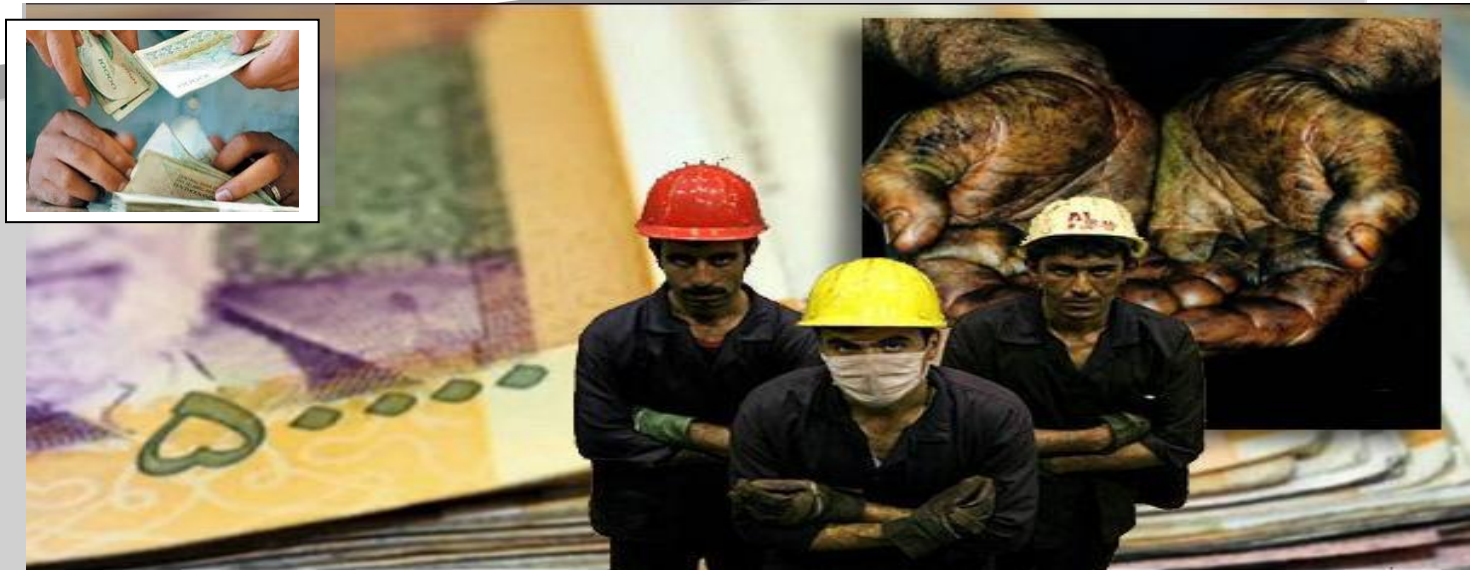




برای افزایش دستمزد کارگران، اعتراض های کارگری را سازمان دهیم



صادق کار

امسال زودتر از زمان معمول، مقدار افزایش حقوق کارمندان را اعلام کرده تا شورای عالی کار فرصت کند، آن را در میان کارگران توجیه کرده و نارضایتی و اعتراض های قابل پیش بینی به این مسئله را مدیریت نماید.

این مقدار افزایش حقوق برای کارمندان دولتی در شرایطی صورت می گیرد که حتا بنا به داده های رسمی آماري نرخ تورم حداقل ۱۰ درصد است و نظر به کاهش ارزش پول ملی و تغییر سیاست های

در رابطه با موضوع یاد شده، برای تعیین سقف دستمزد سال جدید برگزار می کند.

امسال اما این شورا کارش را زودتر از سال های گذشته شروع کرده است، به نظر می رسد، دلیل اصلی این اقدام شورای عالی کار، ارتباط با اعلام افزایش ۵ درصدی حقوق ماهیانه کارمندان دولت در سال آینده است.

به احتمال زیاد دولت قصد دارد دستمزد کارگران را نیز به همین مقدار افزایش دهد و به همین دلیل

به گزارش خبرگزاری (ایلنا) کمیته دستمزد که زیر نظر شورای عالی کار فعالیت می کند و وظیفه بررسی و تعیین میزان افزایش دستمزد سالیانه مطابق با ماده ۴۱ قانون کار را به عهده دارد، هفته گذشته نخستین جلسه اش را برای تعیین سقف دستمزد کارگران در سال ۹۷ برگزار کرد.

شورای عالی کار همه ساله برای تعیین سقف حداقل دستمزد چند ماه قبل از تغییر سال، بحث و مذاکره را با فرمول سه جانبه گرایي



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

موضوع دیگر این که حتا اگر با رعایت کامل ماده ۴۱ قانون کار هم اجرای این قانون در بهترین حالت عملی شود، دستمزد کارگران در شرایط کنونی به خاطر محرومیت کارگران از حق تشکیل یابی مستقل دور از انتظار است و نهایتا آن مطالبه ای که کارگران برایش مبارزه می کنند، زیر اجرای بی غل و غش ماده ۴۱ در بهترین حالت، سطح زندگی کارگران و خانواده‌هایشان را در حد خط فقر دایمی حفظ خواهد کرد.

تردیدی نیست که اجرای قانون مذکور، زندگی در حد خط فقر را به کارگران و خانواده‌هایشان تحمیل می کند، یقینا برخورداری از یک زندگی مرفه و همراه با کرامت انسانی حق طبیعی همه کارگران است.

کارگرانی که در کشورهای بسیاری موفق شدند، حقوق سندیکای شان را به دست آورند و آن را نهادینه کنند، به خاطر مجهز شدن به ساز و کارهای مختلف از جمله، حقوق سندیکایی و آزادی تشکل های از سیطره دولت، بوده است که در نتیجه توانستند سطح دستمزدها و زندگی خود و خانواده‌هایشان را ارتقاء دهند.

طبقه کارگر ایران نیز برای این که بتواند دستمزدها را متناسب با هزینه‌ها و نیازهای واقعی زندگی امروز خود بالا ببرد، نیازمند حد بالایی از سازمان یافتگی و همبستگی است.

اما تا آن موقع باید تلاش کند با مبارزه و اعتراض نه تنها دستمزد ها را بالا ببرد بلکه از این اعتراض ها برای سازمانیابی و افزایش همبستگی طبقه کارگر بهره بگیرد. با وجود تمام موانعی که در این راه قرار دارند، مع الوصف طبقه کارگر ایران از تجربه، آگاهی، ظرفیت و مسئولیت کافی برای رسیدن به چنین موقعیتی برخوردار است.

فشار کم سابقه اعتراض های کارگری در سال گذشته شورای عالی کار را برای نخستین بار مجبور به تعریف و تعیین حداقل هزینه خانوار به مقدار ۲ میلیون ۴۸۹ هزار تومان که البته با هزینه‌های واقعی و خط فقر هنوز فاصله زیادی داشت کرد، اما با این وصف این پذیرش به بهانه های واهی روی کاغذ ماند و به اجرا گذاشته نشد، اما اعلام آن به جهت نگرانی از واکنش کارگران تا روزهای پایانی اسفند به تعویق افتاد و به کارگران وعده دادند که بتدریج و بصورت پلکانی همه ساله شکاف بین دستمزد ۹۳۰ هزارتومانی با سبد هزینه خانوار را پر خواهند کرد، با این وصف به نظر می رسد، امسال نیز نه تنها قصد ندارند به وعده سال گذشته شان عمل کنند، بلکه در تلاشند دستمزدها را مانند حقوق کارمندان دولت کمتر از نرخ تورم افزایش دهند. با این اوصاف اما امسال نیز کارگران فریب ترفندهای فریبکارانه شورای عالی کار را نخواهند خورد و با بهره گرفتن از تجربه های خود با گسترش اعتراض ها و اعتصاب های شان از این فرصت برای فشار آوردن به دولت و کارفرمایان برای افزایش واقعی دستمزدها مبارزه را ادامه خواهند داد و امسال عده زیادی از کارمندان و بازنشستگان نیز که خواهان افزایش دستمزدهایشان هستند، آن ها را همراهی خواهند کرد.

در سال های گذشته زمزمه های تفرقه افکنانه از طرف تعدادی از رهبران خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار در مورد تفاوت حقوق کارمندان و کارگران سر داده شد، اکنون احتمال دارد این زمزمه ها در ماه های آتی نیز به منظور ایجاد تفرقه در میان مزدگیرانی که خواهان افزایش دستمزدهایشان هستند، تکرار شوند. لازم است در این مورد هوشیار بود و مانع چنین سوء استفاده‌هایی شد.

ضد تورمی دولت برای خروج از رکود تورمی، انتظار می رود مطابق پیش بینی کارشناسان اقتصادی نرخ تورم روند صعودی اش را از سر بگیرد.

افزون بر آن هم اکنون کارمندان دولت با وجود این که نسبت به کارگران حقوق ماهیانه بیشتری دریافت می کنند، اما از سطح حقوق هایشان ناراضی اند و خواهان افزایش حقوق هایشان هستند.

اما نگرانی دولت روحانی، شورای عالی کار و تشکل های حکومتی بیشتر از کارمندان، از واکنش های اعتراضی کارگران در این خصوص است.

به همین خاطر شورای عالی کار امسال زودتر از سال های گذشته کارش را شروع کرده تا بلکه بتواند، مانند سال های گذشته با فریب و مانور سیاست های مختلف، همراه با منجمد کردن دستمزدها به خواست دولت و کارفرمایان جامه عمل بپوشاند و در نهایت با توجیه و مصون سازی طرف کارفرما و دولت از اعتراض های کارگری، دستمزد زیر خط فقر بار دیگر را به کارگران تحمیل کند.

این شورا در تمام سال های گذشته حتی حاضر به افزایش دستمزد کارگران بر اساس ماده ۴۱ قانون کار که ملاک افزایش دستمزد را نرخ تورم و نرخ هزینه های خانوار قرار داده نیست.

در سال های گذشته هر گاه که شورای عالی کار دستمزد کارگران را افزایش داده، این افزایش، مستقیما در ارتباط با اعتراض های کارگری صورت گرفته است، همواره با نرخ واقعی تورم و هزینه های واقعی زندگی فاصله فاحشی داشته و نمایندگان تشکل های وابسته، که نقش شریک دزد و رفق قافله را در شورای عالی کار به عهده دارند مصوبات شورای عالی کار را تاسد و از آن در عمل حمایت و دفاع کرده‌اند.



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

شکی نیست که افزایش دستمزدها، به میزان کم و کیف اعتراض های کارگری بستگی دارد و راه دیگری برای خلاصی از دستمزدهای چند برابر زیر خط فقر وجود ندارد.

تنها در این صورت است که می شود روی تصمیمات این شورا که همه ساله از افزایش واقعی دستمزدها جلوگیری می کند، اثر گذاشت.

برای افزایش دستمزد در سال آتی، از هم اکنون لازم است تا سازماندهی مبارزه صنفی کارگران را آغاز کرد و منتظر تصمیمات از پیش تعیین شده شورای عالی کار نماند.

از تجربه دیگران

آینده جنبش اتحادیه های صنفی در مالزی

بخش نهم



راهپیمائی کارگران مالزی در اعتراض به سیاست حداقل دستمزد

ناکیاه راماسامی

دانشگاه پوترا - مالزی

ترجمه: کودرز

۱۷ - رهبری اتحادیه

رهبری اتحادیه ها یک تعهد است، تعهدی به بهبود شرایط زندگی و دفاع از حقوق صدها هزار نفر از کارگران. براین مبنا برخی پرسش هایی که باید درباره رهبری پرسید بقرار ذیل است:

- ۱- آیا رهبران به اندازه کافی تلاش می کنند؟
- ۲- آیا همه اعضا فعالانه در جلسات اتحادیه شرکت می کنند؟
- ۳- آیا همه قطعنامه ها و تصمیمات جمعی به اجرا درمی آیند؟
- ۴- آیا نقاط مشخصی در میانه راه برای آزمون موفقیت اجرای تصمیمات وجود دارد؟
- ۵- آیا برای دریافت نظرات و پیشنهادات اعضا حلقه های بازخورد موجود است؟



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

برخی از یونیون‌ها بنظر ضعیف دیده می‌شوند، پاره پاره شده و به محیط درگیری‌های سیاسی نزول یافته‌اند، بجای آن که به خدمات گسترده‌تر برای منافع اعضا اختصاص داشته باشند.

آیادورای (Ayadurai) بخشی از مسئولیت ضعف جنبش کارگری را بر دوش رهبران کارگری می‌گذارد. جومو (Jomo) هم "MTUC و هم کنگره اتحادیه کارکنان در بخش دولتی و خصوصی CUEPACS را در این مورد نقد می‌کند که نتوانسته‌اند برای مقابله با قوانین دولت در کنترل و تضعیف اتحادیه‌ها اقدام مقتضی برای تقویت مواضع کارگری بعمل آورند. تلاش‌های متعدد برای وحدت این دو اتحادیه در یک مرکز واحد سراسری به نتیجه نرسید و جومو معتقد است که شکست این تلاش‌ها نتیجه رقابت منافع فردی رهبران آنها بوده است.

بحران‌های درون اتحادیه‌ها و بین گروه‌بندی‌های داخل مرکز ملی کارگری باعث این تصور شده است که نادیده انگاشته شدن اتحادیه‌ها وسیله دولت ناشی از این اختلافات است. برخی از ضعف‌های عمده MTUC فقدان یک مرکز تحقیقاتی است که بصورت حرفه‌ای اداره شود، عدم تمایل به حل اختلافات درونی و بیرونی سازمان است و باعث ناامیدی بیشتر می‌شود. اتهام سوء استفاده از منابع مالی وسیله رهبران اتحادیه هم باعث نمی‌شود که اتحادیه‌ها از دید اعضا و مسئولان قانونی در جایگاه مثبتی دیده شوند.

رهبری شامل کلیه مسئولان اداری مرکز و اعضای شورای عمومی و مسئولان اتحادیه‌های عضو است. آنها باید فعال و متحرک و پیشگام باشند و پیشبرد اهداف آینده جنبش را تسریع نمایند. رهبران همچنین باید:

- به لزوم همبستگی بیشتر اعتقاد راسخ داشته باشند.
 - از اهداف، تنگناها و جهت حرکت جنبش درک صحیح داشته باشند.
 - از تعهد اخلاقی و وجدان کاری بالا برخوردار بوده و به این صفات شهره باشند.
 - در امور مربوطه مطلع بوده و روحیه پژوهشگر و پیگیر داشته باشند.
 - فعال باشند، متعهد و مصمم بوده و خواهان حفظ منافع کارگران از جمله اقشار آسیب پذیر از زنان و کارگران مهاجر باشند.
 - از روند دموکراتیک در درون جنبش حمایت کرده و بدان پایبند باشند.
 - صادق بوده، صمیمانه در وظایف محوله و انسجام تشکل تلاش نمایند.
- سیاست آموزشی ICFTU-APRO مصوب ۲۰۰۴ به اصول زیر بعنوان وظایف رهبران اتحادیه تاکید می‌نماید:
- سیستم مؤثر مدیریت اتحادیه‌ها را اعمال نمایند.
 - برنامه استراتژیک اتحادیه را طراحی و اجرا و نتیجه آن را بازبینی نمایند.
 - رهبران آینده را بشمول بانوان آموزش داده و برای گرفتن مسئولیت تشویق نمایند.
 - از مشارکت اعضا در فعالیت‌های اتحادیه استقبال نموده و آن را تشویق نمایند.
 - برنامه‌های سازماندهی و ساختاری را طراحی و توسعه آن را ارزیابی نمایند.
 - بسیج برای توسعه تشکل‌ها و اداره امور اقتصادی آن را طراحی و موفقیت آن را ارزیابی نمایند.
- تمام اینها در همه سطوح اعتماد و احساس مسئولیت را بر دوش رهبران اتحادیه می‌گذارد و در نتیجه افراد متعهد و مسئولیت پذیر را برای گرفتن موقعیت رهبری ترغیب می‌نماید.



بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

دیگر کشورها

سندیکا های کارگری پیشرو در دفاع از حقوق زحمتکشان

اشاره:

در کلمبیا حق اعتصاب گویا بر روی ورق به رسمیت شناخته شده، ولی جالب این جا است که وقتی سندیکای خلبانان شرکت آویانکا در این کشور اعلام اعتصاب کرد، دولت کلمبیا برای مقابله با اعتصاب کارگران و خلبانان دست به کار شد. با توجه به این که سندیکا در این کشور ساز و کار مستقل دارد، بلافاصله با نوشتن یک نامه به سازمان جهانی کار شکایت خود را مطرح کرد و دولت کلمبیا مجبور به تغییر رویه، یا پاسخ گویی به این عمل گردید. متن زیر چند خبر از کلمبیا و کشور اسپانیاست که به پیوست تقدیم شما می شود:

کلمبیا یک بام و دو هوا



شرکت آویانکا " شرکت ترانسپورت هوایی ملی و بین المللی کلمبیا" و مدیران شرکت به وجود آمده است. هم اکنون ۷۰۰ کارگر این شرکت در معرض اخراج هستند و هنگامی که خواستند، اعتصاب کنند، دولت کلمبیا آن را غیرقانونی اعلام کرد که این به معنای نقض حقوق کارگران برای اعتصاب است.

دوازده اکتبر روز اعتراض به سیاست های دولت در کلمبیا نامه سازمان جهانی کار به وزیر کار کلمبیا

حضور محترم وزیر کار
مراتب احترام و قدردانی ما را به خاطر تلاش های تان در مقام وزیر برای بسط عدالت اجتماعی و صلح در کلمبیا بپذیرید، آرمانهایی که منطبق بر آرزوهای

"کانون متحده کارگران کلمبیا" طی ارسال نامه ای برای سازمان جهانی کار خواستار دخالت آن ها برای مقابله با سیاست های دولت کلمبیا برای پایمال کردن حق کارگران برای سازمان دادن اعتصاب شد. این درخواست هم چنین ناظر به حمایت از کارکنان شرکت هوایمایی آویانکا که در اعتصاب هستند، است.

این تقاضا به دنبال منازعاتی صورت گرفته که میان سندیکای خلبانان



اسپانیا جبران صدمه به قربانیان

" کمیسیون های کارگری " از اینکه بالاخره در کنگره قانونی بتصویب رسید که بر مبنای آن بودجه مشخصی برای کمک و جبران صدمه وارده به قربانیان " آمیانتو " در نظر گرفته شده است، ابراز رضایت کرد. این قانون سال هاست که بنا به پیشنهاد همین سندیکا در پیچ و خم های کمیسیون های مجلس بالا و پائین می شد تا بالاخره بعد از سال ها بتصویب رسید. با تصویب این قانون اسپانیا در کنار فرانسه و کشورهای اسکاندیناوی از پیش قراولان کشورهای هاستند که کمک به قربانیان " آمیانتو " را به قانون تبدیل کرده اند.

" آمیانتو " ماده ایست معدنی بصورت الیاف نرم، شفاف که در حرارت های بالا دارای مقاومت بالایی است. معمولا در صنایع کاشی سازی و محصولات که باید حرارت بالا را تحمل کنند از آن استفاده می شود. از آغاز قرن حاضر بخاطر کشف اثرات سرطان زا در پودر آن، استفاده از آن قاعدتا می بایست ممنوع می شد ولی شاهد هستیم که در بسیاری از عرصه های تولیدی و صنعتی از این محصول استفاده می شود.



هفته اکتبر روز جهانی، برای ریشه کن کردن فقر

بمناسبت روز جهانی مبارزه با فقر و شکاف های طبقاتی " کمیسیون های کارگری " طی اطلاعیه ای از مردم خواست که برای ریشه کن کردن این بلای اجتماعی که صدها میلیون انسان قربانی آن هستند و نتیجتا تبعیضات اجتماعی سهمگینی را باعث می شود دست در دست یکدیگر علیه جمع شدن ثروت در دستان معدودی که فقر میلیون ها انسان را سبب می شوند، مبارزه کنند. " کمیسیون های کارگری " اعتقاد دارد که از فقر، از بی خانمانی و از اختلافات طبقاتی می توان جلوگیری کرد، باید اراده انجام آن را داشت و با سیاست های مشخص اقتصادی، سیاسی و اجتماعی آن را نابود کرد. وجود فقر و بی خانمانی خاصه در میان کودکان امر است خلاف اخلاق و خلاف منزلت انسانی که هیچ جامعه متمدنی نمی تواند آن را قبول کند. باید مبارزه ای بی امان علیه آن داشته باشیم. در پایان می گوید: هر کدام از ما باید بخشی از این مبارزه عظیم شویم.

مردم کلمبیا و هم چنین اصول اعتقادی سازمان جهانی کار نیز است. در روز گذشته نامه ای دریافت داشتیم از رئیس و دبیرکل کانون متحده کارگران کلمبیا که از ما خواسته اند تا برای جلوگیری از پایمال شدن حق اعتصاب و مذاکرات جمعی کارگران در کلمبیا دخالت کنیم.

خاطر نشان می کنیم اصول حاکم بر قانون بین المللی کار، بندهای، ۹۸، ۸۷ و ۱۵۴ که به امضاء دولت کلمبیا نیز رسیده است حق اعتصاب را از حقوق پایه ای کارگران می شناسد.

اعتصاب جاری کارکنان آویانکا از طرف انجمن خلبانان غیر نظامی کلمبیا سازماندهی شده است، و می باید مورد احترام دولت کلمبیا قرار گیرد. بر این امر آگاه هستیم که شما و دولت کلمبیا معتقد به قانونیت، مذاکره و توافق بوده و لذا مشکلات جاری کارکنان آویانکا را به سمت راه حلی قانونی رهنمون خواهید شد.

فیلیپ و آن هوبین گن
مدیر دفتر سازمان جهانی کار برای
کشورهای کلمبیا، ونزوئلا، پرو،
اکوادور، بولیویا



International
Labour
Organization



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

از جهان کار

آینده کار، چنان که می خواهیم (بخش پنجم)



- ببینم! تو بزرگ بشی، می خواهی چه کار کنی؟
- کارای رو که روباتا نمی تونن.

سازمان بین المللی کار

در بخش پیشین این مقاله، در سخنرانی رابرت اسکیدلسکی پیرامون مباحث کلیدی مربوط به آینده کار، از آلترناتیوهای سیاسی برای هفته کار کوتاهتر، مالیات بر روباتها و کندکردن روند کاربرد تکنولوژی، به عنوان راهکارهای آلترناتیوی که هم اکنون مطرح اند، و برخی ملاحظات، محدودیتها و پیامدهای مربوط به این راهکارها گفته شد. در این زمینه موضوعات کلیدی دیگری نیز در میان اند.

درآمد شهروندی یا درآمد پایه

انسانها صاحب سهام در اقتصاد اند. آنها با کارشان "سهامی" را در اقتصاد کسب می کنند که دستمزد بیان عادلانه این سهام نیست.

برای این که این قبیل ایده ها قابل تحقق گردند، از زمره اولین ملاحظات استقرار یک "بانک ملی سرمایه گذاری" است که سرمایه آن از مالیات عمومی مالیات دهندگان تأمین می شود و اختیار دارد سرمایه گذاری هائی را انجام دهد که

یک راه آلترناتیو برای مدیریت دوران گذار می تواند نشان دادن یک "درآمد جهانی" به جای "درآمد از دست رفته" است (منظور از درآمد از دست رفته، درآمدی است که افراد در صورت بیکار شدن، از آن محروم می شوند). این درآمد جهانی معمولاً با نام "درآمد پایه" یا "درآمد شهروندی" شناخته می شود. این پیشنهاد در اساس ربطی به چالشهای پیش روی کار در اثر اتوماسیون ندارد و فکر آن را می توان تا زمان جان لاک و استدلال او دایر بر این که "هرکس دارای حق مالکیت بر کار خود است. این حق درآمدهای حاصل از کار و نیز حق انتخاب مدت زمانی را که فرد کار می کند، شامل می شود. ممکن بسیاری بر این نظر باشند که اجرای این فکر می تواند به بی ارج کردن کار بیانجامد. اما چنین اقدامی عملاً می تواند انسانها را از اجبار تأمین زندگی آزاد کند و حق انتخاب مدت زمان کار را، که در تاریخ تنها به اقلیتی ممتاز محدود بوده است، برای آنان فراهم آورد.

گونه دیگر و اخیرتر ایده "درآمد شهروندی" تأمین عموم شهروندان از مجرای سود سهام حاصل از رشد اقتصادی است. فکر اصلی این است که عموم



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

ملی تحقیقات علمی فرانسه)، تاندیکه مکانداوایر (مدرسه اقتصاد لندن)، عمران والودیا (دانشگاه ویتواترزانند افریقای جنوبی)، مارسل فان در لیندن (مؤسسه بین المللی تاریخ اجتماعی آمستردام)، فیلیپ جنینگز (اتحادیه جهانی مستقر در سوئیس) و پیتر وولفورد (مشاوران کلرمارک کانادا).

در این پانل مباحثه پیرامون موضوعات زیر جریان یافت:

- نقش تغییریابنده کار برای افراد و جوامع
- ظهور، استقرار و زوال "مناسبات کار استاندارد"
- چالشهای اتحادیه های کارگری
- "شمال" می تواند از "جنوب" بیاموزد
- گره های سیاستگزاری برای آینده

هم از بهره عمومی و هم از بهره خصوصی برخوردار خواهند شد. بخشی از این بهره می تواند مجدداً سرمایه گذاری شود و بخشی از آن به عنوان سود سهام توزیع شود. با توجه به "مالی شدن" هرچه بیشتر اقتصاد در سالهای اخیر و رفتار حریصانه سرمایه گذاران خصوصی در پی بهره های کوتاه مدت، نیاز به این قبیل سرمایه گذاریهای عمومی تشدید شده است.

اگرچه برخی حمایتها از ایده درآمد پایه در صورت مواجهه با تعداد محدود و محدودتر مشاغل مطمئن در اقتصادی که با سرعت فزاینده ای دیجیتالی می شود، ابراز شده اند، اما سؤالات در مورد منابع تأمین این درآمد پایه کم نیستند. چنین نقشه ای می تواند مثلاً با بستن مالیاتهای بالا بر درآمدهای هنگفت و ارث عملی شود، زیرا هدف مقدم این نقشه - علاوه بر ملایم کردن روند گذار به هفته کاری کوتاهتر - دموکراتیزه کردن توزیع ثروت است.

رابرت اسکیدلسکی سخنان خود را چنین جمع بندی کرد که "ما نمی توانیم نوآوریهای تکنولوژیک را متوقف کنیم، اما می توانیم مشترکاً این روند را مدیریت کنیم".

او افزود: "تکنولوژی می تواند درونه نوع جوامع ما باشد، اما ما می توانیم مشترکاً کاربرد آن را تحت کنترل خود درآوریم. این هدف مستلزم راه حل های بین المللی برای هارمونیزه کردن روند تطبیق یافته با آینده پیش روی کار است. ما نمی توانیم این مهم را به دست بازار بسپاریم. این نکته به نوبه خود به این معناست که جامعه ما به این یا آن میزان نیازمند یک نوع حاکمیت جهانی برای نظارت بر روندهای گفته شده است. در این ارتباط ما هرچه بیشتر و بیشتر می رویم، نقش دولتها، و نهادهای بین المللی مربوط به کار بیشتر و بیشتر خواهد شد.

در مباحث انجام یافته در این بخش از نشست، گال رایدر مدیر کل سازمان بین المللی کار متذکر شد که حرکتی برای پذیرش درآمد پایه می تواند تا میزان معینی این گونه تلقی شود که "گویا ما می خواهیم از کار خودداری کنیم. این اهمیت دارد که تأکید کنیم صحبت ابداً در این باره نیست.

کار و جامعه

یکی دیگر از پانلهای این نشست به موضوع نقش تغییریابنده کار برای افراد و اجتماعات و چگونگی بروز اشکال نوین کار - از جمله به شمول اقتصاد فرفره و اقتصاد پلاتفرمی - که در کار فرسودن اشکال استاندارد کار اند، اختصاص داشت. حاضران در پنل در این مبحث عبارت بودند از ایزابل داوگاریله (مرکز





بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

اندیشه

تفکر کارگری از نگاه فعالان سیاسی خارج از کشور

(بخش پایانی)



اشاره:

بولتن کارگری شماره ۲۰۵ اولین بخش از گفت و گوی تعدادی از فعالان سیاسی در خارج از کشور را در رابطه با جنبش کارگری منتشر کرد، شما شاهد بودید که تا چه اندازه تفکر این رفقا نسبت به جنبش کارگری متفاوت بود، در این شماره ادامه گفت و گو و پاسخ تنی چند از رفقا را با هم می خوانیم.

رفیق (پ) در پاسخ به رفیق (و) می گوید:

سوسیالیزه کردن حیات اجتماعی بر اساس امکانات واقعا موجود

دستاوردهائی که بدان ها پرداخته ای ، در چهارچوب این پذیرش متحقق شده است و سرمایه داری آن جانور بیس و انعطاف ناپذیری نبود که پنداشته می شد و ظرفیت این را داشت که کارگران و جامعه مدنی، طوق همبستگی را بر گردنش بیاندازند و چهره اش را "انسانی" کنند.

در مورد محل نزاع سوسیال دموکرات ها با "سوسیالیست" ها و جویندگان راه سوم، کمی کم لطفی کرده ای. سوسیال دموکراسی در طول زمان یاد گرفته که به مردم وعده بهشت برین ندهد و حرف های غیر قابل تعریف هم نزند. در عین حال، سوسیال دموکراسی که برنامه اش سوسیالیزه کردن حیات اجتماعی بر اساس امکانات واقعا موجود است، ته روند " سوسیالیزه شدن" حیات اجتماعی را نمی بندد و آن ارزش های اساسی آزادی، برابری، همبستگی، صلح و حفظ محیط زیست افق های دیدش را همواره بالا نگه می دارد.

با سه تا علامت سوال و چهار تا علامت تعجب پرسیده ای که "آیا همبستگی کار و سرمایه ممکن است؟؟؟؟!!!" و در یاداشت خود - جدای از آنچه که خرج آرایش صحنه کردی- فی الواقع به سوالت جواب مثبت داده ای! . تو ضمن برشمردن دستاورد های جنبش کارگری در اروپا و نقش نهاد هائی مثل شورای بنگاه، احزاب و سندیکا ها در روند تحقق و تثبیت این دستاورد ها، در توضیح چپ مورد نظرت می نویسی:

"چپ باورمند به این ارزشها آگاهانه بر آن است که از همین امروز برای تحقق عدالت اجتماعی، دموکراسی در همه عرصه ها (سیاسی، اجتماعی و اقتصادی) و ارزشهای سوسیالیستی در چهارچوب نظام سرمایه داری مبارزه میکند." خب ! قربانت گردم، وقتی که قرار باشد همه چیز زیر سقف " نظام سرمایه داری " پیگیری شود یعنی اینکه اولاً- طرفین این سقف را پذیرفته اند و بر سر حفظ نظام نظر واحد دارند و تشریک مساعی می کنند و به عبارت دیگر "همبسته" هستند! و در ثانی همه این



بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

موردشان نوشتی چه ارتباطی دارد؟ مگر قرار است دین تازه ای تعریف کنیم که بدون جوی های شیر و غسل بهشت برینش، جذابیت نداشته باشد؟ در مورد ایران، آنچه را که به عقل می رسید، در پاسخ به دیگر رفقا نوشتیم و فقط این را قابل تکرار می دانم که تکیه بر " نئولیبرالیسم " که ورد زبان امثال رئیس داناست، سمی برای جنبش دموکراسی خواهی در ایران است که در عمل به تداوم اقتصاد فاسد دولتی و بسته ماندن در های کشور به روی سرمایه خارجی منجر می شود.

من از تو و همه دوستانی که از " سوسیالیسم " و " بدیل سوسیالیستی " سخن به میان می آورند دو سوال و خواهش دارم. اول- این سوسیالیسم را که گویا یک مکتب و نظام است تعریف کنید. دوم - به فرزندانان بگوئید که می خواهید در مورد زندگی فرزندان آنها تصمیم بگیرید و بعد واکنش آنها را در همین جا رسانه ای کنید! آخر رفیق عزیز! به من و تو چه مربوط است که در این دنیای سرعت های سرسام آور که کسی از فردای خودش خبر ندارد، برای آینده بشریت خط و ربط تعریف کنیم؟ گیرم که سرمایه داری حرف آخر تاریخ باشد یا نباشد، به من و تو و به آن کارگران ایرانی که در

نگاهی به مفهوم همبستگی

چهار فرم از همبستگی صحبت می شود (فوکس هایپریتز) که دو تای اولی ناظر بر روابط اجتماعی و وابستگی متقابل افراد یا گروه ها است، و دو تای آخری دارای بار سیاسی هستند که یکی "همبستگی برای مبارزه" در جنبش کارگری است و دیگری "همبستگی طبیعی" و رای ساختار دولتی است، که آنارشیست ها طرفدار آن هستند.

تعریف همبستگی :

یک تعریف عام قابل قبول از مقوله " همبستگی " به دلایل مختلف غیر ممکن است. شوپرت و کلاین همبستگی را توصیف یک پرنسپ می دانند که جهت گیری آن علیه فردگرایی و عام گرایی و در سمت و سوی منافع و تعلقات جمعی است، یعنی تولید احساس مسئولیت و تعهد و تکلیف متقابل در جامعه شناسی سیاسی از

رفیق (ه) در رابطه با همبستگی کار و سرمایه چنین بیان می کند:

هدف از این نوشته کوتاه توضیح این موضوع است که چه در جامعه شناسی تاریخی و چه در گفتمان سیاسی، فرم ویژه ای از "همبستگی کار و سرمایه" وجود ندارد..

پیدایش واژه همبستگی:

منجر به پیدایش شیوه اقتصاد سرمایه داری شد. تغییر فرم اساسی در اقتصاد، باعث تغییر رادیکال شالوده های فکری شد و در نتیجه یک ترانسفورماسیون رادیکال اجتماعی در این دوره اتفاق افتاد و آن گذار از گلکتیو به فردگرایی بود.

زوال ساختار قدرت سیاسی در فئودالیسم در ابعاد سیاسی، نتیجه اش در هم شکستن فرماسیون اجتماعی سده میانه بود و به موازات آن آغاز صنعتی شدن،



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

"در این پروسه طولانی و گذار ناتمام تاریخی، پیوند های گلکتیو جامعه در اثر مدرنیزاسیون متمایز شده و مسئله همبستگی اجتماعی نقش ویژه ای پیدا کرد"

به دنبال گسترش ابعاد فردگرایی، مقوله " همبستگی " یک موضوع سیاسی روز شد. در این رابطه کرایسکی می نویسد:

همبستگی در گفتمان سیاسی:

ج- همبستگی در جنبش کارگری

(سوسیال دموکراسی) به معنی: همبستگی برای مبارزه

در گفتمان سیاسی در سرمایه داری پیشرفته، سه طرز تفکر در رابطه با مقوله همبستگی وجود دارد:

الف- همبستگی به مفهوم مسیحی: همبستگی جامعه مسیحی

ب- همبستگی به مفهوم مارکسیستی: همبستگی رهایی بخش





وضعیت رو به وخامت اقتصادی و وظایف فعالان کارگری و اجتماعی

کانون مدافعان حقوق کارگر

مشاهده نیست و در کنار آن دولت‌مردان نیز هر روز به یکدیگر چنگ و دندان نشان می‌دهند و هر یک دیگری را مقصر این اوضاع قلمداد می‌کند.

اگر تحریم‌های بین‌المللی بر اقتصاد کشورهای نظیر کوبا و کره شمالی تاثیر کمی دارد و این اقتصادها می‌توانند در برابر این تحریم‌ها مقاومت بیشتری داشته باشند به خاطر ساختار متمرکز و دولتی اقتصاد و تا حدودی خودکفائی و بسته بودن این اقتصادها است. اما اقتصاد کشوری مانند ایران که اساسا بر نزول‌خواری و سودهای بادآورده‌ی رانتی استوار است از بنیان توان مقابله در برابر تحریم‌ها را ندارد. نه آنکه مردم این توان را نداشته باشند زیرا اگر مردمی واقعا بخواهند که در برابر تحریم‌های اقتصادی بایستند با همه‌ی مصائب آن می‌سازند.

اما در اینجا ابتدا به ساکن این خود نزول‌خواران و رانت‌خواران هستند که توان هیچ گونه مقاومتی را در برابر تحریم‌ها ندارند، چرا که منافع آنان بستگی مستقیم به بازار پولی و تجاری جهانی دارد.

آنان که پول نفت را در حساب‌های شخصی خودشان می‌گذارند و با آن کالاهای تجاری با انحصار دولتی وارد می‌کنند و دلارها را به اسکناس تبدیل کرده و سودهای کلان و نزول‌های نجومی می‌گیرند،

در کنار این مسئله ورشکستگی بانک‌ها و موسسات اعتباری همراه با تحریم‌های جدید سبب شده است، ایران نتواند برنامه‌های اقتصادی خود را که به دنبال لغو تحریم‌ها امید به کار انداختن داشت، به پیش ببرد. گرانی لجام گسیخته‌ی کالاها همراه با بیکاری سبب شده است که نماینده‌ی مجلس تعداد **ایرانیان زیر خط فقر را پنجاه و دو میلیون تن اعلام کند** که رقم بی‌سابقه‌ای در اقتصاد ایران است. با این همه هیچ افق روشنی از گشایش وضعیت در آینده مشاهده نمی‌شود.

آن زمان که مسئله هسته‌ای ایران در سازمان ملل و شورای امنیت مطرح بود، با تکیه به قیمت بالای نفت چند صباحی امور اقتصادی در گردش بود و در اواخر دولت نهم وضعیت اقتصادی رو به وخامت گذارد. با مذاکرات هسته‌ای و به نتیجه رسیدن به اصطلاح برجام نقطه‌ی نه چندان روشنی در افق اقتصادی باز شد که هر چند نه برای کارگران و زحمتکشانشان و مزد و حقوق بگیران بلکه برای گردش اقتصادی روزنه‌هایی را باز کرده بود. اما به زودی این روزنه‌ها بسته شد و اکنون بیش از هر زمان دیگر بن‌بست‌های اقتصادی قابل مشاهده است، که در کنار بن‌بست‌های سیاسی، بسیار وسیع‌تر و غیر قابل حل‌تر از قبل است. هیچ‌گونه روزنه‌ی امیدی قابل

در اولین ماه‌ها از دولت یازدهم، وضعیت اقتصادی به شدت رو به وخامت است. آمارهای دولتی حاکی از آن است که بیکاری روز به روز افزایش یافته و ذخایر ارزی به علت غارت‌های پی‌درپی رو به کاهش است تا جایی که دولت دست به دامان وام‌های فاینانس (بدترین نوع وام) شده است. در این نوع وام‌ها هیچ پولی به وام گیرنده تعلق نمی‌گیرد بلکه تنها وام گیرنده می‌تواند به مبلغ وام از کشور وام دهنده کالا خریداری کند و در برابر وجه آن را با سود وام که در این موارد نسبتا بیش از عرف بین‌المللی است برگرداند. این وام‌ها تا جایی گسترش یافته که هم اکنون هر ایرانی از زن و مرد و کودک و پیر و جوان بر طبق آمار دولتی ۷۰۰ دلار بدهکار است. همچنین بر طبق گفته‌های خود مسئولان از ذخائر ارزی آزاد شده‌ی ایران که ۱۲۰ میلیارد دلار بوده است، تنها بیست میلیارد دلار آن به ایران برگشته که آن هم دیگر وجود ندارد!

گرانی نرخ ارز در چند هفته‌ی گذشته و عبور آن از مرز چهارهزار تومان حاکی از همین مسئله است که حتی سرمایه‌داران حکومتی مشغول خارج کردن سرمایه‌هایشان از ایران هستند و در نتیجه وضعیت اقتصادی روز به روز وخیم‌تر خواهد شد.



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷



کارگران و زحمتکشان را بر عهده دارد.

اکنون مردم تحت استثمار به نیروی خود به پا خاسته‌اند و کمترین توهمی به نیروهای استثمارگر از هر نوع ندارند. جناح‌های مختلف سرمایه‌داری که خود هر یک به نحوی در این چپاول و غارت مردم شرکت داشته‌اند، نمی‌توانند خواسته‌های مشخص مردم را پاسخ گویند.

زمان آن فرا رسیده است که جنبش کارگری وظایف خود را در قبال مبارزات مردمی به انجام رساند و این مهم جز در سایه‌ی هماهنگی و انسجام هر چه بیشتر این نیروها امکان پذیر نیست.

هنگام آن است که برنامه‌ای مدون برای پیشبرد خواسته‌های کارگران و زحمتکشان و مردم تحت ستم در دستور قرار گیرد.

گسترش یافته و سر باز ایستادن ندارد.

کارگران و زحمتکشان و عموم مردم هیچ انگیزه‌ای برای دفاع از چپاولگران اموال عمومی ندارند و هنگامی که مشاهده می‌کنند در پیش چشمان گرسنه‌ی آن‌ها هر روزه طبل اختلاس و یا غارت اموال عمومی از جانب قدرت‌مداران به صدا در می‌آید، هیچ دلیلی برای پنهان کردن اعتراضات وجود ندارد. اکنون مردم ما به این نتیجه رسیده‌اند که هیچ راه دیگری نیست جز آنکه به این اعتراضات سراسری به یکدیگر پیوندند تا آنکه بتوانند دست‌کم بخشی از حقوق از دست رفته‌شان را باز ستانند.

جنبش چپ و کارگری در این شرایط که رویارویی مشخصی در عرصه‌ی مبارزات کارگری پیش آمده است، از هر زمان دیگری وظایفش سنگین‌تر است و ضرورت هماهنگی و همدلی برای پیش برد خواسته‌های

گرانی نرخ ارز در چند هفته‌ی گذشته و عبور آن از مرز چهارهزار تومان حاکی از همین مسئله است که حتی سرمایه‌داران حکومتی مشغول خارج کردن سرمایه‌هاشان از ایران هستند و در نتیجه وضعیت اقتصادی روز به روز وخیم‌تر خواهد شد

اولین ضربه‌های مالی را از تحریم‌ها دریافت می‌کنند و از آنجا که حرص و طمع‌شان تمامی ندارد، می‌خواهند همه‌ی این فشارها را بر گرده‌ی کارگران و زحمتکشان تحمیل کنند و از همین‌جاست که اعتراضات در این چند ساله‌ی اخیر



بولتن کارگری

کارگروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

تیتراخبار

این صفحه، اختصاص دارد به تیتراخبار های کارگری در هفته ای که گذشت. سرفصل جدیدی از بولتن کارگری، که در گسترش اطلاع رسانی اخبار و حمایت از جنبش کارگری ایران، به شرح زیر ارایه می شود:

- تجمع اعتراضی کارگران خشمگین فولاد قاین نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق جلوی درب کارخانه
- برخورد شرم آور و ضد کارگری شهردار مشکین دشت با کارگران معترض این شهرداری نسبت به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق
- ادامه اعتراضات کارگران کارخانه بلبرینگ سازی تبریز نسبت به عدم پرداخت ۷ ماه حقوق با تجمع مقابل ساختمان استانداری آذربایجان شرقی
- تجمع اعتراضی کارگران اخراجی و شاغل کارخانه دستمال نو ظهور نسبت به بلاتکلیفی معیشتی و شعلی
- اعتصاب و تجمع کارگران فاز ۱۴ پارس جنوبی در اعتراض به عدم پرداخت ۵ ماه حقوق
- عدم پرداخت چند ماه حقوق کارگران شهرداری زنجان
- ۲ تا ۳ ماه حقوق کارگران شهرداری زنجان پرداخت نشده است.
- عدم پرداخت ۳ تا ۵ ماه حقوق ۲۶۰ کارگر شهرداری امیدیه
- کارگران روزمزد این شهرداری بدون قرارداد بیمه مشغول کارند.
- جان باختن ۲ کارگر مقنی در روستای خاندا نقلی شهرستان بیجار بر اثر ریزش دیوار جانشان را از دست دادند.
- تجمع اعتراضی کارگران شهرداری مشکین دشت به دلیل عدم دریافت حقوق سه ماهه
- سقوط جرثقیل بزرگ (تاور کرین) در محل پروژه ارگ امیریه سبزوار یک نفر کشته و یک نفر مصدوم شد
- بیش از ۴۰ هزار کولبر - کارگران و جوانان بیکار- در استان های آذربایجان
- پرداخت نشدن حقوق نیروهای شرکتی # شهرداری_سنندج



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

- کارگران صنف چلوکباب و چلوخورش از دستمزد عادلانه محروم هستند
- کارگران ترمینال غلات خلیج فارس پارسیان در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات خود مقابل سازمان بنادر و دریانوردی در استان خوزستان تجمع کردند.
- تحصن شبانه‌روزی معلمان پیش دبستانی مقابل استانداری در گرگان ادامه پیدا کرد
- تجمع مریبان پیش دبستانی در مقابل استانداری گلستان تداوم پیدا کرد
- تجمع سپرده گذاران آرمان وحدت مقابل درب استانداری خوزستان
- تجمع اعتراضی کارگران شهرداری مشکین دشت
- آتش‌سوزی در کارخانه جهان ترمز ۲ مصدوم و ۱ کشته برجای گذاشت
- جان باختن کارگر کارخانه جهان ترمز کاشان در حادثه آتش سوزی
- تجمع اعتراضی بازنشستگان مخابرات استان مازندران نسبت به عدم پرداخت مطالبات
- تجمع اعتراضی کارگران شرکت پایانه غلات خلیج فارس پارسیان نسبت به عدم پرداخت ۶ سال حق سنواتشان مقابل سازمان بنادر و دریانوردی خوزستان
- گازگرفتگی ۵ کارگر معدن خاک نسوز منطقه دوپلان ناغان حین کار
- از صبح روز (۱۸ مهر) گذشته کارگران پروژه مرمت ارگ قدیم بم از زیر مجموعه های سازمان میراث فرهنگی در اعتراض به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق حذف بیمه و وعده های توخالی در اعتصاب هستند
- عدم پرداخت ماهها حقوق کارگران پروژه های میراث جهانی کشور
- تجمعات اعتراضی کارگران معدن زغال اقی در بند نسبت به عدم پرداخت ماهها حقوق و حق بیمه مقابل استانداری خراسان رضوی
- پرداخت بخشی از مطالبات کارگران سد سرنی میناب پس از اعتصاب و تجمعات اعتراضشان
- تجمع معلمان حق التدریس استان گلستان در اعتراض به بلا تکلیفی استخدامی مقابل استاندار
- تجمع اعتراضی سراسری بازنشستگان صنعت فولاد نسبت به پرداخت نشدن مطالبات و عدم همسان سازی حقوق
- همزمان با تجمع اعتراضی سراسری بازنشستگان کشوری و فرهنگی بازنشستگان فرهنگی استان فارس مقابل استانداری تجمع کردند
- ۲ فعال کارگری دیگر در سندج به اداره اطلاعات سندج احضار شدند
- اخراج گسترده کارگران نورد ولوله صفا



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

- اعتراض راننده های اتوبوسرانی ابادان نسبت به عدم پرداخت ماهها حقوق و قراردادهای پیمانی
- کارگران کارخانه ایران سوئیچ با ماهها حقوق معوقه و حق بیمه پرداخت نشده در چند قدمی بیکاری
- انفجار مهیب کوره شرکتی در شهرک صنعتی ضیا اباد استان قزوین دو مصدوم بر جای گذاشت
- تجمع جوانان دهستان آفرینه برای احداث سالن ورزشی مقابل فرمانداری پلدختر
- تجمع اعتراضی دانشجویان تغذیه دانشگاه بهشتی مقابل وزارت بهداشت
- مرگ دلخراش یک کارگر خود روی سنگین حین کار
- مرگ کارگر جوان مغازه در لنگرودبر اثر گیر کردن بالابر
- جان باختن کارگر کارخانه جهان ترمز کاشان در حادثه آتش سوزی
- تجمع دستفروشان خیابان نوبهار کرمانشاه در برابر شورای شهر
- تجمع بازنشستگان فولاد مقابل ساختمان ریاست جمهوری
- تجمع بازنشستگان مقابل استانداری شیراز
- تجمع مردم گرمسار مقابل مؤسسه نور به علت پیامک کسری حسابشان
- تجمع آموزش و پرورش و پرورشی ها مقابل نهاد ریاست جمهوری
- تاخیر مزدی کارگران کیش چوب از یک سال گذشت
- مردم صیدون در استان خوزستان صبح امروز سه شنبه ۱۸ مهرماه به دلیل نبود امکانات رفاهی - شهری جلو ساختمان بخشداری این شهر تجمع اعتراضی برپا کردند.
- اعتراض کارگران رینگ سازی مشهد به تغییر رویکرد مدیریت
- طرح جمع آوری کودکان کار و خیابان در نتیجه اعتراضات متوقف شد
- کشاورزی که به خاطر فروش نرفتن محصولش دست به تیر شد و تمام درختان سیبش را قطع کرد
- تجمع کارگران فضای سبز شهرداری آمل
- سردرگمی کارکنان ثامن الحجج ۲۰ ماهه شد
- تجمع اهالی روستای تلچگاه علیاء از توابع بخش زیدون بهبهان
- تجمع سپرده گذاران موسسه اعتباری توسعه در بیرون و درون این بانک در منطقه امانیه اهواز
- تجمع تعدادی از رانندگان سرویس مدارس شهر برازجان مقابل فرمانداری دشتستان
- تجمع و اعتصاب کارگران معادن زغال سنگ البرز مرکزی در جاده تهران - شمال



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

- بیست و هشتمین شبانه روز تحصن سپرده گذاران گاسپین جلوی قوه قضائیه
- تجمع کارمندان شرکتی بانک صادرات ادامه دارد
- تجمع شرکت کنندگان آزمون دستیاری دندانپزشکی مقابل مجلس
- ادامه اعتراض کارگران ارگ بم
- تجمع آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی یزد مقابل آموزش و پرورش
- تجمع آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی یزد مقابل آموزش و پرورش
- تعطیلات اجباری کارگران کیش چوب دنباله دار شد
- واگذاری مخابرات به بخش خصوصی آن را تبدیل به بنگاه اقتصادی کرد/ تفاسیر ناصحیح از قانون؛ زمینه سار اجحاف در حق کارکنان
- درگیری میان مردم و نیروی انتظامی در سرپل ذهاب
- فعالیت ۳۷ مدرسه کانکسی در استان اردبیل!
- لب به سخن گشودن همسران کارگران جان باخته معدن زمستان یورت آزادشهرپس از ۵ ماه
- بدنبال اعتصاب کارگران خدمات شهرداری بوکان در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حقوق شهر غرق زباله شد
- عدم پرداخت ۴ ماه حقوق وحق بیمه کارگران پتروشیمی بوشهر در فاز ۲ عسلویه*
- کارگرانی که بدون قرارداد برای شرکت ساختمان و نصب صنایع پتروشیمی ** (ECC) کارمی کنند
- عدم پرداخت ۲ ماه حقوق کارگران معادن زغال سنگ استان کرمان
- تجمع اعتراضی گندم کاران شهرستان بيله سوار نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان روبروی سیلوی روح کندي جعفرآباد
- موج جدید اعتراضات مردمی بر سر مکان احداث تصفیه خانه سی سخت با حمله نیروی انتظامی و بازداشت چند نفر و به رو شد
- تجمع اهالی روستاهای سراپباغ و جلوگیری از تخلیه زباله های آبدانان
- مصدومیت ۲ کارگر واحد ان جی ال ۱۰۰۰ امیدیه واقع در میدان نفت و گاز آقاجری
- مجروحیت شدید ۷ کارگر در رشت بر اثر سقوط سوله



بولتن کارگری

کار گروه کارگری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)
دوشنبه ۲۴ مهر ۱۳۹۶ / ۱۶ اکتبر ۲۰۱۷ / سال چهارم شماره ۲۰۷

بدون شرح

