه به این امور برخورد کرد.

چالش بر سرراه رهبران اتحادیه ها آن است که جنبش اتحادیه ای بسازند که بتواند بطور مؤثرتر در مقابل تهدیدها و فرصت های ناشی از نفوذ شرکت های چندملیتی و گسترش قراردادهای چندجانبه تجاری مقاومت کرده و از حقوق کارگران عضو دفاع نمایند. رهبران همچنین باید برای اتحاد با سازمان های جامعه مدنی و اعتلای همبستگی با اتحادیه های بین المللی اقدام نمایند. اتحادیه های در نتیجه باید خود را دائما نوسازی کرده و در چشم جامعه عمومی بعنوان عناصر مسئول و مطرح دیده شوند.



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

اتحادیه های صنفی می توانند به پیشرفت بهداشت و امنیت محیط کار، تثبیت کار مناسب و توسعه گفتمان اجتماعی کمک نمایند. بنابراین مهم است که کارگران در تثبیت برسمیت شناخته شدن وجود اتحادیه ها فعال باشند و اتحادیه ها هم باید ضرورت و منافع وجودیشان را به اعضای بالفعل و بالقوه نشان داده و تضمین نمایند. در نهایت، آینده اتحادیه ها در مالزی و توانایی آنها برای ابراز نقش فعال در جریان جنبش کارگری با امکان نفوذ در سیاستهای اجرائی در ارتباط با دولت و کارفرمایان شکل می گیرد و به موفقیتشان در جذب هرچه بیشتر کارگران و تداوم عضویت آنها بستگی خواهد داشت.

دیگر کشورها

افزایش فقر ۱٫۴ در صدی در اسپانیا



اشاره:

اسپانیا پس از یونان و قبرس سومین کشور اروپایی است که در آن فقر رشد کرده است، مطابق آمار داده شده توسط Eurostat ۲۲٫۲ درصد از مردم اسپانیا در خطر ابتلاء به فقر هستند، شبکه اروپایی برای مبارزه با فقر و محرومیت اجتماعی گزارش کمیسیون های کارگری اسپانیا را تأیید می کند که ۱۴ درصد از آنهایی که شاغل هستند زیر خط فقر زندگی می کنند و تقریباً یک سوم (۳۲/۶ درصد) از جمعیت فعال جامعه بی بضاعت هستند. در ادامه موضع سندیکای کمیسیون های کارگری اسپانیا به مناسبت روز جهانی ریشه کنی فقر، به شرح زیر تقدیم شما می شود:

در حالی است که در سایر کشورهای اروپایی آمار مبتلایان به فقر پایین آمده است.

به مناسبت روز جهانی ریشه کنی فقر، کمیسیون های کارگری نگرانی خود را از بالا رفتن آمار کسانی که در فقر زندگی می کنند اعلام داشت، این



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

کمیسیون های کارگری به همراه تعدادی از برجسته ترین انجمن های مبارزه با فقر در اسپانیا در پارلمان حاضر شده و ده پیشنهاد برای مقابله با این مشکل اجتماعی را به ثبت رساندند و از دولت خواستند تا برای اجرایی کردن آن ها لوائح لازم را تهیه کرده و به پارلمان ارائه کند. آنها اعلام می کنند تحقق این پیشنهاد ها امری ضرور برای مقابله با نابرابری های اقتصادی اجتماعی و احترام به حقوق بشر است.

پیشنهاد ها :

- ۱- سرمایه گذاری در آموزش و اقدامات موثر برای حمایت از کودکان
- ۲- باز سازی بیمه های اجتماعی در محتوای همگانی بودن آن
- ۳- برابری جنسیتی و برنامه های لازم برای مقابله با خشونت جنسیتی
- ۴- برقراری بیمه بیکاری و حمایت اقتصادی- اجتماعی از بیکاران
- ۵- ارائه کمک های مالی همگانی برای درآمد ها و دستمزدهای حداقل
- ۶- اجرایی کردن قانون وابستگی، (به معنای کمک به آن هایی که برای زندگی وابسته به کمک دیگری) هستند.
- ۷- تامین بودجه همکاری و توسعه با اختصاص دادن ۷ دهم درصد از درآمد ناخالص ملی
- ۸- کمک های بشردوستانه بیشتر برای رسیدن به آن باید ۱۰ درصد از کل کمک های رسمی توسعه به این منظور اختصاص پیدا کند
- ۹- اجرایی کردن هرچه بیشتر قانون ضد تقلب مالیاتی برای جلوگیری از استفاده از بهشت های مالیاتی
- ۱۰- پیاده کردن قوانین مرتبط با اخذ مالیات بر معاملات مالی



کمیسیون های کارگری به اتفاق انجمن های حقوق بشر برای ارائه و ثبت پیشنهادها، برای مبارزه با فقر در مقابل پارلمان اسپانیا

اداره آمار اروپا (یورواستات) به اسپانیا به عنوان یکی از کشورهای که فقر در آن از سال ۲۰۰۸ افزایش یافته است، اشاره دارد، در حالی که فقر در اتحادیه اروپا است ۳ دهم درصد از سال ۲۰۰۸ کاهش داشته است، اما در اسپانیا فقر با افزایش ۴٫۱ درصد را نشان می دهد.

هم چنین اطلاعات ارائه شده توسط EAPN (شبکه اروپایی برای مبارزه با فقر و محرومیت اجتماعی) هشدار دهنده است: نزدیک به ۶٫۴ درصد از جمعیت اسپانیایی (بیش از ۲٫۹ میلیون نفر) در فقر شدید زندگی می کنند، بدین معنا که در هر واحد مصرف، میزان درآمد کمتر از ۳۴۲ یورو در هر ماه است.

برای CCOO، بسیار نگران کننده است که حتی داشتن کار به معنای فرار از فقر نیست: ۱۴ درصد افراد شاغل زیر خط فقر هستند و تقریباً یک سوم (۲۲٫۶ درصد) با وجود داشتن کار با بی بضاعتی زندگی می کنند.

فقر می تواند به بخش های متفاوتی از جمعیت برسد، مطالعات نشان می دهد که گروه های خاصی وجود دارند که بیشتر احتمال دارد به فقر و محرومیت اجتماعی برسند. این گروه ها شامل کودکان، خانواده های تک والدین، افراد کم سواد و یا بازنشستگان هستند.

به نظر کمیسیون های کارگری اسپانیا فقر و دوام آن در طول سال ها تبدیل به یکی از بزرگترین مشکلات غم انگیز جامعه اسپانیا شده است ، علل بروز آن نه تنها بحران اقتصادی شروع شده از سال ۲۰۰۷، بلکه نتیجه قطع مکرر خدمات اجتماعی و محدود کردن دامنه های جامعه رفاه بوده است.

به نظر این سندیکا ، این وضعیت می تواند اصلاح شود، اگر بازنگری در حداقل دستمزد حقوق بگیران صورت گیرد. حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران اضافه شود، سیستم مالیاتی در جهت توزیع عادلانه تر ثروت سامان داده شود، خدمات اجتماعی گسترش پیدا کند و کمک درآمد حداقل برای نیازمندان در نظر گرفته شود.

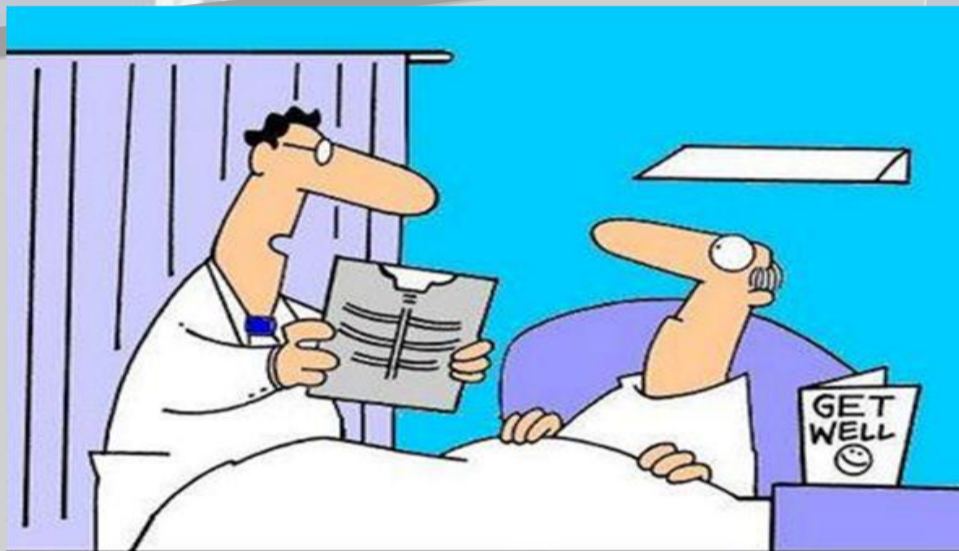


بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

از جهان کار

آینده کار، چنان که می خواهیم (بخش ششم)



عکس شما یک شکستگی را در ستون فقرات تان نشان می داد. اما ما با فتو شاپ در سنتش کر دیم.

سازمان بین المللی کار

در بخش پیشین این مقاله از پائل دیگری سخن به میان آمد که مباحثه پیرامون:

- ۱- نقش تغییر یابنده کار برای افراد و جوامع،
- ۲- ظهور، استقرار و زوال "مناسبات کار استاندارد"
- ۳- چالشهای اتحادیه های کارگری،
- ۴- "شمال" می تواند از "جنوب" بیاموزد
- ۵- گره های سیاست گزاری برای آینده، در آن جریان یافت و اکنون ادامه متن...

نقش متغیر کار برای افراد و جوامع

مفهوم کار در طول زمان از منظرهای مختلفی تغییر کرده است: از منظر فلسفی، جامعه شناختی، تاریخی و حقوقی. چنین نبوده است که کار همواره به دیده مثبت نگریسته شود، مثلاً در یونان باستان، که بر نظام برده داری استوار بود و آزادی به معنای عدم اجبار به کار بود. به دنبال شعار "اخلاق کار پروتستانی" توسط کلیسای پروتستان بود که کار به امری محترم تبدیل شد. ایده پشت این شعار این بود که کار و کوشش همراه با آن، برای شکوفائی فردی و به عنوان مجرائی برای همسازی با جامعه دارای نقش مرکزی است. در روند صنعتی شدن مفهوم کار به نفوذ بیشتری در جامعه دست یافت و ایده کار و تلقی ها از این ایده دستخوش تغییرات بیشتری شدند. در دهه ۹۰ قرن گذشته جامعه شناسان فرضیه "پایان کار" را به میان کشیدند. اما از سالهای نخست قرن حاضر این گرایش تغییر جهت داد و بر نقش اساسی کار برای جوامع و افراد تأکید گذاشته شد. دلیل انتساب این میزان اهمیت به کار ارزشهای بیرونی کار اند: انسانها خواهان انجام کار اند تا به این وسیله به ثبات روانی، همسازی اجتماعی، آزادی و اختیار فردی دست یابند.



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

این ایده غربی در مورد کار، غالباً از طریق مشاغل نسبتاً امن و مطمئن، سطح [نسبتاً] بالای درآمدها و حمایت‌های اجتماعی مرتبط با استخدام متحقق شده است. در این جوامع "تعادل بین کار و فراغت" معمولاً یک مسئله تلقی می‌شود، در حالی که در جوامع در حال توسعه و کشورهای نوپا وضع ابداً از این قرار نیست. شاخص‌های جهان کار در این کشورها عبارت‌اند از استخدام‌های غیررسمی و ناپایدار، ساعات کار فوق العاده طولانی، خواه کار بادستمزد و خواه بی دستمزد - که به نحو کاملاً بی تناسبی توسط زنان انجام می‌شود، و سرانجام تأمین اجتماعی بسیار مقدماتی. با این احوال مفهوم کار همچنان یک مفهوم مبهم باقی مانده است: انسانها ممکن است در اثر کار یا بر سر کار، اما همچنین در اثر تلاش برای یافتن کار یا به علت نداشتن کار جان بسپارند.

در پهنه جهانی کشورها در سطوح مختلفی از پیشرفت قرار دارند و از توشه‌های با ظرفیتهای مختلفی برای آینده برخوردارند. بعضی از کشورها در جبهه مقدم نوآوریهای فنی قرار دارند، در حالی که دیگران در تلاش برای پر کردن فاصله‌اند. آنهایی که در لبه برنده این روند یا نزدیک به آن قرار دارند، بحث "آینده کار" را به میان کشیده و پیش می‌برند. اما ضرورت دارد که در این بحث سطوح مختلف پیشرفت را در نظر داشته باشیم. از منظر افریقا، پر کردن فاصله و نیل به استانداردهای فنی موجود در کشورهای پیشرفته مستلزم سطح بالایی آموزش است که هزینه سنگینی خواهد داشت. این به نظر متناقض می‌نماید که جوامع غربی تکنولوژی را زیر سؤال ببرند، در حالی که آنها در گذشته نشان داده‌اند که برای ایجاد و کنترل آن به موفقیت و شایستگی عمل کرده‌اند. در اهمیت مدل غربی تردیدی نیست، اما نیروی کار در کشورهای در حال توسعه دیگر نمی‌تواند برای "منظورهای غربی" (مصرف، خدمت رسانی به جمعیت روبه سالمندی، یا انبار اضافات الکترونیکی) به کار گرفته شود.

ضرورت دارد که این موضوع در سطح جهانی و در چارچوبی جهانی مورد بحث قرار گیرد.

ظهور، استقرار و زوال مناسبات استاندارد کار

کار دستمزدی، به خصوص مشاغل تصادفی روزمره، در طول تاریخ وجود داشته است. مناسبات استاندارد کار - به معنای یک شغل تمام وقت تمام عمر برای نان آور معمولاً مرد، با دستمزد کافی برای تأمین یک خانواده و با حقوق و حمایت‌های اجتماعی - پیشرفته ترین شکل کار مزدی است که در نیمه دوم قرن بیستم تحقق یافت. با این حال این نوع مناسبات فقط در بخش کوچکی از جهان - مشخصاً در اروپا، امریکای شمالی، ژاپن و استرالیا - حاکم بود.

امروزه ما شاهد برگشت به اشکال "پیشااستاندارد" استخدام ایم. چالش بزرگ این است که امروزه شکل "استاندارد" استخدام دیگر استاندارد نیست، بلکه ترکیبی از روابط نامتعارف است. در نتیجه، کار مزدی در تنوعات فزاینده ای رخ می‌نماید: از استخدام کلاسیک تا "خویش فرمائی" وابسته یا مستقل و اشکال گوناگون مشاغل تصادفی و موقت. ظهور اقتصاد دیجیتالی، که هنوز یک پدیده حاشیه ای است، دارای این گرایش است که به زوال مناسبات استاندارد کار سرعت بخشد. یک پیامد دیگر این روند این است که کارفرما به موجودی "نامستقیم/ نامرعی" یا "ناموجود" تبدیل، و به همراه او هر امکانی برای وضع روشن مسئولیت "ناپدید" می‌شود.





برجام دوم، چالش های اقتصاد ایران

Kmkoomk.wordpress.com

اتحادیه نیروی کار پروژه ای ایران

قلمدار می نمودند. از سوی دیگر برای این که علت نارسایی های مناسبات نولیبرالی موجود را از دید مردم پنهان کنند، ایشان و دیگر نولیبرال ها در مقالات خود در (نگاه نو) انگشت اتهام را به سوی دولت های مجری این مناسبات دراز می کنند و اعلام می دارند که مجریان نولیبرالی (دولت های پس از جنگ) آن گونه که ما پیشنهاد می دهیم این مناسبات را کاربردی نمی کنند. (مقالات متعدد طی سالهای پس از جنگ). اگر به راستی پیشنهاد های شما آن گونه که مورد نظر شماست کاربردی نمی گردد پس چرا این پست مشاوره ارشد با امکانات مالی آن چنانی آن را، هم چنان اشغال نموده اید؟! در ادامه ایشان گفته اند:

"چهره نگران کننده، شش چالشی است که اکنون گریبان اقتصاد کشور را به سختی می فشارد. ۱- منابع آب ۲ - بیکاری ۳ - صندوق های بازنشستگی ۴ - بودجه ۵ - نظام بانکی ۶ - محیط زیست".



ولی حرفی از عامل ایجاد کننده این ۶ چالش زده نمی شود، از این واقعیت که دولت از ناچاری بحرانی که در آن گرفتار آمده و برآیند پیشنهاد های نولیبرالی این گروه " هایکی " - وطنی می باشد، شروع به هزینه کردن منابع مالی صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی نموده است که به کارگران ایران تعلق دارد.

آقای مسعود نیلی مشاور ارشد اقتصادی رییس جمهور، اقتصاد دان نولیبرالی و استاد دانشگاه در ایران که با دوره ی ۱۲ ریاست جمهوری پست های حساسی را در اختیار گرفته اند، در جلسه اخیر هییت نمایندگان اتاق بازرگانی تهران گفته اند:

"تغییر پارادیم اقتصاد سیاسی ایران ضروری است و بدون آن ابر چالش های اقتصادی ایران حل نخواهد شد".

ایشان به عنوان یکی از برجسته ترین اقتصاد دانان نولیبرالی ایران به عنوان مشاور ارشد در کنار ریاست جمهوری قرار گرفته اند تا روند پدیده های اقتصادی - اجتماعی ایران، به خط قرمز های بحران نرسند. ولی با کمال حیرت می بینیم ایشان که مبلغ این ساختار اقتصادی بوده و هستند، ابراز نگرانی از روندی می کنند که ایشان و اقتصاد دانان دیگری هم چون جناب غنی نژاد و دادخواه و . . . سالهاست که در ارگان نولیبرالهای وطنی "نگاه نو" این مناسبات را تبلیغ می کرده اند و آن را تنها راه رهایی کشور از عقب ماندگی و عدم توسعه صنعتی



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

پیشنهادی که نه سیخ بسوزد و نه کباب. این مناسبات در روند ویران گرش طی سال های پس از جنگ همه صنایع کوچک و بزرگ کشور را به چالش گرفته واکثر آنها را از مدار تولید خارج کرده و کارگرانش را به خیل بیکاران کشور افزوده است. واسطه ها ودلالان کار و بازار را به نام کار آفرین بین مردم و دولت قرار داده تا منابع باقی مانده کشور به وسیله این انگل های اجتماع تباہ گردد. نمونه عینی موجود به عنوان یک سند برای درک عموم مردم از این واقعیت ها را در تولید و خدمات ضروری اجتماعی مانند خدمات آموزش و پرورش و بهداشت می بینیم؛ دولت به نام تعدیل ساختاری "واسطه" را بین نیروی کار و صنایع و بهداشت و آموزش و پرورش قرار داده و بدین گونه همان حقوق از بودجه دولتی به واسطه پرداخت می شود ولی نه به نیروی کار. کارمزد نیروی کار، به یک دلال تعلق می گیرد تا او یک چهارم آن را به کارگر، معلم و پرستار که نعمات مادی و خدمات را اعمال می کند پرداخت می کند. سه چهارم دیگر آن کارمزد به جیب یک دلال وارد می شود، تا مناسبات نولیبرالی به دین گونه به توسعه اقتصادی - صنعتی کشور خدمت کند!! جناب مشاور اعظم قرار گرفتن یک واسطه، بین کار و نیروی کار چگونه می تواند باعث توسعه کشورشود؟!

دانش و نگرش علمی به پدیده های اجتماعی را به کناری زده اید و تصور می کنید نیروی خود به خودی بازار مسایل اجتماعی را برای شما حل می کند. از سوی دیگر به دلیل حقی که برای واسطه قایل شده اید، دولت را هم، به یک واسطه بدون احساس مسیولیت تبدیل نموده اید، تا برخی از خودی ها بتوانند به راحتی به غارت منابع کشور ادامه دهند. نابودی زندگی کارگران و حقوق بگیران با از میان بردن قدرت خرید آنها و به تباہی کشاندن اقتصاد و صنعت کشور شروع پایانی است، دردناک برای همه از جمله شما. نولیبرالیسم که درکی از یادگیری از تاریخ ندارد ولی تجربه های تاریخی به همه یادآوری می کند که این مناسبات نولیبرالی بزرگترین حاکمیت های دیکتاتوری تاریخ را با خود، به گور سپرده است. هم چون مدفون کردن دیکتاتوری سوهارتو که دستش برای کاربردی کردن مناسبات نولیبرالی در اندونزی (پیشنهاد صندوق بین المللی پول به آن دولت پس از کودتا) به خون بیش از یک میلیون کمونیست و نیرو های چپ اندونزیایی آلوده بود. یا جناب پینوشه که همه او را و جنایاتش را به خوبی می شناسند یا دیکتاتورهای نظامی برزیل که با سالها سرکوب نیرو های چپ برزیل عاقبت به ذباله دان تاریخ ریخته شدند. در هر صورت جناب مشاور ارشد بسیار زیرکانه خود را از زیر بار سنگین جنایاتی که این مناسبات پیشنهادی ایشان و اقتصاددانانی چون غنی نژاد و دادخواه سالهای پس از جنگ به خورد حاکمیت و

پیشنهاد مشاور ارشد ریاست جمهوری برای توقف این روند تصاعدی بحران اقتصادی - اجتماعی:

اجماع عمومی برای تغییر رویکرد در اقتصاد سیاسی است."

پس از ۲۸ سال تجربه مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی و اجرایی کردن دستورهای صندوق بین المللی پول، اینک در جایی قرار گرفته ایم که مشاور ارشد ریاست جمهوری و اقتصاددان ارشد نولیبرالی وطنی نیازمند

"اجماع عمومی برای تغییر رویکرد در اقتصاد سیاسی" شده اند!!

پرسشی که مطرح می شود: اجماع عمومی از نظر آقایان تنها در میان اقلیت "خاص" است یا به زعم نگرش قرون وسطی شما "عوام" یا مردم را هم در بر می گیرد؟؟!! مردم در این نظام که شما مشاور ارشد آن هستید، حق پرسش و تقاضای پاسخ گویی از "خواص" و امثال شما را ندارند آنها اگر ماه ها حقوق شان را دریافت نکرده باشند و برای دریافت آن اقدامی کنند، به سرعت با یک برچسب " اقدام علیه امنیت کشور" بزعیم نظام شاهی و بزعیم شما " اقدام علیه امنیت ملی" باید شلاق و زندان را تجربه کنند تا در یابند، برآیند مشاوره های نولیبرالی شما چه معنای ژرفی برای اقتصاد و اجتماع دارد. راهکار نهایی که این مشاور دولت ۱۲ برای حل بحران مطرح می کنند :

" توافق تمام ارکان نظام برای بهبود اوضاع اقتصادی ضروری است."

باز هم یک پیشنهادی کلی و سر بسته. با به قول مردم کوچه وبازار،





بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

آیا امکان پذیر است نهاد ها یا افرادی که از این مناسبات سود های میلیاردی می برند و کسانی که در سایه این ساختار نولیبرالی حقوق های چند صد میلیونی را تجربه کرده اند، با این کلی گویی میدان غارت ملت ایران را رها کنند؟! آن هم در اتاق بازرگانی یعنی کنام واسطه ها. گام ابتدایی که می تواند جلوی این روند سقوط و ویرانی را بگیرد مشارکت مردم در ساختار سیاسی و مدنی کشور با بازگشت به آزادی های سیاسی است. تا در هر گوشه ی کور جامعه؛ مردم با افشاگری جلوی انحرافات و نارسایی ها را بگیرند. و برای انتخاب یک ساختار اقتصادی؛ این مردم هستند که حق دارند اظهار نظر کلی بنمایند و اقتصاد دان ها بر اساس آن خواست مردمی مناسبات اقتصادی را سامان بدهند، نه فراماسیونرهای نولیبرالی.

کارگران فنی صنعتی ایران که دستی عملی در تولید نعمات مادی دارند و بدون کار دست آنها، هیچ تحول تولیدی صورت نمی گیرد حق دارند و می باید در مورد سرنوشت اقتصادی - صنعتی کشور نظر بدهند. آنها فراتر از اقتصاددانان سر سپرده ی صندوق بین المللی پول و بانک جهانی (نهاد های امریکایی - امپریالیستی) علت ها را درک می کنند و به راهکارهای عملی بهبود شرایط اجتماعی، اقتصادی، صنعتی کشور مسلط ند.

مردم داده اند خارج کرده اند و امروز ریا کارانه تظاهر به درک ضرورت تغییر این مناسبات را مطرح می کنند. ولی هنوز هیچ نامی از مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی (نولیبرالی) که قرار بود بدون دخالت دولت، جامعه را به رشد اقتصادی - صنعتی برساند، نمی برند. تا ایدیلولوژی مخربی که کشور را به این روز انداخته است برای آیندگان در ابری از ابهام باقی بماند. و شاید برای این که جایگاه بلندشان را در نهاد های امپریالیستی بانک جهانی و صندوق بین المللی پول از دست ندهند این گونه زیرکانه علت اصلی این بحران اجتماعی - اقتصادی را به سایه می کشانند. پرسش بعدی که پیش می آید:

"Don't mourn
for me...
Organize!"

برگی از تاریخ

برای سوگواری وقت ضایع نکن؛ سازمان دهی کن

جو هیل (۱۹۱۵ - ۱۸۷۹)
کارگر مبارز و ترانه سرا

به نقل از تلگرام اتحادیه آزاد کارگران ایران

بود. افزایش اعتبار در IWW و سفرهای گسترده ی جو هیل به همراه سخنرانی، تصنیف ترانه های سیاسی و نیز سرودن اشعار طنز برای او این امکان را فراهم آورد تا کارگران را زیر پرچم کارگران صنعتی جهان متشکل کند.

"جو هیل" ترانه سرا و کارگر مبارز، متولد سوئد بود که در سال ۱۹۰۲ در جستجوی کار راهی آمریکا شد. در سال ۱۹۱۰ (به عضویت) IWW اتحادیه ی کارگران صنعتی جهان) درآمد. در سال های ۱۹۱۰ به بعد، جو هیل دیگر یک مبلغ آژیتاتور و سازمان ده کارگری علیه سرمایه داری

(1879-1915)



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

می‌میرم. برای سوگواری وقت ضایع نکن. سازمان‌دهی کن.

شب قبل از اعدام، "جو هیل" وصیت‌نامه‌ی مشهورش را از لای میله‌ها به نگهبان زندان داد. در سحرگاه ۱۹ نوامبر ۱۹۱۵ این کارگر مبارز به جوخه‌ی اعدام سپرده شد. پس از اعدام، جسد هیل به شیکاگو انتقال داده شد و در مراسم جنازه‌اش ۳۰ هزار تن شرکت جستند و ترانه‌هایش را یک صدا فریاد کشیدند. طبق وصیت‌نامه‌اش جسد هیل سوزانده شد و خاکستر آن را به تمام ایالت‌های آمریکا به جز یوتا پراکندند، تا چنانکه خود سروده بود: "از این خاکستر گل‌های تازه‌ای بشکفد."



بیش از ۳۰ خواننده و آهنگ‌ساز ترانه‌های "جو هیل" را بازخوانی کرده‌اند و یا بر اساس آن آهنگ ساخته‌اند که ترانه‌ی «دیشب در رویایم جو هیل را دیدم» مشهورترین آن‌هاست. شعر این آهنگ در سال ۱۹۳۰ توسط آلفرد هیز سروده شد و در ۱۹۳۶، ایرل رابنسون آهنگی بر این شعر ساخت. خوانندگان متعدد این آهنگ را بازخوانی کردند. جون بائز نیز این آهنگ را خوانده است. در سال ۱۹۷۱ زندگی «جو هیل» توسط "بو وایدبرگ" به تصویر کشیده شد.

"جو هیل"، به معیار امروزی یک کارگر آگاه و انترناسیونالیست بود که ترانه‌هایش را چون سلاح مبارزاتی به کار می‌گرفت. در ۱۹۱۱ "هیل" بلندترین و

مشهورترین ترانه خود را به نام دختر شورشی سرود. تحمل چنین خاری در چشم را، سیستم پاسدار سرمایه، در آمریکای اوائل قرن گذشته، تاب نیاورد و پی بهانه‌ای بود برای از سر راه برداشتن جو هیل. در ژانویه ۱۹۱۴، جو هیل به بهانه‌ی ماجرای قتلی که در آن شرکت نداشت، دستگیر، محاکمه و به اعدام محکوم شد. کمپین بزرگی از طرف اتحادیه کارگران صنعتی جهان و هواداران "جو هیل" در دفاع از او به راه افتاد که نزدیک به دو سال به طول انجامید. نامه‌ی زن مبارز هلن کلر که عضو IWW هم بود، به پرزیدنت وقت آمریکا "وودرو ویلسون" و مقالات و دفاعیات فراوان در مقابل هجوم مطبوعات بورژوازی که جو هیل را

تروریست می‌نامیدند، از جمله فعالیت‌های این کمپین بود. اما فرماندار ایالت یوتا به‌مثابه نماینده سرمایه‌داران که از این کارگر مبارز کینه عمیقی به دل داشت، تمام درخواست‌ها را نادیده گرفته و حکم اعدام را نهایی ساخت. "هیل" درحالی‌که برای اعدام آماده می‌شد، در تلگرامی به رهبر اتحادیه «کارگران صنعتی جهان» نوشت: «بدرود "بیل". من به عنوان یک شورشی واقعی

صدای معلم

معلمانی با حقوق ماهیانه ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار تومان

تحصیلی گذشته به طور متوسط ماهانه ۲۰۰-۳۰۰ هزار تومان درآمد داشتیم؛ همکارانی داشتیم که حتی از این هم کمتر می‌گرفتند.

غیرانتفاعی؛ این نام‌هایی است که به ما کادر آموزشی در بخش خصوصی می‌دهند. او ادامه داد: یا ۱۵ سال سابقه کار، یک روز هم سمه ندارم؛ سال

یکی از این معلمان که به گفته خودش ۱۵ سال سابقه تدریس در مقطع ابتدایی دارد و ساکن زنجان است؛ می‌گوید: نیروهای آزاد؛ نیروهای غیردولتی؛

بیاییم همه با هم به فرزندان و
آموزان خود مشارکت مدنی را آمو
دهیم و مسئولین را وادار ک



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

تمدید قراردادهای می آید و این یعنی موسسات بسیاری حاضر نیستند زیر بار این مصوبه بروند و نیروهای آزاد باید منتظر چالشی به نام خانه نشینی شوند.

به گفته این معلم، دولتی‌ها و مجلس‌نشینان در کنار ارائه تمهیدات برای جذب نیروهای سرگردان بخش دولتی، باید به فکر نیروهای سرگردان و بلا تکلیف در بخش خصوصی آموزش هم باشند؛ ما نیروهای آزاد، هیچ سهمیه ای در آزمون‌های جذب آموزش و پرورش نداریم و با وجود سال‌ها خدمت در آموزش و پرورش نه آینده شغلی داریم و نه از خدمات و مزایای حمایتی محرومیم.

روزهایی که فعال هستند بیمه و حقوق وزارت کار دریافت می کنند.



بیاییم همه با هم به فرزندان و دانش آموزان خود مشارکت مدنی را آموزش دهیم و مسئولین را وادار کنیم که با جدیت صد چندان در زمینه حقوق کودکان محروم از تحصیل اقدام کنند
محسن عمرانی
معلم زندانی بوشهری

همان معلم زنجانی، با اشاره به مصوبه مجلس، می افزاید: از گوشه گوشه‌ی کشور صدای عدم

براساس گزارشی که ۲۶ مهر رسانه ای شد، در روزهای گذشته پس از اظهارات سخن گوی کمیسیون آموزش مجلس مبنی بر لزوم ساماندهی نیروهای سرگردان آموزش و پرورش شامل حق‌التدریسی‌ها، مربیان پیش‌دبستانی و آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی، تعدادی از معلمان آزاد که در مدارس غیرانتفاعی مشغول به کارند از شرایط شغلی خود انتقاد کردند.

معلمان آزاد می‌گویند طبق مصوبه مجلس همه ی نیروهای آزاد طبق

منبع: اتحادیه آزاد کارگران ایران

www.iranfreedom.org/fa

تیتراخبار

این صفحه، اختصاص دارد به تیتراخبار های کارگری در هفته ای که گذشت. سرفصل جدیدی از بولتن کارگری، که در گسترش اطلاع رسانی اخبار و حمایت از جنبش کارگری ایران، به شرح زیر ارایه می شود:

□ دو محکوم به اعدام پس از ۱۲ سال از چوبه دار هابی یافتند

□ حسن سبحانی استاد تمام اقتصاد: مردم در سیزده سال اخیر فقیر تر شده اند

□ کارکنان اخراجی پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس به کار خود بازگشتند



بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

- نگذارید "پلی اکریل" به سرنوشت هپکو وادراب دچار شود / سرنوشت ۲۰۰۰ کارگر در ابهام
- توقف شانزده ساله فعالیت مزرعه پرنیان به نام خصوصی سازی / ۲۰۰۰ کارگر هنوز سرگردانند
- اعتراض کارگران ارگ قدیم بم ادامه دارد
- مرگ و مصدومیت ۴ کارگر در سایه فقدان ایمنی محیط کار
- اعتصاب کارگران شرکت فرآورش پتروشیمی بندر امام ماهشهر
- واژگون شدن مرگبار ۲ خودرو حامل مهاجران افغان در یک هفته
- کارتن ساز مشهد با ۴۰ کارگر تعطیل شد
- بدحسابی کار فرمای نو ظهور کارگران تعدیل شده را به تجمع کشاند
- بدنبال تغییر مدیریت اتفاق افتاد؛ بازگشت به کار کارگران تبدیل وضعیت یافته پالایشگاه ستاره خلیج فارس
- مرگ دو کارگر ساختمانی در الیگودرز استان لرستان
- کارگران انتقال آب مزارع دشت سیستان معوقات مزدی دارند
- عده ای از جوانان آبادانی امروز با تجمع در مقابل فرمانداری ویژه آبادان نسبت به بیکاری؛ تبعیض؛ و استخدام نیروهای غیر بومی در منطقه آزاد اروند اعتراض کردند
- پرسنل بیمارستان امام خمینی شهرستان فلاورجان در استان اصفهان به علت مشکلات بیمارستان مسائل صنفی تجمع اعتراضی بر گزار کردند
- عدم شارژ کارت اعتباری کارگران شرکت واحد / تهاجم مدیریت به حقوق کارگران گسترده شده
- تجمع روز ۲۹ مهر کارگران شرکت صنایع ریخته گری اصفهان بخاطر ۱۶ ماه حقوق عقب افتاده و مطالبات دیگری که پس از یکسال شکایت کسی جوابگوشان نیست
- آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی در اعتراض به وضعیت استخدامی خود در برابر اداره کل آموزش و پرورش اردبیل تجمع کردند
- پس از ۳۴ روز تحسن و در سرما و گرما روز گذشته دستور سرکوب و پراکنده کردن متحصنین را داده اند
- بیش از هزار نفر از مهندسان مشاور شاغل در شرکت های مشاوره معماری و شهرسازی کشور از تعویق در پرداخت دستمزد های خود، افزایش تعدیل نیروی انسانی و کاهش حجم کار واگذار شده به این شرکت ها گلایه دارند.
- ۲ میلیون ایرانی نه شاغل هستند، نه بیکار
- اخذ تعهد نامه از کارگران پالایشگاه فاز ۱۳ رجب هنگام عقد قرارداد جهت جلوگیری از اعتراضات کارگران برای مقابله با یکه تازی کارفرمایان
- درگیری نیروی انتظامی با مردم در اهواز



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

- طبق گزارش جدید مرکز آمار ایران، یک میلیون و ۷۶۰ هزار جوان ایرانی در تابستان امسال بیکار بوده‌اند.
- تجمع اعتراضی مربیان با سابقه پیش دبستانی و شرکتی جامانده از حق التدریس استان مازندران
- اعتصاب و تجمع اعتراضی کارگران سازمان عمران شهرداری آبادان
- تجمع کارگران کارخانه کیان تایر برای پرداخت نشدن بخشی از مطالبات
- شلیک، مجروح کردن، بازداشت و برهنه رها کردن ده ها کولبر توسط نیروی انتظامی
- ۸۰ درصد سفره های آب زیرزمینی فارس تحلیل رفته است
- فراخوان سپرده گذاران البرز ایرانیان جهت تجمع بزرگ روز یکشنبه ۳۰ مهر
- مالباختگان واحد اعتباری ولیعصر در تجمع اعتراضی خیابان طالقانی تهران را بستند.
- مالباختگان پدیده پس از سه سال هنوز در برابر دادگستری ها بلاتکلیفند
- تعداد خودکشی جوانان در ایلام نزدیک به دوبرابر تهران.
- نابینایان از پوشش کافی بیمه‌ای برخوردار نیستند
- تجمع اعتراضی دانشجویان دانشگاه زنجان نسبت به وضعیت خوابگاه صدرا و قیمت آن.
- ۲۰۰ نفر از نیروهای شرکت حفاری شمال اخراج شدند
- ارمغان اقتصادی برای خانواده‌های کم درآمد: سفره خالی از گوشت
- ۱۲ میلیون ایرانی زیر خط فقر مطلق قرار دارند و ۲۵ تا ۳۰ میلیون نفر هم زیر خط نسبی فقر بسر برده و ۴/۰ درصد ایرانیان هم کپر نشین هستند...
- تجمع اعتراضی مالباختگان افضل توس در مقابل سازمان ملل
- اعتصاب کارگران سازمان اتوبوسرانی آبادان در اعتراض به سطح پایین حقوق و ماه هاعدم پرداختش
- اعتصاب و تجمع اعتراضی کارگران سازمان عمران شهرداری آبادان نسبت به عدم پرداخت یک ماه حقوق و پنج ماه حق بیمه
- تراژدی عدم پرداخت حقوق کارگران شرکت متالوژی پودر ایران قزوین
چرخ تولید میچرخد اما خبری از حقوق نیست
- تجمع اعتراضی کارگران اخراجی پارس جنوبی و جوانان جویای کار روستای عمانی از توابع شهرستان پارسیان
- دور جدید اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه کمباین سازی تبریز در اعتراض به عدم پرداخت ماهها حقوق حذف بیمه برای دومین روز متوالی



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

- اعتراض کارگران شهرداری کرمانشاه نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق
- تجمع اعتراضی رانندگان استپ نسبت به سطح پایین دریافتی شان مقابل ساختمان این شرکت
- پایمال کردن حقوق پرستاران و کارکنان بیمارستان امام زمان مشهد
- ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کارگران اخراجی کارخانه سامان کاشی بروجرد
- عدم پرداخت ۷ ماه حقوق کارگران شرکت صنعت بلوچ
- سوختگی ۹ کارگر کودک؛ زن و مرد در روستای " شیخ الو" بر اثر انفجار کپسول کار
- کارگران زحمتکش آتش نشانی قربانی و مرارت و تبعیص
- اعتصاب کارگران فاز ۲۲-۲۴ پارس جنوبی دیروز صبح
- دفاتر اعزام نیروی کار ایرانی به خارج در ۴ کشور راه اندازی شد
- تجمع همزمان کارگران اتوبوسرانی و عمران شهرداری آبادان
- در حالی که قرار بود سه ماه مطالبات مزدی ۱۲۰ کارگر پروژه بازسازی و مرمت ارک قدیم بم روز (سه شنبه بیست و پنجم مهر ماه) پرداخت شود؛ این اتفاق نیفتاد
- کارگران پیمانکاری شاغل در برخی فازهای کنگان در پارس جنوبی با وعده پی گیری مطالبات
- تجمع کارگران گسترش توسعه صنعت آذربایجان ادامه دارد
- ادامه تحصن معلمان کرمان در اعتراض به رای دریافت حقوق های معوقه
- رئیس انجمن صنفی کارگران خباز سبزوار: کارگران نانوا در سبزوار مشمول سختی کار نیستند سه سال است که مزدمان یک ریال اضافه نشده
- کارانه پرستاران ۹ ماه است پرداخت نشده است
- تجمع بازنشستگان کشوری ۸ آبان ساعت ۱۰ صبح تهران بهارستان مقابل برنامه و بودجه تحصن روزهای ۹؛ ۱۰؛ ۱۱ آبان
- پا روی گلوی کشاورزان گذاشته اند/ کاهش ۴۰ درصدی سطح زیر کشت گندم
- تجمع کارگران توسعه صنعت آذربایجان برای معوقات مزدی
- تجمع کارگران ارگ قدیم بم خاتمه یافت/ وعده پرداخت مطالبات معوقه تا پایان امروز
- تهدید پرستاران گیلان از سوی اطلاعات
- ۴۵٪ از کودکان زیر ۵ سال بدلیل تغذیه نامناسب می میرند!



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

□ اعتراض ۴۰۰ کارگر کارخانه ذوب آهن اصفهان نسبت به سطح پایین حقوق و ۲ ماه پرداخت نشدنش

□ تجمع دانش‌آموختگان دانشگاه صنعت نفت مقابل شرکت ملی نفت ایران

□ ۲۰۰ نفر از نیروهای شرکت حفاری شمال اخراج شدند

□ تجمع اعتراضی کارگران اخراجی پارس جنوبی و جوانان جویای کار روستای عمانی از توابع شهرستان پارسیان در منطقه ویژه صنایع انرژی بر پارسیان

□ دور جدید اعتصاب و تجمع کارگران کارخانه کمباین سازی تبریز در اعتراض به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق و حق بیمه برای دومین روز متوالی

□ اعتراض کارگران شهرداری کرمانشاه نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق

□ تجمع اعتراضی رانندگان اسنپ نسبت به سطح پایین دریافتی شان مقابل ساختمان این شرکت

□ پایداری حقوق پرستاران و کارکنان بیمارستان امام زمان مشهد

□ ادامه بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کارگران اخراجی کارخانه سامان کاشی بروجرد

□ عدم پرداخت ۷ ماه حقوق کارگران شرکت صنعت بلوچ

□ بدنبال اعتصاب کارگران خدمات شهرداری بوکان در اعتراض به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق شهر غرق زباله شد

□ عدم پرداخت ۴ ماه حقوق حذف بیمه کارگران پترو شیمی بوشهر در فاز ۲ عسلویه

□ مصدومیت ۲ کارگر واحد ان جی ال ۱۰۰ امیدیه واقع در میدان نفت و گاز اقا جری

□ مجروحیت شدید ۷ کارگر در رشت بر اثر سقوط سوله

□ جان باختن یک کارگر ساختمانی در روانسر بر اثر سقوط از ارتفاع

□ گزارشی در باره مرگ همسر یکی از کارگران ایران خودرو

□ در پاتوق های تهران به ۹۰ درصد کودکان متکدی تجاوز میشود

□ ایران بازار بزرگ فروش اعضای بدن

□ فرار ۱۰۰۰ دختر در سال گذشته از خانه

□ آخرین خبر در باره اخراج کارگر معترض معدن چادر ملو

□ اعتصاب کارگران گروه صنعتی نیکو ابهر در اعتراض به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق

□ تجمع کارگران توان گستر پالایشگاه نعت (قدیم) به بلاتکلیفی استخدامی مقابل فرمانداری بندر عباس



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

- اعتراض ۴۰۰ کارگر کارخانه ذوب آهن اصفهان نسبت به سطح پایین حقوق در ماه و پرداخت نشد نشان
- ادامه اعتراض کارگران ارگ بم
- تجمع آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی یزد مقابل آموزش و پرورش
- تعطیلات اجباری کارگران کیش چوب دنباله‌دار شد
- واگذاری مخابرات به بخش خصوصی آن را تبدیل به بنگاه اقتصادی کرد/ تفاسیر ناصحیح از قانون؛ زمینه سار اجحاف در حق کارکنان
- فعالیت ۳۷ مدرسه کانکسی در استان اردبیل!
- مرگ ۸۰۰ خوزستانی بر اثر غرق‌شدگی در پنج سال اخیر
- لب به سخن گشودن همسران کارگران جان باخته معدن زمستان یورت آزادشهرپس از ۵ ماه
- بدنبال اعتصاب کارگران خدمات شهرداری بوکان در اعتراض به عدم پرداخت ماه‌ها حقوق شهر غرق زباله شد
- عدم پرداخت ۴ ماه حقوق و حق بیمه کارگران پتروشیمی بوشهر در فاز ۲ عسلویه*
- کارگرانی که بدون قرارداد برای شرکت ساختمان و نصب صنایع پتروشیمی ** (ECC) کارمی کنند
- عدم پرداخت ۲ ماه حقوق کارگران معادن زغال سنگ استان کرمان
- تجمع اعتراضی گندم کاران شهرستان بيله سوار نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان روبروی سیلوی روح کندي جعفرآباد
- تجمع اهالی روستاهای سراباغ و جلوگیری از تخلیه زباله های آبدانان
- مصدومیت ۲ کارگر واحد ان جی ال ۱۰۰۰ امیدیه واقع در میدان نفت و گاز آقاجری
- مجروحیت شدید ۷ کارگر در رشت بر اثر سقوط سوله
- جان باختن یک کارگر ساختمانی در روانسر بر اثر سقوط از ارتفاع
- یک کارگر دامداری بشرویه بر اثر برق‌گرفتگی جان باخت
- یک جوان کولبر بنام پشتیوان معین در منطقه بیتوش سردشت توسط نیروی انتظامی کشته شد|
- تجمع کادر بیمارستان امام خمینی فلاورجان در استان اصفهان
- کارگران بازنشسته با تاخیر مستمری می‌گیرند/ دولت برای پرداخت طلب تامین اجتماعی اقدام کند
- آمار ۶ متری موجب وحشت کارگران نیشکر هفت تپه در شوش شد.



بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

- بازهم عده‌ای از جوانان آبادانی امروز با تجمع در مقابل فرمانداری ویژه آبادان نسبت به "بیکاری، تبعیض و استخدام نیروهای غیربومی در منطقه آزاد اروند"
- اعتراض کارگران «کمباین سازی تبریز» به روز دهم رسید
- فارغ‌التحصیلان دکترای دانشگاه نفت بیکار هستند
- واکنش به دانشگاه علوم پزشکی اصفهان به تجمع اعتراضی پرستاران: هر وقت پول ما را دادند پول شما را هم می‌دهیم
- کارگران فازهای ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی در اعتراض به عدم پرداخت دستمزد خود تجمع کردند.
- کارگران هپکو اراک در اعتراض به ۳ ماه حقوق و معوقاتشان، بلاتکلیفی وضعیت شرکت مقابل استانداری این شهر تجمع کردند .
- ارجاع پرونده شاپور احسانی راد به دادگاه تجدیدنظر
- تجمع و اعتصاب صبح امروز کارگران شرکت صنایع چوب و کاغذ مازندران به دلیل طرح تنفس جنگل و عدم دریافت چندین ماهه حقوق و مزایا
- در شهرستان آمل رخ داد؛ سوختگی دو نفر از کارکنان دفتر اسناد رسمی بر اثر حادثه انفجار
- دومین روز اعتصاب کارگران تعمیر و نگهداری پیمانکاری شرکت شاخص در پتروشیمی فرآورش
- اخراج ۳۵ کارگر کارخانه لنت ترمز ایران



بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۱ آبان ۱۳۹۶ / ۲۳ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۸

بدون شرح

